

Commission paritaire du transport

*Convention collective de travail du
21 mars 2001*

Prépension à temps plein dans le sous-secteur de
l'assistance dans les aéroports

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et appartenant au sous-secteur de l'assistance dans les aéroports ainsi qu'à leurs ouvriers.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

Par "assistance dans les aéroports", on entend entre autres: l'assistance logistique et administrative apportée aux avions, aux membres d'équipage, aux passagers, aux bagages, à la poste et/ou aux marchandises (manutention, tri, expédition) tant dans l'aire d'embarquement que dans et autour des avions et dans les bâtiments de l'aéroport.

Ne sont pas visées par "assistance dans les aéroports", les activités suivantes: l'approvisionnement en combustibles et en graisses ainsi que la fourniture de repas, appelée "inflight catering".

Paritair Comité voor het vervoer

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
21 maart 2001*

Voltijds brugpensioen in de subsector voor de
afhandeling op luchthavens

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die tot de subsector van afhandeling op luchthavens behoren alsook hun werklieden.

Onder werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

Onder "afhandeling op luchthavens", wordt onder andere verstaan: logistieke en administratieve bijstand verlenen aan luchtvaartuigen, aan bemanningsleden, aan passagiers, aan bagage, aan post en/of aan vracht (afhandeling, sortering, verzending) zowel op de inschepingsvloer, in en rond de vliegtuigen en in de luchthavengebouwen.

Worden niet beschouwd onder "afhandeling op luchthavens" de volgende activiteiten: de bevoorrading met motorbrandstoffen en smeermiddelen alsook de bereiding van maaltijden "inflight catering" genoemd.

CHAPITRE II.

Age de la prépension à temps plein

Art. 2. L'âge d'entrée à la prépension à temps plein est fixée à 58 ans dans le sous secteur de l'assistance dans les aéroports.

Art. 3. Lorsque l'ouvrier sollicite sa mise à la prépension à temps plein à partir de l'âge de soixante ans, l'employeur est tenu de procéder à son licenciement et de lui octroyer le bénéfice de la prépension.

L'application de l'article 3 ne peut être invoquée que par l'ouvrier qui répond aux conditions suivantes :

- la demande de mise à la prépension à temps plein ne peut prendre cours qu'au plus tôt le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'ouvrier atteint l'âge de soixante ans;

justifier une carrière professionnelle en qualité de salarié dans le secteur relevant de la Commission paritaire du transport de 10 ans au cours des 15 dernières années;

- pouvoir bénéficier des allocations de chômage.

HOOFDSTUK II.

Leeftijd van het voltijds brugpensioen

Art. 2. De leeftijd van toegang tot het voltijds brugpensioen wordt vastgesteld op 58 jaar in de subsector voor de afhandeling op luchthavens.

Art. 3. Indien de werkmán zijn opbrugpensioenstelling aanvraagt vanaf de leeftijd van zestig jaar is de werkgever ertoe gehouden hem te ontslaan en het voordeel van het brugpensioen toe te kennen.

De toepassing van artikel 3 kan enkel ingeroepen worden door de werkmán die de volgende voorwaarden vervult :

- de aanvraag van opbrugpensioenstelling kan ten vroegste uitwerking hebben op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens dewelke de werkmán de leeftijd van zestig jaar bereikt;

- een beroepsloopbaan in de hoedanigheid van loontrekkende bewijzen in de sector ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer van 10 jaar in de loop van de laatste 15 jaar;

- recht hebben op de werkloosheidsuitkeringen.

CHAPITRE III. Procédure

Art. 4. Excepté dans le cas visé à l'article 3 de la présente convention collective de travail, l'employeur qui souhaite licencier un ouvrier âgé de 58 ans ou plus est tenu de respecter la procédure de concertation prévue par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail.

Art. 5. L'ouvrier qui souhaite bénéficier de l'article 3 de la présente convention est tenu d'en faire la demande par écrit à son employeur au moins deux mois avant la date souhaitée de mise à la prépension.

L'employeur peut demander un report de la date de mise à la prépension s'il prouve que la recherche d'un remplaçant se heurte à des difficultés admises par le comité restreint institué par la convention collective de travail du 15 mai 1997 instituant un comité restreint compétent pour le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

Le report octroyé par le comité restreint ne peut être supérieur à deux mois.

CHAPITRE IV. Remplacement

Art. 6. Excepté le cas où l'employeur est reconnu comme entreprise en difficultés ou en restructuration, l'employeur doit remplacer les bénéficiaires de la prépension à temps plein.

HOOFDSTUK III. Procedure

Art. 4. Het geval bedoeld in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst uitgezonderd, is de werkgever die een werkmán van 58 jaar of meer wenst af te danken ertoe gehouden de overlegprocedure voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad na te volgen.

Art. 5. De werkmán die van artikel 3 van deze overeenkomst wenst te genieten moet dit schriftelijk aan zijn werkgever aanvragen ten minste twee maanden vóór de gewenste datum van opbrugpensioenstelling.

De werkgever kan een uitstel van de datum van opbrugpensioenstelling vragen indien hij bewijst dat hij moeilijkheden ondervindt in het vinden van een vervanger, moeilijkheden aanvaard door het beperkt comité opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 houdende oprichting van een beperkt comité bevoegd voor de subsector voor de afhandeling op luchthavens.

Het uitstel toegekend door het beperkt comité kan twee maanden niet overschrijden.

HOOFDSTUK IV. Vervanging

Art. 6. Het geval van de onderneming erkend als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering uitgezonderd moet de werkgever overgaan tot de vervanging van de voltijdse bruggepensioneerde.

le

Lorsque la réglementation ne prévoit pas l'obligation de remplacement hormis le cas de l'entreprise reconnue en difficultés ou en restructuration, l'employeur embauchera le remplaçant en priorité parmi les catégories suivantes :

- l'ouvrier occupé volontairement à temps partiel pour une durée indéterminée en application de la convention collective de travail du 15 mai 1997 relative au travail à temps partiel volontaire dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports et qui a sollicité le retour à une occupation à temps plein;
- les travailleurs intérimaires mis à sa disposition;
- les demandeurs d'emploi non occupés au travail

Indien de reglementering, buiten het geval van de onderneming erkend als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering, geen vervangingsplicht voorziet zal de werkgever de vervanger aanwerven bij voorrang in de volgende categorieën :

- de vrijwillig deeltijds tewerkgestelde werkmán voor een onbepaalde duur in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende vrijwillige deeltijdse arbeid in de subsector voor de afhandeling op luchthavens en die verzocht heeft om naar een voltijdse tewerkstelling terug te keren.
- de ter zijner beschikking gestelde uitzendkrachten;
- de niet tewerkgestelde werkzoekenden.

CHAPITRE V. *Durée de validité*

Art. 7. La présente convention collective de travail sort ses effets le 1^{er} janvier 2001 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2002.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.