

## Commission paritaire du transport

Convention collective de travail du 26/11/03

Convention collective de travail **fixant la prépension** des ouvriers et des ouvrières occupés dans les entreprises du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et de la manutention de choses pour compte de tiers.

### CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1. §1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du transport et appartenant au sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers ainsi qu'à leurs ouvriers.

§2. Par "sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortent à la Commission Paritaire du transport et qui effectuent :

1°. Le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée ;

2°. Le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée ;

3°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée ;

4°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée ;

Pour l'application de cette convention collective de travail, les taxis-camionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est égale ou inférieure à 500 kilogrammes et équipés d'un taximètre, sont considérés comme des véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

## Paritair Comité voor het vervoer.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26/11/03

Collectieve arbeidsovereenkomst **tot vaststelling van het brugpensioen** voor het personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

### HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. §1. Deze Collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en behoren tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werklieden.

§2. Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die zich inlaten met :

1°. Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd ;

2°. Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is ;

3°. Het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd ;

4°. Het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is ;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

140.04/03 - 26/11/03 - 17

10/12/03

18-01-2004 69286

NR.  
N°

§3. Par "sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortent à la Commission Paritaire du transport et qui, en dehors des zones portuaires :

1° effectuent toute manutention de choses pour compte de tiers en vue de leur transport et/ou consécutive au transport, peu importe le mode de transport utilisé ;

2° et/ou fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers et/ou faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.

§4. Par ouvriers on entend les ouvriers et ouvrières.

## CHAPITRE II. - Définitions

Art.2. Pour l'application de la présente convention, on entend par :

"Fonds Social", le "Fonds Social du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers" institué par la convention collective de travail du 19 juillet 1973 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" et fixant ses statuts, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 décembre 1973 (Moniteur belge du 15 janvier 1974), modifiée par la convention collective de travail du 8 juillet 1993, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 avril 1994 (Moniteur belge du 16 juin 1994) et modifiée par la convention collective de travail du 15 mai 1997 portant modification de la dénomination du "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" en "Fonds Social du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers", rendue obligatoire par Arrêté Royal du 25 novembre 1999 (Moniteur belge du 28 décembre 1999).

## CHAPITRE III. - Conditions d'octroi de l'indemnité complémentaire de prépension conventionnelle

Art.3. Une indemnité de prépension complémentaire conventionnelle à charge de l'employeur est octroyée, sous les conditions cumulatives suivantes :

§3. Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1° alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel ;

2° en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel.

§4. Onder "werklieden", wordt bedoeld de werklieden en werksters.

## HOOFDSTUK II. - Begrippen

Art.2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"Sociaal Fonds" : het "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999).

## HOOFDSTUK III. - Toekenningsvoorwaarden aanvullende conventionele bruggpensioenvergoeding

Art.3. Er wordt een aanvullende conventionele bruggpensioenvergoeding ten laste van de werkgever toegekend onder de volgende voorwaarden, waaraan cumulatief moet zijn voldaan :

- dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, des ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de 58 ans le jour où ils sont licenciés (fin du contrat de travail) ;

- les ouvriers et ouvrières licenciés doivent faire connaître expressément leur désir de faire usage de la possibilité de la prépension conventionnelle ;

- ils pourront bénéficier de la prépension conventionnelle jusqu'à la date à laquelle leur pension de retraite normale prend cours ;

- les travailleurs doivent satisfaire aux conditions d'ancienneté suivantes au moment du licenciement :

- a) les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de 58 ans :
  - avoir été au service d'employeurs pendant au moins 25 ans.
- b) les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de 60 ans :
  - soit avoir été occupé pendant au moins 10 ans dans des entreprises de la catégorie ONSS 083 au cours des 15 dernières années ;
  - soit avoir été au service d'employeurs pendant au moins 20 ans.

Art.4. L'employeur peut obtenir le remboursement de l'indemnité complémentaire par l'intermédiaire du Fonds Social pour autant que cet employeur appartienne depuis au moins 1 an précédant le début de la prépension à la catégorie 083.

Le Fonds Social pourra disposer à cet effet de 0,25 % de la cotisation fixée en exécution du prescrit de l'article 12 de ses statuts.

Art.5. Les modalités d'application pratiques pour l'exécution de la présente convention seront élaborées par le Conseil d'Administration du Fonds Social.

