

Commission paritaire du transport

Convention collective de travail du 12 juin 2001

Convention collective de travail relative à la **prime syndicale** dans le sous-secteur du **transport** de choses par voie terrestre pour compte de tiers et le sous-secteur de la **manutention** de choses pour compte de tiers.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1. §1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du transport et appartenant au sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers ainsi qu'à leurs ouvriers.

§2. Par "sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortent à la Commission Paritaire du transport et qui effectuent :

1°. Le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée ;

2°. Le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée ;

3°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée ;

4°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée ;

Pour l'application de cette convention collective de travail, les taxis-camionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est égale ou inférieure à 500 kilogrammes et équipés d'un taximètre, sont considérés comme des véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

Paritair Comité voor het vervoer.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de **syndicale premie** in de subsector voor het **goederenvervoer** ten lande voor rekening van derden en de subsector voor **goederenbehandeling** voor rekening van derden.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en behoren tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/ of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werklieden.

§2. Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die zich inlaten met :

1°. Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

2°. Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is ;

3°. Het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd ;

4°. Het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is ;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

01/02/2000 140.04/09-12.06.01-02

11-07-2001

28.09.2001

Nº

59-017

151400409
01/02/2000 140.04/09-12.06.01-02

§3. Par “sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers”, on entend les employeurs qui ressortent à la Commission Paritaire du transport et qui, en dehors des zones portuaires :

1° effectuent toute manutention de choses pour compte de tiers en vue de leur transport et/ou consécutive au transport, peu importe le mode de transport utilisé ;

2° et/ou fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers et/ou faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.

§4. Par ouvriers on entend les ouvriers et ouvrières.

Pour l'application de la présente convention, sont assimilés aux ouvriers les personnes liées par un contrat de travail soumis à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, qui effectuent principalement du travail manuel, peu importe la qualification juridique donnée par les parties au contrat de travail.

CHAPITRE II. – Définitions

Art.2. Pour l'application de la présente convention, on entend par :

1° “Fonds Social”, le “Fonds Social du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers” institué par la convention collective de travail du 19 juillet 1973 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé “Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles” et fixant ses statuts, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 décembre 1973 (Moniteur belge du 15 janvier 1974), modifiée par la convention collective de travail du 8 juillet 1993, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 avril 1994 (Moniteur belge du 16 juin 1994) et modifiée par la convention collective de travail du 15 mai 1997 portant modification de la dénomination du “Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles” en “Fonds Social du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers”, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 25 novembre 1999 (Moniteur belge du 28 décembre 1999).

§3. Onder “subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden”, wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1° alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel ;

2° en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel.

§4. Onder “werklieden”, wordt bedoeld de werklieden en werksters.

Voor de toepassing van deze overeenkomst worden met werklieden gelijkgesteld de personen verbonden door een arbeidsovereenkomst geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, die hoofdzakelijk handarbeid verrichten ongeacht de juridische kwalificatie die door de partijen aan hun overeenkomst werd gegeven.

HOOFDSTUK II. – Begrippen

Art.2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

1° “Sociaal Fonds” : het “Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden” opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd “Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen” en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het “Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen” in “Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden” en wijziging van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999).

2° "exercice" : l'année à laquelle se rapporte la prime syndicale.

3° "période de référence" : la période commençant au 1er juillet de l'année précédant l'exercice et se terminant au 30 juin de l'exercice.

4° "trimestre" : chaque période de trois mois prise en considération pour la déclaration à l'O.N.S.S.

5° "Pension" : la pension de retraite

6° "Prépension" : le régime institué par ou en vertu de la convention de travail n° 17 conclue au sein du Conseil National du Travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975 (Moniteur Belge du 31 janvier 1975).

Pour l'application de la présente convention, seule est prise en considération la prépension résultant de la convention collective de travail conclue au sein du Conseil National du Travail ou d'une convention collective de travail conclue au sein de la Commission Paritaire du transport et applicable aux employeurs appartenant au sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers.

CHAPITRE III. – Conditions d'octroi

Art.3. Les ouvriers et ouvrières, visés à l'article 1 § 4, ont droit à une prime syndicale, à charge du Fonds Social, pour autant qu'ils satisfassent aux deux conditions suivantes :

1° être membre pendant toute la période de référence d'une des organisations syndicales représentatives interprofessionnelles.

2° ♦ Soit figurer dans chaque trimestre de la période de référence sur la déclaration O.N.S.S. d'un employeur visé à l'article 1 § 2 et/ou § 3 pour au moins:

- 42 jours de travail et /ou assimilés en régime de cinq jours, ou
- 50 jours de travail et/ou assimilés en régime de six jours.

2° "dienstjaar" : het jaar waarop de syndicale premie betrekking heeft.

3° "referteperiode" : de periode die aanvangt op 1 juli van het jaar dat het dienstjaar voorafgaat, en eindigt op 30 juni van het dienstjaar.

4° "kwartaal" : elke periode van drie maanden die in aanmerking wordt genomen voor de aangifte aan de R.S.Z.

5° "Pensioen" : het ouderdomspensioen

6° "Brugpensioen" : het stelsel ingericht door of krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen bindend verklaard door het koninklijk besluit van 16 januari 1975 (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975)

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt enkel het brugpensioen in aanmerking genomen dat voortspuit uit de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad of uit een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor het vervoer en toepasselijk op de werkgevers behorend tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden.

