

PARITAIR COMITÉ VOOR HET VERVOER
Collectieve Arbeidsovereenkomst van 20 mei
2003

COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT
Convention collective de travail du 20 mai
2003.

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende
de voordelen welke worden toegekend door
het Sociaal Fonds van de
Taxiondememingen en de diensten voor de
verhuur van voertuigen met chauffeur.

Convention collective de travail concernant
les avantages octroyés par le Fonds Social
des entreprises de taxis et des services de
location de voitures avec chauffeur.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.
03 -05- 2003	25 -09- 2003
	NR. N° 67699 160114006

140.06/20-05-03/03

HOOFDSTUK I : Toepassingsgebied

Art.1 :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer alsook op hun chauffeurs.

Onder chauffeurs wordt bedoeld de mannelijke en vrouwelijke chauffeurs.

HOOFDSTUK II : Juridisch Kader

Art.2 :

Deze CAO is een uitvoering van artikel 6 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 20 mei 2003 tot oprichting van het Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur.

CHAPITRE I : Champ d'application

Art. 1 :

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la commission paritaire du transport ainsi qu'à leurs chauffeurs.

Par chauffeurs on entend les chauffeurs masculins et féminins.

CHAPITRE II : Cadre Juridique

Art. 2 :

La présente convention collective de travail est en exécution de l'article 6 de la Convention Collective de Travail du 20 mai 2003 instituant un Fonds Social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur.

4

**HOOFDSTUK III:
Toekennings- en uitkeringsmodaliteiten**

Aanvullende werkloosheidsuitkeringen

Artikel 3

De bij artikel 1 bedoelde werklieden en werksters hebben vanaf de inwerkingtreding van deze **collectieve** arbeidsovereenkomst voor **elke** werkloosheidsdag **voorzien** in artikel 28quater van de wet van 10 maart 1900 op de arbeidsovereenkomst (volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst of invoering van een regeling van gedeeltelijke **arbeid**) recht op de bij artikel 4 van deze CAO **voorzien**e uitkering en dit ten belope van maximum **dertig** dagen per kalenderjaar, voor zover ze de volgende **voorwaarden** vervullen :

- werkloos zijn door gebrek aan werk ten gevolge van economische redenen;
- op het ogenblik der werkloosheid in dienst van de werkgever zijn;
- gerechtigd zijn op de werkloosheidsuitkeringen bij toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering.

Artikel 4

Het bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkering wordt vastgesteld op Euro 1.98 per werkloosheidsdag met een maximum van Euro 59,40 per kalenderjaar.

Vergoeding bij arbeidsongeschiktheid.

Artikel 5

De in artikel 1 bedoelde werklieden en werksters hebben, na ten minste zestig dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval of arbeidsongeval, met uitsluiting van de arbeidsongeschiktheid wegens beroepsziekte, recht op een bijslag **welke de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering** aanvult, voor zover zij volgende voorwaarden vervullen :

- gerechtigd zijn op de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering in toepassing van de wetgeving ter zake of op de vergoedingen voorzien in de arbeidsongevallenwet;

**CHAPITRE III :
Bénéficiaires et modalités d'octroi et de paiement
Allocations complémentaires de chômage**

Article 3

Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1 ont droit à partir de l'**entrée** en application de la présente convention collective de travail, pour chaque jour de chômage prévu à l'article 28quater de la loi du 10 mars 1900 sur le contrat de travail (suspension totale de l'exécution du contrat ou instauration d'un régime de travail à temps réduit), à l'allocation prévue à l'article 4 de la présente convention collective de travail et ce, pour un maximum de trente jours par année civile, pour autant qu'ils remplissent les conditions suivantes :

- être en chômage par manque de travail du fait de causes économiques;
- être au service de l'employeur au moment du chômage;
- bénéficiaire des allocations de chômage en application de la législation sur l'assurance chômage.

Article 4

Le montant de l'allocation complémentaire de chômage **est fixé** à l'Euro 1.98 par journée de chômage avec un maximum de Eur 59,40 par année civile.

