

## Paritair Comité voor het vervoer

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001.

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende t protocolakkoord voor de jaren 2001-2002 in de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

### HOOFDSTUK I : Toepassingsgebied

Art. 1§1 : Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, alsook op hun werklieden.

§2 : Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder:

\* "verhuizingen": elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer: privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz... met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

\* "meubelbewaring": de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

\* "aanverwante activiteiten": elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen om de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz...

## Commission paritaire du transport

Convention collective de travail du 12 juin 2001.

Convention collective de travail relative à l'accord protocole pour les années 2001-2002 dans les entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités annexes.

### CHAPITRE I : Champ d'application

Art. 1§1 : La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et appartenant au sous-secteur des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes ainsi qu'à leurs ouvriers.

§2 : Pour l'application de la présente convention en entend par:

\* «déménagement»: tout transfert d'installations d'un lieu à un autre, tels qu privés, bureaux, magasins, ateliers, foires, usines, expositions, etc..., en ce compris toutes les activités l'accompagnant telles que l'emballage, le déballage, le montage et le démontage sans que cette liste soit limitative;

\* « garde-meubles » : les entrepôts pour meubles et autres objets nécessitant les mêmes installations spéciales de conservation ou des installations semblables ;

\* « activités connexes » : tout transport de choses qui nécessite l'utilisation de véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier et pour éviter la détérioration lors du transport de marchandises diverses telles que meubles neufs, oeuvres d'art, appareils électroménagers, archives, etc...

140.05-12.06.01-08

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR.

11-07-2001

28.09.2001

N°

59.023

16/14005

\* “voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen”: elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnormingsmateriaal van een stuwrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz...

3 : Onder “werklieden” wordt bedoeld de werklieden en werksters.

## HOOFDSTUK II : Bepalingen

Art. 2 : De ARAB-vergoeding wordt als volgt verhoogd :

- 0,25 € per uur op 01/09/2001
- 0,25 € per uur op 01/09/2002

Art. 3 : Vanaf 2001 zal de anciënniteit in de onderneming beloond worden en niet meer in de sector, en wel dan volgt:

- van 5 tot 9 jaar ononderbroken dienst 24,79 €/jaar
- van 10 tot 14 jaar ononderbroken dienst 49,58 €/jaar
- van 15 tot 19 jaar ononderbroken dienst 74,37 €/jaar
- vanaf 20 jaar ononderbroken dienst 99,16 €/jaar.

De evaluatie van de dienstjaren gebeurt in de maand januari van het daaropvolgende jaar en voor de eerste maal in januari 2002.

De premie wordt uitbetaald via de werkgever aan de betrokken werknemer. Op voorlegging van de betalingsbewijzen kan de werkgever deze terugvorderen bij het Sociaal Fonds, dat eventueel in een bijzondere heffing voorziet om de budgetten voor deze premie te spijzen.

De werknemers die het bedrijf hebben verlaten om andere dan zwaarwichtige redenen behouden het recht op deze premie.

\* « véhicule spécialement équipé pour le transport de mobilier » : tout véhicule comportant une carrosserie fixe ou amovible, rigide, étanche, comprenant un dispositif intérieur d'arrimage, construit pour ce transport et équipé du petit matériel de protection et d'arrimage, tel que couvertures, caisses, tout autre matériel similaire, etc...

§3 : Par « ouvrier », on entend les ouvriers et ouvrières.

## CHAPITRE II :

Art. 2 : L'indemnité RGPT est augmentée comme suit :

- 0,25 € par heure au 01/09/2001
- 0,25 € par heure au 01/09/2002

Art. 3 : A partir de 2001, l'ancienneté sera rémunérée dans l'entreprise et non plus dans le secteur, et bien comme suit :

- De 5 à 9 ans de service ininterrompu 24,79 € par an
- De 10 à 14 ans de service ininterrompu 49,58 € par an
- De 15 à 19 ans de service ininterrompu 74,37 € par an
- A partir de 20 ans de service ininterrompu 99,16 € par an.

L'évaluation des années de service se fait au mois de janvier de l'année suivante et pour la première fois en janvier 2002.

La prime est payée par l'intermédiaire de l'employeur au travailleur concerné. Sur présentation des quittances, l'employeur peut les récupérer auprès du Fonds social, qui prévoit éventuellement une taxe particulière pour alimenter les budgets pour cette prime.

Les travailleurs qui ont quitté l'entreprise pour d'autres motifs qu'un motif grave maintiennent le droit à cette prime.

