

Paritair Comité voor het vervoer

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005

Voordelen die worden toegekend door het "Sociaal Fonds van de taxiondernemingen en de diensten voor het verhuur van voertuigen met chauffeur"

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied
HOOFDSTUK II. - Juridisch kader
HOOFDSTUK III. - Begunstigden en toekennings- en uitkeringsmodaliteiten
HOOFDSTUK IV. - Geldigheidsduur

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuur van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer alsook op hun chauffeurs.
 Onder "chauffeurs" wordt bedoeld: de mannelijke en vrouwelijke chauffeurs.

HOOFDSTUK II. - Juridisch kader

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is een uitvoering van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2003 tot oprichting van het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor het verhuur van voertuigen met chauffeur" en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2003 betreffende de voordelen welke worden toegekend door het "Sociaal Fonds van de taxiondernemingen en de diensten voor het verhuur van voertuigen met chauffeur".
 (referentie overeenkomst geregistreerd onder het nummer 69884/CO/140.06, bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 23 juni 2004, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 20 augustus 2004)

Commission paritaire du transport

Convention collective de travail du 19 décembre 2005

Avantages octroyés par le "Fonds social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur"

CHAPITRE Ier. - Champ d'application
CHAPITRE II. - Cadre juridique
CHAPITRE III. - Bénéficiaires et modalités d'octroi et de paiement
CHAPITRE IV. - Durée de validité

CHAPITRE Ier. - Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission paritaire du transport ainsi qu'à leurs chauffeurs.
 Par "chauffeurs" on entend : les chauffeurs masculins et féminins.

CHAPITRE II. - Cadre juridique

Art. 2. La présente convention collective de travail est en exécution de l'article 6 de la convention collective de travail du 20 mai 2003 instituant un "Fonds social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur" et remplace la convention collective de travail du 15 décembre 2003 concernant les avantages octroyés par le "Fonds social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur" (référence : Convention enregistrée sous le numéro 69884/CO/140.06, rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 23 juin 2004, publié au Moniteur belge du 20 août 2004).

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
 19-12-2005 | 11-01-2006

NR. 77.980/CO/140
 N°

140.06 / 19-12-05 J 15

Voor het **definitief** verval attest medische schifting **wordt** de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2001 opgeheven (referentie: geregistreerd onder het nummer 59218/CO/140.06, bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 april 2004, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 18 mei 2004)

Voor de aanvullende uitkering en **getrouwheidspremie** worden de collectieve arbeidsovereenkomsten van 19 september 2001 (referentie: geregistreerd onder het nummer 59215/CO/140.06, bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 19 mei 2004 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 juni 2004), van 31 maart 1995 (referentie: bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 8 december 1995 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 17 februari 1996) en van 25 februari 1969 (referentie: bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 1 juli 1969 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 10 september 1969) opgeheven

Voor de **uniformvergoeding** worden de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 augustus 2002 (referentie: geregistreerd onder het nummer 63930/CO/140), bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 12 mei 2004, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 23 juni 2004), van 31 maart 1995 (referentie: bindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 december 1995 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 17 februari 1996) en van 19 september 2001 opgeheven.

HOOFDSTUK III. - Begunstigden en toekennings- en uitkeringsmodaliteiten

Aanvullende werkloosheidsuitkeringen

Art.3 De bij artikel 1 bedoelde werklieden en werksters hebben vanaf de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst voor elke werkloosheidsdag voorzien in artikel 28quater van de wet van 10 maart 1990 op de arbeidsovereenkomst (volledige schorsing van de uitvoering van de

Pour le retrait définitif d'attestation de sélection méciala, la convention collective de travail du 19 septembre 2001 est abrogée (référence : enregistrée sous le numéro 59218/CO/140.06, rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 25 avril 2004, publié au Moniteur belge du 18 mai 2004).