Allocation en cas d'incapacité de travail

Article 5

Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1 ont droit, après soixante jours au moins d'incapacité ininterrompue de travail pour cause de maladie, d'accident ou d'accident du travail, à l'exception de l'incapacité de travail pour cause de maladie professionnelle, à une allocation complémentaire aux indemnités de l'assurance maladie-invalidité, pour autant qu'ils remplissent les conditions suivantes :

- bénéficiaire des indemnités primaires d'incapacité de travail de l'assurance maladie-invalidité en application de la législation en la matière ou des indemnités

- op het ogenblik waarop de ongeschiktheid zich **voordoet**, in dienst zijn van een in **artikel 1** bedoelde werkgever.

Artikel 6

Het forfaitaire bedrag van de bij artikel 5 bedoelde bijslag wordt per werkmán en werkster **als volgt** vastgesteld:

- Euro 22.31 na de eerste 60 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
- Euro 34.71 **meer** na de eerste 120 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
- Euro 38.42 **meer** na de eerste 180 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
- Euro 42.14 **meer** na de eerste 240 dagen ononderbroken ongeschiktheid.

De toepassing van dit artikel kan maximum slechts aanleiding geven tot de toekenning van een globale bijslag van Euro 137.58 per werkmán of werkster per periode van **twaaif** maanden, vanaf de eerste dag van de ongeschiktheid.

Na deze periode van twaaif maanden wordt de ongeschiktheid niet langer vergoed. Het **hervallen moet** worden beschouwd **als integraal deel** uitmakend van de vorige arbeidsongeschiktheid indien dat zich voordoet binnen de eerste twaaif werkdagen volgend op het einde van deze periode van arbeidsongeschiktheid.

- prévues par la loi sur les accidents du travail ;
- au moment où survient l'incapacité, être au service d'un employeur visé à l'article 1.

Article 6

Le montant forfaitaire de l'allocation visée à l'article 5 est fixé par ouvrier et ouvrière comme suit :

- Euro 22.31 après les 60 premiers jours **d'incapacité** ininterrompue ;
- Euro 34.71 en plus après les 120 premiers jours d'incapacité ininterrompue ;
- Euro 38.42 en plus après les 180 premiers jours **d'incapacité** ininterrompue ;
- Euro **42.14** en plus après les 240 premiers jours d'incapacité ininterrompue.

L'application du présent article ne peut donner lieu au maximum qu'à l'octroi d'une allocation globale d' Euro 137.58 par ouvrier ou ouvrière, par période de douze mois à compter du premier jour de l'incapacité.

Au-delà de cette période de douze mois, l'incapacité n'est plus indemnisée. La rechute est considérée comme faisant partie intégrante de l'incapacité de travail précédente si elle survient dans les douze premiers jours ouvrables suivant la fin de cette période d'incapacité de travail.

Aanvullende sociale uitkering

Artikel 7

De bij artikel 1 bedoelde werklieden en werksters die gedurende minstens een jaar lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die op nationaal niveau verbonden zijn, hebben recht op een aanvullende sociale uitkering op voorwaarde dat ze op 30.09 van het betreffende jaar ingeschreven zijn op de personeelslijsten van een werkgever uit de RSZ-categorie 068.

Getrouwheidspremie

Artikel 8

De werklieden en werksters bedoeld in art. 1 ~~die~~ die gedurende minstens een jaar lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die op nationaal niveau verbonden zijn, hebben recht op een getrouwheidspremie op voorwaarde dat ze op 30.09 van het betreffende jaar ingeschreven zijn op de personeelslijsten van een werkgever uit de RSZ-categorie 068.

Artikel 9 :

De vergoeding bedoeld in artikel 7 en 8 is samen 95 Euro per jaar.

De uitbetalingsmodaliteiten worden bepaald door het sociaal fonds van de sector.

Vergoeding definitief verval attest medische schifting

Artikel 10

De chauffeurs die vijf jaar in dienst zijn binnen eenzelfde bedrijf hebben recht op een premie, indien het attest van medische schifting definitief verval.

