

24 -06- 2005

27 -07- 2005

1

K.751 (C) 114005

Paritair comité voor het vervoer

Commission paritaire du transport

NR.
N°

B

Collectieve *arbeidsovereenkomst* van
13 juni 2005Convention collective de travail du
13 juin 2005

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de **invoering van nieuwe regelingen inzake organisatie van de arbeidstijd** in de subsector voor **verhuisondernemingen, meubelbewaring** en hun aanverwante activiteiten.

Convention collective de travail relative à **l'introduction de nouveaux régimes en matière d'aménagement du temps de travail** dans le sous - secteur des entreprises de déménagements, garde - meubles et leurs activités connexes.

HOOFDSTUK I. ToepassingsgebiedCHAPITRE I. Champ d'application**Artikel 1.****Article 1.**

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en behoren **tot** de subsector voor de verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

§1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et appartenant au sous - secteur des entreprises de déménagements, garde - meubles et leurs activités connexes ainsi qu'à leurs ouvriers.

§2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder:

§2. Pour l'application de la présente convention, on entend par:

"verhuizing": **elke** overbrenging van **installaties** van de ene plaats naar de andere, onder **meer**: privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. ... met inbegrip van **alle** begeleidende **werkzaamheden, zoals** inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze **opsomming** limitatief is;

"déménagement": tout transfert d'installations d'une place à une autre, tels que privés, bureaux, magasins, ateliers, foires, usines, expositions, etc. ... , en ce compris toutes les activités l'accompagnant telles que l'emballage, le déballage, le montage et le démontage sans que cette liste soit limitative;

"meubelbewaring": de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige **speciale** bewaringsinstallaties vergen;

"garde - meubles": les entrepôts pour meubles et autres objets nécessitant les mêmes installations spéciales de conservation ou des installations semblables;

"aanverwante activiteiten": **elk** goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en **om** de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals

"activités connexes": tout transport de choses qui nécessite l'utilisation de véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier et pour éviter la détérioration lors du transport de marchandises diverses tels que meubles

140.05/13.06.05/06

nieuwe meubelen, **kunstvoorwerpen**, elektrische huishoudapparaten, archieven, **enz** ...;

"voertuigen speciaal **uitgerust** voor het vervoer van meubelen": **elk** voertuig met vast **of** beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met **klein** stuw- en beschermingsmaterieel, **zoals** dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz. ...

§3. Onder "werklieden" wordt bedoeld de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. Juridisch kader en motivering

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten in uitvoering van het protocol akkoord van 2003-2004.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst **heeft tot doel** aan de onder artikel 1 bedoelde werkgevers de mogelijkheid te bieden nieuwe arbeidsregelingen in te voeren in het kader van de wet van **17 maart** 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de **ondernemingen** en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad.

De beoogde flexibiliteit **moet** de in artikel 1 bedoelde ondernemingen toelaten hun **werkzaamheden** te optimaliseren en beter te beantwoorden aan de **behoeften** van de **markt**. Met de aansluitende bedoeling de tewerkstelling op **peil** te houden, **zal** de tewerkstelling in de **sector** jaarlijks door het Sociaal Fonds Verhuizingen worden **geëvalueerd** volgens een **procedure** die zal worden vastgelegd door de Beheerraad van het Sociaal Fonds.

Wat de bepalingen 'arbeidstijd', 'diensttijd' en de duur ervan **betreft**, wordt verwezen

neufs, oeuvres d'art, appareils électroménagers, archives, etc. ...;

Ⓝ

"véhicule spécialement équipé pour le transport de mobilier": tout véhicule comportant une carrosserie fixe ou amovible, rigide, étanche, comprenant un dispositif intérieur d'arrimage, construit pour ce transport et équipé du petit matériel de protection de d'arrimage, tels que couvertures, caisses, tout autre matériel similaire, etc. ...

