

COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT

Convention collective de travail du 28 mai 2002

Convention collective de travail relative à l'octroi d'une indemnité RGPT en faveur du personnel roulant des entreprises des services d'autobus publics qui travaillent pour le compte de la *Vlaamse Vervoermaatschappij(VVM)*.

CHAPITRE 1 : Champ d'application

Article 1er

§1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs appartenant au sous-secteur des services d'autobus publics ressortissant à la commission paritaire du transport et travaillant pour le compte de la *Vlaamse Vervoermaatschappij (VM)* ainsi qu' à leurs ouvriers appartenant à la catégorie du personnel roulant.

§2

Par "ouvriers" on entend les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II - Définitions

Article 2

L'indemnité RGPT réglée par la présente convention est octroyée comme remboursement des frais qui sont faits par le personnel roulant en dehors du siège de l'entreprise mentionné dans le règlement de travail, mais qui sont propres à l'entreprise.

L'indemnité RGPT trouve son origine dans les dispositions du règlement général de la protection du travail qui s'appliquent aux travailleurs sédentaires.

La présente convention exécute les dispositions du titre II, chapitre II, division II du règlement général précité.

Vu le caractère mobile de la profession de chauffeur qui fait qu'il est impossible pour les entreprises de transport de prévoir un certain nombre d'équipements sanitaires (comme des cabinets de toilette, un réfectoire, des toilettes, des boissons, etc...), il faut nécessairement faire appel aux infrastructures privées existantes.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
07-06-2002	15-07-2002	N° 63.378 / 0 / 140

Ko. CM : 28-05-02 | 02

CHAPITRE III - Conditions d'octroi

Article 3

Les ouvriers ont droit à l'indemnité RGPT pour autant :

- qu'ils appartiennent à la catégorie du personnel roulant;
- qu'ils ont fourni pendant le trimestre concerné des prestations de travail effectives de 10 jours au moins ;
- qu'ils n'ont pas quitté l'entreprise de propre initiative.

CHAPITRE IV - Montant de l'indemnité RGPT

Article 4

L'indemnité RGPT est fixée à 173, 48 EUR par trimestre.

Article 5

L'indemnité RGPT est payée au plus tard en même temps que le salaire du dernier mois du trimestre auquel se rapporte l'indemnité.

CHAPITRE V - Dispositions abrogatoires

Article 6

La présente convention abroge la convention collective de travail du 28/08/97 relative à l'octroi d'une indemnité RGPT en faveur du personnel roulant des entreprises de services d'autobus publics travaillant pour le compte de la *Vlaamse Vervoermaatschappij(VVM)*, conformément à l'article 7.

CHAPITRE VI - Durée de validité

Article 7

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 01/01/03 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle entre toutefois en vigueur au 01/03/02 pour le personnel roulant occupé dans le cadre des nouveaux contrats adjugés par la *VVM* en vertu des dispositions administratives générales et conditions d'exploitation du transport régulier pour le compte de la *WM*, sauf en ce qui concerne les membres du personnel roulant remplaçant un membre du personnel occupé dans le cadre d'un tel contrat, en raison de maladie, vacances, etc.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire du Transport et moyennant le respect d'un délai de préavis de trois mois.

4

PARITAIR COMITE VOOR HET VERVOER

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toekenning van een ARAB-vergoeding ten voordele van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM).

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1

§ 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van de openbare autobusdiensten die ressorteren onder het paritair comité voor het vervoer en die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VM) alsook op hun werklieden behorend tot de catégorie van het rijdend personeel.

§ 2

Onder "werklieden" wordt verstaan de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II - Begripsomschrijving

Artikel 2

De ARAB-vergoeding geregeld door deze overeenkomst wordt toegekend als terugbetaling van kosten die door het rijdend personeel worden gedaan, buiten de zetel van de onderneming vermeld in het arbeidsreglement, doch eigen zijn aan de onderneming.

De ARAB-vergoeding vindt haar oorsprong in de bepalingen van het algemeen règlement voor de arbeidsbescherming die van toepassing zijn voor de sédentaire werknemers.

Deze overeenkomst voert de bepalingen van titel II, hoofdstuk II, afdeling II van het vernoemde algemeen règlement uit.

Gelet op het mobiel karakter van het beroep van chauffeur waardoor onmogelijk vanuit de vervoersondernemingen kan gezorgd worden voor een aantal sanitaire voorzieningen (zoals wasplaatsen, refter, toiletten, dranken, enz...), dient noodgedwongen beroep gedaan te worden op de bestaande privé-accommodatie.

HOOFDSTUK III - Toekenningsvoorwaarden

Artikel 3

De werklieden hebben recht op de ARAB-vergoeding voor zover :

- zij tot de catégorie van het rijdend personeel behoren;
- zij tijdens het betrokken kwartaal effectieve arbeidsprestaties van minstens 10 dagen hebben geleverd;
- zij op eigen initiatief de onderneming niet hebben verlaten.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

NR.

U7-06-2002

15-07-2002°

63.378 / 0 / 140

HOOFDSTUK IV - Bedrag van de ARAB-vergoeding

Artikel 4

De ARAB-vergoeding wordt vastgelegd op 173,48 EUR per kwartaal.

Artikel 5

De ARAB-vergoeding wordt betaald ten laatste terzelfdertijd als het loon van de laatste maand van het kwartaal waarop de vergoeding betrekking heeft.

HOOFDSTUK V - Opheffingsbepalingen

Artikel 6

Deze overeenkomst heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 28/08/97 betreffende de toekenning van een ARAB-vergoeding ten voordele van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) op, overeenkomstig artikel 7.

HOOFDSTUK VI - Geldigheidsduur

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 01/01/03 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Zij treedt evenwel in werking op 01/03/02 voor het rijdend personeel tewerkgesteld op de nieuwe contracten gegund door de WM krachtens de algemene administratieve bepalingen en voorwaarden tot exploitatie van geregeld vervoer voor rekening van de WM, behalve wat betreft die leden van het rijdend personeel die een personeelslid tewerkgesteld op een dergelijk contract, vervangen wegens ziekte, vakantie, e.d.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door iedere ondertekenende partij per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en mits respect van een opzeggingstermijn van 3 maanden.