

<p>Commission paritaire du transport</p> <p>Convention collective de travail du 24.10.2006</p> <p>Convention collective de travail fixant une prime unique en cas de perte du certificat de sélection médicale, pour le personnel roulant occupé dans les entreprises du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et de la manutention pour compte de tiers.</p> <p>CHAPITRE Ier. - Champ d'application</p> <p>Article 1^{er}.</p> <p>§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortent à la Commission paritaire du transport et appartenant aux sous-secteurs du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et de la manutention de choses pour compte de tiers, dans les entreprises qui appliquent de nouveaux régimes de travail, ainsi qu'à leurs ouvriers.</p> <p>§ 2. Par "sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers", on entend : les employeurs qui ressortent à la Commission paritaire du transport et qui effectuent :</p> <p>1° le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;</p> <p>2° le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée;</p> <p>3° la location avec chauffeurs de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;</p> <p>4° la location avec chauffeurs de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée;</p> <p>5° pour l'application de la présente convention collective de travail, les taxi-camionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est inférieure à 500 kilogrammes et équipés d'un taximètre, sont considérés comme des véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.</p> <p>§ 3. Par "sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers", on entend : les employeurs qui ressortent à la Commission paritaire du transport et qui, en dehors des zones portuaires :</p>	<p>Paritair Comité voor het vervoer</p> <p>Collectieve arbeidsovereenkomst du 24.10.2006</p> <p>Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van een éénmalige uitkering wegens het verlies van de medische schifting voor het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden.</p> <p>HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied</p> <p>ArtikeM.</p> <p>§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor de goederenbehandeling voor rekening van derden, in de ondernemingen die nieuwe arbeidsregelingen toepassen, alsook op hun werklieden.</p> <p>§ 2. Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld : de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die zich inlaten met:</p> <p>1° Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor het welk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;</p> <p>2° Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor het welk geen vervoervergunning vereist is;</p> <p>3° Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;</p> <p>4° Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;</p> <p>5° Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.</p> <p>§ 3. Onder "subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden" wordt bedoeld : de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en die, buiten de havenzones, zich</p>
--	---

89.037 / col 140.04.09

REGISTRAR-ENREGISTR

26-02-2007

30-B-2006

140.04.09 / 24/10/06 / 02

<p>1. effectuent toute manutention de choses pour compte de tiers en vue de leur transport et/ou consécutive au transport, peu importe le mode de transport utilisé;</p> <p>2. et/ou fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers et/ou faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.</p> <p>§ 4. Par "ouvriers", on entend : tous les ouvriers et ouvrières du personnel roulant.</p> <p>CHAPITRE II. – Définitions</p> <p>Article 2 Pour l'application de cette convention il est entendu par "Fonds Social", le "Fonds Social du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers" institué par la convention collective de travail du 19 juillet 1973 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" et fixant ses statuts, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 décembre 1973 (Moniteur belge du 15 janvier 1974), modifiée par la convention collective de travail du 8 juillet 1993, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 avril 1994 (Moniteur belge du 16 juin 1994) et modifiée par la convention collective de travail du 15 mai 1994 portant modification de la dénomination du "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" en "Fonds Social du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers", rendue obligatoire par Arrêté Royal du 25 novembre 1999 (Moniteur belge du 28 décembre 1999).</p> <p>CHAPITRE III. - Modalités de paiement</p> <p>Article 3 § 1^{er}. En cas de retrait définitif du certificat de la sélection médicale, il sera payé aux ouvriers visés au 1^{er} article, une prime unique de € 5.000 au maximum, et ce sous les conditions déterminées à l'article 4.</p> <p>§2. Etant donné qu'en fonction du pacte de génération, cette prime est considérée comme une « allocation complémentaire à l'allocation de chômage », une cotisation de sécurité sociale doit être payée sur cette prime ; un précompte professionnel sera également retenu.</p> <p>§3. Les employeurs visés au 1^{er} article sont tenus à payer cette prime aux ayants droit au cours du premier mois suivant le licenciement pour perte de la sélection médicale, et prennent également en charge les cotisations de sécurité sociale qu'ils doivent payer suite au pacte de génération.</p>	<p>inlaten met:</p> <p>1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;</p> <p>2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.</p> <p>§ 4. Onder "arbeiders" wordt bedoeld: alle arbeiders en arbeidsters behorende tot het rijdend personeel.</p> <p>HOOFDSTUK II. Definities</p> <p>Artikel 2 Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt verstaan onder "Sociaal Fonds": het "Sociaal Fonds" voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994, (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994), en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1994 inzake de wijziging van de benaming "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden", algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999, (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999)</p> <p>HOOFDSTUK III. Uitbetalingsmodaliteiten</p> <p>Artikel 3 § 1. Bij definitieve intrekking van het getuigschrift van medische schifting, zal aan de arbeiders bedoeld in artikel 1, een éénmalige uitkering uitbetaald worden van maximaal € 5.000. Dit onder de voorwaarden bepaald in artikel 4.</p> <p>§ 2. Aangezien in functie van het generatiepact, deze uitkering als een "aanvullende uitkering op de werkloosheidsuitkering" wordt beschouwd, dienen er sociale zekerheidsbijdragen op betaald te worden en zal ook een bedrijfsvoorheffing ingehouden worden.</p> <p>§ 3. De werkgever bedoeld in artikel 1, betaalt deze uitkering binnen de eerste maand na het ontslag ingevolge het verlies van de medische schifting, uit aan de rechthebbende arbeiders en draagt eveneens zelf de sociale zekerheidsbijdragen ten laste van de werkgever ingevolge het generatiepact.</p>
--	--

§4. L'employeur peut récupérer le montant de base brut de cette prime auprès du fonds social. Si l'ouvrier concerné est occupé **moins d'un an** dans l'entreprise, l'employeur peut également récupérer auprès du fonds social les cotisations de sécurité sociale de cet ouvrier, qui relèvent du pacte de génération.

