



**ERRATUM**

Commission paritaire du transport  
n° 140

**CCT n° 77084/CO/140  
du 30/09/2005**

Correction du texte en néerlandais :

- le début de l'article 2, § 3, la référence : « *In functie hiervan wordt het **gemiddelde dagloon** bekomen door alle...* » est remplacée par la référence suivante : « *Ingevolge dit **KB** wordt het **gemiddelde dagloon** bekomen door alle...* ».

Correction du texte en français :

- à l'article 2, § 4, le diviseur : «... *et ensuite divisés par 136 semaines.* » est remplacé par la diviseur suivant : « *Ce salaire moyen est multiplié par le nombre de jours ouvrables dans un trimestre (65 jours dans un régime de 5 jours, 78 jours dans un régime de 6 jours) et ensuite divisés **par 13 semaines**. On obtient ainsi le salaire hebdomadaire moyen.* ».

Décision du

**ERRATUM**

Paritair Comité voor het vervoer  
nr. 140

**CAO nr. 77084/CO/140  
van 30/09/2005**

Verbetering van de Nederlandstalige  
tekst :

- het begin van artikel 2, § 3 wordt de verwijzing : « *In functie hiervan wordt het **gemiddelde dagloon** bekomen door alle...* » vervangen door de volgende verwijzing : « *Ingevolge dit **KB** wordt het **gemiddelde dagloon** bekomen door alle...* ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- in het artikel 2, § 4 wordt de deler : «... *et ensuite divisés par 136 semaines.* » vervangen door de volgende deler : « *Ce salaire moyen est multiplié par le nombre de jours ouvrables dans un trimestre (65 jours dans un régime de 5 jours, 78 jours dans un régime de 6 jours) et ensuite divisés **par 13 semaines**. On obtient ainsi le salaire hebdomadaire moyen.* ».

Beslissing van

14-07-2006

**Commission paritaire du transport**

**Convention collective de travail du**

**30 septembre 2005**

Convention collective de travail fixant ~~une allocation complémentaire pour les jours fériés~~, pour le **personnel** occupé dans les entreprises du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et de la manutention pour compte de tiers.

**CHAPITRE Ier. - Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.**

§ 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortent à la Commission paritaire du transport et appartenant aux sous-secteurs du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et de la manutention de choses pour compte de tiers, dans les entreprises qui appliquent de nouveaux régimes de travail, ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 2. Par "sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers", on entend : les employeurs qui ressortent à la Commission paritaire du transport et qui effectuent :

1° le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;

2° le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée;

3° la location avec chauffeurs de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;

4° la location avec chauffeurs de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée;

**Paritair Comité voor het vervoer**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van**

**30 september 2005**

Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van ~~een bijkomende toelage voor een betaalde feestdag~~ voor het **personeel** tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

**Artikel 1.**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor de goederenbehandeling voor rekening van derden, in de ondernemingen die nieuwe arbeidsregelingen toepassen, alsook op hun werklieden.

§ 2. Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld : de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die zich inlaten met:

1° Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor het **welk** een vervoervergunning vereist is **welke** door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

2° Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;

3° Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor **bestemd** voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

4° Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

NEERLEGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

05-10-2005

18-11-2005

77.084 (01140409

NR. N°

140.04.09 / 30-09 - / J

5° pour l'application de la présente convention collective de travail, les taxicamionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est inférieure à 500 kilogrammes et équipés d'un taximètre, sont considérés comme des véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

5° Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

§ 3. Par "sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers", on entend : les employeurs qui ressortent à la Commission paritaire du transport et qui, en dehors des zones portuaires :

§ 3. Onder "subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden" wordt bedoeld: de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:

- 1. effectuent toute manutention de choses pour compte de tiers en vue de leur transport et/ou consécutive au transport, peu importe le mode de transport utilisé;
- 2. et/ou fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers et/ou faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.

- 1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
- 2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

§ 4. Par "ouvriers", on entend : tous les ouvriers et ouvrières.

§ 4. Onder "werklieden" wordt bedoeld: alle werklieden en werksters.

**CHAPITRE II. - Réglementation actuelle du salaire pour les jours fériés**

**HOOFDSTUK II. - Huidige reglementering feestdagloon**

**Article 2 : le salaire pour les jours fériés dans le régime de travail classique**

**Artikel 2 : feestdagloon in het klassiek arbeidsregime**

Dans les entreprises qui n' appliquent pas de nouveaux régimes de travail, il est calculé un **salaire journalier moyen** pour fixer le salaire pour les jours fériés ce selon les dispositions de la législation générale relative aux jours fériés.

