

Commission paritaire du transport

Convention collective du 5 décembre 2006

Modification de la convention collective de travail du 30 janvier 2006 relative à la classification des fonctions du personnel non - roulant des entreprises du transport de choses et de la manutention de choses pour compte de tiers

Article 1er

§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et appartenant aux sous-secteurs du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou de la manutention de choses pour compte de tiers, ainsi qu'à leurs ouvriers

§2. Par "sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et qui effectuent:

1° le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;

2° le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée;

3° la location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;

4° la location avec chauffeurs de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

5° Pour l'application de la présente convention collective de travail, les taxi-camionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est égale ou inférieure à 500 kilogrammes et équipés d'un taximètre, sont considérés comme

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

19 -12- 2006

12 -01- 2007

140.07.09 | 05-12-08^{NR} | 07

Paritair Comité Vervoer

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2006

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2006 betreffende de **functieclassificatie** van het niet-rijdend personeel in de ondernemingen van het goederenvervoer en van de goederenbehandeling voor **rekening** van derden.

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en behorend **tot** de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor de goederenbehandeling voor rekening van derden, alsook op hun werklieden.

§ 2. Onder « subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden », wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die zich inlaten met :

1° Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is, afgeleverd door de bevoegde overheid.

2° Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is.

3° Het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is **welke** door de bevoegde overheid afgeleverd werd.

4°. Het verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

5°. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met **name** de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner dan 500 **kilogram** en uitgerust met een taximeter,

81553

140/1400409

2

des véhicules pour **les-quels** une autorisation de transport n'est pas exigée.

§3. Par "sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et qui, en dehors des zones portuaires :

1°. effectuent toute manutention de choses pour compte de tiers en vue de leur transport et/ou consécutive au transport, peu importe le mode de transport utilisé;

2°. et/ou fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers et/ou faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.

§ 4. Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières appartenant à la catégorie du personnel non roulant

Art. 2

Dans la convention collective de travail du 30 janvier 2006 relative à la classification des fonctions du personnel non -roulant des entreprises du transport de choses et de la manutention de choses pour compte de tiers, enregistrée le 7 mars 2006 sous le numéro 78896/CO/140, est inséré un article 10 bis, rédigé comme suit :

« Art. 10 bis. - Procédure d'appel
Les parties conviennent de recourir aux règles en fonction de la procédure d'appel, en annexe de la présente convention collective de travail ».

Art.3

Après l'article 11 de la convention collective de travail susmentionnée, est insérée une annexe :

« ANNEXE
Fixation de la procédure d'appel pour la classification de fonctions du personnel non-roulant 140.04.09 ».

beschouwd **als** voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

§ 3. Onder « subsector voor de goederen-behandeling voor rekening van derden" wordt bedoeld de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en die, buiten de **havenzones**, zich inlaten met :

1°. **Alle** behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer **en/of** ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

2°. **En/of alle** logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

§ 4. Onder « werklieden » wordt bedoeld **alle** werklieden en werksters behorend **tot** de **categorie** van het niet-rijdend personeel.

Art.2

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2006 betreffende de **functieclassificatie** van het **niet-rijdend** personeel in de ondernemingen van het goederenvervoer en van de **goederenbehandeling** voor rekening van derden, **geregistreerd** op 7 **maart** 2006 onder het **nummer 78896/CO/140**, wordt een artikel 10 bis ingelast, luidend als **volgt** :

« Art. 10 bis. - Beroepsprocedure
Partijen **komen** overeen **om** de regels in **functie** van de beroepsprocedure te hanteren **zoals opgenomen in bijlage** bij deze collectieve arbeidsovereenkomst ».

Art.3

Na artikel 11 van de hogergenoemd collectieve arbeidsovereenkomst, wordt een bijlage ingevoegd :

« BIJLAGE
Vaststelling van de beroepsprocedure functieclassificatie niet-rijdend personeel 140.04.09 ».

Art. 4

La présente convention collective de travail a la même durée de validité que celle qu'elle modifie.

Art. 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft dezelfde geldigheidsduur **als** deze die ze wijzigt.