§3. Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. Cadre juridique et motivation

Article 2. La présente convention collective a été conclue en exécution du protocole d'accord pour les années 2003-2004.

Cette convention collective de travail à pour objectif d'offrir la possibilité aux employeurs visés à l'article 1 d'introduire de nouveaux régimes de travail dans le cadre de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises et de la convention collective de travail n° 42 conclue au sein du Conseil National du Travail.

La flexibilité visée doit permettre aux entreprises concernées par l'article 1 d'optimiser leurs activités et de mieux répondre aux besoins du marché. Avec l'intention correspondante d'entretenir sa forme à l'emploi, l'emploi dans le secteur sera évalué annuellement par le Fonds Social Déménagements suivant une procédure à établir par le Conseil d'Administration du Fonds Social. Pour ce qui concerne les **dispositions** 'temps de travail', 'temps de service' et la durée de celles-ci, on réfère à l'A.R.

naar het KB **betreffende** de arbeidsduur van het personeel tewerkgesteld bij onder artikel 1 bedoelde werkgevers, **evenals** naar de CAO van 13 juni 2005 met betrekking tot de arbeidsduur.

HOOFDSTUK III. Toegelaten afwijkingen aan wettelijke en conventionele bepalingen

Artikel 3. De **gemiddelde** wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uren, **zoals** voorzien in de normale uurregeling van het bedrijf, die opgenomen is in het **arbeidsreglement**.

Artikel 4. In de onderneming kunnen nieuwe arbeidsregelingen ingevoerd worden die gelijktijdig kunnen voorzien in:

- een dagelijkse arbeidstijd van maximum 10 uren;
- een wekelijkse arbeidstijd van maximum 50 uren;
- een dagelijkse dienstdag van maximum 14 uren per dag;
- een wekelijkse dienstdag van maximum 65 uren per week;
- zondagarbeid, zonder de verplichting van de werkgever **om** toelating van het Paritair Comité te vragen zoals voorzien in artikel 2.8.4. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 **betreffende** de arbeidsduur in de subsector voor Verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten;
- de **termijn binnen** dewelke de compenserende, onbezoldigde, rusttijd voor zondagarbeid **moet** toegekend worden. Deze termijn bedraagt maximum 8 weken;
- arbeid op feestdagen, zonder de verplichting van de werkgever om toelating van het Paritair Comité te vragen zoals voorzien in artikel 2.8.4. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 betreffende de arbeidsduur in de subsector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

concernant la durée du travail du personnel occupé chez les employeurs visés à l'article 1, ainsi qu'à la CCT du 13 juin 2005 relative à la durée du travail.

CHAPITRE III. Dérogations autorisées aux dispositions légales et conventionnelles

Article 3. La durée moyenne de travail hebdomadaire s'élève à 38 heures, comme prévue dans l'emploi du temps normal de l'entreprise, repris dans le règlement de travail.

Article 4. L'entreprise peut introduire des nouveaux régimes de travail qui peuvent simultanément prévoir:

- un temps de travail journalier de maximum 10 heures;
- un temps de travail hebdomadaire de maximum 50 heures;
- un temps de service journalier de maximum 14 heures par jour;
- un temps de service hebdomadaire de maximum 65 heures par semaine;
- le travail du dimanche, sans obligation de l'employeur de demander l'autorisation de la Commission Paritaire comme prévu dans l'article 2.8.4. de la convention collective de travail du 13 juin 2005 relative à la durée du travail dans le sous-secteur des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes;
- le délai, endéans lequel le repos compensatoire non rémunéré pour travail du dimanche doit être octroyé. Ce délai peut être porté à maximum 8 semaines;
- le travail des jours fériés, sans obligation de l'employeur de demander l'autorisation de la Commission Paritaire ainsi que prévue à l'article 2.8.4. de la convention collective de travail du 13 juin 2005 relative à la durée du travail dans le sous-secteur des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes.