Allocation sociale supplémentaire

Article 7

Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1 qui depuis au moins un an, sont membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs au niveau national, ont droit à une allocation sociale supplémentaire pour autant qu'ils soient inscrits au 30.09 de l'année concernée sur les listes du personnel d'un employeur de la catégorie ONSS 068.

Prime de fidélité

Article 8

Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1, qui depuis au moins un an, sont membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs au niveau national, ont droit à une prime de fidélité pour autant qu'ils soient inscrits au 30.09 de l'année concernée sur les listes du personnel d'un employeur de la catégorie ONSS 068.

Article 9 :

L'indemnité visée à l'article 7 et 8 s'élève ensemble à 95 Euro par an.

Les modalités de paiement sont établies par le fonds social du secteur.

Allocation en cas de retrait définitif du certificat de sélection médicale

Article 10

Les chauffeurs qui sont en service depuis au moins cinq ans dans une entreprise ont droit à une indemnité en cas de retrait définitif de leur attestation de sélection médicale.

4

Dit bedrag wordt bepaald op 247,90 Euro.

Ce montant est fixé à 247,90 Euro.

De terugbetaling geschiedt na voorlegging van bewijs van definitief verval van de medische schifting en een bewijs van tewerkstelling van minimum 5 jaar in dezelfde onderneming.

Le remboursement s'effectue sur présentation d'une preuve du retrait définitif du certificat de sélection médicale ainsi que d'une preuve d'emploi d'au moins 5 ans dans la même entreprise.

Afscheidspremie

Prime de départ

Artikel 11

Aan de werklieden en werksters bedoeld in artikel 1 met volledige dienstbetrekking en die de pensioengerechtigde leeftijd bereiken, evenals deze die tot het brugpensioen zijn toegelaten, een afscheidspremie toegekend ten bedrage van Euro 4.96 per jaar ononderbroken anciënniteit in de sector, met een maximum van Euro 49.58.

Article 11

Aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 1 occupés à temps plein et atteignant l'âge de la pension, ainsi qu'à ceux qui sont admis à la pré-pension, est attribué une prime de départ d'un montant d' Euro 4.96 par année d'ancienneté ininterrompue dans le secteur avec un plafond d' Euro 49.58.

Deze premie wordt slechts eenmaal uitbetaald op voorlegging van één of meerdere anciënniteitsattesten.

Cette prime n'est payée qu'une seule fois sur présentation d'une ou de plusieurs attestations d'ancienneté.

Vergoeding bij overlijden

Allocation en cas de décès

Artikel 12

Bij overlijden van een werkman of werkster die actief zijn tewerkgesteld in een taxionderneming of onderneming voor de verhuur van voertuigen met chauffeur en die nog niet de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt, wordt een vergoeding van Euro 49.58 toegekend aan de overblijvende echtgenoot of aan de persoon die kan bewijzen dat hij de begrafenis kosten van de hierboven vermelde werkman of werkster heeft gedragen.

Article 12

En cas de décès d'un ouvrier ou d'une ouvrière occupés activement dans une entreprise de taxis et de location de voitures avec chauffeur et qui n'ont pas encore atteint l'âge légal de la pension, il est octroyé une allocation d' Euro 49.58 au conjoint survivant ou à la personne qui peut prouver qu'elle a supporté les frais de funérailles de l'ouvrier ou l'ouvrière mentionné ci-dessus.

Uniformvergoeding

Artikel 13

De werklieden en werksters bedoeld in art. 1 en tewerkgesteld bij een werkgever uit de RSZ-categorie 068, die 200 voltijdse arbeidsdagen per jaar **bewijzen** tussen 1 juli van net jaar voorafgaande aan het jaar waarop de uniformvergoeding betrekking heeft en 30 juni van het jaar waarop de uniformvergoeding betrekking heeft, hebben recht op een forfaitaire uniformvergoeding.

Deze vergoeding bedraagt 123,95 Euro per jaar. De uitbetalingsmodaliteiten worden bepaald door het sociaal fonds van de sector.

