

18-07-2003

25-09-2003

NR,
N°67 718 / 10/140 01
02
03

9

Paritair Comité voor het Vervoer*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2003***Conventioneel brugpensioen in de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en de autocarondernemingen***Hoofdstuk I. - Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en van de autocarondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer.

Hoofdstuk II. - Conventioneel brugpensioen

Artikel 2 § 1. Het Conventioneel brugpensioen wordt vanaf de leeftijd van 58 jaar verleend aan iedere ontslagen arbeider of arbeidster, behalve om dringende reden, die 25 jaar beroepsloopbaan als werknemer kan rechtvaardigen.

§ 2. De arbeiders en arbeidsters die ontslagen worden om dringende reden kunnen geen aanspraak maken op Conventioneel brugpensioen.

Artikel 3. De arbeider of arbeidster zal een aanvullende vergoeding krijgen die gelijk is aan de helft van het verschil tussen zijn/haar laatste nettoloon en de werkloosheidsuitkering.

Het "Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten" neemt de betaling van de aanvullende vergoeding, de bijzondere bijdrage voor het Conventioneel brugpensioen, en de patronale bijdrage voor het Conventioneel brugpensioen ten laste op voorwaarde dat de volgende voorwaarden terzelfder tijd worden in acht genomen:

- de arbeider of arbeidster dient een anciënniteit van minimum 10 jaar in de sector te bewijzen;
- de arbeiders en arbeidsters moeten de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- de ontslagen arbeider of arbeidster moet uitdrukkelijk te kennen geven dat hij/zij van

Commission Paritaire du Transport*Convention collective de travail du 20 juin 2003***La prépension conventionnelle dans les entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et les entreprises d'autocars***Chapitre I. - Champ d'application*

Article 1 . La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des entreprises d'autocars ressortissant à la Commission paritaire du transport.

Chapitre II. - Prépension conventionnelle

Article 2 . § 1. La prépension conventionnelle est octroyée à chaque ouvrier et ouvrière licencié à partir de l'âge de 58 ans, sauf pour motif grave, qui peut justifier de 25 ans de carrière professionnelle.

§ 2. Les ouvriers et ouvrières licenciés pour motif grave ne peuvent pas prétendre à la prépension conventionnelle.

Article 3 . L'ouvrier ou l'ouvrière se verra attribuer une allocation complémentaire égale à la moitié de la différence entre son dernier salaire net et son allocation de chômage.

Le "Fonds Social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars" prend en charge le paiement des allocations complémentaires, de la cotisation spéciale pour la prépension conventionnelle et de la cotisation patronale pour la prépension sous les conditions cumulatives suivantes :

- les ouvriers et ouvrières doivent pouvoir justifier d'une ancienneté minimum de 10 ans dans le secteur;
- dans tous les cas de licenciement, les ouvriers et ouvrières doivent avoir atteint l'âge de 58 ans le jour de la fin du contrat de travail;
- l'ouvrier et l'ouvrière licencié(e) doit faire

140.01.02.03./20.06.03/05

het conventioneel brugpensioenstelsel gebruik wil maken.

connaître expressément son désir de faire usage de la possibilité de la prépension conventionnelle.

Indien deze voorwaarden niet zijn vervuld, zullen de aanvullende vergoeding bij het brugpensioen en de andere lasten ten laste komen van de werkgever.

Si ces conditions ne sont pas réunies, l'allocation complémentaire de prépension et les autres charges restent à charge de l'employeur.

Artikel 4. Het conventioneel brugpensioen wordt verleend tot de datum waarop het gewoon rustpensioen ingaat.

Article 4 . La prépension conventionnelle est accordée jusqu'à la date à laquelle la pension de retraite normale prend cours.

Hoofdstuk III. - Bijzondere bepalingen

Chapitre III. - Dispositions particulières

Artikel 5. Het Sociaal Fonds behoudt zich het recht voor om de volgende controlemaatregelen toe te passen:

Article 5 . Le Fonds Social se réserve le droit d'appliquer les règles de contrôle suivantes:

- Voor alle sectoren: vergelijking van het brutoloon met het referentieloon. Indien het verschil meer dan 10 pct. bedraagt, de laatste 12 loonfiches opvragen. Wanneer men de som van de 12 laatste brutolonen deelt door 12 en men dit bedrag vergelijkt met het laatste brutoloon, mag het verschil niet hoger zijn dan 5 pct., anders wordt de tegemoetkoming van het Sociaal Fonds beperkt tot de uitkering berekend op basis van het gemiddelde van de laatste 12 maanden, vermeerderd met 5 pct., en moet de rest door de werkgever worden betaald.
- Geregelde diensten: het referentieloon wordt het brutoloon, rekening houdend met de anciënniteit en berekend volgens de formule van de standaardkostprijs.
- Bij/onder geregelde diensten: het referentieloon wordt het brutoloon, rekening houdend met de anciënniteit en berekend volgens de formule van de standaardkostprijs.
- Ongeregelde diensten: het minimumreferentieloon zal elk jaar op 1 oktober worden bepaald overeenkomstig de bekrachtigde sociale programmatie voor de ongeregelde diensten.
- Garagepersoneel : het referentieloon zal overeenstemmen met het brutoloon, in functie van de minimumloonschalen per categorie.

- Pour tous les secteurs : comparaison du salaire brut avec le salaire de référence. Si la différence excède 10 p.c., demander les 12 dernières fiches de salaire. Lorsqu'on divise la somme des 12 derniers salaires bruts par 12 et qu'on compare ce montant au dernier salaire brut, la différence ne peut être supérieure à 5 p.c. A défaut, l'intervention du Fonds Social sera limitée à l'allocation calculée sur base de la moyenne des 12 derniers mois, majorée de 5 p.c., le reste étant à charge de l'employeur.
- Services réguliers : le salaire de référence sera le salaire brut en fonction de l'ancienneté, calculé selon la formule du prix de revient standard.
- Services réguliers spécialisés : le salaire de référence sera le salaire brut en fonction de l'ancienneté, calculé selon la formule du prix de revient standard.
- Services occasionnels : le salaire de référence minimum sera déterminé le 1er octobre de chaque année en fonction de la programmation sociale approuvée pour les services occasionnels.
- Personnel de garage : le salaire de référence correspondra au salaire brut en fonction des barèmes minima par catégorie.

Artikel 6. Geen enkele bruggepensioneerde mag werken in de in artikel 1. vermelde ondernemingen.

De partijen verbinden zich ertoe om een alternatieve en/of aanvullende regeling uit te werken, teneinde in een structurele oplossing van de rekruteringsproblematiek in de sector te voorzien.

Artikel 7. Vanaf 1 januari 2005 vervangt deze collectieve arbeidsovereenkomst deze van 21 maart 2001 betreffende het conventioneel brugpensioen in de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en de autocarondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 6 december 2002, Belgisch Staatsblad van 2 april 2003.

Hoofdstuk IV. - Geldigheid

Artikel 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2007.

Article 6 . Aucun pré pensionné ne peut travailler dans les entreprises mentionnées à l'article 1er.

Les parties s'engagent à réaliser un système alternatif et/ou complémentaire et ce afin de régler d'une façon structurelle la problématique de recrutement de personnel dans le secteur.

Article 7 . A partir du 1er janvier 2005, cette convention collective de travail remplace celle du 21 mars 2001, concernant la prépension conventionnelle dans les entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et les entreprises d'autocars, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 6 décembre 2002, Moniteur Belge du 2 avril 2003.

Chapitre IV. Validité

Article 8 . La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2007