

11-07-2007

09-08-2007

84267

6/140.04.09

Commission paritaire du transport et la logistique

Convention collective de travail du 28 juin 2007

Convention collective de travail fixant le **dédommagement en cas de perte du certificat de sélection médicale**, pour le **personnel roulant occupé dans les entreprises du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et de la manutention pour compte de tiers.**

CHAPITRE Ier. - Champ d'application

Article 1^{er}.

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortent à la Commission paritaire du transport et de la logistique et appartenant aux sous-secteurs du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et de la manutention de choses pour compte de tiers, dans les entreprises qui appliquent de nouveaux régimes de travail, ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 2. Par "sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers", on entend : les employeurs qui ressortent à la Commission paritaire du transport et de la logistique et qui effectuent :

1° le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;

2° le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée;

3° la location avec chauffeurs de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;

4° la location avec chauffeurs de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée;

5° pour l'application de la présente convention collective de travail, les taxi-camionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est inférieure à 500 kilogrammes et équipés d'un taximètre, sont considérés comme des véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst du 28 juni 2007

Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van **een schadevergoeding wegens het verlies van de medische schifting** voor het **rijdend personeel** tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikem.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en voor de goederenbehandeling voor rekening van derden, in de ondernemingen die **nieuwe** arbeidsregelingen toepassen, alsook op hun werklieden.

§ 2. Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld : de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die zich inlaten met:

1° Het goederenvervoer voor rekening van derden door **middel** van een voertuig met of zonder **motor** voor het **welk** een vervoervergunning vereist is **welke** door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

2° Het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;

3° Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor **bestemd** voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

4° Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

5° Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met **name** de voertuigen waarvan het **laadvermogen** gelijk is aan of kleiner is dan 500 **kilogrammen** en uitgerust met een **taximeter**, beschouwd **als** voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

140.04.09 | 28/06/07 | 08

§ 3. Par "sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers", on entend : les employeurs qui ressortent à la Commission paritaire du transport et de la logistique et qui, en dehors des zones portuaires :

1. effectuent toute manutention de choses pour compte de tiers en vue de leur transport et/ou consécutive au transport, peu importe le mode de transport utilisé;
2. et/ou fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers et/ou faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.

§ 4. Par "ouvriers - ouvrières", on entend : tous les ouvriers et ouvrières du personnel roulant.

CHAPITRE II. - Définitions

Article 2

Pour l'application de cette convention il est entendu par "**Fonds Social**", le "**Fonds Social du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers**" institué par la convention collective de travail du 19 juillet 1973 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" et fixant ses statuts, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 décembre 1973 (Moniteur belge du 15 janvier 1974), modifiée par la convention collective de travail du 8 juillet 1993, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 avril 1994 (Moniteur belge du 16 juin 1994) et modifiée par la convention collective de travail du 15 mai 1994 portant modification de la dénomination du "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" en "Fonds Social du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers", rendue obligatoire par Arrêté Royal du 25 novembre 1999 (Moniteur belge du 28 décembre 1999).

CHAPITRE III. - Modalités de paiement

Article 3

§ 1^{er}. En cas de retrait définitif du certificat de la sélection médicale, il sera payé aux ouvriers - ouvrières visés au 1^{er} article, un dédommagement de € 5.000 au maximum, et ce sous les conditions déterminées à l'article 4.

§ 2. Les employeurs visés au 1^{er} article sont tenus à payer ce dédommagement aux ayants droit au cours du premier mois suivant le licenciement pour perte de la sélection médicale

§ 3. L'employeur peut récupérer le montant de ce dédommagement auprès du fonds social.

§ 3. Onder "subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden" wordt bedoeld : de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:

1. **alle** behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
2. en/of **alle** logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

§ 4. Onder "arbeid(st)ers" wordt bedoeld: **alle** arbeiders en arbeidsters behorende **tot** het rijdend personeel.

HOOFDSTUK II. Definities

Artikel 2

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt verstaan onder "Sociaal Fonds": het "Sociaal Fonds" voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" opgericht bij collectieve **arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen"** en **tot** vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 5 april 1994, (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994), inzake de wijziging van de benaming "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden", algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999, (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999)

HOOFDSTUK III. Uitbetalingsmodaliteiten

Artikel 3

§ 1. Bij definitieve intrekking van het getuigschrift van **medische** schifting, **zal** aan de arbeid(st)ers bedoeld in artikel 1, een schadevergoeding uitbetaald worden van **maximaal** € 5.000. Dit onder de voorwaarden bepaald in artikel 4.

§ 2. De werkgever bedoeld in artikel 1, betaalt deze schadevergoeding binnen de eerste **maand** na het ontslag ingevolge het verlies van de medische schifting, uit aan de rechthebbende arbeid(st)ers.

§ 3. De werkgever kan het bedrag van de schadevergoeding recupereren bij het Sociaal Fonds.

CHAPITRE III - Montant et conditions

Article 4

§1. Le dédommagement d'un montant maximum de 5.000 EUR sera octroyé uniquement aux ouvriers - ouvrières visés au 1er article, ayant perdu leur sélection médicale après le 1er juin 2006 et ayant été en conséquence licenciés et à qui il n'est pas offert un travail équivalent dans l'entreprise.

