

19-12-2006

12-01-2007

81609 / 10 / 14008

Q

Commission paritaire du transport

NR.  
N°

Paritair Comité voor het vervoer

Convention collective de travail du ~~19-12-2006~~ <sup>5/12/2006</sup>  
**Prépension à temps**  
 plein dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports dans la période du 1<sup>er</sup> juillet 200~~5~~<sup>5</sup> jusqu'au 31 décembre 2007 inclus

Collectieve arbeidsovereenkomst van ~~19-12-2006~~ <sup>5/12/2006</sup>  
**Voltijds brugpensioen**  
 in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens voor de periode 1 juli 2005 tot en met 31 december 2007

*CHAPITRE Ier : Champ d'application*

*HOOFDSTUK I / Toepassingsgebied*

Article 1<sup>er</sup>

Artikel 1

§ 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs ouvriers et ouvrières ressortissant à la Commission paritaire du transport et appartenant au sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun arbeid(st)ers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die tot de sub-sector van afhandeling op luchthavens behoren.

§ 2. Par "assistance dans les aéroports", on entend entre autres : l'assistance logistique et administrative apportée aux avions, aux membres d'équipage, aux passagers, aux bagages, à la poste et/ou aux marchandises (manutention, tri, expédition) tant dans l'aire d'embarquement que dans et autour des avions et dans les bâtiments de l'aéroport.

§ 2. Onder "afhandeling op luchthavens" wordt onder andere verstaan : logistieke en administratieve bijstand verlenen aan luchtvaartuigen, aan bemanningsleden, aan passagiers, aan bagage, aan post en/of aan vracht (afhandeling, sortering, verzending) zowel op de inschepingvloer, in en rond de vliegtuigen als in de luchthavengebouwen.

Les activités suivantes ne sont pas considérées comme "assistance dans les aéroports" : l'approvisionnement en combustibles et en graisses ainsi que la préparation des repas appelée "inflight catering".

Worden niet beschouwd onder "afhandeling op luchthavens" de volgende activiteiten : de bevoorrading met motorbrandstoffen en smeermiddelen alsook de bereiding van maaltijden, "inflight catering" genoemd.

*CHAPITRE II : Age de la prépension à temps plein*

*HOOFDSTUK II : Leeftijd van het voltijds brugpensioen*

Article 2

Artikel 2

L'âge d'entrée à la prépension à temps plein est fixée à 58 ans dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

De leeftijd van toegang tot het voltijds brugpensioen wordt vastgesteld op 58 jaar in de subsector voor afhandeling op luchthavens.

Article 3

Artikel 3

La pré-pension est d'application à partir de 60 ans

Brugpensioen vanaf 60 jaar is van toepassing

140.08 / 8.12.06 / 08

- dans la mesure où cela a lieu conformément à la CCT n° 17 du 19 décembre 1974, prévoyant une indemnité supplémentaire au profit de certains membres du personnel âgés au cas dans le cas où ils sont licenciés, modifiée par les CCT n° 17bis du 29 janvier 1976, n° 17 nonies du 7 juin 1983, n° 17 duodevicies du 26 juillet 1994, n° 17 vicies du 17 décembre 1997, n° 17 vicies quater du 19 décembre 2001 et n° 17 vicies sexies du 7 octobre 2003.

- et dans la mesure où la personne concernée peut faire état d'une carrière de 10 ans au cours des 15 dernières années comme salarié dans le secteur dépendant du Comité Paritaire pour le transport

- Voor zover dit gebeurt conform CAO nr 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door CAO nr17 bis van 29 januari 1976, nr 17 nonies van 7 juni 1983, nr 17 duodevicies van 26 juli 1994, nr 17 vicies van 17 december 1997, nr 17 vicies quater van 19 december 2001 en nr 17 vicies sexies van 7 oktober 2003;
- En voorzover de betrokkene een beroepsloopbaan heeft in de hoedanigheid van loontrekkende in de sector ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer van 10 jaar in de loop van de laatste 15 jaar ;

### CHAPITRE III : Procédure

#### Article 4

L'employeur qui souhaite licencier un ouvrier ou une ouvrière âgé de 58 ans ou plus est tenu de respecter la procédure de concertation prévue par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail.