#### CHAPITRE IV. - *Calcul de l'indemnité complémentaire de prépension conventionnelle*

Art.6. Le montant brut de l'indemnité complémentaire de prépension est égal à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

Art.7. La rémunération horaire de référence s'obtient en divisant la rémunération des prestations du mois de référence par le nombre d'heures (travail & liaison) fournies dans cette période. Le mois de référence sera le dernier mois de prestations

2  
- alle gevallen van ontslag, behalve om dringende reden, van werklieden en werksters die de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt op de dag waarop zij worden ontslagen (einde arbeidscontract) ;

- de ontslagen werklieden en werksters moeten uitdrukkelijk bekend maken van de conventionele brugpensioenmogelijkheid gebruik te willen maken ;

- zij zullen van het conventioneel brugpensioen kunnen genieten tot op de datum waarop hun rustpensioen ingang vindt ;

- de werknemer moet bovendien op het ogenblik van ontslag voldoen aan één van volgende anciënniteitsvoorwaarden :

- a) werknemers die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben :
  - minstens 25 jaar in loondienst gewerkt hebben.
- b) werknemers die de leeftijd van 60 jaar bereikt hebben:
  - hetzij tenminste 10 jaar tewerkgesteld zijn geweest door een onderneming van de RSZ-categorie 083 in de loop van de laatste 15jaar ;
  - hetzij ten minste 20 jaar in loondienst zijn geweest.

Art.4. De werkgever kan terugbetaling bekomen van de aanvullende vergoeding door tussenkomst van het Sociaal Fonds voor zover deze werkgever sedert minstens 1 jaar voorafgaand aan de aanvang van het brugpensioen behoort tot de RSZ-categorie 083.

Het Sociaal Fonds kan voor de uitvoering hiervan beschikken over 0,25 % van het in artikel 12 van zijn statuten vastgestelde bedrag.

Art.5. De praktische modaliteiten voor de uitvoering van deze overeenkomst zullen uitgewerkt worden door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds.

#### HOOFDSTUK IV. - *Berekening aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding*

Art.6. Het bruto bedrag van de aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto referenteloan en de werkloosheidsvergoeding.

Art.7. Het referentie-uurloon wordt bekomen door het loon voor de prestaties van de referentemaand te delen door het aantal gepresteerde uren (arbeids- & overbruggingsuren) in deze periode. De referentemaand is de laatste maand van effectieve

effectives. Il s'agira normalement du dernier mois de préavis.

Le résultat ainsi obtenu est multiplié par 38 heures de travail plus la moyenne hebdomadaire du nombre d'heures de liaison calculée sur les 12 derniers mois. Ce produit multiplié par 52 et divisé par 12 correspond à la rémunération mensuelle brute de référence.

La moyenne hebdomadaire du nombre d'heures de liaison sur base annuelle s'obtient en divisant la somme des heures de liaison des 12 derniers mois par 48 ; cette moyenne étant toutefois de 20 au maximum.

Art.8. Pour les travailleurs temps partiel qui, en matière de chômage, sont assimilés à un travailleur à temps plein, le salaire de référence net sera également calculé par l'employeur sur base de travail à temps plein temps.

#### CHAPITRE V. - *Durée de validité*

Art.9. La présente convention collective de travail sort ses effets le 1 janvier 2004 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2005.

prestaties. Het betreft normaal de laatste maand van de opzegperiode.

Het aldus berekende resultaat wordt vermenigvuldigd met 38 arbeidsuren plus het gemiddeld aantal overbruggingsuren tijdens de laatste 12 gewerkte maanden. Dit product vermenigvuldigd met 52 en gedeeld door 12, stemt overeen met het bruto-referte-maandloon.

Het gemiddeld aantal wekelijkse overbruggingsuren op jaarbasis wordt bekomen door het totaal aantal overbruggingsuren van de laatste 12 gewerkte maanden te delen door 48; met dient verstande dat dit gemiddelde maximum gelijk mag zijn aan 20.

Art.8. Voor deeltijdse werknemers die voor de werkloosheid gelijkgeschakeld worden met een voltijdse werknemer, zal ook het netto-referteloon door de werkgever berekend worden op voltijdse basis.

#### HOOFDSTUK V. - *Geldigheidsduur*

Art.9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2004 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2005.