

28-11-2002

9-11-2003

NR.
N°

65007 16/14008 9

Commission paritaire du transport

Paritair Comité voor het vervoer

Convention collective de travail du

~~21 mars 2001~~

26 novembre 2002

Collectieve arbeidsovereenkomst van

~~21 maart 2001~~

26 november 2002

Prépension à temps plein dans le sous-secteur de
l'**assistance** dans les aéroports

Voltijds **brugpensioen** in de subsector voor de
afhandeling op luchthavens

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Article 1er. La présente convention collective de travail **s'applique** aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et appartenant au sous-secteur de l'assistance dans les aéroports ainsi qu'à leurs ouvriers.

Artikel. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die **ressorteren** onder het **Paritair Comité** voor het vervoer en die tot de subsector van afhandeling op luchthavens **behoren** alsook hun werklieden.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

Onder werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

Par "assistance dans les aéroports", on entend entre autres: l'assistance logistique et administrative apportée aux avions, aux membres **d'équipage**, aux passagers, aux bagages, à la poste et/ou aux marchandises (**manutention**, tri, expédition) tant dans l'**aire d'embarquement** que dans et autour des avions et dans les bâtiments de l'aéroport.

Onder "afhandeling op luchthavens", wordt onder andere verstaan : logistieke en **administratieve** bijstand verlenen aan **luchtvaartuigen**, aan **bemanningsleden**, aan passagiers, aan bagage, aan post en/ofaan vracht (afhandeling, **sortering**, verzending) **zowel** op de inschepingsvloer, in en rond de **vliegtuigen** en in de luchthavengebouwen.

Ne sont pas visées par "assistance dans les aéroports", les activités suivantes: l'approvisionnement en combustibles et en graisses ainsi que la fourniture de repas, appelée "**inflight catering**".

Worden **niet** beschouwd onder "**afhandeling** op luchthavens" de volgende activiteiten : de bevoorradig met **motorbrandstoffen** en **smeermiddelen** alsook de bereiding van maaltijden "**inflight catering**" genoemd.

140.08/26.11.01/12

CHAPITRE II.

Age de la prépension à temps plein

Art. 2. **L'âge d'entrée** à la prépension à temps plein est fixée à **58** ans dans le sous secteur de l'assistance dans les aéroports.

Art. 3. Lorsque l'**ouvrier** sollicite sa mise à la prépension à temps plein à partir de l'âge de soixante ans, l'**employeur** est tenu de procéder à son licenciement et de lui octroyer le bénéfice de la prépension.

L'**application** de l'article 3 ne peut être invoquée que par l'**ouvrier** qui répond aux conditions suivantes :

- la demande de mise à la prépension à temps plein ne peut prendre cours qu'au plus tôt le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'**ouvrier** atteint l'âge de soixante ans;

- justifier une **carrière** professionnelle en qualité de salarié dans le secteur relevant de la Commission paritaire du transport de 10 ans au cours des 15 dernières **années**;

- pouvoir bénéficier des allocations de chômage.

HOOFDSTUK II.

Leeftijd van het voltijds brugpensioen

Art. 2. De **leeftijd** van toegang tot het voltijds brugpensioen wordt vastgesteld op 58 jaar in de subsector voor de **afhandeling** op luchthavens.

Art. 3. Indien de **werkman** zijn **opbrugpensioenstelling aanvraagt** vanaf de leeftijd van zestig jaar is de werkgever **ertoe** gehouden hem te ontslaan en het voordeel van het brugpensioen toe te **kennen**.

De toepassing van **artikel 3** kan **enkel** ingeroepen worden door de werkman die de volgende voorwaarden **vervult** :

- de **aanvraag** van **opbrugpensioenstelling** kan ten vroegste **uitwerking** hebben op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens **dewelke** de werkman de leeftijd van zestig jaar **bereikt**;

- een beroepsloopbaan in de **hoedanigheid** van **loon-trekkende** bewijzen in de sector **ressortierend** onder het Paritair Comité voor het **vervoer** van 10 jaar in de loop van de laatste 15 jaar;

- recht hebben op de **werkloosheidsuitkeringen**.