Artikel 5. De prestaties op zon- en feestdagen kunnen niet worden opgelegd en gebeuren op basis van vrijwilligheid, behoudens in **geval** van overmacht of dreigend ongeval.

Artikel 6. Het gebruik van de flexibele arbeidsregeling kan **tot** gevolg hebben dat een dag die volgens de normale uurregeling een rustdag is, een werkdag wordt (bij voorbeeld een zaterdag).

HOOFDSTUK IV. Algemene beginselen

Artikel 7. De referteperiode waarbinnen de **gemiddelde** wekelijkse arbeidsduur gerespecteerd **moet worden, loopt** van 1 februari **tot 31 juli** en van 1 augustus **tot 31 januari**. Bij instap van de **nieuwe** arbeidsregeling in de **loop** van de referteperiode, wordt de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur gerespecteerd vanaf de aanvang van de nieuwe arbeidsregeling, pro rata **tot 31 januari** of **31 juli** eerstkomend.

Artikel 8. Ten **einde** te vermijden dat teveel extra uren in de loop van het jaar ontstaan, **mag** in de loop van de referteperiode een krediet van 65 extra uren nooit worden overschreden.

Artikel 9. De nieuwe arbeidsregeling **stelt** de werkgever niet vrij de Europese Verordening 3820/85 met betrekking **tot** de rij- en rusttijden voor chauffeurs na te **leven**.

HOOFDSTUK V. Wijziging van het arbeidsreglement

Artikel 10. Voor **zover** de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden nageleefd, dient de nieuwe arbeidsregeling te worden opgenomen **als** bijlage bij het arbeidsreglement van de **onderneming**.

Article 5. Les prestations le dimanche et jours fériés ne peuvent pas être imposées et se déroulent sur base du volontariat, excepté en cas de force majeure ou d'accident imminent.

Article 6. L'utilisation du régime de travail flexible peut avoir comme conséquence qu'un jour, qui selon la réglementation normale des heures est un jour de repos, devient un jour de travail (par exemple un samedi).

CHAPITRE IV. Principes généraux

Article 7. La période de référence au cours de laquelle la durée moyenne de travail doit être respectée, est du **1^{er} février** au **31 juillet** et du **1^{er} août** au **31 janvier**. En cas d'introduction du nouveau régime de travail au cours de la période de référence, la durée moyenne de travail est respectée dès l'introduction du nouveau régime de travail, pro rata jusqu'au **31 janvier** ou **31 juillet** prochain.

Article 8. Aux fins que trop d'heures extra ne se produisent dans le courant de l'année, on ne peut, à aucun moment dans le courant de la période de référence, excéder un crédit de 65 heures extra.

Article 9. Le nouveau régime de travail ne dispense pas l'employeur de l'obligation de respecter le Règlement européen 3820/85, en rapport avec le temps de roulage et de repos des chauffeurs.

CHAPITRE V. Modification du règlement de travail

Article 10. Pour autant que les dispositions de la présente convention collective de travail soient respectées, le nouveau régime de travail est automatiquement intégré dans le règlement de travail de l'entreprise comme annexe à celui-ci.

Deze **opname** kan ten vroegste uitwerking hebben **vanaf de datum** waarop deze gesloten collectieve arbeidsovereenkomst door het **Griffie** van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen is geregistreerd.

Artikel 11. De wijziging van het **arbeidsreglement** ingevolge de invoering van de nieuwe arbeidsregeling wordt ter kennis van werklieden en werksters gebracht in **overeenstemming** met de wettelijk voorgeschreven **procedure**, zoals voorzien in art. 15 van de Wet van 8 april 1965 tot instelling van de **arbeidsreglementen**.

HOOFDSTUK VI. In het kader van de nieuwe arbeidsregeling tewerkgestelde werklieden

Artikel 12. De in het kader van de nieuwe arbeidsregeling tewerkgestelde werklieden **moeten** voltijds tewerkgesteld zijn.

