

Commission paritaire du transport et de la logistique**Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek****Convention collective de travail du 28 juin 2007****Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2007**

Convention collective de travail **fixant la prépension** des ouvriers et des ouvrières occupés dans les entreprises du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et de la manutention de choses pour compte de tiers.

Collectieve arbeidsovereenkomst **tot vaststelling van het brugpensioen** voor het personeel tewerkgesteld in de **ondernemingen** van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

CHAPITRE I. - Champ d'application**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

Article 1. §1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du transport et de la logistique et appartenant au sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers ainsi qu'à leurs ouvriers.

Artikel 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behoren **tot** de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/ of **tot** de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun werklieden.

§2. Par "sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortent à la Commission Paritaire du transport et de la logistique et qui effectuent :

§2. Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de logistiek en die zich inlaten met :

1°. Le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée ;

1°. Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is **welke** door de bevoegde overheid afgeleverd werd ;

2°. Le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée ;

2°. Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is ;

3°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de **marchandises** par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité **compétente** est exigée ;

3°. De verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor **bestemd** voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is **welke** door de bevoegde overheid afgeleverd werd ;

4°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée ;

4°. De verhuur met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is ;

Pour l'application de cette convention collective de travail, les taxis-camionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est égale ou inférieure à 500 **kilogrammes** et équipés d'un taximètre, sont considérés comme des véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met **name** de voertuigen waarvan het **laadvermogen** gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een **taximeter**, beschouwd **als** voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

§3. Par "sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers", on entend les employeurs qui rattachent à la Commission Paritaire du transport et de la logistique et qui, en dehors des zones portuaires :

1° effectuent toute manutention de choses pour compte de tiers en vue de leur transport et/ou consécutive au transport, peu importe le mode de transport utilisé ;

2° et/ou fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers et/ou faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.

§4. Par ouvriers on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. - Définitions

Art.2. Pour l'application de la présente convention, on entend par :

"Fonds Social", le "Fonds Social du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers" institué par la convention collective de travail du 19 juillet 1973 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" et fixant ses statuts, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 décembre 1973 (Moniteur belge du 15 janvier 1974), modifiée par la convention collective de travail du 8 juillet 1993, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 avril 1994 (Moniteur belge du 16 juin 1994) et modifiée par la convention collective de travail du 15 mai 1997 portant modification de la dénomination du "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" en "Fonds Social du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers", rendue obligatoire par Arrêté Royal du 25 novembre 1999 (Moniteur belge du 28 décembre 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005)

CHAPITRE III. - Conditions d'octroi de l'indemnité complémentaire de prépension conventionnelle

Art.3. Une indemnité de prépension complémentaire conventionnelle à charge de l'employeur est octroyée, sous les conditions cumulatives suivantes :

§3. Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het **Paritair Comité** voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de **havenzones**, zich inlaten met :

1° alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel ;

2° en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel.

§4. Onder "werklieden", wordt bedoeld de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. - Begrippen

Art.2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"Sociaal Fonds" : het "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor **bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen"** en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), modifiée par la convention collective de travail du 27 septembre 2004, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 août 2005 (MB 23 novembre 2005)

HOOFDSTUK III. - Toekenningsvoorwaarden aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding

Art.3. Er wordt een aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding ten laste van de werkgever toegekend onder de volgende voorwaarden, waaraan **cumulatief moet** zijn voldaan :

- dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, des ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de 58 ans le jour où ils sont licenciés (fin du contrat de travail) ;
- les ouvriers et ouvrières licenciés doivent faire connaître expressément leur désir de faire usage de la possibilité de la prépension conventionnelle ;
- ils pourront bénéficier de la prépension conventionnelle jusqu'à la date à laquelle leur pension de retraite normale prend cours ;
- les travailleurs doivent satisfaire aux conditions d'ancienneté suivantes au moment du licenciement :

Jusqu'au 31.12.2007 inclus:

- a) les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de 58 ans, licenciés après le 31.03.2007 mais avant le 01.01.2008:
 - avoir été au service d'employeurs pendant au moins 25 ans.
- b) les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de 60 ans :
 - soit avoir été occupé pendant au moins 10 ans dans des entreprises de la catégorie ONSS 083 au cours des 15 dernières années ;
 - soit avoir été au service d'employeurs pendant au moins 20 ans.

A partir du 01.01.2008:

- a) les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de 58 ans :
 - avoir été au service d'employeurs pendant au moins 35 ans (30 ans pour les ouvrières femmes)
- b) les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de 56 ans :
 - avoir été au service d'employeurs pendant au moins 33 ans, dont 20 ans travail de nuit (au sens de la CCT-CNT n°46).
- c) les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de 60 ans :
 - soit avoir été au service d'employeurs pendant au moins 30 ans. (une ouvrière femme doit pouvoir démontrer une historique professionnelle de 26 ans
 - soit avoir été employé dans une

- **alle** gevallen van ontslag, behalve om dringende redenen, van werklieden en werksters die de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt op de dag waarop zij worden ontslagen (einde arbeidscontract) ;

- de ontslagen werklieden en werksters **moeten** uitdrukkelijk bekend **maken** van de conventionele **brugpensioenmogelijkheid** gebruik te willen maken ;

- zij zullen van het conventioneel brugpensioen kunnen genieten **tot** op de **datum** waarop hun rustpensioen ingang vindt ;

- de **werknemer moet** bovendien op het ogenblik van ontslag voldoen aan één van volgende anciënniteitsvoorwaarden :

Tot en met 31.12.2007:

- a) **werknemers** die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben, ontslagen werden na 31.03.2007 **maar** voor 01.01.2008:
 - **minstens** 25 jaar in loondienst gewerkt hebben.
- b) werknemers die de leeftijd van 60 jaar bereikt hebben:
 - hetzij **tenminste** 10 jaar tewerkgesteld zijn geweest door een **onderneming** van de RSZ-categorie 083 in de **loop** van de laatste 15 jaar ;
 - hetzij ten **minste** 20 jaar in loondienst zijn geweest.