ANNEXE	BIJLAGE
<p>Procédure d'appel pour la classification de fonctions du personnel non-roulant 140.04.09</p> <p>Tout travailleur ou employeur, ou leurs organisations représentatives, qui estime qu'il se trouve des inexactitudes dans la description de la fonction, la classification de la fonction et/ou sa barémisation, peut interjeter appel. Tout travailleur ou employeur qui estime qu'il y a eu des erreurs de procédure lors de l'introduction de la classification de fonction peut interjeter appel sur cette base.</p> <p>Il importe que toutes les parties concernées partent en premier lieu du contexte de la fonction à examiner et de la définition de fonction: ce n'est donc pas le titre de la fonction qui compte, mais ce qu'une personne fait effectivement.</p> <p>Si l'employeur et le travailleur n'arrivent pas à un accord au sujet de la description de la fonction, le bureau de conciliation de la commission paritaire sera saisi du litige avant que celui-ci ne soit soumis à la commission sectorielle d'appel.</p> <p>Si un compromis entre l'employeur et le travailleur n'est pas possible, la procédure d'appel doit être engagée.</p> <p>Cette procédure d'appel se déroulera comme suit.</p> <p><u>1. Phase A - au niveau de l'entreprise</u></p> <p>Le travailleur transmet sa réclamation par écrit à ses supérieurs hiérarchiques, au responsable du personnel ou à la direction, selon les usances dans l'entreprise. Le travailleur peut toujours - tant lors de l'introduction de la réclamation que durant le traitement de celle-ci - se faire assister par un représentant de l'organisation syndicale, reconnue et représentative au sein de la commission paritaire 140, à laquelle il est affilié et/ou par la délégation syndicale, si elle existe.</p> <p>L'employeur peut, s'il le souhaite, se faire assister par un représentant de l'organisation d'employeurs, reconnue et représentative au sein de la commission paritaire 140, à laquelle</p>	<p>Beroepsprocedure functieclassificatie niet-rijdend personeel 140.04.09</p> <p>Elke werknemer of werkgever, of hun representatieve organisaties, die van oordeel is dat er onjuistheden optreden in de taakbeschrijving, functie-indeling en/of inschaling kan hierbij beroep aantekenen. Elke werknemer of werkgever die van oordeel is dat er procedurefouten zijn ontstaan bij de invoering van de functieclassificatie kan op basis daarvan beroep aantekenen.</p> <p>Essentieel hierbij is dat alle betrokken partijen in eerste instantie moeten uitgaan van de context van de te bediscussiëren functie en de taakbeschrijving, met andere woorden niet de functietitel is doorslaggevend, wel wat iemand effectief doet.</p> <p>Indien tussen de werkgever en de werknemer geen akkoord wordt gevonden over de taakbeschrijving zal het geschil aan het verzoeningsbureau van het paritair comité worden voorgelegd, vooraleer in de sectorale beroepscommissie te worden behandeld.</p> <p>Indien geen vergelijk wordt gevonden tussen de werkgever en de werknemer, moet de beroepsprocedure worden opgestart.</p> <p>Deze beroepsprocedure verloopt als volgt:</p> <p><u>1. Fase A - op het niveau van de onderneming</u></p> <p>De werknemer maakt de klacht schriftelijk kenbaar bij de hiërarchische leiding, de personeelsverantwoordelijke of de directie, naargelang de geplogenheden in de onderneming. De werknemer kan zich altijd - zowel bij het indienen als bij de behandeling van de klacht - laten bijstaan door een vertegenwoordiger van de erkende en representatieve vakbondsorganisatie in het paritair comité 140 waarbij hij/zij aangesloten is, en/of syndicale delegatie indien aanwezig.</p> <p>De werkgever kan zich desgewenst laten bijstaan door een vertegenwoordiger van de erkende en representatieve werkgeversorganisatie in het paritair comité</p>

il est affilié.

L'objection doit être dûment motivée.

L'employeur est tenu, dans les trente jours à compter de la date d'introduction de l'objection, d'avoir une entrevue avec le travailleur ou les travailleurs concerné(s) et de rechercher une solution.

En cas d'accord entre l'employeur et le travailleur, la procédure d'appel s'éteint.

Tant dans le cas d'un accord, que dans celui de l'absence d'accord, l'employeur communiquera le résultat par écrit aux personnes concernées dans les sept jours civils.

2. Phase B - au niveau du secteur

La commission d'appel sectorielle compte 12 membres, à savoir 6 représentants des organisations de travailleurs reconnues et représentatives et 6 représentants des organisations d'employeurs reconnues et représentatives au sein de la commission paritaire 140.

Si, dans le délai susmentionné de trente jours, aucun accord n'a pu être dégagé durant la phase A au niveau de l'entreprise, la partie lésée a le droit d'interjeter appel par l'intermédiaire de l'organisation de travailleurs ou d'employeurs, reconnue et représentative au sein de la commission paritaire 140, à laquelle elle est affiliée.

L'appel doit être notifié dans un délai de trente jour suivant la communication écrite après conclusion de la phase A, à la commission d'appel sectorielle avec copie de la lettre aux autres organisations siégeant à la commission d'appel.

La commission d'appel sectorielle examine la plainte sur la base du dossier. Elle peut à cet effet effectuer toutes les démarches qu'elle estime nécessaire. Elle peut entendre les diverses parties concernées (initiateur de la réclamation, responsables hiérarchiques, collègues, représentants syndicaux, ...).