HOOFDSTUK III. - Toekenningsvoorwaarden

Art.3. De werklieden en werksters, bedoeld in artikel 1 § 4, hebben recht op een syndicale premie ten laste van het Sociaal Fonds voor zover zij voldoen aan de volgende twee voorwaarden :

1° gedurende heel de referteperiode lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties.

2° ♦ Hetzij in ieder kwartaal van de referteperiode voorkomen op de R.S.Z.-aangifte van een werkgever bedoeld in artikel 1 § 2 en/of § 3 voor minstens:

- 42 arbeids- en/of gelijkgestelde dagen in het regime van het vijf dagenstelsel, of
- 50 arbeids- en/of gelijkgestelde dagen in het regime van het zes dagenstelsel.

◆ Soit avoir été déclaré à l'ONSS dans la période de référence avec un salaire brut d'au moins 400.000 BEF par un ou plusieurs employeurs visés à l'article 1 § 2 et/ou § 3.

Art.4. Les ouvriers et ouvrières, visés à l'article 1 § 4, qui sont pensionnés ou prennent leur prépension au cours de la période de référence, de même que les héritiers des ouvriers ou ouvrières décédés au cours de la période de référence, conservent le droit au paiement de la prime syndicale de l'exercice concerné.

CHAPITRE IV. – Montant de la prime syndicale

Art.5. Le montant de la prime syndicale ne peut en aucun cas atteindre le montant de la cotisation dont l'ouvrier ou l'ouvrière est redevable à l'organisation syndicale à laquelle il/elle est affilié(e).

Art.6. Le montant de la prime syndicale est fixé à :

- pour l'année 2001: 98 €
- pour l'année 2002: 102 €

CHAPITRE V. - Tâches du Fonds Social

Art.7. Le Conseil d'Administration du Fonds Social est chargé de :

- 1° Déterminer les ayants droit à la prime syndicale.
- 2° D'envoyer à chaque ayant droit, à son domicile, une demande de paiement de la prime syndicale permettant à l'ouvrier ou l'ouvrière d'obtenir le paiement de sa prime syndicale auprès de son organisation syndicale.
- 3° Le remboursement aux organisations représentatives interprofessionnelles des montants payés à titre de prime syndicale.

Pour permettre au Fonds Social de rembourser les montants payés à titre de prime syndicale, seul le Président de la Commission Paritaire a le droit de procéder au comptage du nombre de primes payées.

◆ Hetzij in de referentieperiode aan de RSZ aangegeven zijn met een brutoloon van minstens 400.000 BEF door een of meerdere werkgevers bedoeld in artikel 1 § 2 en/of §3.

Art.4. De werklieden en werksters, bedoeld in artikel 1 § 4, die in de loop van de referentieperiode met pensioen of brugpensioen gaan, alsmede de erfgenamen van werklieden of werksters die overleden zijn in de loop van de referentieperiode, behouden het recht op de betaling van de syndicale premie van het betrokken dienstjaar.

HOOFDSTUK IV. - Bedrag van de syndicale premie

Art.5. Het bedrag van de syndicale premie mag in geen geval het bedrag bereiken van de jaarlijkse bijdrage die de werkman of werkster aan de werknemersorganisatie, waarbij hij/zij is aangesloten, verschuldigd is.

Art.6. Het bedrag van de syndicale premie wordt vastgesteld op:

- voor het jaar 2001: 98 €
- voor het jaar 2002: 102 €

HOOFDSTUK V. - Opdrachten van het Sociaal Fonds

Art.7. De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds is belast met :

- 1° Het vaststellen van de rechthebbende op de syndicale premie.
- 2° Het toesturen aan elke rechthebbende op zijn domicile van de aanvraag tot uitbetaling van de syndicale premie waarmee de werkman of werkster bij zijn of haar werknemersorganisatie de uitbetaling van zijn of haar syndicale premie kan bekomen.
- 3° De terugbetaling aan de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties van de ten titel van syndicale premie uitbetaalde bedragen.

Om aan het Sociaal Fonds de mogelijkheid te bieden de ten titel van syndicale premie uitbetaalde bedragen terug te betalen, heeft alleen de Voorzitter van het Paritair Comité het recht het aantal uitbetaalde syndicale premies te tellen.

Le Conseil d'Administration du Fonds Social est chargé de déterminer les modalités d'exécution de ce comptage.

CHAPITRE VI. – *Dispositions abrogatoires*

Art.8. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 29 février 2000 relative à la prime syndicale dans le sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et le sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers.

CHAPITRE VII. - *Durée de validité*

Art.9. § 1. La présente convention collective de travail sort ses effets le 1 janvier 2001 et s'applique aux primes syndicales payables à partir de 2002.

§ 2. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois avant le début de la période de référence fixée à l'article 2 de la présente convention collective de travail.

La dénonciation doit être adressée par lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire du Transport, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds is belast met het bepalen van de uitvoeringsmodaliteiten van deze telling.

HOOFDSTUK VI. – *Opheffingsbepalingen*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 februari 2000 betreffende de syndicale premie in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden.

HOOFDSTUK VII. – *Geldigheidsduur*

Art.9. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en is van toepassing op de syndicale premies die vanaf 2002 uitbetaalbaar zijn.

§ 2. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet gebeuren minstens drie maanden vóór de aanvang van de referentieperiode bepaald in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De opzegging moet geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.