

06 -07- 2006

19 -07- 2006

80.424 1001/140.01

PARITAIR COMITÉ VOOR HET VERVOER	COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2006	Convention collective de travail du 4 juillet 2006
Collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002 houdende het <b>reglement</b> op de arbeidsduur van het rijdend personeel van de <b>ondernemingen</b> van openbare autobusdiensten die werken in opdracht van de <b>Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM)</b>	Convention collective de travail modifiant la convention collective de travail du 28 mai 2002 portant le règlement sur la durée de travail du personnel roulant des entreprises exploitant un service public d'autobus pour le compte de la « Vlaamse Vervoermaatschappij (WM) ».
<b><u>HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied</u></b>	<b><u>CHAPITRE I - Champ d'application</u></b>
<u>Artikel 1</u>	<u>Article 1</u>
<b>il</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer behorend tot de subsector van het <b>gemeenschappelijk</b> personenvervoer over de weg en wiens activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.	<b>il</b> Cette convention collective de travail est d'application aux employeurs qui relèvent de la Commission Paritaire du Transport, appartenant au sous-secteur du transport en commun de personnes par la route et dont l'activité est d'assurer des services réguliers pour le compte de la Vlaamse Vervoermaatschappij, ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services réguliers.
<b><u>§ 2.</u></b>	<b><u>§ 2</u></b>
Met "rijdend personeel" worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.	Par "membres du personnel roulant" on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant.
<b><u>HOOFDSTUK II - Wijziging van artikel 12, lid 2 en artikel 18, lid 3, 2. van de CAO van 28 mei 2002</u></b>	<b><u>CHAPITRE II - Modification de l'article 12, al. 2 et de l'article 18, al. 3, 2. de la CCT du 28 mai 2002</u></b>
<u>Artikel 2</u>	<u>Article 2</u>
Artikel 12, lid 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 september 2003, Belgisch Staatsblad van 18 november 2003, wordt als volgt gewijzigd :	L'article 12, al. 2 de la convention collective de travail du 28 mai 2002, rendue obligatoire par arrêté royal du 11 septembre 2003, Moniteur Belge du 18 novembre 2003, est modifié comme suit :

140.01 | 04-07-06 | 101

"Het activiteitsschema van de onderneming moet zodanig worden opgesteld dat het rijdend personeel per jaar van 10 wettelijke feestdagen geniet. Bovendien moet het schema zodanig zijn opgesteld dat het rijdend personeel per trimester van 26 rustdagen geniet. De collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten bij de N.V. VBM te Lommel op 6 september 1996, blijft evenwel geldig."

### Artikel 3

Artikel 18, lid 3, 2. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2002, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 september 2003, Belgisch Staatsblad van 18 november 2003, wordt als volgt aangevuld :

"Rekening houdend met de eigenheid van de privé-bedrijven die geregeld vervoer voor rekening van de WM verzekeren, wordt hieraan de volgende invulling gegeven :

1. prestaties verricht op één van de 26 per trimester te voorziene rustdagen, worden vergoed tegen 100% van het uurloon, tenzij het rijdend personeel niet minstens de dag tevoren werd verwittigd. In dit laatste geval, m.n. bij verwittiging de dag zelf, is een toeslag van 25% van het uurloon wegens onvoorziene prestaties verschuldigd;
2. indien de prestatie op deze voorziene rustdag aanleiding geeft tot de betaling van overuren omwille van de overschrijding van hetzij de daggrens van 10u/dag, hetzij de weekgrens van 50u/week, worden deze overuren vergoed met een toeslag van 100%, zijnde aan 200%;
3. de voorziene rustdag dient verschoven te worden en krijgt het karakter van compensatiedag voor een rustdag;

«Le schéma des activités doit être établi de façon que le personnel roulant puisse bénéficier de 10 jours fériés légaux par an. En outre, le schéma doit être établi de façon que le personnel roulant puisse bénéficier de 26 jours de repos par trimestre. La convention collective de travail conclue le 6 septembre 1996 chez la S.A. VBM à Lommel, reste néanmoins valable.»

### Article 3

L'article 18, al. 3, 2. de la convention collective de travail du 28 mai 2002, rendue obligatoire par arrêté royal du 11 septembre 2003, Moniteur Belge du 18 novembre 2003, est complété comme suit :

«Compte tenu de la spécificité des entreprises privées qui assurent des services réguliers pour le compte de la WM , ce point 2. est interprété comme suit :

1. les prestations effectuées lors d'un des 26 jours de repos à prévoir par trimestre, sont rémunérées à 100 % du salaire horaire, sauf si le personnel roulant n'a pas été prévenu au moins un jour à l'avance. Dans ce cas, c.à.d. lorsque le personnel roulant est prévenu le jour même, un supplément de 25 % du salaire horaire pour prestations imprévues doit être payé;
2. si la prestation à ce jour de repos prévu donne droit au paiement d'heures supplémentaires pour dépassement soit de la limite journalière de 10h/jour, soit de la limite hebdomadaire de 50 h/semaine, ces heures supplémentaires sont rémunérées avec un supplément de 100 %, soit à 200 % ;
3. le jour de repos prévu doit être reporté et obtient le caractère de jour compensatoire d'un jour de repos ;

4. arbeid verricht op een dergelijke verschoven rustdag wordt vergoed met een toeslag van 100 % van het uurloon, zijnde aan 200%. De verplichting om nog een rustdag toe te kennen, vervalt."

### HOOFDSTUK III - Geldigheidsduur

#### Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 26/11/03 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Zij kan opgezegd worden door iedere ondertekenende partij per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en mits respect van een opzeggingstermijn van 3 maanden.

4. le travail effectué lors d'un tel jour de repos reporté, est rémunéré avec un supplément de 100 % du salaire horaire, c.à.d. à 200 %. L'obligation d'accorder encore un jour de repos, est supprimée. »

### CHAPITRE III - Durée de validité

#### Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 26/11/03 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, au Président de la Commission Paritaire du Transport.