

Paritair Comité voor het vervoer

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2004 betreffende de verwijderingvergoeding en verblijfsvergoeding in de sub-sector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en behoren tot de subsector voor de verhuisondememingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden

§2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder:

"verhuizing": elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer: privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. ... met inbegrip van alle begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

"meubelbewaring": de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

"aanverwante activiteiten": elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz.;

"voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen": elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz. ...

§3. Onder "werklieden" wordt bedoeld de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. — Verwijderingvergoeding

Art. 2. De verwijderingvergoeding die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsduur in de verhuisondememingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten verschuldigd is vastgesteld op €2,5202 per uur vanaf 1 november 2004, afgerond op € 2,52.

De verwijderingvergoeding is alleen verschuldigd op de aanwezigheidsuren die worden vergoed aan 100 pct.

HOOFDSTUK III. — Verblijfsvergoeding

Art. 3. De werklieden die wegens dienstnoodzaak

Commission paritaire du transport

Convention collective de travail du 13 décembre 2004 concernant l'indemnité d'éloignement et l'indemnité de séjour dans le sous-secteur des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes

CHAPITRE Ier. — Champ d'application

Article 1er. §1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et appartenant au sous - secteur des entreprises de déménagements, garde - meubles et leurs activités connexes ainsi qu'à leurs ouvriers.

§2. Pour l'application de la présente convention, on entend par:

"déménagement": tout transfert d'installations d'un lieu à une autre, tel que privés, bureaux, magasins, ateliers, foires, usines, expositions, etc. ... , en ce compris toutes les activités l'accompagnant telles que l'emballage, le déballage, le montage et le démontage sans que cette liste soit limitative;

"garde - meubles": les entrepôts pour meubles et autres objets nécessitant les mêmes installations spéciales de conservation ou des installations semblables;

"activités connexes": tout transport de choses qui nécessite l'utilisation de véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier et pour éviter la détérioration lors du transport de marchandises diverses telles que meubles neufs, oeuvres d'art, appareils électroménagers, archives, etc. ... ;

"véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier": tout véhicule comportant une carrosserie fixe ou amovible, rigide, étanche, comprenant un dispositif intérieur d'arrimage, construit pour ce transport et équipé du petit matériel de protection et d'arrimage, tels que couvertures, caisses, tout autre matériel similaire, etc. ...

§3. Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. — Indemnité d'éloignement

Art. 2. L'indemnité d'éloignement due en application de la convention collective de travail relative à la durée du travail dans les entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes est fixée à €2,5202 par heure à partir du 1er novembre 2004, arrondis à €2,52.

L'indemnité d'éloignement n'est due que pour les heures de présence rémunérées à 100 p.c.

CHAPITRE III. — Indemnité de séjour

Art. 3. Les ouvriers qui, par suite de nécessités de services,

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.
2 0 -12- 2004	1 7 -01- 2005

NR. N° 73.580/001400

No 05 / 13-12 04 / 25 J

gedwongen zijn te overnachten hebben recht op :

1° een vergoeding voor het avondmaal indien de diensttijd van de dag voor de middag (12 uur) aanvangt;

2° een vergoeding voor de overnachting en het ontbijt;

3° een vergoeding voor het middagmaal indien de terugkomst op de werkplaats na 14 uur plaats heeft.

Art. 4. Voor zover zij minstens de in het arbeidsreglement voorziene arbeidsprestaties hebben verricht en voorzover zij wegens dienstnoodzaak gedwongen zijn op de werkplaats terug te komen na 22 uur hebben de arbeiders recht op de vergoeding voor het avondmaal.

Het voordeel voortvloeiend uit dit artikel is niet cumuleerbaar met dit voortvloeiend uit artikel 5.

Art. 5. § 1. Een aanvullende vergoeding gelijk aan de vergoeding voor het avondmaal wordt toegekend indien de diensttijd van de dag wordt overschreden.