Gemeenschappelijke bepalingen

Artikel 14

De in voormelde artikelen 3 en 5 bedoelde uitkeringen worden rechtstreeks door de werkgevers aan hun werklieden en werksters betaald per maand en bij de eerste loonbetaling volgend op de maand in de loop waarvan de werklieden en werksters op deze uitkeringen recht hebben. De werkgevers kunnen de terugbetaling ervan bekomen bij het fonds overeenkomstig de door de Raad van Beheer bepaalde modaliteiten.

De in artikelen 7 en 8 bedoelde uitkering wordt betaald door de representatieve werknemersorganisaties, **vertegenwoordigd** in het Paritair Comité voor het Vervoer die de terugbetaling ervan bekomen van het fonds.

De in artikel 10, 11 en 12 bedoelde premie wordt rechtstreeks betaald door de werkgever die de terugbetaling ervan kan bekomen bij het fonds op voorlegging van de nodige attesten.

Indemnité d'uniforme

Article 13

Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1 et travaillant chez un employeur de la catégorie ONSS 068, qui peuvent justifier 200 jours de travail à temps plein par an entre le 1^{er} juillet de l'année qui précède l'année à laquelle se rapporte l'indemnité d'uniforme et le 30 juin de l'année à laquelle se rapporte l'indemnité d'uniforme, ont droit à une indemnité forfaitaire pour uniformes.

Cette indemnité s'élève à 123,95 Euro par an. Les modalités de paiement seront établies par le fonds social du secteur.

Dispositions communes

Article 14

Les allocations visées aux articles 3 et 5 ci-avant sont payées directement par les employeurs à leurs ouvriers et ouvrières par mois et à la première paye suivant le mois au cours duquel les ouvriers et ouvrières ont droit à ces allocations. Les employeurs peuvent en obtenir le remboursement auprès du fonds suivant les modalités fixées par le Conseil d'Administration.

L'allocation visée aux articles 7 et 8 est payée par les organisations représentatives des travailleurs représentées à la Commission Paritaire du Transport qui en obtiennent le remboursement auprès du fonds.

La prime visée à l'article 10, 11 et 12 est payée directement par l'employeur qui peut en obtenir le remboursement auprès du fonds sur présentation des attestations nécessaires.

De in artikel 13 bedoelde premie wordt betaald door het fonds overeenkomstig de door de Raad van Beheer bepaalde modaliteiten.

Artikel 15

De Raad van Beheer van het fonds bepaalt de datum en de modaliteiten van betaling van de door het fonds toegekende uitkeringen; in geen geval mag de betaling van de uitkeringen afhankelijk zijn van de stortingen van de aan het fonds verschuldigde werkgeversbijdragen.

Artikel 16

De voorwaarden van toekenning van door het fonds verleende uitkeringen evenals het bedrag van deze laatste kunnen gewijzigd worden op voorstel van de Raad van Beheer en na raadpleging van de leden van het Paritair Comité voor het Vervoer die de werkgevers en de werknemers van de sector van de taxi-ondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur vertegenwoordigen, bij collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair Comité voor het Vervoer, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

HOOFSTUK IV : Geldigheidsduur

Artikel 17

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

La prime visée à l'article 13 est payée par le fonds suivant les modalités fixées par le Conseil d'Administration.

Article 15

Le Conseil d'Administration du fonds détermine la date et les modalités de paiement des allocations accordées par le fonds; en aucun cas le paiement des allocations ne peut dépendre des versements des cotisations patronales dues au fonds.

Article 16

Les conditions d'octroi des allocations accordées par le fonds, de même que le montant de celles-ci, peuvent être modifiés sur proposition du Conseil d'Administration et après consultation des membres de la Commission Paritaire du Transport représentant les employeurs et les travailleurs du secteur des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur par convention collective de travail de la Commission Paritaire du Transport rendue obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE IV : Durée de validité

Article 17

La présente convention collective de travail sort ses effets au 1^{er} janvier 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance, par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport, qui en informera sans délai les parties concernées.

Le délai de trois mois prend cours à partir de l'envoi de ladite lettre recommandée.