

**Convention collective de travail du 19 mars 2002 relative à la prime syndicale dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports pour les années 2001-2002**

**CHAPITRE I. Champ d'application**

Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs ouvriers ressortissant à la Commission paritaire du transport et appartenant au sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

Par "assistance dans les aéroports" on entend entre autres : l'assistance logistique et administrative apportée aux avions, aux membres d'équipage, aux passagers, aux bagages, à la poste et/ou aux marchandises (manutention, tri, expédition), tant dans l'aire d'embarquement, dans et autour des avions et dans les bâtiments de l'aéroport.

Ne sont pas visées par "assistance dans les aéroports", les activités suivantes :

- l'approvisionnement en combustibles et en graisses;
- la fourniture de repas, appelée "inflight catering".

**CHAPITRE II PRIME SYNDICALE.**

Article 2.

Pour l'année 2001 la prime syndicale s'élève à 102 euros.

Pour l'année 2002 la prime syndicale s'élève à 105 euros.

Article 3.

Les ouvriers et ouvrières ont droit à la prime syndicale susdite selon les conditions suivantes :

- être affilié(e) à une organisation syndicale représentative;
- être occupé(e) auprès d'un employeur à la date du paiement;
- au prorata du nombre de mois d'emploi auprès de l'employeur à partir du début de l'année civile en cours.

Article 4.

Le Fonds social pour le transport de marchandises et d'activités connexes pour le compte de tiers liquidera la prime payée aux ayants droits par l'organisation syndicale représentative du secteur et en demandera le remboursement aux employeurs concernés.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
27-03-2002	18-04-2002	N°

62. 142

10/140.08 1

### **CHAPITRE III. Paix sociale**

#### Article 5.

Les organisations syndicales représentatives s'engagent à ne pas poser ou soutenir des revendications supplémentaires pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail. Cet engagement concerne les points qui ont fait l'objet de négociations. Il est d'application pour les interruptions de travail, les grèves du zèle ou toute autre forme d'action qui puisse perturber le travail en tout ou en partie.

#### Article 6.

Les organisations syndicales représentatives et les employeurs s'engagent à collaborer pour trouver une solution au sein du bureau de conciliation.

#### Article 7.

Les organisations syndicales représentatives et les employeurs s'engagent à accepter toute invitation pour une réunion du bureau de conciliation.

#### Article 8.

Les actions, telles que visée à l'article 6, seront notifiées au préalable et feront l'objet d'une concertation au sein du bureau de conciliation instauré par la Commission paritaire du transport.

### **CHAPITRE IV. Durée de validité.**

#### Article 9.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2001 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2002.

# Paritair Comité voor het vervoer

## Collectieve Arbeidsovereenkomst van 19 maart 2002 betreffende de syndicale premie in de subsector van de afhandeling op luchthavens voor de jaren 2001 - 2002

### HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

#### Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun arbeiders die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die tot de subsector van de afhandeling op luchthavens behoren.

Onder "afhandeling op luchthavens" wordt onder andere verstaan : logistieke en administratieve bijstand verlenen aan luchtvaartuigen, aan bemanningsleden, aan passagiers, aan bagage, aan post en of aan vracht (afhandeling, sortering, verzending) zowel op de inschepingsvloer, in en rond de vliegtuigen als in de luchthavengebouwen.

Worden niet beschouwd onder "afhandeling op luchthavens" de volgende activiteiten :

- de bevoorrading met motorbrandstoffen en smeermiddelen;
- de bereiding van maaltijden, "inflight catering" genoemd.

### HOOFDSTUK II. Syndicale premie.

#### Artikel 2.

De syndicale premie voor het jaar 2001 bedraagt 102 Euro.

De syndicale premie voor het jaar 2002 bedraagt 105 Euro.

#### Artikel 3.

De arbeid(st)ers hebben recht op de vermelde syndicale premie volgens de volgende voorwaarden:

- aangesloten zijn bij een representatieve vakorganisatie,
- in dienst zijn bij de werkgever op datum van de uitbetaling,
- pro rata het aantal maanden tewerkstelling bij de werkgever vanaf het begin van het betrokken kalenderjaar.

#### Artikel 4.

Het Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden zal de premie, uitbetaald aan de rechthebbenden door de representatieve vakbondsorganisatie in de sector, verrekenen en de terugvordering vragen aan betrokken werkgevers.

### HOOFDSTUK III. Sociale vrede

#### Artikel 5.

De representatieve werknemersorganisaties verbinden zich er toegeen bijkomende eisen te stellen of te steunen tijdens de geldigheidsduur van onderhavige Collectieve Arbeidsovereenkomst. Deze verbintenis geldt ten aanzien van de punten die het voorwerp

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

27 -03- 2002

18 -04- 2002

NR.

62.142

10/140.08

hebben uitgemaakt van **onderhandelingen**. Deze verbintenis **geldt** voor de werkonderbrekingen, de stiptheidsacties of **elke andere actievorm** die het werk of een **deel** er van kunnen verstoren.

Artikel 6.

De representatieve werknemersorganisaties en de werkgevers verbinden zich **er toe** hun samenwerking te verlenen om een oplossing in de schoot van het **verzoeningsbureau** te vinden.

Artikel 7.

De representatieve werknemersorganisaties en de werkgevers verbinden zich **er toe** gevolg te geven aan iedere uitnodiging deel te nemen aan een vergadering van het verzoeningsbureau.

Artikel 8.

**Acties zoals** bedoeld in **artikel 6** zullen op voorhand worden aangekondigd en ~~vanaf~~ **voorwerp** uitmaken van overleg in het verzoeningsbureau opgericht door het **Paritair Comité** voor het vervoer.

## **HOOFDSTUK IV. Geldigheidsduur.**

Artikel 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en eindigt op 31 december 2002.

\*\*\*