Het voordeel voortvloeiend uit dit artikel is niet cumuleerbaar met dit voortvloeiend uit artikel 4.

§ 2. Voor de toepassing van dit artikel, onder « overschrijding van de diensttijd van de dag » wordt bedoeld de overschrijding van de tijd voor de bedoelde dag vastgesteld ofwel door de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 1988 betreffende de arbeidsduur in de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 augustus 1989 (*Belgisch Staatsblad* van 13 september 1989) ofwel door de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 1996 of de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2003 betreffende de invoering van nieuwe arbeidstijdstelsels in de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten (geregistreerd onder de nummers 40987/CO/140.05 - 69291/CO/140.05).

De diensttijd van de dag moet minstens 10 uur bedragen.

Art. 6. Vanaf 1 november 2004, is het bedrag van de vergoeding voor de overnachting en het ontbijt vastgesteld op € 13,2532, afgerond op € 13,25.

Art. 7. Vanaf 1 november 2004 is het bedrag van de vergoeding voor het middagmaal vastgesteld op € 10,6181, afgerond op € 10,62.

Art. 8. Vanaf 1 november 2004 is het bedrag van de vergoeding voor het avondmaal vastgesteld op € 9,2363, afgerond op € 9,24.

Art. 9. De in de artikelen 2, 6, 7 en 8 vastgestelde bedragen worden met ingang op 1 november van ieder jaar aangepast aan de evolutie van het gezondheidsindex.

Art. 10. De jaarlijkse aanpassing geschiedt op basis van de volgende elementen :

sont contraints de déloger ont droit à :

1° une indemnité pour le repas du soir si le temps de service de la journée commence avant midi (12 heures);

2° une indemnité pour le logement et le petit-déjeuner;

3° une indemnité pour le repas de midi lorsque la rentrée au dépôt a lieu après 14 heures.

Art. 4. Pour autant qu'ils aient effectué au moins la prestation prévue par le règlement de travail et que, par suite de nécessités de service, ils soient contraints de rentrer au dépôt après 22 heures, les ouvriers ont droit à l'indemnité pour le repas du soir.

L'avantage résultant du présent article n'est pas cumulable avec celui résultant de l'application de l'article 5.

Art. 5. § 1er. Une indemnité complémentaire égale à l'indemnité pour le repas du soir est accordée si le temps de service de la journée est dépassé.

L'avantage résultant du présent article n'est pas cumulable avec celui résultant de l'article 4.

§ 2. Pour l'application du présent article, on entend par dépassement du temps de service de la journée le dépassement du temps fixé pour la journée en cause soit par la convention collective de travail du 9 décembre 1988 relative à la durée du travail dans les entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 14 août 1989 (*Moniteur belge* du 13 septembre 1989), soit par la convention collective de travail du 31 janvier 1996 ou la convention collective de travail du 26 novembre 2003 relatives à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes (enregistrées sous les numéros 40987/CO/140.05 - 69291/CO/140.05).

Le temps de service de la journée doit être d'au moins 10 heures.

Art. 6. A partir du 1er novembre 2004, le montant de l'indemnité pour logement et petit déjeuner est fixé à €13,2532, arrondis à €13,25.

Art. 7. A partir du 1er novembre 2004, le montant de l'indemnité pour le repas de midi est fixé à € 10,6181, arrondis à € 10,62.

Art. 8. A partir du 1er novembre 2004, le montant de l'indemnité pour le repas du soir est fixé à € 9,2363, arrondis à € 9,24.

Art. 9. Les montants fixés aux articles 2, 6, 7 et 8 sont adaptés au 1er novembre de chaque année à l'évolution de l'indice santé.

Art. 10. L'adaptation annuelle est réalisée en tenant compte des éléments suivants:

1° het **niet** afgeronde bedrag van de verwijderingvergoeding dat toepasselijk is **tot** 31 oktober van het jaar tijdens hetwelk de aanpassing ingaat;

2° de **gezondheidsindex** van de **maand** oktober van het jaar tijdens hetwelk de aanpassing ingaat;

3° de gezondheidsindex van de maand oktober van het jaar voorafgaand aan **het** jaar tijdens hetwelk de aanpassing ingaat.