Artikel 13. De werkgever **moet** aan de in het kader van de nieuwe arbeidsregeling tewerkgestelde werklieden afleveren:

- a) de **verhuizerskaart** voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 1978, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 19 juli 1978 (Belgisch Staatsblad van 14 september 1978);
- b) het prestatieblad voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 betreffende de arbeidsduur in de subsector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten;
- c) de loonfiche voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 betreffende de arbeidsduur in de subsector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

De tachograafgegevens gelden eveneens **als** registratiebasis.

Cette intégration automatique prend effet à partir du moment où la convention collective de travail est enregistrée au Greffe du Service des Relations Collectives du Travail.

Article 11. La modification du règlement de travail en conséquence de l'introduction du nouveau régime de travail est portée à la connaissance des ouvriers et des ouvrières conformément à la procédure légale, telle que prescrite à l'art. 15 de la Loi du 8 avril 1965 relative à l'instauration des règlements de travail.

CHAPITRE VI. Ouvriers occupés dans le cadre du nouveau régime de travail

Article 12. Les ouvriers occupés dans le cadre du nouveau régime de travail doivent être occupés à temps plein.

Article 13. L'employeur doit remettre aux ouvriers occupés dans le cadre du nouveau régime de travail:

- a) la carte de déménageur prévue par la convention collective de travail du 27 avril 1978, rendue obligatoire par l'Arrêté Royal du 19 juillet 1978 (Moniteur belge du 14 septembre 1978)
- b) la feuille de prestations prévue par la convention collective de travail du 13 juin 2005 relative à la durée du travail dans le sous-secteur des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes;
- c) la fiche de salaire prévue par la convention collective de travail du 13 juin 2005 relative à la durée du travail dans le sous-secteur des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes.

Les données du tachygraphe servent également comme base d'enregistrement

des prestations.

HOOFDSTUK VII. Termijn van voorafgaande mededeling

Artikel 14. Indien de werkgever de nieuwe arbeidsregeling volgens artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst **wil** toepassen, **zal** hij de betrokken werklieden minstens 24 uren op voorhand op de hoogte brengen van het toepasselijk uurrooster, met vermelding van de **aanvangsdatum**, aanvangsuur en de **vermoedelijke** duur van de opdracht. Wijzigingen **mogen worden** meegedeeld **tot** 12 uren voor de toepassing.

Artikel 15. De werkgever **moet** deze kennisgeving bewaren gedurende een termijn van drie jaar te rekenen vanaf het einde van het kalenderjaar gedurende hetwelk dit uurrooster werd toegepast.

HOOFDSTUK VIII. Minimale arbeidsvoorwaarden

Artikel 16.

§1. Tijdens de door de collectieve arbeidsovereenkomst houdende invoering van de nieuwe arbeidsregeling vastgelegde referteperiode, werkt de werkmán maximum 988 arbeidsuren, d.w.z. 38 uren x 26 weken = 988 arbeidsuren.

§2. Indien de werkmán onder arbeidsovereenkomst van bepaalde duur is tewerkgesteld, wordt de maximale duur van zijn arbeidsprestaties bepaald door het aantal weken dat door de overeenkomst is gedekt te vermenigvuldigen met **38**.

§3. **Betreffende** het jaar waarin de nieuwe arbeidsregeling wordt ingevoerd, wordt het maximum aantal arbeidsuren dat de werkmán **mag** presteren vastgesteld door het aantal overblijvende weken van de referteperiode te vermenigvuldigen met **38** uren.

CHAPITRE VII. Délai de communication préalable

Article 14. Si l'employeur souhaite appliquer le nouveau régime de travail suivant l'article 4 de cette convention collective de travail, il informera les ouvriers concernés au moins 24 heures à l'avance de l'horaire de travail appliqué, en communiquant la date et l'heure de début ainsi que la durée présumée de la mission. Les modifications peuvent être communiquées jusqu'à 12 heures avant leur application.