Pour l'allocation sociale supplémentaire et prime de fidélité, la convention collective de travail du 19 septembre 2001 (référence : enregistrée sous le numéro 59215/CO/140.06, rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 19 mai 2004 publié au Moniteur belge du 28 juin 2004), du 31 mars 1995 (référence : rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 8 décembre 1995 publié au Moniteur belge du 17 février 1996) et du 25 février 1969 (référence : rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 1^{er} juillet 1969 publié au Moniteur belge du 10 septembre 1969) sont abrogées.

Pour l'indemnité d'uniforme la convention collective de travail du 20 août 2002 (référence : enregistrée sous le numéro 63930/CO/140.06, rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 12 mai 2004 publié au Moniteur belge du 23 juin 2004), du 31 mars 1995 (référence : rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 8 décembre 1995 publié au Moniteur belge du 17 février 1996) et du 19 septembre 2001 sont abrogées.

CHAPITRE III. - Bénéficiaires et modalités d'octroi et de paiement

Allocations complémentaires de chômage

Art. 3. Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er ont droit à partir de l'entrée en application de la présente convention collective de travail, pour chaque jour de chômage prévu à l'article 28quater de la loi du 10 mars 1990 sur le contrat de travail (suspension totale de l'exécution du contrat ou instauration de la convention ou instauration

<p>overeenkomst of invoering van de overeenkomst of invoering van een regeling van gedeeltelijke arbeid), recht op de bij artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene uitkering en dit ten belope van maximum dertig dagen per kalenderjaar, voor zover ze de volgende voorwaarden vervullen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - werkloos zijn door gebrek aan werk ten gevolge van economische redenen; - op het ogenblik der werkloosheid in dienst van de werkgever zijn; - gerechtigd zijn op de werkloosheidsuitkeringen bij toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering. <p>Art. 4. Het bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkering wordt vastgesteld op 1,98 EUR per werkloosheidsdag met een maximum van 59,40 EUR per kalenderjaar.</p> <p>Vergoeding bij arbeidsongeschiktheid</p> <p>Art. 5. De in artikel 1 bedoelde werklieden en werksters hebben, na ten minste zestig dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval of arbeidsongeval, met uitsluiting van de arbeidsongeschiktheid wegens beroepsziekte, recht op een bijslag welke de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering aanvult, voorzover zij volgende voorwaarden vervullen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gerechtigd zijn op de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering in toepassing van de wetgeving ter zake of op de vergoedingen voorzien in de arbeidsongevallenwet; - op het ogenblik waarop de ongeschiktheid zich voordoet, in dienst zijn van een in artikel 1 bedoelde werkgever. <p>Art. 6. Het forfaitaire bedrag van de bij artikel 5 bedoelde bijslag wordt per werkmán en werkster als volgt vastgesteld:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 22,31 EUR na de eerste 60 dagen ononderbroken ongeschiktheid; - 34,71 EUR meer na de eerste 120 dagen 	<p>d'un régime de travail à temps réduit), à l'allocation prévue à l'article 4 de la présente convention collective de travail et ce, pour un maximum de trente jours par année civile, pour autant qu'ils remplissent les conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - être en chômage par manque de travail du fait de causes économiques; - être au service de l'employeur au moment du chômage; - bénéficier des allocations de chômage en application de la législation sur l'assurance-chômage. <p>Art. 4. Le montant de l'allocation complémentaire de chômage est fixé à 1,98 EUR par journée de chômage avec un maximum de 59,40 EUR par année civile.</p> <p>Allocation en cas d'incapacité de travail</p> <p>Art. 5. Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er ont droit, après soixante jours au moins d'incapacité ininterrompue de travail pour cause de maladie, d'accident ou d'accident du travail, à l'exception de l'incapacité de travail pour cause de maladie professionnelle, à une allocation complémentaire aux indemnités de l'assurance maladie-invalidité, pour autant qu'ils remplissent les conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - bénéficier des indemnités primaires d'incapacité de travail de l'assurance maladie-invalidité en application de la législation en la matière ou des indemnités prévues par la loi sur les accidents du travail; - au moment où survient l'incapacité, être au service d'un employeur visé à l'article 1er. <p>Art. 6. Le montant forfaitaire de l'allocation visée à l'article 5 est fixé par ouvrier et ouvrière comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 22,31 EUR après les 60 premiers jours d'incapacité ininterrompue; - 34,71 EUR en plus après les 120 premiers
--	---

