

Commission paritaire du transport

Convention collective de travail du 12^e juin 2001

Convention collective de travail concernant l'attribution d'une prime d'ancienneté dans le sous - secteur des entreprises de déménagement, garde - meubles et leurs activités connexes.

CHAPITRE I. *Champ d'application.*

Article 1. §1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et appartenant au sous - secteur des entreprises de déménagement, de garde - meubles et leurs activités connexes ainsi qu'à leurs ouvriers.

§2. Pour l'application de la présente convention, on entend par:

“déménagement”: tout transfert d'installations d'une place à une autre, tels que privés, bureaux, magasins, ateliers, foires, usines, expositions, etc. ... , en ce compris toutes les activités l'accompagnant telles que l'emballage, le déballage, le montage et le démontage sans que cette liste soit limitative;

“garde - meubles”: les entrepôts pour meubles et autres objets nécessitant des installations spéciales de conservation ou des installations semblables.

“activités connexes”: tout transport de choses qui nécessite l'utilisation de véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier et pour éviter le détérioration lors du transport de marchandises diverses telles que meubles neufs, oeuvres d'art, appareils électroménagers, archives, etc. ...

Paritair comité voor het vervoer

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12^e juni 2001

Collectieve arbeidsovereenkomst houdende de toekenning van een anciënniteitspremie in de subsector voor verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en behoren tot de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

§2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder:

“verhuizing”: elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer: privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. ... met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

“meubelbewaring”: de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen.

“aanverwante activiteiten”: elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz.....

140.05 - 12.06.03 - 12

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

11-07-2001

28/9/2001

59041/60/14005

“véhicule spécialement équipé pour le transport de mobilier”: tout véhicule comportant une carrosserie fixe ou amovible, rigide, étanche, comprenant un dispositif intérieur d’arrimage, construit pour ce transport et équipé du petit matériel de protection et d’arrimage, tels que couvertures, caisses, tout autre matériel similaire, etc. ...

§3. Par “ouvriers”, on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. *Cadre juridique*

Article 2. La présente convention collective remplace la convention collective du 15-12-1999 et est conclue en exécution du protocole d’accord pour les années 2001-2002.

CHAPITRE III. *L’attribution d’une prime d’ancienneté*

Article 3. Une prime brute est attribuée à chaque travailleur qui peut faire valoir une ancienneté ininterrompue d’au moins 5 ans chez le même employeur suivant les modalités suivantes:

Article 4. La prime brute attribuée à l’ouvrier, comme prévue dans l’article 3, est fixée comme suite:

- annuellement 24,79 EUR pour les ouvriers avec une ancienneté de 5, 6, 7, 8 et 9 ans
- annuellement 49,58 EUR pour les ouvriers avec une ancienneté de 10, 11, 12, 13 et 14 ans
- annuellement 74,37 EUR pour les ouvriers avec une ancienneté de 15, 16, 17, 18 et 19 ans
- annuellement 99,16 EUR pour les ouvriers avec une ancienneté de 20 ans et plus

“voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen”: elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnen in voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz. ...

§3. Onder “werklieden” wordt bedoeld de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. *Juridisch kader*

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve overeenkomst van 15-12-1999 en wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord 2001-2002.

HOOFDSTUK III. *Toekenning van een anciënniteitspremie*

Artikel 3. Een brutopremie wordt toegekend aan elke werknemer met een ononderbroken anciënniteit van minstens 5 jaar bij eenzelfde werkgever volgens de hierna volgende bepalingen.

Artikel 4. De brutopremie toegekend aan werknemers, zoals bepaald in artikel 3, is als volgt vastgesteld:

- jaarlijks 24,79 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 5, 6, 7, 8 en 9 jaar
- jaarlijks 49,58 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 10, 11, 12, 13 en 14 jaar
- jaarlijks 74,37 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 15, 16, 17, 18 en 19 jaar
- jaarlijks 99,16 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 20 jaar en meer

Article 5. Chaque année au cours du mois de janvier suivant l'année de service concernée, l'employeur payera la prime d'ancienneté aux ouvriers visés à l'article 3.

Artikel 5. Jaarlijks in de loop van de maand januari volgend op het betrokken dienstjaar, zal de werkgever de anciënniteitspremie aan de onder artikel 3 bedoelde werknemers betalen.

Article 6. Le premier paiement aura lieu en janvier 2002.

Artikel 6. Een eerste uitbetaling zal gebeuren in januari 2002.

Article 7. Les ouvriers qui ont quitté l'entreprise au cours de l'année, autre que pour motifs graves, et qui avaient droit à la prime d'ancienneté, gardent le droit à cette prime, prorata temporis.

Artikel 7. Werknemers die het bedrijf verlaten hebben in de loop van het jaar, om andere dan zwaarwichtige redenen, en in aanmerking komen voor de anciënniteitspremie, behouden het recht op deze premie, pro rata.

CHAPITRE IV. Procédure pour remboursement

HOOFDSTUK IV. Procedure voor terugbetaling

Article 8. L'employeur peut réclamer au Fonds Social les montants prévus dans l'article 4, dans un délai de 6 mois suivant le paiement de la prime d'ancienneté, à condition qu'il présente une preuve de paiement et une copie de la carte P de l'ouvrier concerné.

Artikel 8. De werkgever kan, binnen een periode van 6 maanden na betaling van de anciënniteitspremie, de onder artikel 4 bedoelde bedragen terugvorderen bij het Sociaal Fonds, mits voorlegging van een betalingsbewijs en een kopij van de P- kaart van de betrokken werknemer .

CHAPITRE IV. Durée de validité

HOOFDSTUK IV. Geldigheidsduur

Article 9. Cette convention collective de travail prend effet le 1ier janvier 2001. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Artikel 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bijeen ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité van het Vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

4

Article 10. Pour la période du 1er janvier 2001 jusqu'au 31 décembre 2001 inclus, sont valables au lieu du montant de 24,79 EUR, mentionné à l'article 4, le montant de 1 000 BEF, au lieu du montant de 49,58 EUR, mentionné à l'article 4, le montant de 2 000 BEF, au lieu du montant de 74,37 EUR, mentionné à l'article 4, le montant de 3 000 BEF et au lieu du montant de 99,16 EUR, mentionné à l'article 4, le montant de 4 000 BEF.

Artikel 10. Voor de periode van 1 januari 2001 tot en met 31 december 2001 gelden in de plaats van het bedrag van 24,79 EUR, vermeld in artikel 4, het bedrag van 1 000 BEF, in plaats van het bedrag van 49,58 EUR, vermeld in artikel 4, het bedrag van 2 000 BEF, in plaats van het bedrag van 74,37 EUR, vermeld in artikel 4, het bedrag van 3 000 BEF en in plaats van het bedrag van 99,16 EUR, vermeld in artikel 4, het bedrag van 4 000 BEF.