HOOFDSTUK IV. — *Opheffingsbepalingen*

Art. 11. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 02 **december 1996** bekrachtigd bij Koninklijk Besluit van 07 januari 1998 betreffende de verwijderingsvergoeding en de verblijfsvergoeding in de subsector voor **verhuisondernemingen, meubelbewaring** en hun aanverwante **activiteiten**, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari **1999** bekrachtigd bij Koninklijk Besluit van 25 **september 2000**, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december **1999** bekrachtigd bij Koninklijk Besluit van 18 september **2001**, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2000 bekrachtigd bij Koninklijk Besluit van 23 **november 2001**, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 26 **november 2002** bekrachtigd bij Koninklijk Besluit van 29 februari 2004, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2003 bekrachtigd bij Koninklijk Besluit van 5 juni 2004.

HOOFDSTUK V. — *Geldigheidsduur*

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst **treedt** in werking op 1 januari 2005 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Art. 15. Deze **overeenkomst** kan opgezegd worden door iedere ondertekenende partij **mits** betekening, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer, met een **opzeggingstermijn** van 3 **maanden**.

De opzeggingstermijn kan **enkel** uitwerking hebben met ingang op 1 november van een jaar.

Art. 16. Deze overeenkomst kan herzien worden op verzoek van de **meest** gerede partij.
De partij die de herziening van de overeenkomst wenst **moet** de aanvraag indienen bij de voorzitter van het paritair comité en bij de andere ondertekenende partijen.

De aanvraag moet **vermelden** :

1° de ingeroepen redenen ter staving van de aanvraag **tot** herziening;

2° de voorstellen **tot** wijziging.

De andere ondertekenende partijen **nemen** de verbintenis aan de aanvraag **tot** herziening te onderzoeken binnen de drie maanden volgens op de indiening van de aanvraag.

1° le montant non arrondi de l'indemnité **d'éloignement** en vigueur jusqu'au 31 octobre de l'année au cours de laquelle l'adaptation prend effet;

2° l'indice santé du mois d'octobre de l'année au cours de laquelle l'adaptation prend effet;

3° l'indice santé du mois d'octobre de l'année précédant celle au cours de laquelle l'adaptation prend effet.

CHAPITRE IV. — *Dispositions abrogatoires*

Art. 11. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 02 décembre **1996**, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 07 janvier **1998** fixant l'indemnité d'éloignement et l'indemnité de séjour dans le sous-secteur des entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes, modifiée par la convention collective de travail du 26 janvier **1999**, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 25 septembre **2000**, modifiée par la convention collective de travail du 15 décembre **1999**, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 18 septembre **2001**, modifiée par la convention collective de travail du 20 décembre **2000**, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 23 novembre **2001**, modifiée par la convention collective de travail du 26 novembre **2002**, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 29 février **2004**, modifiée par la convention collective de travail du 26 novembre **2003**, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 5 juin **2004**.

CHAPITRE V. — *Durée de validité*

Art. 14. La présente convention collective de travail **sort** ses effets le 1^{er} janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Art. 15. Cette convention peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant notification, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire du transport, d'un préavis de dénonciation de 3 mois.

Le préavis de dénonciation ne peut avoir effet qu'au 1^{er} novembre d'une année.

Art. 16. La convention peut être revue à la demande de la partie la plus diligente.
La partie qui souhaite la révision de la convention doit introduire la demande auprès du président de la commission paritaire et des autres organisations signataires.

La demande doit mentionner :

1° les motifs invoqués pour justifier la demande de révision;

2° les propositions de modifications.

Les autres parties signataires prennent l'engagement d'examiner la demande de révision dans les trois mois suivant l'introduction de la demande.