

0 ? -12- 2004

17 XII 04

13239 | 160 | 14000203

<p>Paritair Comité voor het Vervoer</p> <p><i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2004</i></p> <p>Conventioneel brugpensioen in de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en de autocarondernemingen</p> <p><i>Hoofdstuk I. - Toepassingsgebied</i></p> <p>Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en van de autocarondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer.</p> <p><i>Hoofdstuk II. - Conventioneel brugpensioen</i></p> <p>Artikel 2 § 1. Het conventioneel brugpensioen wordt vanaf de leeftijd van 58 jaar verleend aan iedere ontslagen arbeider of arbeidster, behalve om dringende reden, die 25 jaar beroepsloopbaan als werknemer kan rechtvaardigen.</p> <p>§ 2. De arbeiders en arbeidsters die ontslagen worden om dringende reden kunnen geen aanspraak maken op conventioneel brugpensioen.</p> <p>Artikel 3. De arbeider of arbeidster zal een aanvullende vergoeding krijgen die gelijk is aan de helft van het verschil tussen zijn/haar netto refertebezoldiging en de werkloosheidsuitkering.</p> <p>De netto refertebezoldiging is gelijk aan de brutobezoldiging van de laatste 12 gepresteerde maanden, gedeeld door 12 en verminderd met de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage (13,07 %) en de bedrijfsvoorheffing. Het verkregen resultaat wordt op de hogere euro afgerond. Onder brutobezoldiging wordt verstaan het geheel van de bezoldigingen en de contractuele premies die rechtstreeks gebonden zijn aan de door de werknemer verrichte prestaties waarop inhoudingen voor sociale zekerheid worden gedaan en waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt.</p>	<p>Commission Paritaire du Transport</p> <p><i>Mention collective de travail du 22 novembre 2004</i></p> <p>La prépension conventionnelle dans les entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et les entreprises d'autocars</p> <p><i>Chapitre I. - Champ d'application</i></p> <p>Article 1 . La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des entreprises d'autocars ressortissant à la Commission Paritaire du Transport.</p> <p><i>Chapitre II. - Prépension conventionnelle</i></p> <p>Article 2 . § 1. La prépension conventionnelle est octroyée à chaque ouvrier et ouvrière licencié à partir de l'âge de 58 ans, sauf pour motif grave, qui peut justifier de 25 ans de carrière professionnelle.</p> <p>§ 2. Les ouvriers et ouvrières licenciés pour motif grave ne peuvent pas prétendre à la prépension conventionnelle.</p> <p>Article 3 . L'ouvrier ou l'ouvrière se verra attribuer une allocation complémentaire égale à la moitié de la différence entre sa rémunération nette de référence et son allocation de chômage.</p> <p>La rémunération nette de référence est égale à la rémunération brute des 12 derniers mois prestés, divisée par 12 et diminuée de la cotisation personnelle à la sécurité sociale (13,07%) et du précompte professionnel. Le résultat obtenu est arrondi à l'euro supérieur. Par rémunération brute, il faut comprendre l'ensemble des rémunérations et les primes contractuelles qui sont directement liées aux prestations fournies par le travailleur, qui ont donné lieu à retenues de sécurité sociale et dont la périodicité de paiement ne dépasse pas un mois.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

140.01.02.03 / 22. 11.04 / 01

Het "**Sociaal** Fonds voor de werklieden van de **ondernemingen** van openbare en **speciale** autobusdiensten en autocardiens" **neemt** de betaling van de aanvullende vergoeding, de bijzondere bijdrage voor het conventioneel **brugpensioen**, en de patronale bijdrage voor het conventioneel brugpensioen ten **laste** op voorwaarde dat de volgende voorwaarden terzelfder tijd worden in acht **genomen**:

- de arbeider of arbeidster dient een anciënniteit van minimum 10 jaar in de sector te bewijzen;
- de arbeiders en arbeidsters **moeten** de leeftijd van **58** jaar hebben bereikt op het ogenblik van de beëindiging van de **arbeidsovereenkomst**;
- de ontslagen arbeider of arbeidster **moet** uitdrukkelijk te **kennen** geven dat hij/zij van het conventioneel brugpensioenstelsel gebruik **wil maken**.

Indien deze voorwaarden **niet** zijn vervuld, zullen de aanvullende vergoeding bij het brugpensioen en de andere lasten ten laste **komen** van de werkgever.

Artikel 4. Het conventioneel brugpensioen wordt verleend tot de **datum** waarop het **gewoon** rustpensioen ingaat.

Hoofdstuk III. - Bijzondere bepalingen

Artikel 5. Geen enkele bruggepensioneerde **mag werken** in de in artikel 1. vermelde ondernemingen.

De partijen verbinden zich ertoe **om** een alternatieve **en/of** aanvullende regeling uit te werken, teneinde in een structurele oplossing van de rekruteringsproblematiek in de sector te voorzien.

Artikel 6. Vanaf 1 januari 2005 vervangt deze collectieve arbeidsovereenkomst deze van 21 **maart** 2001 **betreffende** het conventioneel brugpensioen in de ondernemingen van openbare en **speciale** autobusdiensten en de **autocarondernemingen**, algemeen verbindend verklaard bij **Koninklijk** Besluit van 6 december 2002, Belgisch Staatsblad van 2 **april** 2003.

Artikel 7. De collectieve arbeidsovereenkomst van 20 **juni** 2003 betreffende het conventioneel brugpensioen in de ondernemingen van openbare

Le "Fonds Social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars" prend en charge le paiement des allocations complémentaires, de la cotisation spéciale pour la prépension conventionnelle et de la cotisation patronale pour la prépension sous les conditions cumulatives suivantes :

- les ouvriers et ouvrières doivent pouvoir justifier d'une ancienneté minimum de 10 ans dans le secteur;
- dans tous les cas de licenciement, les ouvriers et ouvrières doivent avoir atteint l'âge de 58 ans le jour de la fin du contrat de travail;
- l'ouvrier et l'ouvrière licencié(e) doit faire connaître expressément son désir de faire usage de la possibilité de la prépension conventionnelle.

Si ces conditions ne sont pas réunies, l'allocation complémentaire de prépension et les autres charges restent à charge de l'employeur.

Article 4 . La prépension conventionnelle est accordée jusqu'à la date à laquelle la pension de retraite normale prend cours.

Chapitre III. - Dispositions particulières

Article 5 . Aucun prépensionné ne peut travailler dans les entreprises mentionnées à l'article 1 er.

Les parties s'engagent à réaliser un système alternatif **et/ou** complémentaire et ce afin de régler d'une façon structurelle la problématique de recrutement de personnel dans le secteur.

Article 6 . A partir du 1er janvier 2005, cette convention collective de travail remplace celle du 21 mars 2001, concernant la prépension conventionnelle dans les entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et les entreprises d'autocars, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 6 décembre 2002, Moniteur Belge du 2 avril 2003.

Artikel 7. La convention collective de travail du 20 **juin** 2003 relative à la prépension conventionnelle dans les entreprises des services

<p>en speciale autobusdiensten en de autocarondernemingen wordt ingetrokken.</p> <p><i>Hoofdstuk IV. - Geldigheid</i></p> <p>Artikel 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2007.</p>	<p>publics et spéciaux d'autobus et les entreprises d'autocars est retirée.</p> <p><i>Chapitre IV. – Validité</i></p> <p>Article 8 . La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2007</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------