

<p>Paritair Comité voor het Vervoer Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2003.</p> <p>Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de anciënniteitsvergoeding van de autobestuurders tewerkgesteld in de sector taxi's.</p> <p>HOOFDSTUK I: Toepassingsgebied Art.1: Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer alsook op hun chauffeurs.</p> <p>Onder chauffeurs wordt bedoeld de mannelijke en vrouwelijke chauffeurs.</p>	<p>Commission Paritaire du Transport Convention collective du travail du 15 décembre 2003.</p> <p>Convention collective fixant la prime d'ancienneté pour les chauffeurs occupés dans le secteur de taxis.</p> <p>CHAPITRE I: Champ d'application Art.1: La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis et qui rassortissent à la Commission Paritaire du transport ainsi qu'à leurs chauffeurs.</p> <p>Par chauffeurs, on entend les chauffeurs masculins et féminins.</p>
<p>HOOFDSTUK II: Juridisch Kader Art. 2: Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2002, tot vaststelling van de anciënniteitsvergoeding voor de autobestuurders tewerkgesteld in de sector taxi's en algemeen bindend verklaard door het Koninklijk Besluit van 23 juni 2003, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 29 augustus 2003.</p>	<p>CHAPITRE II : Cadre Juridique Art. 2 : La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 19 mars 2002 fixant la prime d'ancienneté pour les chauffeurs occupés dans le secteur de taxis et rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 23 juin 2003, publié au Moniteur belge du 29 août 2003.</p>
<p>HOOFDSTUK III: Anciënniteitsvergoeding Art.3: a) De werkgever betaalt jaarlijks een anciënniteitsvergoeding als volgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0,5 % na 5 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming - 1 % na 10 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming - 1,5 % na 15 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming - 2 % na 20 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming. 	<p>CHAPITRE III: Prime d'ancienneté Art.3: a) L'employeur paie une prime d'ancienneté annuelle comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0,5 % après 5 années de service sans interruption dans la même entreprise - 1 % après 10 années de service sans interruption dans la même entreprise - 1,5% après 15 années de service sans interruption dans la même entreprise - 2 % après 20 années de service sans interruption dans la même entreprise.

NEERLEGGING-DÉPÔT REGISTRE-ENREGISTRER

17-12-2003

18-02-2004

69882 / 16 / 14006

140.06 / 15-12-03 / 07

<p>b) <u>Basis berekening bedrag</u> Dit percentage wordt de eerste maand van het jaar berekend op de jaarlijkse recette exclusief BTW van het voorbije jaar. Het bedrag is te betalen voor het einde van deze maand op voorwaarde dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de werknemer 200 arbeids- en/of gelijkgestelde dagen kan bewijzen voor het voorbije jaar. De dagen voor onderbreking van tijdskrediet behoren tot de gelijkgestelde dagen - de werknemer steeds in dienst is op 31 december van het voorbije jaar. <p>c) <u>Basis berekening dienstperiode</u></p> <p>Voor de berekening van de dienstperiode geldt 31 december voor de betaling (zie b) als referentiedatum. Er wordt nagegaan hoeveel jaar de rechthebbende in dienst is tussen de datum van indiensttreding en deze 31 december. Indien de rechthebbende in dienst trad voor 1 april, zal het eerste jaar als een volledig jaar beschouwd worden voor de berekening van de anciënniteit.</p> <p>Art. 4: Eventuele gunstigere regelingen inzake anciënniteitsvergoeding op ondernemingsvlak blijven behouden.</p>	<p>b) <u>Base pour le calcul du montant</u> Ce pourcentage sera calculé au cours du premier mois de l'année sur base de la recette annuelle hors TVA du chauffeur de l'année précédente. Le montant est à payer avant la fin de ce mois à condition que :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le chauffeur justifie d'au moins 200 jours de travail prestés ou assimilés au cours de l'année précédente. Les jours d'interruption de carrière sont pris en compte comme jours assimilés - le chauffeur soit toujours en service au 31 décembre de l'année précédente <p>c) <u>Base pour le calcul des années de service</u></p> <p>Le 31 décembre avant le paiement (voir b) est la date de référence pour le calcul des années de service. On prend en compte le nombre d'années que l'ayant droit est en service entre la date d'entrée en service et le 31 décembre en question. Si le travailleur est entré en service avant le 1^{er} avril, la première année sera considérée comme année entière pour le calcul de l'ancienneté.</p> <p>Art. 4 : Les régimes plus favorables existant éventuellement au niveau de l'entreprise en matière de prime d'ancienneté sont maintenus.</p>
<p>HOOFDSTUK IV: Geldigheidsduur</p> <p>Art. 5: Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2004 en is gesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie</p>	<p>CHAPITRE IV : Durée de validité</p> <p>Art. 5 : La présente convention collective de travail sort ses effets le 1^{er} janvier 2004 et est conclue pour une durée indéterminée.</p> <p>Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre</p>

maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.	recommandée précitée.
---	-----------------------