

<p>Commission paritaire du transport.</p> <p><i>Convention collective de travail du 15 décembre 2003</i></p> <p>Protocole d'accord pour le personnel non-roulant occupé dans les entreprises de transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou de la manutention de choses pour compte de tiers.</p> <p style="text-align: center;">CHAPITRE I. Champ d'application.</p> <p>Article 1.</p> <p>§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et appartenant aux sous-secteurs du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou de la manutention de choses pour compte de tiers, ainsi qu'à leurs ouvriers.</p> <p>§2. Par "sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et qui effectuent:</p> <p>1°. le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;</p> <p>2°. le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée;</p> <p>3°. la location avec chauffeurs de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;</p> <p>4°. la location avec chauffeurs de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée;</p> <p>5°. Pour l'application de la présente convention collective de travail, les taxi-camionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est égale ou inférieure à 500 kilogrammes et équipés d'un taximètre, sont considérés comme des véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.</p>	<p>Paritair comité voor het vervoer</p> <p><i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2003</i></p> <p>Protocolakkoord voor het niet-rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden.</p> <p style="text-align: center;">HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied</p> <p>Artikel 1</p> <p>§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en behorend tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of voor goederenbehandeling voor rekening van derden, alsook op hun werklieden.</p> <p>§2. Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die zich inlaten met:</p> <p>1° het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;</p> <p>2° het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;</p> <p>3° het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is, welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd</p> <p>4° het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is</p> <p>5°. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuig voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.</p>
NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.

17-12-2003

18-02-2004

69881 | 160 | 14004 09

140.04.09 | 15-12-03 | OS

NR.

§3. Par "sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et qui, en dehors des zones portuaires :

1. effectuent toute manutention de choses pour compte de tiers en vue de leur transport et/ou consécutive au transport, peu importe le mode de transport utilisé;

2. et/ou fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers et/ou faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.

§4. Par 'ouvriers', on entend les ouvriers et ouvrières appartenant à la catégorie du personnel non roulant.

CHAPITRE II. Dispositions

Article 2 - Prime d'équipe

Dans le cas où plus d'un horaire est d'application dans une entreprise, les travailleurs dont l'horaire débute avant 07.00 heures ou se termine après 19.00 heures, ont droit à une prime d'équipe de 0,45 EUR par heure pour toutes les heures prestées. Cette prime sera indexée une fois par an, la première fois au 1^{er} avril 2005.

Cette prime ne peut pas être cumulée avec l'indemnité financière pour le travail de nuit. Les entreprises qui peuvent prouver qu'ils appliquent déjà une prime d'équipe sous quelque forme que ce soit, transmettront toutes les pièces justificatives au Président de la Commission Paritaire. Sur base de ces documents, la Commission Paritaire rendra un avis.

Date d'entrée en vigueur : le 1^{er} janvier 2004.

Article 3 - Prime d'ancienneté

Après 15 ans de service dans l'entreprise, le travailleur a droit à une tranche complémentaire de 0,05 EUR par heure.

Date d'entrée en vigueur : le 1^{er} janvier 2004.

Article 4 - Prime syndicale

Chaque travailleur inscrit à la catégorie ONSS n° 083 a droit à une prime syndicale dès qu'il a un salaire annuel brut de 6.000 EUR dans la période de référence.

Article 5 - Prime de fin d'année

Au sein du Fonds Social, une simulation sera faite pour le calcul de la prime de fin d'année y compris les jours assimilés. Ceci ne peut pas mener à une augmentation de la cotisation patronale.

§3. Onder 'subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden' wordt bedoeld de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;

2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel.

§4. Onder 'werklieden' wordt verstaan werklieden en werksters behorende tot de categorie van het niet-rijdend personeel.

HOOFDSTUK II. Bepalingen

Artikel 2 • Ploegenpremie

Indien in het bedrijf met meer dan één uurrooster wordt gewerkt, hebben de arbeiders waarvan het uurrooster aanvangt voor 07.00 uur of eindigt na 19.00 uur, recht op een ploegenpremie van 0,45 EUR per uur voor al de gepresteerde uren. De premie wordt éénmaal per jaar geïndexeerd, de eerste keer op 1 april 2005.

Deze premie is niet cumuleerbaar met de toeslag voor nachtarbeid. Bedrijven die kunnen bewijzen dat ze de ploegenpremie onder welke vorm dan ook reeds toepassen, zullen de nodige bewijsstukken bezorgen aan de Voorzitter van het Paritair Comité. Het Paritair Comité zal op basis hiervan beslissen.