ononderbroken ongeschiktheid;
 - 38,42 EUR meer na de eerste 180 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
 - 42,14 EUR meer na de eerste 240 dagen ononderbroken ongeschiktheid.
 De toepassing van dit artikel kan maximum slechts aanleiding geven tot de toekenning van een globale bijslag van 137,58 EUR per werkmán of werkster per periode van twaalf maanden, vanaf de eerste dag van de ongeschiktheid.
 Na deze periode van twaalf maanden wordt de ongeschiktheid niet langer vergoed. Het hervallen moet worden beschouwd als integraal deel uitmakend van de vorige arbeidsongeschiktheid indien dat zich voordoet binnen de eerste twaalf werkdagen volgend op het einde van deze periode van arbeidsongeschiktheid.

Aanvullende sociale uitkering

Art. 7. De bij artikel 1 bedoelde werklíeden en werksters die gedurende minstens een jaar, lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die op nationaal niveau verbonden zijn, hebben recht op een aanvullende sociale uitkering op voorwaarde dat ze op 30 september van het betreffende jaar ingeschreven zijn op de personeelslijsten van een werkgever uit de RSZ-categorie 068.

Getrouwheidspremie

Art. 8. De werklíeden en werksters bedoeld in artikel 1, die gedurende minstens een jaar lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die op nationaal niveau verbonden zijn, hebben recht op een getrouwheidspremie op voorwaarde dat ze op 30 september van het betreffende jaar ingeschreven zijn op de personeelslijsten van een werkgever uit de RSZ-categorie 068.

jours d'incapacité ininterrompue;
 - 38,42 EUR en plus après les 180 premiers jours d'incapacité ininterrompue;
 - 42,14 EUR en plus après les 240 premiers jours d'incapacité ininterrompue.
 L'application du présent article ne peut donner lieu au maximum qu'à l'octroi d'une allocation globale de 137,58 EUR par ouvrier ou ouvrière, par période de douze mois, à compter du premier jour de l'incapacité.
 Au-delà de cette période de douze mois, l'incapacité n'est plus indemnisée. La rechute est considérée comme faisant partie intégrante de l'incapacité de travail précédente si elle survient dans les douze premiers jours ouvrables suivant la fin de cette période d'incapacité de travail.

Allocation sociale supplémentaire

Art. 7. Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1^{er} qui depuis au moins un an, sont membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs fédérées au niveau national, ont droit à une allocation sociale supplémentaire pour autant qu'ils soient inscrits au 30 septembre de l'année concernée sur les listes du personnel d'un employeur de la catégorie ONSS 068.

Prime de fidélité

Art. 8. Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1^{er} qui depuis au moins un an, sont membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs au niveau national, ont droit à une prime de fidélité pour autant qu'ils soient inscrits au 30 septembre de l'année concernée sur les listes du personnel d'un employeur de la catégorie ONSS 068.

Art. 9. De vergoeding bedoeld in artikel 7 en 8 is **samen**:
 Voor 2005: 110 EUR per jaar.
 Vanaf 2006: 115 EUR per jaar.

De uitbetalingsmodaliteiten worden bepaald door het sociaal fonds van de sector.

Vergoeding definitief verval attest medische schifting

Art. 10. De chauffeurs die vijfjaar in dienst zijn binnen een zelfde bedrijf hebben recht op een **premie**, indien het attest van medische schifting **definitief** vervalt.
 Dit bedrag wordt bepaald op 500 EUR.
 De terugbetaling geschiedt na voorlegging van **bewijs** van **definitief** verval van de medische schifting en een bewijs van tewerkstelling van minimum 5 jaar in dezelfde onderneming.

Afscheidspremie

Art. 11. Aan de werklieden en werksters bedoeld in artikel 1 met volledige dienstbetrekking en die de pensioengerechtigde leeftijd bereiken, evenals deze die tot het brugpensioen zijn toegelaten, een afscheidspremie toegekend ten bedrage van 50 EUR per 5 jaar ononderbroken **anciënniteit** in de sector.
 Deze premie wordt slechts eenmaal uitbetaald op voorlegging van één of meerdere **anciënniteitsattesten**.