§2. Le dédommagement ne sera payée qu'aux ouvriers - ouvrières qui durant les 15 ans derniers, ont obtenu une ancienneté de 10 ans dans le secteur.

§3. Si après la perte de la sélection médicale, l'ouvrier - ouvrière n'est pas licencié et qu'il peut continuer à travailler dans l'entreprise, mais dans une autre fonction, et qu'il n'a donc pas reçu le dédommagement, il conserve le droit à le dédommagement dans le cas où il serait quand même licencié dans la période de 5 ans qui suit la perte de la sélection médicale.

Article 5

§1 Le dédommagement s'élève à € 5.000 au maximum pour les travailleurs à temps plein. Pour les travailleurs à temps partiel, elle sera calculée au pro rata.

§2. A partir de l'âge de 56 ans de l'ouvrier - ouvrière, et au fur et à mesure qu'il s'approche de l'âge légal de sa retraite, le dédommagement est réduite de 10% par année supplémentaire, de sorte que l'ouvrier - ouvrière n'a plus droit à une quelconque indemnisation lors de son 65^{ème} anniversaire.

Cela signifie plus concrètement qu'en fonction du nombre d'années que l'ouvrier - ouvrière est éloigné de l'âge légal de sa retraite, les montants suivants sont d'application pour les ouvriers à temps plein :

- jusqu'à l'âge de 55 jaar : € 5.000
- à partir de l'âge de 56 ans : € 4.500
- à partir de l'âge de 57 ans : € 4.000
- à partir de l'âge de 58 ans : € 3.500
- à partir de l'âge de 59 ans : € 3.000
- à partir de l'âge de 60 ans : € 2.500
- à partir de l'âge de 61 ans : € 2.000
- à partir de l'âge de 62 ans : € 1.500
- à partir de l'âge de 63 ans : € 1.000
- à partir de l'âge de 64 ans : € 500
- plus de 65 ans = € 0

CHAPITRE IV : durée de validité

§ 1 Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 24 octobre 2006 avec numéro ~~140.04.09/24-10-06/02~~ à partir de 30 juin 2007. ~~82037/col40~~

HOOFDSTUK III. - Bedrag en Voorwaarden

Artikel 4

§ 1. De schadevergoeding van maximaal €5.000 zal enkel uitbetaald worden aan de arbeid(st)ers bedoeld in artikel 1, die hun medische schifting verliezen na 1 juni 2006 en als gevolg daarvan ontslagen worden en dus geen gelijkwaardig werk binnen hun bedrijf aangeboden kregen.

§ 2. De schadevergoeding zal enkel uitbetaald worden aan de arbeid(st)ers die gedurende de laatste 15 jaar een anciënniteit hebben opgebouwd van 10 jaar in de sector.

§ 3. Indien de arbeider na het verlies van de medische schifting, in een andere functie binnen het bedrijf kan tewerkgesteld blijven en de schadevergoeding dus niet gekregen heeft, behoudt hij het recht op de schadevergoeding, mocht hij binnen een periode van 5 jaar toch nog ontslagen worden.

Artikel 5

§ 1. De schadevergoeding bedraagt maximaal € 5.000 voor wie voltijds werkt. Voor deeltijdse arbeid(st)ers wordt een berekening pro rata gemaakt.

§ 2. Deze schadevergoeding zal ook degressief afgebouwd worden, en dit vanaf 56 jaar, naarmate de arbeid(st)er dichter bij zijn/haar wettelijke pensioenleeftijd komt (10% per jaar), zodanig dat ze volledig vervalt op 65-jarige leeftijd.

Dit betekent concreet dat in functie van het aantal jaren dat de arbeid(st)er verwijderd is van zijn wettelijke pensioenleeftijd de volgende bedragen gelden voor de voltijdse arbeid(st)ers :

- tot en met 55 jaar : € 5.000
- vanaf 56 jaar : € 4.500
- vanaf 57 jaar : € 4.000
- vanaf 58 jaar : € 3.500
- vanaf 59 jaar : € 3.000
- vanaf 60 jaar : € 2.500
- vanaf 61 jaar : € 2.000
- vanaf 62 jaar : € 1.500
- vanaf 63 jaar : € 1.000
- vanaf 64 jaar : € 500
- boven 65 jaar = € 0

HOOFDSTUK IV : geldigheidsduur

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2006 met nummer ~~140.04.09/24-10-06/02~~ op 30 juni 2007. ~~82037/col40~~

§ 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in

§ 2 La présente convention collective de travail entre en vigueur le **01.07.2007** et cesse d'être d'application le 31.12.2009.

§ 3. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire du transport, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

werking op 01.07.2007 en is gesloten tot 31.12.2009.

§ 3. Zij **kan** door **elk** van de contracterende partijen **worden** opgezegd. Deze opzegging **moet minstens** drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer, die zonder verwijf de betrokken partijen in kennis **zal** stellen.

De termijn van drie maanden begint te **lopen** vanaf de **datum** van verzending van **bovengenoemde** aangetekende brief.