

20-10-2005

02-12-2005

Commission paritaire du transport

77.417 / 16 / 114008  
Paritair Comité voor het vervoer

NR.

Convention collective de travail du 17 octobre  
2005**Prépension à temps plein**dans le sous-secteur de l'assistance dans les  
aéroportsCollectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober  
2005**Voltijds brugpensioen**

in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens

*CHAPITRE Ier : Champ d'application*Article 1<sup>er</sup>

§ 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs ouvriers et ouvrières ressortissant à la Commission paritaire du transport et appartenant au sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

§ 2. Par "assistance dans les aéroports", on entend entre autres : l'assistance logistique et administrative apportée aux avions, aux membres d'équipage, aux passagers, aux bagages, à la poste et/ou aux marchandises (manutention, tri, expédition) tant dans l'aire d'embarquement que dans et autour des avions et dans les bâtiments de l'aéroport.

Les activités suivantes ne sont pas considérées comme "assistance dans les aéroports" : l'approvisionnement en combustibles et en graisses ainsi que la préparation des repas appelée "inflight catering".

*CHAPITRE II : Age de la prépension à temps plein*

## Article 2

L'age d'entrée à la prépension à temps plein est fixée à 58 ans dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

## Article 3

Lorsque l'ouvrier ou l'ouvrière sollicite sa mise à la prépension à temps plein à partir de l'âge de

*HOOFDSTUK I/ Toepassingsgebied*

## Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun arbeid(st)ers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die **tot** de sub-sector van afhandeling op luchthavens behoren.

§ 2. Onder "afhandeling op luchthavens" wordt onder **andere** verstaan : logistieke en **administratieve** bijstand verlenen aan luchtvaartuigen, aan **bemanningsleden**, aan passagiers, aan bagage, aan post en/of aan vracht (afhandeling, sortering, verzending) **zowel** op de inschepingvloer, in en rond de vliegtuigen **als** in de luchthavengebouwen.

**Worden** niet beschouwd onder "afhandeling op luchthavens" de volgende activiteiten : de bevoorrading met **motorbrandstoffen** en **smeermiddelen** alsook de bereiding van maaltijden, "inflight catering" **genoemd**.

*HOOFDSTUK II : Leeftijd van het voltijds brugpensioen*

## Artikel 2

De leeftijd van toegang **tot** het voltijds brugpensioen wordt vastgesteld op 58 jaar in de subsector voor afhandeling op luchthavens.

## Artikel 3

Indien de arbeid(st)er zijn (haar) opbrugpensioenstelling aanvraagt vanaf de leeftijd van zes-

140.08 / 17-10-05 / 02

soixante ans, l'employeur est tenu de procéder à son licenciement et de lui octroyer le bénéfice de la prépension.

L'application de l'article 3 ne peut être invoquée que par l'ouvrier ou l'ouvrière qui répond aux conditions suivantes :

- la demande de mise à la prépension à temps plein ne peut prendre cours qu'au plus tôt le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'**ouvrier** ou l'ouvrière atteint l'âge de soixante ans ;
- justifier une carrière professionnelle en qualité de salarié dans le secteur relevant de la Commission paritaire du transport de 10 ans au cours des **15** dernières années ;
- pouvoir bénéficier des allocations de chômage.

### CHAPITRE III : Procédure

#### Article 4

Excepté dans le cas visé à l'article 3 de la présente convention collective de travail, l'employeur qui souhaite licencier un ouvrier ou une ouvrière âgé de 58 ans ou plus est tenu de respecter la procédure de concertation prévue par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail.

#### Article 5

L'ouvrier ou l'ouvrière qui souhaite bénéficier de l'article 3 de la présente convention collective de travail est tenu d'en faire la demande par écrit à son employeur au moins deux mois avant la date souhaitée de mise à la prépension.