Vergoeding bij overlijden

Art. 12. Bij overlijden van een werkman of werkster die actief zijn tewerkgesteld in een **taxionderneming** of onderneming voor de verhuur van voertuigen met chauffeur en die nog **niet** de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt, wordt een vergoeding van 49,58 EUR toegekend aan de **overblijvende** echtgenoot of aan de persoon die kan bewijzen dat hij de begrafenis kosten van de hierboven vermelde werkman of

Art. 9. L'indemnité visée à l'article 7 et 8 s'élève ensemble à :
 pour 2005 : 110 EUR par an.
 à partir 2006 : 115 EUR par an.

Les modalités de paiement sont établies par le fonds social du secteur.

Allocation en cas de retrait définitif du certificat de sélection médicale

Art. 10. Les chauffeurs qui sont en service depuis au moins cinq ans dans la même entreprise ont droit à une indemnité en cas de retrait définitif de leur attestation de sélection médicale.
 Ce montant est fixé à 500 EUR.
 Le remboursement s'effectue sur présentation d'une preuve du retrait définitif du certificat de sélection médicale ainsi que d'une preuve d'emploi d'au moins 5 ans dans la même entreprise.

Prime de départ

Art. 11. Aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er occupés à temps plein et atteignant l'âge de la pension, ainsi qu'à ceux qui sont admis à la prépension, est attribuée une prime de départ d'un montant de 50 EUR par 5 années d'ancienneté ininterrompues dans le secteur.
 Cette prime n'est payée qu'une seule fois sur présentation d'une ou de plusieurs attestations d'ancienneté.

Allocation en cas de décès

Art. 12. En cas de décès d'un ouvrier ou d'une ouvrière occupé activement dans une entreprise de taxis ou de location de voitures avec chauffeur et n'ayant pas encore atteint l'âge légal de la pension, il est octroyé une allocation de 49,58 EUR au conjoint survivant ou à la personne qui peut prouver qu'elle a supporté les frais de funérailles de l'ouvrier ou l'ouvrière mentionné ci-dessus.

werkster heeft gedragen.

Uniformvergoeding

Art. 13. De werklieden en werksters bedoeld in artikel 1 en tewerkgesteld bij een werkgever uit de RSZ-categorie 068, die 200 voltijdse arbeidsdagen per jaar bewijzen tussen 1 juli van het jaar voorafgaande aan het jaar waarop de uniformvergoeding betrekking heeft en 30 juni van het jaar waarop de uniformvergoeding betrekking heeft, hebben recht op een forfaitaire uniformvergoeding. Deze vergoeding bedraagt 123,95 EUR per jaar.

Voor werknemers die genieten van 1/5^{de}-loopbaanvermindering ten belope van 1 dag per week of 2 halve dagen (voortvloeiend uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad Nr. 77 BIS van 19 december 2001 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst Nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst Nr. 77 TER van 10 juli 2002) worden de dagen van loopbaanvermindering aanzien als gelijkgesteld aan voltijdse dagen ter berekening van de 200 voltijdse arbeidsdagen. De werknemer dient hiervoor de nodige bewijzen te leveren.

De uitbetalingsmodaliteiten worden bepaald door het sociaal fonds van de sector.

Gemeenschappelijke bepalingen

Art. 14. De in voormelde artikelen 3 en 5 bedoelde uitkeringen worden rechtstreeks door de werkgevers aan hun werklieden en werksters betaald per maand en bij de eerste loonbetaling volgend op de maand in de loop waarvan de werklieden en werksters op deze uitkeringen recht hebben. De werkgevers kunnen de terugbetaling ervan bekomen bij het fonds overeenkomstig de door de raad van beheer bepaalde modaliteiten.

