

Commission paritaire du transport

Paritair Comité voor het vervoer

Convention collective de travail du 26 novembre 2003 concernant le pouvoir d'achat et les primes d'équipes dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports pendant les années 2003 et 2004

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2003 betreffende koopkracht en ploegenpremie's in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens voor de jaren 2003 en 2004

CHAPITRE I : Champ d'application

HOOFDSTUK I / Toepassingsgebied

Article 1

Artikel 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et appartenant au sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun arbeid(st)ers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die tot de sub-sector van afhandeling op luchthavens behoren.

§ 2. Par "assistance dans les aéroports", on entend entre autres : l'assistance logistique et administrative apportée aux avions, aux membres d'équipage, aux passagers, aux bagages, à la poste et/ou aux marchandises (manutention, tri, expédition) tant dans l'aire d'embarquement que dans et autour des avions et dans les bâtiments de l'aéroport.

§ 2. Onder "afhandeling op luchthavens" wordt onder andere verstaan : logistieke en administratieve bijstand verlenen aan luchtvaartuigen, aan bemanningsleden, aan passagiers, aan bagage, aan post en/of aan vracht (afhandeling, sortering, verzending) zowel op de inschepingvloer, in en rond de vliegtuigen als in de luchthavengebouwen.

Les activités suivantes ne sont pas considérées comme "assistance dans les aéroports" : l'approvisionnement en combustibles et en graisses ainsi que la préparation des repas appelée "inflight catering".

Worden niet beschouwd onder "afhandeling op luchthavens" de volgende activiteiten : de bevoorrading met motorbrandstoffen en smeermiddelen alsook de bereiding van maaltijden, "inflight catering" genoemd.

CHAPITRE II : Pouvoir d'achat et primes d'équipes

HOOFDSTUK II : Koopkracht en Ploegenpremie's

Article 2 : Pouvoir d'achat

Artikel 2 : Koopkracht

Au 1^{er} janvier 2004, les barèmes et les salaires réels sont augmentés de 0,05 Euro par heure.
Au 1^{er} juillet 2004, les barèmes et les salaires réels sont augmentés de 0,10 Euro par heure.

De barema's en de reële lonen worden op 1 januari 2004 verhoogd met 0,05 Euro per uur.
De barema's en de reële lonen worden op 1 juli 2004 verhoogd met 0,10 Euro per uur.

Article 3 : Primes d'équipes

Artikel 3 : Ploegenpremie's

NEERLEGGING-DEPOT REGISTR.-ENREGIS...
10/12/2003 16-03-2004 70351

140.08 / 2 £ -1103 / 02

Le travail en équipes doit être indemnisé avec une prime extraordinaire déterminée dans une CCT au niveau de l'entreprise.

Dans les entreprises où il existe déjà des règles à ce sujet, celles-ci restent d'application.

CHAPITRE III : Paix sociale

Article 4

Les organisations représentatives des travailleurs s'engagent à ne pas formuler ou soutenir des exigences supplémentaires pendant la durée de la validité de cette convention collective de travail. Cet engagement est valable pour tous les points qui ont fait l'objet de négociations.

Cet engagement est valable pour les arrêts de travail, les actions ponctuelles ou toute autre action qui pourrait déranger le travail ou une partie de celui-ci.

Par conséquent, les parties s'engagent à donner suite à chaque invitation pour participer à une réunion du bureau de réconciliation. Les parties s'engagent à collaborer pour trouver une solution au sein du bureau de réconciliation.

Avant de passer aux actions, les parties s'engagent à faire appel au bureau de réconciliation, créé en Commission paritaire pour le transport et de respecter un préavis d'action de 7 jours. Le préavis d'action est envoyé au Président de la Commission paritaire et à l'employeur concerné.

CHAPITRE IV : Période de validité

Article 4

Cette convention collective de travail prend cours le 1er janvier 2003 et se termine le 31 décembre 2004.

Arbeid in ploegen dient vergoed te worden met een bijzondere toeslag, vastgelegd bij CAO op het vlak van de onderneming.

In de ondernemingen waar reeds regelingen hieromtrent bestaan, blijven deze regelingen van toepassing.

HOOFDSTUK III: Sociale Vrede

Artikel 4

De representatieve werknemersorganisaties verbinden zich er toe geen bijkomende eisen te stellen of te steunen tijdens de geldigheidsduur van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Deze verbintenis geldt ten aanzien van de punten die het voorwerp hebben uitgemaakt van onderhandelingen.

Deze verbintenis geldt voor de werkonderbrekingen, de stiptheidsacties of elke andere actievorm die het werk of een deel er van kunnen verstoren.

De partijen verbinden zich er toe gevolg te geven aan iedere uitnodiging deel te nemen aan een vergadering van het verzoeningsbureau. De partijen verbinden zich er toe hun samenwerking te verlenen om een oplossing in de schoot van het verzoeningsbureau te vinden.

Vôôraleer tot acties over te gaan, verbinden partijen er zich toe beroep te doen op het verzoeningsbureau opgericht in het Paritair Comité voor het Vervoer en een actieaanzegging van zeven dagen te respecteren. De actieaanzegging wordt aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan de betrokken werkgever gestuurd.

HOOFDSTUK IV : Geldigheidsduur

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en eindigt op 31 december 2004.