

## Paritair Comité voor het Vervoer

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de minimumlonen van de chauffeurs die zijn tewerkgesteld door taxi-ondernemingen.

### HOOFDSTUK I : Toepassingsgebied

Art. 1 :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxi-onderneming uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer alsook op hun chauffeurs.

Onder chauffeurs wordt bedoeld de mannelijke en vrouwelijke chauffeurs.

### HOOFDSTUK II : Juridisch kader

Art. 2 :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 1990 tot vaststelling van de minimumlonen van de chauffeurs die zijn tewerkgesteld in de ondernemingen van de taxi's en de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 1983 betreffende de arbeidsvoorwaarden van sommige categorieën van werklieden.

### HOOFDSTUK III : Bezoldiging

Art. 3 :

De chauffeurs worden bezoldigd op basis van een percentage van de bruto-ontvangsten vermenigvuldigd met een coëfficiënt van 0,8735.

Dit percentage bedraagt :

- 36 % wanneer het maximumtarief van toepassing is
- 35 % wanneer het maximumtarief niet van toepassing is.

## Commission Paritaire du Transport

Convention collective de travail du 12 juin 2001

Convention collective fixant les salaires minimum des chauffeurs occupés dans les entreprises de taxis.

### CHAPITRE I : Champs d'application

Art. 1 :

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis et qui ressortent de la Commission Paritaire du transport ainsi qu'à leurs chauffeurs.

Par chauffeurs, on entend les chauffeurs masculins et féminins.

### CHAPITRE II : Cadre juridique

Art. 2 :

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 29 mai 1990 fixant les salaires minimum des chauffeurs occupés dans les entreprises de taxis et la convention collective de travail du 19 avril 1983 relative aux conditions de travail de certaines catégories d'ouvriers.

### CHAPITRE III : Rémunération

Art. 3 :

Les chauffeurs sont rémunérés sur base d'un pourcentage de la recette brute multiplié par un coefficient de 0,8735.

Ce pourcentage est de :

- 36 % lorsque le tarif maximum est d'application
- 35 % lorsque le tarif maximum n'est pas d'application

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.  
140.06 - 12.06.01 - 17  
11-07-2001  
28/9/2001

1  
59012 160/140 06  
N

De coëfficiënt van 0,8735 wordt als volgt berekend :

Bruto-ontvangsten	100
af trek 6 % BTW (100:1.06)	94.34
af trek 8 % tariefverhoging i.f.v ARAB (94.34:1.08)	87.35

Bovengenoemd percentage zal met 3 % verminderd worden voor de chauffeurs van een bedrijf dat een ondernemingsakkoord heeft afgesloten zoals voorzien in art. 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001 betreffende de arbeidsduur.

#### HOOFDSTUK IV : Overuren

Art. 4

Onverminderd de bepalingen van art. 29 van de arbeidswet van 16 maart 1971, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1978, geeft het maken van overuren in opdracht aanleiding tot de betaling van overloon.

Deze bedragen zijn vastgesteld op basis van het gewaarborgd minimum maandloon en de wekelijkse arbeidsduur. Zij worden aangepast volgens de formule :

$$\frac{\text{gewaarborgd gem. min. maandink.} \times 3}{13 \times \text{wekelijkse arbeidsduur} \times 2}$$

De overuren welke buiten de wil van de werkgever worden gepresteerd, worden niet als overuren beschouwd.

#### HOOFDSTUK V : Gebrek aan voertuig

Art. 5 :

In geval de werkgever geen bedrijfsklaar voertuig ter beschikking kan stellen van de chauffeur worden de daaruit voortvloeiende aanwezigheidsuren betaald.

Le coefficient de 0,8735 est obtenu de la manière suivante :

Recettes brutes	100
Déduction 6 % TVA (100:1.06)	94.34
Déduction 8 % augmentation du tarif en fonction du RGPT (94.34:1.08)	87.35

Le coefficient repris ci-dessus sera diminué de 3 % pour les travailleurs des entreprises qui ont conclu un accord tel que prévu à l'art. 9 de la convention collective du 12 juin 2001 concernant la durée du travail.

#### CHAPITRE IV : Heures supplémentaires

Art. 4 :

Sans préjudice des dispositions de l'article 29 de la loi sur le travail du 16 mars 1971, modifiée par la loi du 20 juillet 1978, la prestation d'heures supplémentaires commandées, donne lieu au paiement d'un sur-salaire.

Ces montants sont fixés sur base du revenu minimum mensuel garanti et de la durée du travail hebdomadaire. Ils sont adaptés suivant la formule :

$$\frac{\text{revenu min. moyen mens. garanti} \times 3}{13 \times \text{durée du travail hebdomadaire} \times 2}$$

Ne sont pas considérées comme heures supplémentaires celles effectuées en dehors de la volonté de l'employeur.

#### CHAPITRE V : Manque de véhicule

Art.5 :

Au cas où l'employeur n'est pas à même de mettre à la disposition du chauffeur un véhicule en ordre de marche, les heures de présence qui en résultent sont payées.

Dit bedrag is vastgesteld op basis van het  
gewaarborgd minimum maandloon en  
aangepast volgens de formule :

$$\frac{\text{gewaarborgd gem. min. maandink.} \times 3}{\text{amplitude over 13 weken}}$$

Art. 6 :

Gunstigere loon- en arbeidsvoorwaarden  
blijven behouden.

#### HOOFDSTUK IV : Geldigheidsduur

Art. 7§1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst  
treedt in werking op 01.10.2001 en is  
gesloten voor onbepaalde duur.

Art. 7§2 :

Zij kan door elk van de contracterende  
partijen worden opgezegd. Deze opzegging  
moet minstens drie maanden op voorhand  
geschieden bij een ter post aangetekende  
brief, gericht aan de Voorzitter van het  
Paritair Comité voor het Vervoer, die  
zonder verwijl de betrokken partijen in  
kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen  
vanaf de datum van verzending van  
bovengenoemde aangetekende brief.

Ce montant est fixé sur base du revenu  
minimum mensuel garanti et adapté suivant  
la formule :

$$\frac{\text{revenu min. moyen mens. garanti} \times 3}{\text{amplitude sur 13 semaines}}$$

Art. 6 :

Les conditions de salaire et de travail plus  
favorables sont maintenues.

#### CHAPITRE IV : Durée de validité

Art. 7§1 :

La présente convention collective de travail  
entre en vigueur le 01.10.2001 et est con-  
clue pour une durée indéterminée.

Art. 7§2 :

Elle peut être dénoncée par chacune des  
parties contractantes. Cette dénonciation  
doit se faire au moins trois mois à l'avance  
par lettre recommandée adressée au prési-  
dent de la Commission Paritaire du Trans-  
port, qui en avisera sans délai les parties  
intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend  
cours à la date d'envoi de la lettre recom-  
mandée précitée.

140.06.12.06.01.17