

Commission paritaire du transport

Convention collective de travail du 4 juillet 2006

Convention collective de travail fixant la prépension des ouvriers et des ouvrières occupés dans les entreprises du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et de la manutention de choses pour compte de tiers.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1. §1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du transport et appartenant au sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers ainsi qu'à leurs ouvriers.

§2. Par "sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortent à la Commission Paritaire du transport et qui effectuent :

1°. Le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée ;

2°. Le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée ;

3°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée ;

4°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée ;

Paritair Comité voor het vervoer.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2006

Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van het brugpensioen voor het personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en behoren tot de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werklieden.

§2. Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die zich inlaten met :

1°. Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd ;

2°. Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is ;

3°. De verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd ;

4°. De verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is ;

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

06-07-2006

19-07-2006

NR.

8-623 / 6 / 140 0409

140.04.09 / 04-07-06 J 02

Pour l'application de cette convention collective de travail, les taxis-camionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est égale ou inférieure à 500 **ki-logrammes** et équipés d'un taxi-mètre, sont considérés comme des véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

§3. Par "**sous-secteur** de la manutention de choses pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortent à la Commission Paritaire du transport et qui, en dehors des zones portuaires :

1° effectuent toute manutention de choses pour compte de tiers en vue de leur transport et/ou consécutive au transport, peu importe le mode de transport utilisé ;

2° et/ou fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers et/ou faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.

§4. Par ouvriers on entend les ouvriers et ouvrières.

## CHAPITRE II. - Définitions

Art.2. Pour l'application de la présente convention, on entend par :

"Fonds Social", le "Fonds Social du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers" institué par la convention collective de travail du 19 juillet 1973 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" et fixant ses statuts, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 décembre 1973 (Moniteur belge du 15 janvier 1974), modifiée par la convention collective de travail du 8 juillet 1993, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 avril 1994 (Moniteur belge du 16 juin 1994) et modifiée par la convention collective de travail du 15 mai 1997 portant modification de la dénomination du "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" en "Fonds Social du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers", rendue obligatoire par Arrêté Royal du 25 novembre 1999 (Moniteur belge du 28 décembre 1999).

Voor de toepassing van deze collectieve arbeids**overeenkomst** worden de taxibestelwagens, met **name** de voertuigen waarvan het **laadvermogen** gelijk is aan of kleiner is dan 500 **kilogrammen** en uitgerust met een **taximeter**, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

§3. Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de **werkgevers** die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1° **alle** behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt **vervoermiddel** ;

2° en/of **alle** logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel.

§4. Onder "werklieden", wordt bedoeld de werklieden en werksters.

## HOOFDSTUK II. - Begrippen

Art.2. Voor de toepassing van deze **overeenkomst** wordt bedoeld onder :

"Sociaal Fonds" : het "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" opgericht bij collectieve **arbeidsovereenkomst** van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, **genaamd** "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met **motorvoertuigen**" en tot vaststelling van zijn statuten, **algemeen** bindend verklaard bij Koninklijk **Besluit** van 5 **december** 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve **arbeidsovereenkomst** van 8 juli 1993, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk **Besluit** van 5 **april** 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van **15 mei 1997**, houdende wijziging van de **benaming** van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk **Besluit** van 25 **november 1999** (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999).

### CHAPITRE III. - Conditions d'octroi de l'indemnité complémentaire de prépension conventionnelle

Art.3. Une indemnité de prépension complémentaire conventionnelle à charge de l'employeur est octroyée, sous les conditions cumulatives suivantes :

- dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, des ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de 58 ans le jour où ils sont licenciés (fin du contrat de travail) ;
- les ouvriers et ouvrières licenciés doivent faire connaître expressément leur désir de faire usage de la possibilité de la prépension conventionnelle ;
- ils pourront bénéficier de la prépension conventionnelle jusqu'à la date à laquelle leur pension de retraite normale prend cours ;
- les travailleurs doivent satisfaire aux conditions d'ancienneté suivantes au moment du licenciement :
  - a) les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de 58 ans :
    - avoir été au service d'employeurs pendant au moins 25 ans.
  - b) les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de 60 ans :
    - soit avoir été occupé pendant au moins 10 ans dans des entreprises de la catégorie ONSS 083 au cours des 15 dernières années ;
    - soit avoir été au service d'employeurs pendant au moins 20 ans.

Art.4. L'employeur peut obtenir le remboursement de l'indemnité complémentaire par l'intermédiaire du Fonds Social pour autant que cet employeur :  
-appartienne à la catégorie ONSS 083 depuis au moins 1 an précédant le début de la prépension  
- qu'il appartienne à la catégorie ONSS 083 durant les périodes pour lesquelles il demande au Fonds Social le remboursement de l'indemnité complémentaire .