Art. 4 : Het loon van de chauffeur (rijbewijs C - CE) wordt vanaf 01/07/2001 gelijkgesteld met de categorie ploegbaas voor zover betrokkene 2 jaar dienst kan bewijzen in de sector in deze functie.

Art. 5 : De syndicale premie wordt als volgt verhoogd:

- + 3,72 € voor het jaar 2001
- + 3,72 € voor het jaar 2002.

Art. 6 : De bedragen van de vergoeding aanvullende werkloosheid worden vanaf 01.07.2001 verhoogd als volgt:

- In 5 dagenweek van 2,14 € naar 2,58 €
- In 6 dagenweek van 1,78 € naar 2,14 €.

De uitbetaling geschiedt via het Sociaal Fonds.

Art. 7 : De tussenkomst voorzien in de CAO van 19.12.1976 wordt opgetrokken naar 60 % van het Sociaal Abonnement zoals voorzien in de NAR.

Vanaf 01.07.2001 wordt er eveneens een fietsvergoeding toegekend van 0,15 € per kilometer.

Art. 8 : Partijen komen overeen om in werkgroepen volgende problematieken te bestuderen:

1. het statuut van de syndicale afvaardiging en de opheffing van het verbod op de interim-arbeid. De in voege treding van beiden gebeurt gelijktijdig.
2. afwijkende maatregelen voor het tewerkstellen van de jobstudent en dit tegen 15/06/2001.

HOOFDSTUK III: Duur van de collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 9 : Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.

Art. 4 : A partir du 01/07/2001, le salaire du chauffeur (permis C - CE) sera assimilé à la catégorie de chef d'équipe pour autant que l'intéressé puisse prouver 2 ans de service dans cette fonction dans le secteur.

Art. 5 : La prime syndicale est augmentée comme suit:

- + 3,72 € pour l'année 2001
- + 3,72 € pour l'année 2002.

Art. 6 : A partir du 01.07.2001, les montants de l'allocation de chômage complémentaire seront augmentés comme suit :

- Dans la semaine de 5 jours de 2,14€ à 2,58€
- Dans la semaine de 6 jours de 1,78€ à 2,14 €.

Le paiement se fait par l'intermédiaire du Fonds social.

Art. 7 : L'intervention prévue dans la CCT du 19.12.1976 est augmentée à 60% de l'Abonnement social tel que prévu au sein du CNT.

A partir du 01.07.2001, une indemnité de bicyclette de 0,15 € par kilomètre est également octroyée.

Art. 8 : Les parties conviennent d'étudier les problématiques suivantes dans des groupes de travail :

1. le statut de la délégation syndicale et la suppression de l'interdiction de travail intérimaire. L'entrée en vigueur des deux se fait simultanément.
2. Mesures dérogatoires pour l'occupation de l'étudiant jobiste et cela pour le 15/06/2001.

CHAPITRE III : Durée de la convention de travail.

Art. 9 : La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2001 et prend fin le 31 décembre 2002.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens 3 maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van 3 maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation soit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport, qui en avisera dans délai les parties intéressées. Le délai de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

#### HOOFDSTUK IV: Overgangsmaatregel

#### CHAPITRE IV : Mesure transitoire

Art. 10 : Voor de periode van 1 januari 2001 tot en met 31 december 2001 gelden in plaats van het bedrag 0.25 €, vermeld in art 2, het bedrag van 10 Bef; in plaats van 24.79, 49.58, 74.37 en 99.16 €, vermeld in art. 3, de bedragen van 1.000, 2.000, 3000 en 4.000 Bef; in plaats van 3.72 €, vermeld in art. 5, het bedrag van 150 Bef; in plaats van 2.14, 2.58 en 1.78 €, vermeld in art. 6, de bedragen 86, 104 en 72 Bef; in plaats van 0.15 €, vermeld in artikel 7, het bedrag van 6 Bef.

Art. 10 : Pour la période du 1 janvier 2001 jusqu'au 31 décembre 2001 inclus, sont valables au lieu du montant de 0.25 €, mentionné à l'article 2, le montant de 10 BEF ; au lieu des montants 24.79, 49.58, 74.37 et 99.16 €, mentionné à l'art. 3, les montants de 1.000, 2.000, 3000 et 4.000 Bef ; au lieu du montant de 3.72 €, mentionné à l'art. 5, le montant de 150 Bef ; au lieu des montants de 2.14, 2.58 et 1.78 €, mentionné à l'art. 6, les montants 86, 104 et 72 Bef ; au lieu du montant de 0.15 €, mentionné à l'article 7, le montant de 6 Bef.