In de bedrijven die geen nieuwe arbeidsregelingen toepassen, wordt voor het loon voor een niet-gewerkte feestdag **het gemiddeld dagloon** berekend, en dit volgens de bepalingen van de algemene feestdagwetgeving.

L'A.R. du 28.01.2005 (M.B. 10.02.2005)) prévoit le mode de calcul détaillé de ce salaire journalier moyen pour le personnel du secteur du transport et de la manutention des choses pour compte de tiers.

Het K.B. van 28.01.2005 (B.S. 10.02.2005) voorziet in de gedetailleerde berekeningswijze van dit **gemiddelde dagloon** binnen de sector goederenvervoer en goederenbehandeling voor rekening van derden.

Suite à cet A.R., le salaire journalier moyen, le **salaire journalier moyen** est obtenu par la division de tous les montants soumis à l'ONSS des six derniers mois, à l'exception du salaire assimilé, par les jours rémunérés bruts à l'exception des jours assimilés.

*In gevolge van KB*  
~~In functie hiervan~~ wordt het **gemiddelde dagloon** bekomen door alle aan RSZ onderworpen loonbestanddelen voor de laatste zes maanden, uitgezonderd het gelijkgestelde loon, te delen door het aantal bruto bezoldigde dagen, uitgezonderd alweer de gelijkgestelde dagen.

Ce salaire moyen est multiplié par le nombre de jours ouvrables dans un trimestre (65 jours dans un régime de 5 jours, 78 jours dans un régime de 6 jours) et ensuite divisés par 13<sup>e</sup> semaines. On obtient ainsi **le salaire hebdomadaire moyen**.

Le salaire hebdomadaire moyen est divisé par 38 heures (emploi à temps plein) ou par la durée du travail du travailleur tel que repris dans son règlement de travail (emploi à temps partiel). On obtient ainsi **le salaire horaire moyen**. Ce salaire horaire moyen est multiplié par le nombre d'heures de travail perdues, comme prévu dans l'horaire mentionné dans le règlement de travail.

Il y a lieu d'entendre par :

- a) « jours rémunérés bruts » :
  - les jours pour lesquels un travail effectif a été normalement **presté**
  - les jours de repos **compensatoires**
- b) « les six derniers mois »
  - les six derniers mois calendriers précédant le mois au cours duquel **le jour férié tombe**
- c) « tous les éléments constitutifs de rémunérations soumis à l'ONSS » :
  - toutes formes de rémunération, en ce compris le sursalaire
  - l'indemnité pour temps de disponibilité
  - toutes les primes brutes, à l'exception de la prime de fin d'année

### Article 3: le salaire pour les jours fériés dans le régime de travail flexible

Vu que la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail fixe un mode de calcul spécifique pour le paiement des jours fériés sans qu'elle ne prévoie la possibilité d'y déroger par A.R., ce mode de calcul spécifique est toujours utilisé dans les entreprises qui appliquent de nouveaux régimes de travail, à savoir :

*« le salaire pour un jour férié est égal à 1/5<sup>ème</sup> ou 1/6<sup>ème</sup> du salaire de la durée du travail hebdomadaire du travailleur concerné »*

Il ne faut donc pas, par conséquent, tenir compte, dans ces entreprises, du temps de disponibilité. Le salaire du jour férié est simplement 1/5<sup>ème</sup> de 38, ou bien **7,6 heures** dans le régime de travail de 5 jours, ou 1/6<sup>ème</sup> de 38 ou **6,3 heures** dans le régime de travail de 6 jours.

Dit **gemiddelde** dagloon wordt vermenigvuldigd met het aantal **gewerkte** dagen in een trimester (65 dagen in de 5-dagenweek en 78 dagen in de 6-dagenweek), en vervolgens gedeeld door 13 weken. Dit levert het **gemiddelde weekloon** op.

Het gemiddelde weekloon wordt gedeeld door 38 uur (voltijdse tewerkstelling) of door de arbeidsduur van de **werknemer**, vermeld in zijn/haar arbeidscontract (deeltijdse tewerkstelling). Zo komt men het **gemiddelde uurloon**. Dit gemiddelde uurloon wordt vermenigvuldigd met het aantal verloren arbeidsuren, **zoals** vermeld in het uurrooster opgenomen in het arbeidsreglement.

