

Paritair Comité voor het vervoer

Commission Paritaire du Transport

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2006

Convention collective de travail du 5 décembre 2006

Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de statuten van het Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten.

Convention collective de travail déterminant les statuts du Fonds Social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I. - Champ d'application

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van de openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer alsook op hun werklieden.

Article 1. § 1. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars ressortissant à la Commission Paritaire du Transport ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 2. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

§ 2. On entend par ouvriers, les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. -

Vaststelling van de statuten van het Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten

CHAPITRE II. -

Détermination des statuts du Fonds Social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars.

Artikel 2. De statuten van het Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten worden vastgesteld zoals in bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Article 2. Les statuts du Fonds Social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars sont déterminés comme prévu en annexe de la présente convention collective de travail.

HOOFDSTUK III. - Opheffingsbepaling

CHAPITRE III. - Disposition abrogatoire

Artikel 3. De collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 1971 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds voor de werklieden van de openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 28

Article 3. La convention collective de travail du 24 mai 1971 portant création d'un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds Social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars" et portant détermination de ses statuts, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 28 juillet

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

08-12-2006

11-01-2007

81501 16/140012203

140.01.02

18-06/05

juli 1971 (Belgisch Staatsblad van 23 oktober 1971), laatst gewijzigd bij collectieve **arbeidsovereenkomst** van 27 januari 2005, **algemeen** verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 1 april 2006, Belgisch Staatsblad 23 mei 2006, wordt opgeheven.

1971 (Moniteur Belge du 23 octobre 1971), modifiée dernièrement par la convention collective de travail du 27 janvier 2005, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 1^{er} avril 2006, Moniteur Belge du 23 mai 2006, est abrogée.

HOOFDSTUK IV. - *Geldigheidsduur*

CHAPITRE IV. - *Durée de validité*

Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst **heeft** uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Article 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan door **elk** van de contracterende **partijen** worden opgezegd **mits** een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de trois mois, **notifié** par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport.

BIJLAGE

STATUTEN

HOOFDSTUK I - Benaming, zetel, doel, duur

Artikel 1. Met ingang van 1 januari 1970 wordt een fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor het personeel van de ondernemingen van openbare en **speciale** autobusdiensten en van autocardiendiensten. Dit Fonds wordt genoemd: "Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen van openbare en **speciale** autobusdiensten en van autocardiendiensten", hierna genoemd het "Sociaal Fonds Bus & Car".

Artikel 2. De **maatschappelijke** zetel van het Sociaal Fonds Bus & Car is te Brussel gevestigd. Hij kan, bij beslissing van het Nationaal Paritair Comité voor het Vervoer, naar elke andere plaats in België worden overgebracht.

Artikel 3. Het Sociaal Fonds Bus & Car heeft tot doel:

- 1° de inning van de voor zijn werking nodige bijdragen ten **laste** van de in artikel 4, 1°, bedoelde werkgevers;
- 2° aan de in artikel 4, 2°, bedoelde werklieden en werksters aanvullende sociale uitkeringen toe te kennen;
- 3° zich bezig te houden met **alle** kwesties die verband houden met de **promotie** en de beroepsopleiding en **-vorming, alsmede** met de **bevordering** van de tewerkstelling van **sommige** in artikel, 4, 2° bedoelde werklieden en werksters;
- 4° de uitkering van de voordelen te verzekeren.

HOOFDSTUK II - Toepassingsgebied

Artikel 4. Deze statuten zijn van toepassing:

- 1° op de werkgevers die behoren **tot** de sectoren van geregeld vervoer, van bijzondere **vormen** van geregeld vervoer en van ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor het Vervoer;
- 2° op de werklieden en werksters die door de onder 1° bedoelde werkgevers worden tewerkgesteld.

HOOFDSTUK III - Jaarlijkse premie

Artikel 5. De bij artikel 4, 2°, bedoelde werklieden en werksters die beantwoorden aan de toekenningsvoorwaarden vastgelegd door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds Bus & Car, hebben recht op een jaarlijkse premie, ook genoemd "legitimatiekaart".

Artikel 6. Het bedrag van de in artikel 5 bedoelde jaarlijkse premie wordt elk jaar vastgesteld door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds Bus & Car.

Artikel 7. De in artikel 5 bedoelde jaarlijkse premie wordt uitbetaald door de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties.

Artikel 8. De toekenningsvoorwaarden van de jaarlijkse premie kunnen worden gewijzigd door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds Bus & Car.

Artikel 9. Aan de organisaties bedoeld in artikel 7 belast met de uitbetaling van deze premie wordt een dotatie toegekend zoals voorzien in een protocolakkoord afgesloten tussen de organisaties vertegenwoordigd in het Sociaal Fonds Bus & Car.