#### Article 5

L'ouvrier ou l'ouvrière qui souhaite bénéficier de l'article 3 de la présente convention collective de travail est tenu d'en faire la demande par écrit à son employeur au moins deux mois avant la date souhaitée de mise à la prépension.

L'employeur peut demander un report de la date de mise à la prépension s'il prouve que la recherche d'un remplaçant se heurte à des difficultés admises par le comité restreint compétent pour le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports, institué par la convention collective de travail du 15 mai 1997 relative à l'institution d'un comité Restreint compétent pour le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

Le report octroyé par le comité restreint ne peut être supérieur à deux mois.

### HOOFDSTUK III: Procedure

#### Artikel 4

De werkgever die een arbeid(st)er van 58 jaar of meer wenst te ontslaan in het kader van de regeling brugpensioenen, is ertoe gehouden de overlegprocedure voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad na te leven.

#### Artikel 5

De arbeid(st)er die van artikel 3 van deze overeenkomst wenst te genieten moet dit schriftelijk aan zijn werkgever aanvragen ten minste twee maanden vóór de gewenste datum van op brugpensioenstelling.

De werkgever kan een uitstel van de datum van op brugpensioenstelling vragen indien hij bewijst dat de moeilijkheden die hij ondervindt bij het zoeken van een vervanger aanvaard zijn door het beperkt comité opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 houdende oprichting van een beperkt comité bevoegd voor de subsector voor afhandeling op luchthavens.

Het uitstel toegekend door het beperkt comité mag geen twee maanden overschrijden.

*CHAPITRE IV: Remplacement*

## Article 6

Excepté le cas où l'employeur est reconnu comme entreprise en difficultés ou en restructuration, l'employeur doit remplacer les bénéficiaires de la pré-pension à temps plein.

Lorsque la réglementation ne prévoit pas l'obligation de remplacement hormis le cas de l'entreprise reconnue en difficultés ou en restructuration, l'employeur embauchera le remplaçant en priorité parmi les catégories suivantes :

- l'ouvrier occupé volontairement à temps partiel pour une durée indéterminée en application de la convention collective de travail du 15 mai 1997 relative au travail à temps partiel volontaire dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports et qui a sollicité le retour à une occupation à temps plein ;
- les ouvriers et ouvrières intérimaires mis à sa disposition ;
- les demandeurs d'emploi non occupés au travail.

*CHAPITRE V: Durée de validité*

## Article 7

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2007. Elle remplace  
2005, conclue au sein  
enregistré sous le n°  
77417.

Parties signataires :

*HOOFDSTUK IV: Vervanging*

## Artikel 6

Het geval van de onderneming in moeilijkheden of in herstructurering uitgezonderd moet de werkgever overgaan tot de vervanging van de voltijdse bruggepensioneerde.

Indien de reglementering, buiten het geval van de onderneming erkend als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering, geen vervangingsplicht voorziet zal de werkgever de vervanger bij voorrang aanwerven in de volgende categorieën :

- de vrijwillig deeltijds tewerkgestelde werkmán voor een onbepaalde duur in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 betreffende vrijwillige deeltijdse arbeid in de subsector voor de afhandeling op luchthavens en die verzocht heeft om naar een voltijdse tewerkstelling terug te keren;
- de ter zijner beschikking gestelde uitzendkrachten;
- de niet-tewerkgestelde werkzoekenden.

*HOOFDSTUK V: Geldigheidsduur*

## Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2005 tot en met 31 december 2007. Zij vervangt de e.o.v. van  
77.417.

Ondertekenende partijen :