

## Paritair Comité voor het Vervoer

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsduur van de chauffeurs die zijn tewerkgesteld door taxi-ondernemingen.

### HOOFDSTUK I : Toepassingsgebied

#### Art. 1 :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxi-onderneming uitbaten en ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer alsook op hun chauffeurs.

Onder chauffeurs wordt bedoeld de mannelijke en vrouwelijke chauffeurs.

### HOOFDSTUK II : Juridisch kader

#### Art. 2 :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 1968 betreffende de arbeidsvoorwaarden van sommige categorieën van werklieden, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 1983.

### HOOFDSTUK III : Arbeidsduur

#### Art. 3 :

De tijd gedurende dewelke de bestuurder in dienst van de werkgever is, waarin begrepen de bij het arbeidsreglement bepaalde rustperiodes, mag niet korter zijn dan 5u/dag en de 11u/dag niet overschrijden.

## Commission Paritaire du Transport

Convention collective de travail du 12 juin 2001

Convention collective relative à la durée de travail du personnel roulant occupé dans les entreprises de taxis.

### CHAPITRE I : Champs d'application

#### Art. 1 :

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis et qui ressortent de la Commission paritaire du transport ainsi qu'à leurs chauffeurs.

Par chauffeurs, on entend les chauffeurs masculins et féminins.

### CHAPITRE II : Cadre juridique

#### Art. 2 :

La présente convention collective remplace la convention collective du 14 mai 1968 relative aux conditions de travail de certaines catégories d'ouvriers, modifiée par la convention collective de travail du 19 avril 1983.

### CHAPITRE III : durée du travail

#### Art. 3 :

Le temps pendant lequel le conducteur est au service de l'employeur, en ce compris les périodes de repos prévues par le règlement de travail, ne peut être inférieur à 5h/jour, ni dépasser 11h/jour.

140.06-12.06.01-16

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.
08-05-2000	28/9/2001
11-07-2001	N°
	590 11/10/14006

De maximumduur bedoeld in voorgaande alinea mag evenwel, onverminderd de bepalingen van de wet van 16 maart 1971 betreffende de arbeidsduur in de openbare en particuliere sectoren van het 's lands bedrijfsleven en de uitvoeringsbesluiten ervan, eens per week 12 u/dag belopen, alsmede op 24 en 31 december.

Hij is evenwel beperkt tot 650 uren per periode van dertien opeenvolgende weken.

Art. 4 :  
Onverminderd de bepalingen van de wet van 16 maart 1971, worden de arbeidsuren, welke worden opgelegd en verricht buiten de in vorig artikel vastgestelde grenzen, betaald als overuren met overloon.

Art. 5 :  
De werklieden hebben, boven de rustdagen welke worden verleend voor de inhaling van het op zon- en feestdagen verricht werk, recht op 2 bijkomende rustdagen per kwartaal, welke moeten samengevoegd worden met een andere rustdag of zondag, volgens de mogelijkheden van de onderneming.

Art. 6 :  
De werklieden moeten een onafgebroken minimumrust van 11 uren per periode van 24 uren genieten.

Art. 7 :  
§1 : In toepassing van artikel 3 van het Koninklijk Besluit van 14 juli 1971 wordt 76 % van de aanwezigheidstijd als effectieve arbeidstijd beschouwd.  
De overige 24 % wordt aanzien als tijd gedurende welke de werklieden ter beschikking staan van de werkgever zonder effectieve arbeid te presteren..

§2 : Het paritair comité verzoekt de minister om het Koninklijk besluit van 14 juli 1971 in deze zin aan te passen.

Toutefois, sans préjudice des dispositions de la loi de 16 mars 1971 sur la durée du travail dans les secteurs publics et privés de l'économie nationale et des ses arrêtés d'exécution, la durée maximum du temps visée à l'alinéa précédent peut s'élever à 12h/jour une fois par semaine, ainsi que les 24 et 31 décembre.

Elle est limitée à 650 heures par période de treize semaines consécutives.

Art. 4 :  
Sans préjudice aux dispositions de la loi du 16 mars 1971, sont rémunérées comme heures supplémentaires, avec sursalaire, les heures de travail qui sont commandées et prestées au-delà des limites fixées à l'article précédent.

Art. 5 :  
Outre les jours de repos accordés en compensation des prestations effectuées les dimanches ou les jours fériés, les ouvriers ont droit à 2 jours de repos supplémentaires par trimestre, à jumeler avec un dimanche, ou un autre jour de repos suivant les possibilités de l'entreprise.

Art. 6 :  
Les ouvriers doivent bénéficier d'un repos ininterrompu minimum de 11 heures par période de 24 heures.

Art. 7 :  
§1 : En application de l'article 3 de l'Arrêté Royal du 14 juillet 1971, 76% du temps de présence est considéré comme temps de travail effectif.  
Les 24 % restants sont considérés comme temps durant lequel les ouvriers sont à la disposition de l'employeur sans effectuer de travail effectif.

§2 : La commission paritaire prie le ministre d'adapter l'Arrêté Royal du 14 juillet 1971 dans ce sens.