CHAPITRE III - Montant et conditions

Article 4

§1. La prime de € 5.000 au maximum ne sera payée qu'aux ouvriers visés au 1^{er} article, qui sont licenciés suite à la perte de la sélection médicale et à qui il n'est pas offert un travail équivalent dans l'entreprise.

§2. La prime ne sera payée qu'aux ouvriers qui durant les 15 ans derniers, ont obtenu une ancienneté de 10 ans dans le secteur.

§3. Si après la perte de la sélection médicale, l'ouvrier n'est pas licencié et qu'il peut continuer à travailler dans l'entreprise, mais dans une autre fonction, et qu'il n'a donc pas reçu la prime, il conserve le droit à la prime dans le cas où il serait quand même licencié dans la période de 5 ans qui suit la perte de la sélection médicale.

Article 5

§1. La prime s'élève à € 5.000 au maximum pour les travailleurs à temps plein. Pour les travailleurs à temps partiel, elle sera calculée au pro rata.

§2. A partir de l'âge de 56 ans de l'ouvrier, et au fur et à mesure qu'il s'approche de l'âge légal de sa retraite, la prime est réduite de 10% par année supplémentaire, de sorte que l'ouvrier n'a plus droit à une quelconque indemnisation lors de son 65^{ème} anniversaire.

Cela signifie plus concrètement qu'en fonction du nombre d'années que l'ouvrier est éloigné de l'âge légal de sa retraite, les montants suivants sont d'application pour les ouvriers à temps plein :

- jusqu'à l'âge de 55 jaar : € 5.000
- à partir de l'âge de 56 ans : € 4.500
- à partir de l'âge de 57 ans : € 4.000
- à partir de l'âge de 58 ans : € 3.500
- à partir de l'âge de 59 ans : € 3.000
- à partir de l'âge de 60 ans : € 2.500
- à partir de l'âge de 61 ans : € 2.000
- à partir de l'âge de 62 ans : € 1.500
- à partir de l'âge de 63 ans : € 1.000
- à partir de l'âge de 64 ans : € 500
- plus de 65 ans = € 0

§ 4. De werkgever kan het bruto basisbedrag van de uitkering recupereren bij het Sociaal Fonds. Indien de arbeider **minder dan één jaar** in het bedrijf tewerkgesteld is, kan de werkgever eveneens diens sociale zekerheidsbijdragen ten gevolge van het Generatiepact bij het Sociaal Fonds terugvorderen.

HOOFDSTUK III. - Bedrag en Voorwaarden

Artikel 4

§ 1. De tussenkomst van maximaal € 5.000 zal enkel uitbetaald worden aan de arbeiders bedoeld in artikel 1, die naar aanleiding van het verlies van de medische schifting worden en dus geen gelijkwaardig werk binnen hun bedrijf aangeboden kregen.

§ 2. De uitkering zal enkel uitbetaald worden aan de arbeiders die gedurende de laatste 15 jaar een anciënniteit hebben opgebouwd van 10 jaar in de sector.

§ 3. Indien de arbeider na het verlies van de medische schifting, in een andere functie binnen het bedrijf kan tewerkgesteld blijven en de uitkering dus niet gekregen heeft, behoudt hij het recht op de uitkering, mocht hij binnen een periode van 5 jaar toch nog ontslagen worden.

Artikel 5

§ 1. De uitkering bedraagt maximaal € 5.000 voor wie voltijds werkt. Voor deeltijdsen wordt een berekening pro rata gemaakt.

§ 2. Deze uitkering zal ook degressief afgebouwd worden, en dit vanaf 56 jaar, **naarmate** de arbeider dichter bij zijn/haar wettelijke pensioenleeftijd komt (10% per jaar), zodanig dat ze volledig vervalt op 65-jarige leeftijd.

Dit betekent concreet dat in functie van het aantal jaren dat de arbeider verwijderd is van zijn wettelijke pensioenleeftijd de volgende bedragen gelden voor de voltijdse arbeiders :

- tot en met 55 jaar : € 5.000
- vanaf 56 jaar : € 4.500
- vanaf 57 jaar : € 4.000
- vanaf 58 jaar : € 3.500
- vanaf 59 jaar : € 3.000
- vanaf 60 jaar : € 2.500
- vanaf 61 jaar : € 2.000
- vanaf 62 jaar : € 1.500
- vanaf 63 jaar : € 1.000
- vanaf 64 jaar : € 500
- boven 65 jaar = € 0

<p>CHAPITRE IV : durée de validité</p> <p>§ 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01.06.2006 et cesse d'être d'application le 31.12.2007.</p> <p>§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire du transport, qui en avisera sans délai les parties intéressées.</p> <p>Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.</p>	<p>HOOFDSTUK IV : geldigheidsduur</p> <p>§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.06.2006 en is gesloten tot 31.12.2007.</p> <p>§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.</p> <p>De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.</p>
--	--