CHAPITRE III. Procédure

Art. 4. Excepté dans le cas visé à l'article 3 de la présente convention collective de travail, l'employeur qui souhaite licencier un ouvrier âgé de 58 ans ou plus est tenu de respecter la procédure de concertation prévue par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail.

Art. 5. L'ouvrier qui souhaite bénéficier de l'article 3 de la présente convention est tenu d'en faire la demande par écrit à son employeur au moins deux mois avant la date souhaitée de mise à la prépension.

L'employeur peut demander un report de la date de mise à la prépension s'il prouve que la recherche d'un remplaçant se heurte à des **difficultés** admises par le comité restreint institué par la convention collective de travail du 15 mai 1997 instituant un comité restreint compétent pour le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

Le report octroyé par le comité restreint ne peut être supérieur à **deux** mois.

CHAPITRE IV. Remplacement

Art. 6. Excepté le cas où l'employeur est reconnu comme entreprise en difficultés ou en restructuration, l'employeur doit remplacer les bénéficiaires de la prépension à temps plein.

HOOFDSTUK III. Procédure

Art. 4. Het **geval** bedoeld in **artikel 3** van deze collectieve **arbeidsovereenkomst** uitgezonderd, is de werkgever die een **werkman** van 58 jaar of meer wenst af te danken **ertoe** gehouden de overlegprocedure **voorzien** in de collectieve arbeidsovereenkomst **nr 17** gesloten in de Nationale **Arbeidsraad** na te volgen.

Art. 5. De werkman die van artikel 3 van deze **overeenkomst** wenst te **genieten** moet dit **schriftelijk** aan zijn werkgever aanvragen ten **minste** twee maanden **vóór** de gewenste **datum** van opbruggensioenstelling.

De werkgever kan een uitstel van de datum van opbruggensioenstelling vragen indien **hij** bewijst dat **hij moeilijkheden ondervindt** in het vinden van een **vervanger**, moeilijkheden aanvaard door het beperkt **comité** opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 houdende **oprichting** van een beperkt comité bevoegd voor de subsector **voor** de **afhandeling** op luchthavens.

Het **uitstel** toegekend door het beperkt comité kan twee **maanden** niet overschrijden.

HOOFDSTUK IV. Vervanging

Art. 6. Het geval van de **onderneming** erkend als onderneming **in** moeilijkheden of in herstructurering uitgezonderd moet de werkgever overgaan tot de **vervanging** van de voltijdse bruggepensioneerde.

Lorsque la réglementation ne prévoit pas l'obligation de remplacement hormis le cas de l'entreprise reconnue en difficultés ou en restructuration, l'employeur embauchera le remplaçant en priorité parmi les catégories suivantes :

- l'ouvrier occupé volontairement à temps partiel pour une durée indéterminée en application de la convention collective de travail du 15 mai 1997 relative au travail à temps partiel volontaire dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports et qui a sollicité le retour à une occupation à temps plein;
- les travailleurs intérimaires mis à sa disposition;
- les demandeurs d'emploi non occupés au travail.

Indien de reglementering, buiten het geval van de onderneming erkend als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering, geen vervangingsplicht voorziet zal de werkgever de vervanger aanwerven bij voorrang in de volgende categorieën :

- de vrijwillig deeltijds tewerkgestelde werkmán voor een onbepaalde duur in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende vrijwillige A deeltijdse arbeid in de subsector voor de afhandeling op luchthavens en die verzocht heeft om naar een voltijdse tewerkstelling terug te keren.
- de ter zijner beschikking gestelde uitzendkrachten;
- de niet tewerkgestelde werkzoekenden.

CHAPITRE V. Durée de validité

HOOFDSTUK V. Geldigheidsduur

Art. 7. La présente convention collective de travail sort ses effets le 1er janvier 2003 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2003

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.

2003

2003