Ingangsdatum : 1 januari 2004.

Artikel 3 • Anciënniteitsvergoeding

Na 15 jaren dienst in de onderneming heeft de arbeider recht op een bijkomende schijf van 0,05 EUR per uur.

Ingangsdatum : 1 januari 2004.

Artikel 4 - Syndicale premie

Iedere arbeider ingeschreven in de RSZ-categorie 083 heeft recht op een syndicale premie mits hij een bruto jaarinkomen heeft van 6.000 EUR binnen de referentieperiode.

Artikel 5 - Eindejaarspremie

Er zal binnen het Sociaal Fonds een simulatie gemaakt worden voor de berekening van de eindejaarspremie inclusief gelijkgestelde dagen. Dit mag niet leiden tot de verhoging van de patronale bijdrage.

Article 6 - Prépension

Au sein du Fonds Social, une simulation sera faite pour le paiement éventuel par le Fonds Social de la cotisation capitalative. Ceci ne peut pas dépasser les réserves du Fonds Social prévues pour la prépension.

La prépension devient un droit pour les travailleurs :

- âgés de 60 ans avec une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise ;
- âgés de 61 ans avec une ancienneté de 17 ans dans l'entreprise ;
- âgés de 62 ans avec une ancienneté de 14 ans dans l'entreprise ;
- âgés de 63 ans avec une ancienneté de 11 ans dans l'entreprise ;
- âgés de 64 ans avec une ancienneté de 8 ans dans l'entreprise.

Ceci ne peut pas mener à une augmentation de la cotisation patronale.

Si toutes les conditions sont remplies, cette mesure entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2004.

Article 7 - Flexibilité sur base annuelle

Si les entreprises demandent d'introduire la flexibilité sur base annuelle, les syndicats approcheront cette demande d'une façon positive. Les syndicats s'engagent à ne pas y lier des revendications salariales.

Article 8 - Formation permanente

La formation permanente qui se déroule le samedi est payée à 100 % du salaire horaire réel. Ces heures ne sont pas prises en compte pour le calcul de la durée de travail.

CHAPITRE III. Disposition finale

Article 9

Les syndicats et les employeurs s'engagent à préserver la paix sociale pendant la durée du présent accord et de ne pas poser des revendications concernant les points précédents tant au niveau sectoriel qu'au niveau de l'entreprise.

CHAPITRE IV. Durée de validité

Article 10

La présente convention collective de travail est conclue pour la période 2003-2004.

§2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

Artikel 6 - Bruggensioen

Er zal binnen het Sociaal Fonds een simulatie gemaakt worden voor de eventuele betaling van de capitalatieve bijdrage door het Sociaal Fonds. Dit mag de reserves bestemd voor het bruggensioen niet overschrijden.

Het bruggensioen wordt een recht voor de arbeiders :

- vanaf 60 jaar mits 20 jaar anciënniteit in het bedrijf ;
- vanaf 61 jaar mits 17 jaar anciënniteit in het bedrijf ;
- vanaf 62 jaar mits 14 jaar anciënniteit in het bedrijf ;
- vanaf 63 jaar mits 11 jaar anciënniteit in het bedrijf ;
- vanaf 64 jaar mits 8 jaar anciënniteit in het bedrijf.

Dit mag niet leiden tot een verhoging van de patronale bijdrage.

Indien aan alle voorwaarden voldaan is, gaat dit in op 1 januari 2004.

Artikel 7 - Flexibiliteit op jaarbasis

Indien de bedrijven verzoeken om flexibiliteit op jaarbasis in te voeren, zijn de vakbonden bereid het positief te benaderen. De vakbonden engageren zich hier geen bijkomende looneisen aan te verbinden.

Artikel 8 • Permanente vorming

De permanente vorming op zaterdag wordt aan 100 % van het reële uurloon betaald. Deze uren komen niet in aanmerking voor de berekening van de arbeidsduur.

HOOFDSTUK III. Slotbepaling

Artikel 9

Vakbonden en werkgevers engageren zich om gedurende de duur van dit akkoord de sociale vrede te bewaren en zullen geen bijkomende eisen stellen aangaande voorafgaande punten zowel op sectorieel als op bedrijfsniveau.

HOOFDSTUK IV. Geldigheidsduur

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor de periode 2003-2004.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.