Ter verduidelijking wordt bedoeld met:

- a) "bruto bezoldigde dagen":
  - de dagen waarop normale werkelijke arbeid werd verricht
  - de dagen inhaalrust
- b) "de laatste zes maanden":
  - de zes laatste **kalendermaanden**, voorafgaand aan de maand waarin de betrokken feestdag valt
- c) "alle aan de RSZ onderworpen bestanddelen"
  - alle vormen voor arbeid, inclusief overloon
  - de vergoeding voor de beschikbaarheidstijd
  - alle bruto premies, uitgezonderd de eindejaarspremie

### Artikel 3: feestdagloon in het flexibele arbeidsregime

Aangezien de wet van 17 maart 1987 betreffende de nieuwe arbeidsregelingen voorziet in een eigen berekeningswijze van het feestdagloon zonder dat deze wet de mogelijkheid biedt om hiervan bij K.B. af te wijken, **geldt** deze eigen berekeningswijze nog steeds in de **ondernemingen** die nieuwe arbeidsregelingen toepassen, namelijk:

*"Het loon voor een feestdag is gelijk aan 1/5<sup>de</sup> of 1/6<sup>de</sup> van het loon van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de betrokken werknemer."*

Er dient in functie hiervan geen rekening gehouden worden met de beschikbaarheidstijd. Het feestdagloon is dus eenvoudigweg 1/5 van 38 uur of **7,6 uur** in de vijfdagenweek en 1/6 van 38 uur of **6,3 uur** in de zesdagenweek.

### CHAPITRE III. - : allocation complémentaire au salaire pour les jours fériés dans le régime de travail flexible

Vu la nécessité de créer une sécurité juridique afin d'éviter les distorsions de concurrence entre employeurs et vu le fait que des règles uniformes doivent s'appliquer à toutes les catégories du personnel (roulant, non-roulant, garage) occupé dans le secteur du transport de marchandises pour compte de tiers et de la manutention de marchandises pour compte de tiers, n'importe le régime de travail appliqué (classique, flexible), il est convenu qu'il y a lieu d'assimiler le salaire pour les jours fériés des travailleurs des entreprises de transport flexibles au salaire pour les jours fériés dans les entreprises de transport classiques.

Pour que cette assimilation soit obtenue pour les travailleurs occupés dans une entreprise qui applique de nouveaux régimes de travail, la différence entre le **salaire pour les jours fériés** tel que calculé pour les travailleurs occupés dans une entreprise appliquant un **régime classique** et le **salaire pour les jours fériés** prévu pour eux (**régime de travail flexible**), sera calculée et payée en complément par l'employeur.

Les calculs relatifs à cette allocation complémentaire au salaire pour les jours fériés sont exécutés jusqu'à la 4<sup>ième</sup> décimale étant entendu que : la quatrième décimale n'est pas utilisée lorsqu'elle est égale à ou inférieure à 2; la quatrième décimale est arrondie à 5 lorsqu'elle est égale à 3 et inférieure à 8; et que la quatrième décimale est arrondie à la première décimale plus élevée lorsqu'elle est égale à ou supérieure à 8.

### CHAPITRE IV. - Durée de validité

#### Article 5

§ 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire du transport, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

### HOOFDSTUK III: - bijkomende toelage feestdagloon in het flexibele arbeidsregime

Gelet op het feit dat rechtszekerheid moet geschapen worden om concurrentievervalsingen tussen werkgevers te vermijden en dat een uniforme regeling moet gelden voor alle personeelscategorieën (rijdend personeel, niet-rijdend personeel en garagepersoneel) tewerkgesteld in goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de goederenbehandeling voor rekening van derden, ongeacht het toegepaste arbeidsregime (klassiek dan wel flexibel), wordt overeengekomen dat voor het feestdagloon een gelijkstelling dient te gebeuren tussen de werknemers gebonden door een klassiek arbeidsregime en de werknemers gebonden door een flexibel arbeidsregime.

Om deze gelijkstelling te bekomen zal voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in een onderneming die nieuwe arbeidsregelingen toepast, het verschil tussen het **feestdagloon** zoals berekend voor de arbeiders die tewerkgesteld zijn in een **klassiek arbeidsregime**, en het **feestdagloon** zoals voor hen berekend (zijnde tewerkgesteld in een **flexibel arbeidsregime**), door de werkgever berekend en als toelage bijbetaald worden.

De berekening van de toelage op het feestdagloon wordt uitgewerkt tot op de vierde decimaal met dien verstande dat de vierde decimaal wordt weggelaten indien zij gelijk is aan of kleiner dan 2, wordt afgerond naar 5 indien zij gelijk is aan 3 en kleiner dan 8 en wordt afgerond naar het hogere duizendtal indien zij gelijk is aan of hoger dan 8.

### HOOFDSTUK IV. - Geldigheidsduur

#### Artikel 5

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.