L'employeur peut demander un report de la date de mise à la prépension s'il prouve que la recherche d'un remplaçant se heurte à des difficultés admises par le comité restreint compétent pour le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports, institué par la convention collective de travail du **15 mai 1997** relative à l'institution d'un comité Restreint compétent pour le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

Le report octroyé par le comité restreint ne peut

tig jaar is de **werkgever** ertoe gehouden hem te ontslaan en het voordeel van het brugpensioen toe te kennen.

De toepassing van artikel 3 kan **enkel** ingeroepen worden door de arbeid(st)er die de volgende voorwaarden vervult :

- de aanvraag van op brugpensioenstelling kan ten vroegste uitwerking hebben op de eerste dag van de **maand** volgend op deze tijdens dewelke de arbeid(st)er de leeftijd van zestig jaar bereikt ;
- een beroepsloopbaan in de hoedanigheid van loontrekkende bewijzen in de sector ressemblerend onder het Paritair Comité voor het vervoer van **10** jaar in de **loop** van de laatste **15** jaar;
- recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.

### HOOFDSTUK III: Procedure

#### Artikel 4

Het **geval** bedoeld in artikel 3 van deze collectieve **arbeidsovereenkomst** uitgezonderd, is de werkgever die een arbeid(st)er van 58 jaar of **meer wenst** af te danken ertoe gehouden de overiegprocedure voorzien in de collectieve **arbeidsovereenkomst** nr. **17** gesloten in de Nationale Arbeidsraad na te **leven**.

#### Artikel 5

De arbeid(st)er die van artikel 3 van deze **overeenkomst wenst** te genieten **moet** dit schriftelijk aan zijn werkgever aanvragen ten **minste twee maanden vóór** de gewenste **datum** van op brugpensioenstelling.

De werkgever kan een uitstel van de datum van op brugpensioenstelling vragen indien hij bewijst dat de **moeilijkheden** die hij ondervindt bij het zoeken van een vervanger aanvaard zijn door het beperkt comité opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van **15 mei 1997** houdende oprichting van een beperkt comité bevoegd voor de subsector voor afhandeling op luchthavens.

Het uitstel toegekend door het beperkt comité

être supérieur à deux mois.

mag geen twee maanden overschrijden.

#### CHAPITRE IV: Remplacement

##### Article 6

Excepté le cas où l'employeur est reconnu comme entreprise en difficultés ou en restructuration, l'employeur doit remplacer les bénéficiaires de la pré-pension à temps plein.

Lorsque la réglementation ne prévoit pas l'obligation de remplacement hormis le cas de l'entreprise reconnue en difficultés ou en restructuration, l'employeur embauchera le remplaçant en priorité parmi les catégories suivantes :

- l'ouvrier occupé volontairement à temps partiel pour une durée indéterminée en application de la convention collective de travail du 15 mai 1997 relative au travail à temps partiel volontaire dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports et qui a sollicité le retour à une occupation à temps plein ;
- les ouvriers et ouvrières intérimaires mis à sa disposition ;
- les demandeurs d'emploi non occupés au travail.

#### CHAPITRE V: Durée de validité

##### Article 7

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2007.

#### HOOFDSTUK IV : Vervanging

##### Artikel 6

Het geval van de onderneming in moeilijkheden of in herstructurering uitgezonderd moet de werkgever overgaan tot de vervanging van de voltijdse bruggepensioneerde.

Indien de reglementering, buiten het geval van de onderneming erkend als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering, geen vervangingsplicht voorziet zal de werkgever de vervanger bij voorrang aanwerven in de volgende categorieën :

- de vrijwillig deeltijds tewerkgestelde werkmans voor een onbepaalde duur in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 betreffende vrijwillige deeltijdse arbeid in de subsector voor de afhandeling op luchthavens en die verzocht heeft om naar een voltijdse tewerkstelling terug te keren;
- de ter zijner beschikking gestelde uitzendkrachten;
- de niet-tewerkgestelde werkzoekenden.

#### HOOFDSTUK V: Geldigheidsduur

##### Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2005 tot en met 31 december 2007.