

27-06-2003

25-09-2003

NR.  
N°67663 / 140 / 140 01  
02  
03

4

**Commission paritaire du transport***Convention collective de travail du 20 juin 2003*

Convention collective de travail relative aux groupes à risque dans les entreprises de services publics et spéciaux d'autobus et d'autocars.

**CHAPITRE I. Champ d'application**

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de services publics et spéciaux d'autobus et d'autocars qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport ainsi qu'à leurs ouvriers (ières).

**CHAPITRE II. Cadre juridique**

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord interprofessionnel du 17 janvier 2003.

chapitre II, section 1ère de la loi du 14/2003 portant exécution de l'accord interprofessionnel 20-3-2004

**CHAPITRE III. Définition**

Art. 3. On entend par "groupes à risques" les personnes appartenant à une des catégories suivantes :

- 1° les jeunes peu ou pas qualifiés ;
- 2° les demandeurs d'emploi;
- 3° les ouvriers du secteur occupés par des entreprises faisant usage du chômage temporaire par causes économiques;
- 4° les ouvriers du secteur peu ou non qualifiés;
- 5° les ouvriers du secteur âgés de 50 ans ou plus;

**Paritair Comité voor het vervoer***Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2003*

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de risicogroepen in de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten.

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Art. 1. Deze Collectieve arbeids-overeenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer, alsmede op hun arbeid(st)ers.

**HOOFDSTUK II. Juridisch Kader**

Art. 2. Deze Collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van ~~het~~ interprofessioneel akkoord van 17 januari 2003.

hoofdstuk II, afdeling 1 van de wet van 14/2003 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2003-2004

**HOOFDSTUK III. Begripsomschrijving**

Art. 3. Onder "risicogroepen" wordt verstaan de personen behorend tot één van de volgende categorieën :

- 1° de laaggeschoolde of onvoldoende geschoolde jongeren;
- 2° de werkzoekenden;
- 3° de arbeiders van de sector tewerkgesteld door ondernemingen die van de tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen gebruik maken;
- 4° de laaggeschoolde of onvoldoende geschoolde arbeiders van de sector;
- 5° de arbeiders van de sector die minstens 50 jaar oud zijn;

140.04-02-03 / 2003.06.03/02

6° les ouvriers du secteur dont la qualification n'est plus adaptée à l'évolution technologique ou risque de ne plus l'être.

6° de arbeiders van de sector wiens beroepskwalificatie aan de technologische vooruitgang niet meer aangepast is of die het risico lopen aan de technologische vooruitgang niet meer aangepast te zijn.

#### CHAPITRE IV. *Cotisations*

Art. 4. La cotisation destinée au financement des initiatives en faveur des groupes à risques est fixée à 0,50 p.c. des salaires bruts déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale à 108 %.

Art. 4. De bijdrage bestemd voor de financiering van initiatieven ten gunste van de risicogroepen wordt vastgesteld op 0,50 pct. van de brutolonen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan 108 %.

#### CHAPITRE V. *Contrats de premier emploi*

Art. 5. La réglementation en matière de contrats de premier emploi, prévue dans la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, porte sur l'engagement de 45,15 jeunes pour les employeurs mentionnés à l'article 1, qui occupent au moins 50 travailleurs.

#### HOOFDSTUK V. *Startbaanovereenkomsten*

Art. 5. De reglementering inzake Startbaanovereenkomsten, voorzien in de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, heeft voor de werkgevers bedoeld in artikel 1, die minstens 50 werknemers tewerkstellen, betrekking op de aanwerving van 45,15 jongeren.

#### CHAPITRE VI. *Durée de validité*

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2003 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2004.

#### HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang op 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004.