

NEERLEGGING-DÉPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
18-07-2003 | 25-09-2003 NR,
N^o

67715 / 10/140

4

Paritair Comité voor het Vervoer

Commission Paritaire du Transport

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2003 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren.

Convention collective de travail du 20 juin 2003 relative aux conditions de travail et de rémunération du personnel roulant effectuant des services occasionnels, des services de navette internationaux et/ou des services réguliers internationaux.

Hoofdstukl. Toepassingsgebied

Chapitre I. Champ d'application

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

Article 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises effectuant des services occasionnels, des services de navette internationaux et/ou des services réguliers internationaux et ressortissant à la Commission Paritaire du Transport ainsi qu'aux ouvriers affectés à l'exécution desdits services.

§ 2. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

§ 2. Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

Voor de toepassing van deze overeenkomst worden gelijkgesteld met werklieden :

Pour l'application de la présente convention, sont assimilés aux ouvriers :

1° de personen verbonden aan een werkgever bedoeld door artikel 1, § 1 van deze overeenkomst door een arbeidsovereenkomst geregeld door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten ongeacht de juridische kwalificatie die door de partijen aan hun arbeidsovereenkomst werd gegeven;

1° les personnes liées à un employeur visé à l'article 1, § 1 de la présente convention par un contrat de travail soumis à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail qui effectuent principalement un travail manuel, peu importe la qualification juridique donnée par les parties au contrat de travail;

2° de personen bedoeld in artikel 3, 5° bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 houdende wijziging van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de loontrekkenden.

2° les personnes visées à l'article 3, 5°bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

140.03/20.06.03/08

Hoofdstuk II. Koopkrachtverhoging

Artikel 2. De bedragen vermeld in de artikelen 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16 en 17 van de CAO van 10 oktober 1989, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 9 april 1990, met uitzondering van de vermelde ARAB-vergoeding, worden als volgt verhoogd :

- Op 01/10/03 met 0,5 %
- Op 01/07/04 met 0,5 %
- Op 01/10/04 met 1%

Hoofdstuk III. ARAB-vergoeding

Artikel 3. Op 01/10/03 stijgt de uurwaarde van de ARAB-vergoeding van 0,97€ tot 1€.

Hoofdstuk IV. Diverse bepalingen

Artikel 4. Artikel 16 van de CAO van 10 oktober 1989, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 9 april 1990, wordt als volgt geherformuleerd: *“In geval van volledige of tijdelijkewerkloosheid volgens de reglementering van de RVA, dient een uurloon van 9,6944 EUR aangegeven te worden.*

Ditzelfde bedrag geldt ook in geval van ziekte, arbeidsongeval en educatieverlof.”

Artikel 5. Voor de in de artikelen 2, 3 en 4 van onderhavige CAO vermelde bedragen, wordt de verhoging toegepast alvorens een eventuele indexatie op dezelfde datum toe te passen.

Artikel 6. Vanaf 01/10/03 wordt een vergoeding voor audio-visuele ondersteuning ter waarde van 10 EUR per maand toegekend aan de chauffeurs die minimum 10 dagprestaties per maand hebben geleverd. Worden gelijkgesteld met dagprestaties : ziekte, arbeidsongeval, beroepsziekte, vakantie. De gelijkstelling geldt binnen eenzelfde kalendermaand en voor zover er sprake is van één effectieve dagprestatie in diezelfde maand. Op vraag van de partijen zal de Voorzitter van het Paritair Comité

Chapitre II. Augmentation du pouvoir d'achat

Article 2. Les montants mentionnés aux articles 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16 et 17 de la CCT du 10 octobre 1989, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 9 avril 1990, à l'exception des indemnités RGPT qui y sont mentionnées, sont augmentés comme suit :

- Au 01/10/03 de 0,5 %
- Au 01/07/04 de 0,5 %
- Au 01/10/04 de 1%

Chapitre III. Indemnité RGPT

Artikel 3. Au 01/10/03 la valeur horaire de l'indemnité RGPT passe de 0,97€ à 1€..

Chapitre IV. Dispositions diverses

Article 4. L'article 16 de la CCT du 10 octobre 1989, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 9 avril 1990, est reformulé comme suit: *“Lesalaire horaire de 9,6944 EUR doit être déclaré en cas de chômage complet ou temporaire selon la réglementation de l'ONEM.*

Ce même montant s'applique également en cas de maladie, d'accident du travail ou de congé éducatif.”

Article 5. Pour les montants mentionnés aux articles 2, 3 et 4 de la présente CCT, l'augmentation est appliquée avant une éventuelle indexation à la même date.

Article 6. A partir du 01/10/03 une indemnité pour le soutien audio-visuel d'une valeur de 10 EUR par mois est accordée aux chauffeurs qui ont fourni au moins 10 prestations journalières par mois. Sont assimilés aux prestations journalières : maladie, accident du travail, maladie professionnelle, vacances. L'assimilation vaut pendant un même mois calendrier et pour autant qu'il est question d'une prestation journalière effective pendant ce même mois. A la demande des parties, le Président de la Commission Paritaire du

voor het Vervoer aan de RSZ bevestiging vragen van de vrijstelling van deze vergoeding.

Artikel 7. De FBAA engageert zich om een bijstandsverzekering voor de chauffeurs die ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoeren, te onderhandelen en aan te bieden aan haar leden. Hierbij zal ook gewezen worden op de verantwoordelijkheid van de werkgever terzake.

Artikel 8. In een door beide partijen goedgekeurd rondschrift naar de bedrijven zal gewezen worden op de juiste interpretatie van het verloningsstelsel bij gemengde arbeid.

Hoofdstuk V. Geldigheidsduur

Artikel 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2003 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk der ondertekenende partijen kan hieraan evenwel een einde stellen mits betekening van een opzegging van 3 maanden aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer.

4

Transport demandera à l'ONSS confirmation de l'exonération de cette indemnité.

Article 7. La FBAA s'engage à négocier une assurance assistance pour les chauffeurs qui effectuent des services occasionnels, des services de navette internationaux et/ou des services réguliers internationaux qui sera proposée à ses membres. La responsabilité de l'employeur en la matière sera soulignée.

Article 8. L'interprétation correcte du système de rémunération en cas de travail mixte sera signalée aux entreprises dans une circulaire convenue entre les deux parties.

Chapitre V. Durée de validité

Article 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1er juin 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties signataires peut toutefois y mettre fin moyennant notification d'un préavis de 3 mois adressé au Président de la Commission Paritaire du Transport.