Article 15. L'employeur doit conserver cet avis pendant une période de trois ans à dater de la fin de l'année au cours de laquelle cet horaire de travail a été appliqué.

CHAPITRE VIII. Conditions de travail minimales

Article 16.

§1. Pendant la période de référence fixée par la convention collective de travail relative à l'introduction d'un nouveau régime de travail, l'ouvrier preste au maximum 988 heures de travail, c.à.d. 38 heures x 26 semaines = 988 heures de travail.

§2. Si l'ouvrier est occupé sous contrat à durée déterminée, la durée maximale de ses prestations de travail est déterminée en multipliant 38 heures par le nombre de semaines couvertes par le contrat.

§3. En ce qui concerne l'année durant laquelle le nouveau régime de travail est introduit, le nombre d'heures de travail maximum que l'ouvrier peut prester est déterminé en multipliant le nombre de semaines qui restent de la période de référence par 38 heures.

§4. Voor de toepassing van deze bepaling, bevat de arbeidsduur van de referterperiode **niet enkel** de **effectief**gepresteerde arbeidsuren, **maar** ook de rustdagen bepaald bij de Wet van 4 januari 1974 **betreffende** de feestdagen, de door of krachtens een CAO vastgelegde rustdagen, de **periodes** van schorsing van uitvoering van de arbeidsovereenkomst bepaald in de Wet van 3 juli 1978 **betreffende** de **arbeidsovereenkomsten** en de bijkomende inhaalrustdagen toegekend in plaats van de uitbetaling van een overloontoeslag, **zoals** bepaald in artikel 29 § 4 van de Arbeidswet van 16 **maart** 1971.

§5. De nieuwe arbeidsregeling **moet** minstens een prestatie van 4 uren per begonnen werkdag voorzien.

§6. De niet-gepresteerde uren waarvoor **wel** het loon werd uitbetaald in het kader van de wettelijk gegarandeerde arbeidsduur van 38 **u/week**, worden in mindering gebracht van de diensttijd boven de **38u/week**, maar met behoud van de regeling ter zake (**beschikbaarheidstijdspremie**, flexibiliteitspremie, overloon).

Artikel 17. Bij ontstentenis van de kennisgeving vermeld in artikel 11 en medegedeeld overeenkomstig de bepalingen van Hoofdstuk VII van deze collectieve arbeidsovereenkomst, **blijft** het uurrooster vermeld in het arbeidsreglement van toepassing.

Artikel 18. Tijdens de door de collectieve arbeidsovereenkomst houdende invoering van een nieuw arbeidsregeling vastgelegde referterperiode wordt de maximale diensttijd van de **werkmán** bepaald op 1482 uren, d.w.z. 57 uren x 26 weken = 1482 uren, inclusief de gelijkgestelde dagen (o.a. ziekte, tijdelijke werkloosheid economische oorzaak, jaarlijkse vakantie, verlof **om** dwingende redenen,...) volgens art. 16 §4.

§4. Pour l'application du présent article, la durée de travail de la période de référence ne comprend pas uniquement les heures de travail effectivement prestées, mais également les jours de repos déterminés par la Loi de 4 janvier 1974 concernant les jours fériés, les jours de repos convenus dans une CCT, les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail comme stipulé dans la Loi de 3 juillet 1978 concernant les contrats de travail et l'attribution de jours de repos compensatoires au lieu du paiement d'un sursalaire, comme défini à l'article 29 § 4 de la Loi de Travail du 16 mars 1971.

§5. Le nouveau régime de travail doit prévoir au moins une prestation de 4 heures par jour de travail entamé.

§6. Les heures non prestées pour lesquelles le salaire est versé dans le cadre légal de la durée du travail garanti de 38 h/semaine, sont décomptées du temps de service supérieur à 38 **h/semaine**, mais avec maintien de la réglementation en la matière (prime de temps de disponibilité, prime de flexibilité, sursalaire).