Vanaf 01.01.2008 :

- a) werknemers die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben:
 - minstens 35 jaar in loondienst gewerkt hebben(30 jaar voor de vrouwelijke **werkneemsters**)
- b) werknemers die de leeftijd van 56 jaar bereikt hebben:
 - minstens 33 jaar in loondienst gewerkt hebben, waarvan 20 jaar nachtarbeid (in de zin van NAR-CAO nr.46).
- c) werknemers die de leeftijd van 60 jaar bereikt hebben
 - hetzij minstens 30 jaar in loondienst gewerk hebben. Een vrouwelijke **werkneemster** moet een beroepsverleden van 26 jaar kunnen voorleggen

entreprise de la catégorie ONSS 083 les 15 dernières années

- hetzij **minstens 10** jaar tewerkgesteld zijn in een **onderneming** van de **RSZ-categorie 083** in de laatste 15 jaar.

Art.4. Pour les ouvriers et les ouvrières ayant atteint l'âge de 58 ans, l'employeur peut obtenir le remboursement de l'indemnité complémentaire par l'intermédiaire du Fonds Social pour autant que cet employeur :

-appartienne à la catégorie ONSS 083 depuis au moins 1 an précédant le début de la prépension
- qu'il appartienne à la catégorie ONSS 083 durant les périodes pour lesquelles il demande au Fonds Social le remboursement de l'indemnité complémentaire .

A cet effet le Fonds Social pourra disposer d'une cotisation de 0,25% comprise dans la cotisation patronale fixée conformément à l'article 12 de ses statuts.

Art.5. Les modalités d'application pratiques pour l'exécution de la présente convention seront élaborées par le Conseil d'Administration du Fonds Social.

CHAPITRE IV. - Calcul de l'indemnité complémentaire de prépension conventionnelle

Art.6. Le montant brut de l'indemnité complémentaire de prépension est égal à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

Art.7. La rémunération journalière brute de référence s'obtient en divisant le salaire ONSS brut des jours de prestations effectives des 12 derniers mois travaillés par le nombre de jours de prestations effectives dans cette période.

La rémunération journalière brute de référence est dans l'horaire de 5 jours multiplié par 65/3 et dans l'horaire de 6 jours par 78/3. Ceci correspond à la rémunération mensuelle brute de référence.

La rémunération mensuelle brute de référence (plafonnée comme stipulé dans l'article 6 CCT-CNT n° 17) est diminuée des cotisations personnelles ONSS et de la retenue normale d'un précompte professionnel. La rémunération nette de référence ainsi obtenue est arrondie à l'euro supérieur.

Art.8. Pour les travailleurs temps partiel qui, en matière de chômage, sont assimilés à un travailleur à temps plein, le salaire de référence net sera également calculé par l'employeur sur base de travail à temps plein temps.

Art.4. Voor de **werknemers** en **werkneemsters** die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben kan de werkgever terugbetaling **bekomen** van de aanvullende vergoeding door **tussenkost** van het Sociaal Fonds **mits** hij :

-sedert minstens 1 jaar voorafgaand aan de aanvang van het brugpensioen behoort **tot** de **RSZ-categorie 083**.
-behoort **tot** de **RSZ-categorie 083** gedurende de **periodes** waarvoor hij aanvullende vergoeding terugvordert aan het Sociaal Fonds.

Het Sociaal Fonds kan voor de **uitvoering** hiervan beschikken over een bijdrage van 0,25 % die inbegrepen is in de patronale bijdrage bepaald **overeenkomstig** artikel 12 van zijn statuten.

Art.5. De praktische **modaliteiten** voor de uitvoering van deze **overeenkomst** zullen uitgewerkt worden door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds.

HOOFDSTUK IV. - Berekening aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding

Art.6. Het bruto bedrag van de aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding is gelijk aan de **helft** van het verschil tussen het netto referteloon en de werkloosheidsvergoeding.

Art.7. Het bruto referte-dagloon wordt bekomen door het bruto **RSZ-loon** van de effectief gepresteerde dagen van de laatste **12** gewerkte **maanden** te **delen** door het aantal effectief gepresteerde dagen in deze **periode**.

Het bruto referte-dagloon wordt in het 5 dagen uurrooster **vermenigvuldigd** met 65/3 en in het zesdagenuurrooster met 78/3.
Zo **bekomt men** het **bruto-refertemaandloon**.

Het **bruto-referte-maandloon** (begrensd zoals bepaald in artikel 6 NAR-CAO nr.17) wordt **verminderd** met de persoonlijke RSZ-bijdragen en de normale **bedrijfsvoorheffing**. Het netto-referte-**maandloon** dat zo wordt berekend, wordt op de euro naar boven afgerond.

Art.8. Voor deeltijdse werknemers die voor de werkloosheid gelijkgeschakeld worden met een voltijdse **werknemer**, zal ook het **netto-referteloon** door de werkgever berekend worden op voltijdse basis.

CHAPITRE V. - *Durée de validité*

Art.9. La présente convention collective de tra-vail sort ses effets le 1er juillet 2007 et cesse d'être en vigueur le 30 juin2008. Elle remplace la CCT du **04.07.2006** fixant la prépension.

HOOFDSTUK V. - *Geldigheidsduur*

Art.9. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** treedt in werking op 1 juli 2007 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2008. Zij vervangt de CAO van **04.07.2006** tot vaststelling van het brugpensioen.