HOOFDSTUK IV - Voordelen

Artikel 10. Het Sociaal Fonds Bus & Car heeft tot taak de uitkering van de voordelen zoals omschreven door de sociale partners in de betrokken collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten binnen het Nationaal Paritair Comité voor het Vervoer.

Artikel 11. Het Sociaal Fonds Bus & Car is eveneens belast met de toekenning van de voordelen en het aanbieden van de diensten zoals bepaald door de Raad van Beheer.

HOOFDSTUK V - Beheer

Artikel 12. Het Sociaal Fonds Bus & Car wordt beheerd door een Raad van Beheer, paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties van de sector van het geregeld vervoer, de bijzondere vormen van vervoer en het ongeregeld vervoer. De beheerders worden voor onbepaalde duur benoemd en ontzet uit hun functie door het Paritair Comité voor het Vervoer, op voorstel van de organisaties vertegenwoordigd in het Sociaal Fonds Bus & Car.

Artikel 13. De Raad van Beheer duidt buiten zijn midden een Voorzitter aan die beschikt over een raadgevende stem.

De Raad van Beheer duidt in zijn midden een Ondervoorzitter aan.

De Raad van Beheer **duidt** buiten zijn midden een Directeur **aan**, die niet over stemrecht beschikt.

De Raad van Beheer duidt een **Beheerscomité** van het Sociaal Fonds Bus & Car aan, **samengesteld** uit de Voorzitter van het Sociaal Fonds Bus & Car, twee vertegenwoordigers van de vakbondsorganisaties, **twee** vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie en de Directeur.

Artikel 14. Het **mandaat** van Voorzitter van het Sociaal Fonds Bus & Car heeft een duurtijd van **4 jaar**, **2 maal hernieuwbaar**.

Dit mandaat **neemt** een einde :

- bij het verstrijken van de duurtijd **vermeld** in **alineea 1** ;
- bij het bereiken van de leeftijdslimiet van 70 jaar.

Artikel 15. De werking en de bevoegdheden van het Beheerscomité en van de Directeur **worden** bepaald in een **reglement** van inwendige orde, goedgekeurd door de Raad van Beheer.

Het Beheerscomité en de Directeur brengen verslag uit van hun activiteiten bij de Raad van Beheer.

Artikel 16. De Raad van Beheer **vergadert** op bijeenroeping van de Voorzitter.

Artikel 17. De Voorzitter is gehouden de raad **minstens** één keer per jaar bijeen te roepen en telkens wanneer minstens de **helft** van de beheerders **erom** verzoekt. De oproepingen **vermelden** de agenda.

Artikel 18. De beslissingen worden met een **meerderheid** van twee derden der aanwezige **stemgerechtigde leden** genomen.

Artikel 19. De Raad van Beheer heeft **tot** opdracht het Sociaal Fonds Bus & Car te beheren en **alle maatregelen** te treffen die nodig blijken voor zijn goede werking. Hij bezit de **meest** uitgebreide **machten** voor het beheer en het bestuur van het Sociaal Fonds Bus & Car. Hij beschikt bovendien over de ruimste bevoegdheid **om** de door het Sociaal Fonds uit te keren voordelen en aan te bieden **diensten**, te bepalen.

Artikel 20. De Raad van Beheer treedt in rechte op in **naam** van het Sociaal Fonds Bus & Car, op vervolging en benaerstiging van de Voorzitter of van de beheerders daartoe afgevaardigd.

Artikel 21. Voor de **verwezenlijking** van zijn doelstellingen kan het Sociaal Fonds Bus & Car al de nodige schikkingen treffen en onder **meer** een beroep doen op de **medewerking** van de **organisaties** die zetelen in zijn Raad van Beheer.

Voor deze medewerking keert het Sociaal Fonds Bus & Car **hen**, in het kader van zijn werkingskosten, een toelage uit, **zoals** voorzien in een

3

protocolakkoord afgesloten tussen de organisaties vertegenwoordigd in het Sociaal Fonds Bus & Car.

Artikel 22. De verantwoordelijkheid van de beheerders beperkt zich tot de uitvoering van hun mandaat en zij gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan uit hoofde van hun beheer ten opzichte van de verbintenissen aangegaan door het Sociaal Fonds Bus & Car.

HOOFDSTUK VI - Financiering

Artikel 23. Het Sociaal Fonds Bus & Car beschikt over de bijdragen verschuldigd door de in artikel 4, 1°, bedoelde werkgevers.

Artikel 24. De hoogte van deze bijdragen wordt vastgelegd in een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten in het Nationaal Paritair Comité voor het Vervoer.

Artikel 25. De inning en de invordering van de bijdragen, waarvan sprake in de artikels 23 en 24, wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verzekerd, in toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid.

