

28-11-2002

09-01-2003

N°

65006 16014001 9

**COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT**

Convention collective de travail du 26 novembre 2002

Convention collective de travail modifiant la convention collective de travail du 30/04/79 fixant les salaires horaires minimums et les conditions de travail du personnel roulant des entreprises de services d'autobus publics

**CHAPITRE I - Champ d'application**Article 1er

## §1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs appartenant au sous-secteur des services d'autobus publics ressortissant à la commission paritaire du transport et travaillant pour le compte de la Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) ainsi qu'à leurs ouvriers appartenant à la catégorie du personnel roulant.

## §2

Par "ouvriers" on entend les ouvriers et les ouvrières.

**CHAPITRE II - Allocation mensuelle fixe**Article 2

L'article 6 de la convention collective de travail du 30/04/79 est **complété par les paragraphes suivants:**

"Une allocation mensuelle fixe de 112,04 EUR par mois est octroyée au personnel roulant des entreprises de services d'autobus publics travaillant pour le compte de la VVM, qui ont travaillé effectivement au moins 10 jours pendant le mois concerné.

Les jours de congé sont assimilés à des jours de prestations de travail.

Les membres du personnel qui ont donné leur démission ou qui ont été licenciés pour motif grave au cours du mois perdent le droit à l'allocation pour le mois concerné."

**CHAPITRE III - Liaison des salaires à l'indice-santé**Article 3

L'article 7 de la convention collective de travail du 30/04/79 est **complété par les paragraphes suivants:**

"Pour le personnel roulant des entreprises de services d'autobus publics travaillant pour le compte de la VVM, les salaires horaires minimums, les primes et l'allocation mensuelle fixe prévus aux articles 2 jusqu'à 6 inclus et les salaires effectivement payés sont liés à l'indice-santé fixé mensuellement par le Ministère des Affaires Economiques et publié dans le Moniteur Belge."

190.01/26.11.02/01

#### Article 4

L'article 8 de la convention collective de travail du 30/04/79 est complété **par les paragraphes suivants :**

"Lorsque l'indice-santé moyen des 4 derniers mois atteint l'indice-pivot ou y est réduit, les salaires, les primes et l'allocation visés à l'article 7 seront rajustés de 2% pour le personnel roulant des entreprises de services d'autobus publics travaillant pour le compte de la VVM.

L'augmentation ou la diminution est appliquée à partir du 2ème mois suivant le mois pendant lequel l'indice moyen sur les 4 derniers mois atteint le nombre justifiant une modification."

### **CHAPITRE IV - Durée du travail**

#### Article 5

L'article 9 de la convention collective de travail du 30/04/79 est **complété par les paragraphes suivants :**

"La durée du travail hebdomadaire du personnel roulant des entreprises de services d'autobus publics travaillant pour le compte de la VVM est réduite de 38h à 37h.

Cette durée du travail hebdomadaire est une moyenne qu'il faut respecter sur une période d'un trimestre, sauf dérogation au niveau de l'entreprise, de sorte que cette moyenne peut être étalée sur une période plus longue avec un maximum d'1 an."

### **CHAPITRE V – Retrait**

#### Article 6

**La convention collective de travail du 28/05/02 modifiant la convention collective de travail du 30/04/79 fixant les salaires horaires minimums et les conditions de travail du personnel roulant des entreprises de services d'autobus publics est retirée.**

### **CHAPITRE VI - Validité**

#### Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/01/03 et est conclue pour une durée indéterminée.

Les articles 2 et 5 entrent toutefois en vigueur le 01/03/02 pour le personnel roulant occupé sur les nouveaux contrats adjudés par le VVM en vertu des dispositions administratives générales et conditions d'exploitation de transport régulier pour le compte de la VVM, sauf en ce qui concerne les membres du personnel roulant remplaçant un membre du personnel occupé sur un tel contrat en raison de maladie, congé, etc.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chaque partie signataire par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire du transport et moyennant le respect d'un délai de préavis de 3 mois.

28-11-02

09-01-2003

NR.  
N°

65006/6/1400

4

**PARITAIR COMITE VOOR HET VERVOER**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2002

Collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/04/79 tot vaststelling van de minimumuurlonen en de arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied**Artikel 1**11**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van de openbare autobusdiensten die ressorteren onder het paritair comité voor het vervoer en die werken in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij (WM) alsook op hun werklieden behorend tot de catégorie van het rijdend personeel.

§ 2

Onder "werklieden" wordt verstaan de werklieden en werksters.

**HOOFDSTUK M - Vaste maandtoelage**Artikel 2

Artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/04/79 wordt **met de volgende paragrafen aangevuld:**

"Een vaste maandtoelage van 112,04 EUR per maand wordt toegekend aan het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de WM, die tijdens de betrokken maand ten minste 10 dagen effectief hebben gewerkt.

De vakantiedagen worden gelijkgesteld met dagen arbeidsprestaties.

De personeelsleden die ontslag hebben genomen of werden ontslagen om dringende reden in de loop van de maand, verliezen het recht op de toelage voor de betrokken maand."

**HOOFDSTUK III - Koppeling van de lonen aan het gezondheidsindexcijfer**Artikel 3

Artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/04/79 wordt **met de volgende paragrafen aangevuld :**

"Voor het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de WM, worden de minimumuurlonen, de premies en de vaste maandtoelage bepaald bij de artikelen 2 t/m 6 en de werkelijk uitbetaalde lonen gekoppeld aan het

490.01/26.11.02/02

gezondheidsindexcijfer dat maandelijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad."

#### Artikel 4

Artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/04/79 wordt **met de volgende paragrafen aangevuld** :

"Wanneer het gemiddelde gezondheidsindexcijfer van de voorbije 4 maanden de spilindex bereikt of er wordt op teruggebracht, worden voor het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de VVM, de lonen, de premies en de toelage bedoeld in artikel 7, aangepast met 2%.

De verhoging of de verlaging wordt toegepast vanaf de 2de maand die volgt op de maand waarin het gemiddelde indexcijfer over de voorbije 4 maanden het getal bereikt dat een wijziging rechtvaardigt."

#### **HOOFDSTUK IV - Arbeidsduur**

##### Artikel 5

Artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/04/79 wordt **met de volgende paragrafen aangevuld** :

"De wekelijkse arbeidsduur van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de WM, wordt van 38u op 37u teruggebracht.

Deze wekelijkse arbeidsduur is een gemiddelde dat gerespecteerd moet worden over een période van een trimester, behoudens afwijking op ondernemingsvlak waardoor dit gemiddelde over een langere période met een maximum van 1 jaar kan worden gespreid."

#### **HOOFDSTUK V - Intrekking**

##### Artikel 6

**De collectieve arbeidsovereenkomst van 28/05/02 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/04/79 tot vaststelling van de minimumuurlonen en de arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van de ondernemingen van openbare autobusdiensten. wordt ingetrokken.**

#### **HOOFDSTUK VI - Geldigheid**

##### Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/01/03 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

De artikels 2 en 5 treden evenwel in werking op 01/03/02 voor het rijdend personeel tewerkgesteld op de nieuwe contracten gegund door de WM

krachtens de algemene administratieve bepalingen en voorwaarden tot exploitatie van geregeld vervoer voor rekening van de **VVM**, behalve wat betreft die leden van het rijdend personeel die een personeelslid tewerkgesteld op een dergelijk contract, vervangen wegens ziekte, vakantie, e.d.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door iedere ondertekenende partij per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en mits respect van een opzeggingstermijn van 3 maanden.