

Convention collective de travail du 19 mars 2002 pour les années 2001-2002 dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

**CHAPITRE I. Champ d'application**

Article 1<sup>er</sup>.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs ouvriers ressortissant à la Commission paritaire du transport et appartenant au sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

Par "assistance dans les aéroports" on entend entre autres : l'assistance logistique et administrative apportée aux avions, aux membres d'équipage, aux passagers, aux bagages, à la poste et/ou aux marchandises (manutention, tri, expédition), tant dans l'aire d'embarquement, dans et autour des avions et dans les bâtiments de l'aéroport.

Ne sont pas visées par "assistance dans les aéroports", les activités suivantes :

- l'approvisionnement en combustibles et en graisses;
- la fourniture de repas, appelée "inflight catering".

**CHAPITRE II. Formation et emploi.**

Article 2.

Les employeurs réaliseront, pour la formation et l'emploi, des programmes équivalents à au moins 0,20 % de la masse salariale des ouvriers et ouvrières.

Article 3.

Les formations comprendront tant des formations de base que des formations orientées vers les besoins spécifiques des entreprises.

**CHAPITRE III. Salaire horaire minimum**

Article 4.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2002 le salaire horaire minimum s'élève à :

Classe A	8 6964 Euros
Classe BO	8 7135 Euros
Classe B	8 9279 Euros
Classe CO	9 5288 Euros
Classe C	9 7581 Euros
Classe D	10 1825 Euros
Classe E	10 5332 Euros

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR.  
27 -03- 2002 | 18 -04- 2002

62.243

10/140.08<sup>1</sup>

4

Article 5.

Au 1<sup>er</sup> juillet 2002 le salaire horaire minimum est augmenté de 0,1487 Euro.

**CHAPITRE IV. Paix sociale**

Article 6.

Les organisations syndicales représentatives s'engagent à ne pas poser ou soutenir des revendications supplémentaires pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail. Cet engagement concerne les points qui ont fait l'objet de négociations. Il est d'application pour les interruptions de travail, les grèves du zèle ou toute autre forme d'action qui peut perturber le travail en tout ou en partie.

Article 7.

Les organisations syndicales représentatives et les employeurs s'engagent à collaborer pour trouver une solution au sein du bureau de conciliation.

Article 8.

Les actions, telles que visées à l'article 6, seront notifiées au préalable et feront l'objet d'une concertation au sein du bureau de conciliation instauré par la Commission paritaire du transport.

Article 9.

Le préavis d'action est notifié au président de la commission paritaire et à l'employeur.

**CHAPITRE IV. Durée de validité.**

Article 10.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2001 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2002.



# Paritair Comité voor het vervoer

## Collectieve Arbeidsovereenkomst van 19 maart 2002 voor de jaren 2001 - 2002 in de subsector van de afhandeling op luchthavens.

### HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun arbeiders die **ressorteren** onder het Paritair Comité voor het vervoer en die tot de subsector van de afhandeling op luchthavens behoren. Onder "afhandeling op luchthavens" wordt onder andere verstaan : logistieke en administratieve bijstand **verlenen** aan **luchtvaartuigen**, aan **bemanningsleden**, aan passagiers, aan bagage, aan post en of aan vracht (afhandeling, sortering, verzending) zowel op de inschepingsvloer, in en rond de vliegtuigen als in de **luchthavengebouwen**.

Worden niet beschouwd onder "afhandeling op luchthavens" de volgende activiteiten :

- de bevoorrading met **motorbrandstoffen** en **smeermiddelen**;
- de bereiding van maaltijden, "inflight catering" genoemd.

### HOOFDSTUK II. Vorming en tewerkstelling

#### Artikel 2.

De werkgevers zullen voor opleiding en tewerkstelling programma's realiseren gelijk aan minstens 0,20% van de loonmassa van de **arbeid(st)ers**.

#### Artikel 3.

De opleidingen **betreffen** zowel basisopleidingen als opleidingen gericht naar de **specifieke behoeften** van de ondernemingen.

### HOOFDSTUK III. Minimumuurloon

#### Artikel 4.

Het **minimumuurloon** per 1 januari 2002 bedraagt:

Klasse A	8.6964 Euro
Klasse BO	8.7135 Euro
Klasse B	8.9279 Euro
Klasse CO	9.5288 Euro
Klasse C	9.7581 Euro
Klasse D	10.1825 Euro
Klasse E	10.5332 Euro

#### Art 5.

Het **minimumuurloon** wordt op 1 juli 2002 verhoogd met 0.1487 Euro.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.  
27 -03- 2002 | 18 -04- 2002 NR  
140.08 | 19.05.02 N° | / a 62.243 140/140.08 1

## HOOFDSTUK IV. Sociale vrede

### Artikel 6.

De representatieve werknemersorganisaties verbinden zich ertoe geen bijkomende eisen te stellen of te steunen tijdens de geldigheidsduur van onderhavige Collectieve Arbeidsovereenkomst. Deze verbintenis **geldt** ten aanzien van de punten die het **voorwerp** hebben uitgemaakt van onderhandelingen. Deze verbintenis geldt voor de **werkonderbrekingen**, de stiptheidsacties of **elke** andere **actievorm** die het werk of een **deel** er van **kunnen** verstoren.

### Artikel 7.

De representatieve werknemersorganisaties en de werkgevers verbinden zich **er** toehun samenwerking te **verlenen om** een oplossing in de schoot van het **verzoeningsbureau** te vinden.

### Artikel 8.

Acties **zoals** bedoeld in **artikel 6** zullen op voorhand worden **aangekondigd** en voorwerp uitmaken van **overleg** in het verzoeningsbureau **opgericht** door het Paritair Comité voor het vervoer.

### Artikel 9.

De actieaanzegging wordt aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan de betrokken werkgever gestuurd.

## HOOFDSTUK V. Geldigheidsduur.

### Artikel 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en eindigt op 31 december 2002.