HOOFDSTUK VII - Begroting en rekeningen

Artikel 26. Het dienstjaar vangt aan op 1 januari en sluit op 31 december van elk jaar.

Artikel 27. Elk jaar, uiterlijk gedurende de maand december, stelt de Raad van Beheer een begroting op voor het volgend jaar en legt deze ter goedkeuring voor aan het Nationaal Paritair Comité voor het Vervoer.

Artikel 28. De boekhouding en de jaarrekeningen van het Sociaal Fonds Bus & Car worden bijgehouden in toepassing van het Koninklijk Besluit van 15 januari 1999 betreffende de boekhouding en de jaarrekening met betrekking tot de Fondsen voor bestaanszekerheid.

Artikel 29. De Raad van Beheer en de revisor of de expert-boekhouder aangeduid door het Nationaal Paritair Comité voor het Vervoer bij toepassing van artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid, stellen jaarlijks elk een schriftelijk verslag op betreffende de uitvoering van hun opdracht tijdens het afgelopen jaar. Deze verslagen en de balans worden ter goedkeuring voorgelegd aan het Nationaal Paritair Comité voor het Vervoer uiterlijk tijdens de maand april.

HOOFDSTUK VIII - Betwistingen

Artikel 30. Onverminderd de bepalingen van artikel 22 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid is de Raad van Beheer bevoegd de betwiste gevallen te beslechten.

HOOFDSTUK IX - Ontbinding - Vereffening

Artikel 31. In geval van ontbinding van het Sociaal Fonds Bus & Car, duidt het Nationaal Paritair Comité voor het Vervoer de vereffenaars aan, bepaalt hun bevoegdheden en hun **bezoldiging, alsmede de bestemming** van het **patrimonium**.

ANNEXE

STATUTS

CHAPITRE I - Dénomination, siège, objet, durée

Article 1. Il est institué, à partir du 1er janvier 1970, un fonds de sécurité d'existence pour le personnel des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars. Ce Fonds est dénommé: "Fonds Social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des services d'autocars", ci-après dénommé le "Fonds Social Bus & Car".

Article 2. Le siège social du Fonds Social Bus & Car est établi à Bruxelles. Il peut être transféré à tout autre endroit en Belgique par une décision de la Commission Paritaire Nationale du Transport.

Article 3. Le Fonds Social Bus & Car a pour objet:

- 1° de percevoir les cotisations nécessaires à son fonctionnement à charge des employeurs visés à l'article 4, 1°;
- 2° d'octroyer aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 4, 2°, des allocations sociales supplémentaires;
- 3° de s'occuper de toutes les questions relatives à la promotion et à la formation professionnelle, ainsi que la promotion de l'emploi de certains ouvriers et ouvrières visés à l'article 4, 2°;
- 4° d'assurer le paiement des avantages.

CHAPITRE II - Champ d'application

Article 4. Les présents statuts s'appliquent:

- 1° aux employeurs appartenant aux secteurs des services réguliers, réguliers spécialisés et des services occasionnels, ressortissant à la Commission Paritaire Nationale du Transport;
- 2° aux ouvriers et ouvrières occupés par les employeurs visés sub. 1°.

CHAPITRE III - Prime annuelle

Article 5. Les ouvriers et ouvrières, visés à l'article 4, 2°, qui répondent aux conditions d'octroi fixées par le Conseil d'Administration du Fonds Social Bus & Car, ont droit à une prime annuelle, aussi nommée "carte de légitimation".

Article 6. Le montant de la prime annuelle visée à l'article 5 est fixé chaque année par le Conseil d'Administration du Fonds Social Bus & Car.

Article 7. La prime annuelle prévue à l'article 5 est payée par les organisations représentatives interprofessionnelles de travailleurs visées au même article.

Article 8. Les conditions d'octroi de la prime annuelle peuvent être modifiées sur proposition du Conseil d'Administration du Fonds Social Bus et Car.

Article 9. Les organisations chargées du paiement de la prime mentionnée à l'article 7 perçoivent une dotation dont le montant est fixé dans un protocole d'accord conclu entre les organisations représentées au sein du Fonds Social Car & Bus.

CHAPITRE IV - Avantages

Article 10. Le Fonds Social Bus & Car a pour tâche le paiement des avantages décrits par les partenaires sociaux au moyen de conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission Paritaire Nationale du Transport.

Article 11. Le Fonds Social Bus & Car est également chargé de l'octroi des avantages et de l'offre des services déterminés par le Conseil d'Administration.

CHAPITRE V - Gestion

Article 12. Le Fonds Social Bus & Car est géré par un Conseil d'Administration composé **paritairement** de représentants des organisations patronale et syndicales les plus représentatives du secteur des services réguliers, réguliers spécialisés et des services occasionnels.