Article 17. A défaut de mentionner la communication de l'article 11 et communiqué conformément aux dispositions du Chapitre VII de la présente convention collective de travail, l'horaire de travail mentionné dans le règlement de travail reste d'application.

Article 18. Pendant la période de référence fixée par la convention collective de travail relative à l'introduction d'un nouveau régime de travail, le temps de service maximal d'un ouvrier est déterminé à 1482 heures, c-à-d 57 heures x 26 semaines = 1482 heures, incluant les jours assimilés (e.a. maladie, chômage temporaire cause économique, vacances annuelles, congé pour raisons impérieuses) conformément à l'art. 16 §4.

Betreffende de referteperiode gedurende hetwelk de nieuwe arbeidsregeling wordt ingevoerd, wordt het maximum aantal diensturen van de werkman vastgesteld door het aantal overblijvende weken **tot** het einde van de referteperiode te **vermenigvuldigen** met 57 uren.

Artikel 19. Worden **als** overuren beschouwd die aanleiding geven **tot** de betaling van het overloon bepaald bij artikel 29 §1 van de Arbeidswet van 16 **maart 1971**, de uren boven de grenzen **zoals** bepaald in artikel 4 a), b), c) en d).

Artikel 20. De aanvullende vergoeding gelijk aan de vergoeding voor het avondmaal wordt toegekend indien de diensttijd van de dag 12 uren overschrijdt. Deze vergoeding is niet cumuleerbaar met het voordeel voorzien in de CAO van 13 december 2004 **betreffende** de verwijderings- en verblijfsvergoeding.

Artikel 21.

§1. De in het kader van de nieuwe arbeidsregeling tewerkgestelde werklieden genieten van een flexibiliteitspremie onder de voorwaarden vastgesteld door deze bepaling.

§2. De flexibiliteitspremie is verschuldigd voor **alle** diensturen boven de 38 uur/week die geen aanleiding geven **tot** uitbetaling van een overloon en die geen beschikbaarheidstijd zijn.

§3. De flexibiliteitspremie bedraagt €2,52 (waarde 1-11-2004) per uur. De flexibiliteitspremie evolueert op dezelfde wijze en op hetzelfde tijdstip als de verwijderingsvergoeding voorzien in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 betreffende de arbeidsduur in de subsector voor de **verhuisondernemingen**, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

En ce qui concerne la période de référence durant laquelle le nouveau régime de travail est introduit, le nombre d'heures de service maximum que l'ouvrier a **presté** est déterminé en multipliant le nombre de semaines qui restent jusqu'à la fin de la période de référence par 57 heures.

Article 19. Sont considérées comme heures supplémentaires qui donnent droit au paiement du sursalaire comme définies dans l'article 29 §1 de la Loi sur le travail du 16 mars 1971, les heures au-dessus des limites comme définies dans l'article 4 a), b), c) et d).

Article 20. L'indemnité complémentaire égale à l'indemnité pour le repas du soir est attribuée si le temps de service de la journée excède 12 heures. Cette indemnité n'est pas cumulable avec l'avantage prévu dans la CCT du 13 décembre 2004 concernant l'indemnité d'éloignement et de séjour.

Article 21.

§1. Dans le cadre du nouveau régime de travail, les ouvriers employés bénéficient d'une prime de flexibilité sous les conditions fixées par cette convention.

§2. La prime de flexibilité est due pour toutes les heures de service au-dessus de 38 heures/semaine qui ne donnent pas droit au remboursement d'un sursalaire et qui ne sont pas du temps de disponibilité.

§3. La prime de flexibilité s'élève à €2,52 (valeur 1-11-2004) par heure. La prime de flexibilité évolue de la même façon et au même moment que l'indemnité d'éloignement prévue dans l'article 8 de la convention collective de travail du 13 juin 2005 relative à la durée du travail dans le sous-secteur des entreprises de déménagement, de garde-meuble et leurs activités connexes.