Le Fonds Social pourra disposer à cet effet de 0,25

### HOOFDSTUK III. - Toekenningsvoorwaarden aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding

Art.3. Er wordt een aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding ten laste van de werkgever toegekend onder de volgende voorwaarden, waaraan **cumulatief moet** zijn voldaan :

- **alle** gevallen van ontslag, behalve om dringende reden, van werklieden en **werksters** die de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt op de dag **waarop zij worden** ontslagen (einde arbeidscontract) ;
- de ontslagen werklieden en werksters **moeten** uitdrukkelijk bekend **maken** van de conventionele **brugpensioenmogelijkheid** gebruik te willen maken ;
- zij zullen van het conventioneel brugpensioen kunnen genieten **tot op de datum** waarop hun rustpensioen ingang vindt ;
- de **werknemer** moet bovendien op het ogenblik van ontslag voldoen aan één van volgende anciënniteitsvoorwaarden :
  - a) **werknemers** die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben :
    - **minstens** 25 jaar in loondienst gewerkt hebben.
  - b) werknemers die de leeftijd van 60 jaar bereikt hebben:
    - hetzij **tenminste 10** jaar tewerkgesteld zijn geweest door een **onderneming** van de RSZ-categorie 083 in de **loop** van de laatste 15 jaar ;
    - hetzij ten **minste 20** jaar in loondienst zijn geweest.

Art.4. De werkgever kan terugbetaling **bekomen** van de aanvullende vergoeding **door tussenkomst** van het Sociaal Fonds **mits** hij :  
-sedert minstens 1 jaar voorafgaand aan de aanvang van het brugpensioen behoort tot de RSZ-categorie 083.  
-behoort **tot** de RSZ-categorie 083 gedurende de **periodes** waarvoor hij aanvullende vergoeding terugvordert aan het Sociaal Fonds.

Het Sociaal Fonds kan voor de uitvoering hiervor

% de la cotisation fixée en exécution du prescrit de l'article 12 de ses statuts.

**Art.5.** Les modalités d'application pratiques pour l'exécution de la présente convention seront élaborées par le Conseil d'Administration du Fonds Social.

#### **CHAPITRE IV. - Calcul de l'indemnité complémentaire de prépension conventionnelle**

**Art.6.** Le montant brut de l'indemnité complémentaire de prépension est égal à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

**Art.7.** La rémunération horaire de référence s'obtient en divisant la rémunération des prestations du mois de référence par le nombre d'heures (travail & liaison/temps de disponibilité) fournies dans cette période. Le mois de référence sera le dernier mois de prestations effectives. Il s'agira normalement du dernier mois de préavis.

Le résultat ainsi obtenu est multiplié par 38 heures de travail plus la moyenne hebdomadaire du nombre d'heures de liaison/temps de disponibilité calculée sur les 12 derniers mois. Ce produit multiplié par 52 et divisé par 12 correspond à la rémunération mensuelle brute de référence.

La moyenne hebdomadaire du nombre d'heures de liaison/temps de disponibilité sur base annuelle s'obtient en divisant la somme des heures de liaison/temps de disponibilité des 12 derniers mois par 48 ; cette moyenne étant toutefois de 20 au maximum.

**Art.8.** Pour les travailleurs temps partiel qui, en matière de chômage, sont assimilés à un travailleur à temps plein, le salaire de référence net sera également calculé par l'employeur sur base de travail à temps plein temps.

#### **CHAPITRE V. - Durée de validité**

**Art.9.** La présente convention collective de travail sort ses effets le 1 juillet 2006 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2007. Elle remplace la CCT du 13.06.2005 fixant la prépension.

beschikken over 0,25 % van het in artikel 12 van zijn statuten vastgestelde bedrag.

**Art.5.** De praktische modaliteiten voor de uitvoering van deze overeenkomst zullen uitgewerkt worden door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds.

#### **HOOFDSTUK IV. - Berekening aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding**

**Art.6.** Het bruto bedrag van de aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding is gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto referteloan en de werkloosheidsvergoeding.

**Art.7.** Het referte-uurloon wordt **bekomen** door het loon voor de prestaties van de refertemaand te delen door het aantal gepresteerde uren (arbeids- & overbruggingsuren/beschikbaarheidstijd) in deze periode. De refertemaand is de laatste maand van effectieve prestaties. Het betreft normaal de laatste maand van de opzegperiode.

Het aldus berekende resultaat wordt **vermenigvuldigd** met 38 arbeidsuren plus het gemiddeld aantal uren overbrugging/beschikbaarheidstijd tijdens de laatste 12 gewerkte maanden. Dit product vermenigvuldigd met 52 en gedeeld door 12, **stemt** overeen met het **bruto-referte-maandloon**.

Het gemiddeld aantal wekelijkse uren overbrugging/beschikbaarheidstijd op jaarbasis wordt **bekomen** door het totaal aantal uren overbrugging/beschikbaarheidstijd van de laatste 12 gewerkte maanden te delen door 48; met dient verstande dat dit **gemiddelde** maximum gelijk **mag** zijn aan 20.

**Art.8.** Voor deeltijdse **werknemers** die voor de werkloosheid gelijkgeschakeld worden met een voltijdse **werknemer**, zal ook het **netto-referteloan** door de werkgever berekend worden op voltijdse basis.

#### **HOOFDSTUK V. - Geldigheidsduur**

**Art.9.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2006 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2007. Zij vervangt de CAO van 13.06.2005 tot vaststelling van het brugpensioen.