Les Administrateurs sont nommés et révoqués par la Commission Paritaire du Transport pour une durée indéterminée sur proposition des organisations représentées au sein du Fonds Social Bus & Car.

Article 13. Le Conseil d'Administration désigne hors de son sein un Président qui dispose d'une voix consultative.

Le Conseil d'Administration désigne en son sein un Vice-Président.

Le Conseil d'Administration désigne hors de son sein un Directeur qui ne dispose pas du droit de vote.

Le Conseil d'Administration désigne un Comité de Gestion du Fonds Social Bus & Car, composé du Président du Fonds Social Bus & Car, de deux représentants des organisations syndicales et de deux représentants de l'organisation patronale et du Directeur.

Article 14. Le mandat de Président du Fonds Social Bus & Car a une durée de 4 années, renouvelable 2 fois.

Ce mandat prend fin :

- o au terme de la période mentionnée à l'alinéa 1
- o dès que l'intéressé a atteint la limite d'âge de 70 ans.

Article 15. Le fonctionnement et les compétences du Comité de Gestion et du Directeur sont fixés dans un règlement d'ordre intérieur, approuvé par le Conseil d'Administration.

Le Comité de Gestion et le Directeur font rapport de leurs activités au Conseil d'Administration.

Article 16. Le Conseil d'Administration se réunit sur convocation du Président.

Article 17. Le Président est tenu de convoquer le Conseil au moins une fois chaque année et chaque fois que la moitié des administrateurs en fait la demande. Les convocations mentionnent l'ordre du jour.

Article 18. Les décisions sont prises à la majorité des deux tiers des membres présents qui ont droit de vote.

Article 19. Le Conseil d'Administration a pour mission de gérer le Fonds Social Bus & Car et de prendre toutes mesures nécessaires à son bon fonctionnement. Il dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du Fonds Social Bus & Car.

Article 20. Le Conseil d'Administration agit en justice au nom du Fonds Social Bus & Car à la poursuite et à la diligence du Président ou des administrateurs délégués à cet effet.

Article 21. Pour réaliser ses objectifs, le Fonds Social Bus & Car peut prendre toutes les dispositions nécessaires et notamment faire appel à la collaboration des organisations représentées au sein de son Conseil d'Administration.

Pour cette collaboration, le Fonds Social Bus & Car octroie, dans le cadre de ses frais de fonctionnement, une allocation dont le montant est fixé dans un protocole d'accord conclu entre les organisations représentées au sein du Fonds Social Car & Bus.

Article 22. La responsabilité des administrateurs se limite à l'exécution de leur mandat et ils n'encourent aucune responsabilité dans leur gestion à l'égard des obligations du Fonds Social Bus & Car.

CHAPITRE VI- Financement

Article 23. Le Fonds Social Bus & Car dispose des cotisations dues par les employeurs visés à l'article 4, 1°.

Article 24. Le montant de ces cotisations est fixée par convention collective de travail de la Commission Paritaire Nationale du Transport rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 25. La perception et le recouvrement des cotisations, dont question aux articles 23 et 24, sont assurés par l'Office National de Sécurité Sociale, en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de Sécurité d'existence.

CHAPITRE VII - Budgets et comptes

Article 26. L'exercice prend cours le 1^{er} janvier et se clôture le 31 décembre de chaque année.

Article 27. Chaque année, au plus tard pendant le mois de décembre, le Conseil d'Administration établit un budget pour l'année suivante et le présente pour approbation à la Commission Paritaire Nationale du Transport.

Article 28. La comptabilité et les comptes annuels du Fonds Social Bus & Car sont tenus en application de l'Arrêté Royal du 15 janvier 1999, relatif à la comptabilité et au compte annuel des Fonds de Sécurité et d'existence.

Article 29. Le Conseil d'Administration et le réviseur ou l'expert-comptable désigné par la Commission Paritaire Nationale du Transport en application de l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de Sécurité d'existence, rédigent annuellement chacun un rapport écrit concernant l'accomplissement de leur mission pendant l'année révolue. Ces rapports et le bilan sont soumis pour approbation à la Commission Paritaire Nationale du Transport pendant le mois d'avril au plus tard.

CHAPITRE VIII - Contestations

Article 30. Sans préjudice des dispositions de l'article 22 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de Sécurité d'existence, le Conseil d'Administration est habilité à trancher les cas litigieux.

CHAPITRE IX - Dissolution - Liquidation

Article 31. En cas de dissolution du Fonds Social Bus & Car, la Commission Paritaire Nationale du Transport désigne les liquidateurs, détermine leurs pouvoirs et leur rémunération, ainsi que l'affectation du patrimoine.