HOOFDSTUK IX. Uitbetaling van het loon

Artikel 22. Alle gepresteerde uren (arbeidstijd, **beschikbaarheidstijd**, diensttijd) worden getotaliseerd op **maandbasis**. Op het einde van iedere loonperiode, betaalt de **werkgever** aan de werkman:

- a) het loon berekend op basis van de normale wekelijkse arbeidsduur of volgens de voorziene arbeidstijd per werkdag;
- b) het overloon met betrekking op de overuren **zoals** bepaald in artikel 19 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- c) de flexibiliteitspremie verschuldigd krachtens artikel 21 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- d) het loon met betrekking **tot** de uren van **effectieve** diensttijd, de zgn. beschikbaarheidsuren die geen arbeidstijd zijn en die geen aanleiding geven **tot** overloon bij toepassing van artikel 19 van deze arbeidsovereenkomst;

Artikel 23. Tijdens de **periode** dat een alternatieve uurregeling wordt toegepast, **blijft** de werknemer betaald op basis van de gewone uurregeling. **Alle** uitbetaalde, **maar** niet gepresteerde uren, worden in mindering gebracht van het totaal aantal uren van de volgende **maand** die boven de **gemiddelde** maandbasis van **38 u/week** werden gepresteerd, onafgezien de bepalingen van art. 19 en art. 21 onder Hoofdstuk VIII.

HOOFDSTUK X. Opheffingsbepaling

Artikel 24. Deze CAO vervangt de CAO van 26 november 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer betreffende de invoering van nieuwe arbeidsstelsels in de subsector voor **verhuisondernemingen**, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, algemeen verbindend **verklaard** bij K.B. van 4 juli 2004 en bekendgemaakt in het **B.S.** van 20 augustus 2004.

CHAPITRE IX. Paiement de la rémunération

Article 22. Toutes les heures prestées (temps de travail, temps de disponibilité, temps de service) sont totalisées sur base mensuelle. A la fin de chaque période de salaire, l'employeur paie à l'ouvrier:

- a) le salaire calculé sur base de la durée hebdomadaire normale de travail ou suivant le temps de travail prévu par jour de travail;
- b) le sursalaire afférent aux heures supplémentaires au sens de l'article 19 de la présente convention collective de travail;
- c) la prime de flexibilité due en vertu de l'article 21 de la présente convention collective de travail;
- d) la rémunération afférente aux heures de temps de service effectif, soit les heures de disponibilité qui ne sont pas du temps de travail et qui ne donnent pas lieu à un sursalaire en application de l'article 19 de la présente convention de travail ;

Article 23. Pendant la période où un régime d'heures de travail alternatives est appliqué, le travailleur reste payé sur base de la réglementation de l'horaire de travail normal. Toutes les heures payées, mais non prestées, sont déduites du nombre total d'heures du mois suivant qui sont prestées au-delà de la base moyenne d'un mois de **38 h/semaine**, quelles que soient les dispositions de l'art. 19 et de l'art. 21 du Chapitre VIII.

CHAPITRE X. Définition de suppression

Article 24. La présente CCT remplace la CCT du 26 novembre 2003, conclue au sein de la Commission Paritaire du transport concernant la durée du travail dans le sous-secteur des entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes, rendue obligatoire par A.R. du 4 juillet 2004 et parue dans le M.B. le 20 août 2004.

HOOFDSTUK XI. Geldigheidsduur

Artikel 25. Deze arbeidsovereenkomst **heeft** uitwerking met ingang van 13 juni 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij **kan** door **elk** van de contracterende **partijen** worden opgezegd. Deze opzegging **moet** minstens drie maanden op voorhand geschieden bijeen ter post aangetekende **brief** gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité van het Vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis **zal** stellen. De termijn van drie maanden begint te **lopen** vanaf de **datum** van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

CHAPITRE XI. Durée de validité

Article 25. Cette convention collective de travail prend effet le 13 juin 2005.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.