Dans les trois mois après avoir été saisie, la commission d'appel sectorielle rendra sa décision, qui liera toutes les parties.

140 waarbij hij/zij aangesloten is.

Het bezwaar dient voldoende toegelicht te worden.

De werkgever is ertoe gehouden **om** binnen de dertig dagen, te rekenen vanaf de **datum** van indiening van klacht, **samen** te **komen** met betrokken werknemer - werknemers en een oplossing na te streven.

In **geval** van akkoord tussen werkgever en werknemer wordt de beroepsprocedure stopgezet.

Zowel in het geval van akkoord **als** in het geval van geen akkoord wordt dit binnen de zeven kalenderdagen door de werkgever schriftelijk medegedeeld aan de indiener(s) van de klacht.

2. Fase B - op het niveau van de sector

De sectorale beroepscommissie, onder het voorzitterschap van de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer, **telt 12 leden**, namelijk 6 vertegenwoordigers van de erkende en representatieve werkgeversorganisaties en 6 vertegenwoordigers van de erkende en representatieve **werknemersorganisaties** in het paritair comité 140.

Indien binnen de vermelde dertig dagen geen akkoord **tot** stand **kwam** tijdens fase A - op het niveau van de onderneming - heeft de benadeelde partij het recht om in hoger beroep te gaan via **zijn/haar** erkende en representatieve werknemers- of werkgeversorganisatie in het paritair comité 140 waarbij hij/zij aangesloten is.

Het hoger beroep **moet** binnen een **periode** van dertig dagen, volgend op de **schriftelijke** mededeling na de beëindiging van fase A, kenbaar gemaakt worden aan de sectorale beroepscommissie, met kopie van dit schrijven aan de andere organisaties zetelend in de beroepscommissie.

De sectorale beroepscommissie onderzoekt de klacht op basis van het dossier. Hiertoe kan zij **alle** stappen ondernemen die zij nodig acht. Zij kan diverse **betrokkenen** (indiener van de klacht, hiërarchisch verantwoordelijken, collega's, vakbondsvertegenwoordigers, ...) horen.

Binnen de drie maanden nadat de klacht aanhangig werd gemaakt bij de sectorale beroepscommissie doet deze commissie een voor **alle** partijen bindende uitspraak.

Si la fonction est classée dans une autre classe, cette nouvelle classification sera valable à partir du premier du mois suivant l'introduction écrite de la réclamation.

Les travailleur et employeur concernés seront informés de cette décision par le président de la commission d'appel, par écrit et dans les sept jours civils.

Si, dans le délai **fixé** de trois mois, aucune décision impérative n'est prise par la commission d'appel sectorielle, la partie lésée pourra saisir le tribunal du travail.

3. Protection du travailleur

L'employeur qui emploie un travailleur qui, soit au niveau de l'entreprise qui l'emploie, conformément aux accords en vigueur concernant la procédure d'appel, soit au niveau du secteur, selon la procédure d'appel en vigueur, introduit une plainte dûment motivée regardant la classification de fonctions, ou qui saisit le tribunal du travail en rapport avec la classification des fonctions, ne peut terminer la relation de travail, ni modifier unilatéralement les conditions de travail, sauf pour des raisons étrangères à la plainte ou à l'action en justice.

Les règles légales en matière de licenciement arbitraire restent d'application.

Indien de functie in een andere klasse wordt ingedeeld **geldt** die andere indeling vanaf de eerste van de **maand** die **volgt** op de **schriftelijke indiening** van de klacht.

De betrokken werknemer en werkgever worden door de voorzitter van de sectorale beroepscommissie schriftelijk ingelicht over deze uitspraak binnen zeven kalenderdagen.

Indien er binnen de gestelde termijn van drie maanden geen bindende uitspraak wordt gedaan door de sectorale beroepscommissie kan de benadeelde partij zich **tot** de arbeidsrechtbank wenden.

3. Bescherming van de werknemer

De werkgever **welke** een werknemer tewerkstelt, die hetzij op het **vlak** van de onderneming die hem tewerkstelt, volgens de geldende afspraken in verband met de beroepsprocedure, hetzij op het vlak van de sector, volgens de geldende beroepsprocedure, een met redenen omklede klacht heeft ingediend met betrekking **tot** de **functieclassificatie**, of die een rechtsvordering instelt met betrekking **tot** de functieclassificatie **mag** de arbeidsverhouding **niet** beëindigen, noch de arbeidsvoorwaarden eenzijdig wijzigen, behalve **om** redenen die **vreemd** zijn aan die klacht of aan die rechtsvordering.

De wettelijke regels inzake willekeurig ontslag blijven van toepassing.