Indemnité d'uniforme

Art. 13. Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er et travaillant chez un employeur de la catégorie ONSS 068, qui peuvent justifier 200 jours de travail à temps plein par an entre le 1er juillet de l'année qui précède l'année à laquelle se rapporte l'indemnité d'uniforme et le 30 juin de l'année à laquelle se rapporte l'indemnité d'uniforme, ont droit à une indemnité forfaitaire pour uniforme. Cette indemnité s'élève à 123,95 EUR par an.

Pour les travailleurs bénéficiant d'une diminution de carrière d'1/5^{ème} à concurrence d'un jour par semaine ou deux demi-jours (découlant de la Convention collective de travail du Conseil National du Travail n° 77 BIS du 19 décembre 2001 remplaçant la convention collective n°. 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière, modifiée par la convention collective de travail n°. 77 TER du 10 juillet 2002), les journées de la diminution de carrière sont considérées comme assimilées à des jours à temps plein pour le calcul des 200 jours de travail à temps plein.

Le travailleur doit présenter les preuves nécessaires à cet effet.

Les modalités de paiement seront établies par le fonds social du secteur.

Dispositions communes

Art. 14. Les allocations visées aux articles 3 et 5 ci-avant sont payées directement par les employeurs à leurs ouvriers et ouvrières par mois et à la première paye suivant le mois au cours duquel les ouvriers et ouvrières ont droit à ces allocations. Les employeurs peuvent en obtenir le remboursement auprès du fonds suivant les modalités fixées par le conseil d'administration.

De in artikelen 7 en 8 bedoelde uitkering wordt betaald door de representatieve werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het vervoer die de terugbetaling ervan bekomen van het fonds. De in artikel 10, 11, en 12 bedoelde premie wordt rechtstreeks betaald door de werkgever die de terugbetaling ervan kan bekomen bij het fonds op voorlegging van de nodige attesten.

De in artikel 13 bedoelde premie wordt betaald door het fonds overeenkomstig de door de raad van beheer bepaalde modaliteiten.

Art. 15. De raad van beheer van het fonds bepaalt de datum en de modaliteiten van betaling van de door het fonds toegekende uitkeringen, in geen geval mag de betaling van de uitkeringen afhankelijk zijn van de stortingen van de aan het fonds verschuldigde werkgeversbijdragen.

Art. 16. De voorwaarden van toekenning van door het fonds verleende uitkeringen evenals het bedrag van deze laatsten kunnen gewijzigd worden op voorstel van de raad van beheer en na raadpleging van de leden van het Paritair Comité voor het vervoer die de werkgevers en de werknemers van de sector van de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur vertegenwoordigen, bij collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair Comité voor het vervoer, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheidsduur

Art. 17. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair

L'allocation visée aux articles 7 et 8 est payée par les organisations représentatives des travailleurs représentées à la Commission paritaire du transport qui en obtiennent le remboursement auprès du fonds.

La prime visée à l'article 10, 11 et 12 est payée directement par l'employeur qui peut en obtenir le remboursement auprès du fonds sur présentation des attestations nécessaires.

La prime visée à l'article 13 est payée par le fonds suivant les modalités fixées par le conseil d'administration.

Art. 15. Le conseil d'administration du fonds détermine la date et les modalités de paiement des allocations accordées par le fonds; en aucun cas le paiement des allocations ne peut dépendre des versements des cotisations patronales dues au fonds.

Art. 16. Les conditions d'octroi des allocations accordées par le fonds, de même que le montant de celles-ci, peuvent être modifiés sur proposition du conseil d'administration et après consultation des membres de la Commission paritaire du transport représentant les employeurs et les travailleurs du secteur des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur par convention collective de travail de la Commission paritaire du transport, rendue obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE IV. - Durée de validité

Art. 17. La présente convention collective de travail sort ses effets au 1er janvier 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance, par lettre recommandée adressée au président de

<p>Comité voor het vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van de verzending van bovengenoemde aangetekende brief.</p>	<p>la Commission paritaire du transport, qui en informera sans délai les parties concernées. Le délai de trois mois prend cours à partir de l'envoi de ladite lettre recommandée.</p>
---	---