

11-07-2007

09-08-2007

84274

6/140.04.09

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek - 140.00
Collectieve arbeidsovereenkomst 28 juni 2007

Comité Parfaire pour le transport routier & la logistique - 140.00
Convention collective de travail du 28 juin 2007

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de syndicale ~~Orming~~ Orming voor de arbeid(st)ers tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

Convention collective concernant la formation syndicale pour les ouvriers - ouvrières occupé(es)s dans les entreprises du transport de choses pour compte de tiers et/ou de la manutention de choses pour compte de tiers

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE 1. - Champ d'application

Artikel 1.

Article. 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en behorend tot de subsector voor het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of voor goederenbehandeling voor rekening van derden, alsook op hun arbeid(st)ers.

§ 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique et appartenant au sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou au soussecteur de la manutention de choses pour compte de tiers ainsi qu'à leurs ouvriers - ouvrières.

§ 2. Onder "subsector voor het goederenvervoer te land voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die zich inlaten met:

§ 2. Par "sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers", on entend : les employeurs qui ressortent à la Commission paritaire du transport et de la logistique et qui effectuent :

- 1° het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor waarvoor een vervoersvergunning vereist is, die door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
- 2° het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor waarvoor geen vervoersvergunning vereist is;
- 3° het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer te land, voertuigen waarvoor een vervoersvergunning vereist is, die door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
- 4° het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer te land, voertuigen waarvoor geen vervoersvergunning vereist is;
- 5° voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen waarvoor geen vervoersvergunning vereist is.

- 1° Le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;
- 2° Le transport de choses pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée;
- 3° La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;
- 4° La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.
- 5° Pour l'application de cette convention collective de travail, les taxis-camionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est égale ou inférieure à 500 kilogrammes et équipés d'un taximètre, sont considérés comme des véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

§ 3. Met "subsector voor de goederenbehandeling voor rekening van derden" wordt bedoeld : de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité

§ 3. Par "sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers", on entend : les employeurs qui ressortent à la Commission paritaire du transport et de

140.04.09 / 28/06/07 / 15

voor het vervoer en de logistiek die, buiten de havenzones, zich inlaten met:

- 1° **alle** behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel;
- 2° **en/of alle** logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

§ 4. Onder "arbeid(st)ers" wordt verstaan : de werklieden en werksters behorend **tot** de **categorie** van het rijdend personeel **en/of** het niet-rijdend personeel.

HOOFDSTUK II. - Begrippen

Artikel 2.

Voor de toepassing van deze **overeenkomst** wordt bedoeld onder "Sociaal Fonds" : het "Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van **19 juli 1973 tot** oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met **motorvoertuigen**" en **tot** vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1974), gewijzigd door de **collectieve** arbeidsovereenkomst van **15 mei 1997**, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor vervoer van goederen met motorvoertuigen" in "Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), een laatste **maal** gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004 houdende de wijziging maatschappelijke **zetel**, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 augustus 2005 (Belgisch staatsblad van 23 november 2005).

HOOFDSTUK III. - Syndicale vorming

Artikel 3.

Elk effectief en plaatsvervangend lid van de ondernemingsraden, van de comités voor preventie en bescherming op het werk en van de vakbondsafvaardigingen heeft jaarlijks per mandaat recht op drie (3) dagen door zijn werkgever betaalde afwezigheid **om deel** te **nemen** aan de **vormingscursussen** die worden ingericht door de vakbonden.

la logistique et qui, en dehors des zones portuaires :

- 1° effectuent toute manutention de choses pour compte de tiers en vue de leur transport et/ou consécutive au transport, peu importe le mode de transport utilisé;
- 2° et/ou fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers et/ou faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.

§ 4. Par « ouvriers - ouvrières », on entend : tous les travailleurs appartenant à la catégorie du personnel roulant et/ou personnel non-roulant.

CHAPITRE II Définitions

Article 2.

Pour l'application de la présente convention, on entend par "Fonds Social", le "Fonds Social du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers" institué par la convention collective de travail du 19 juillet 1973 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" et fixant ses statuts, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 décembre 1973 (Moniteur belge du 15 janvier 1974), modifié par la convention collective de travail du 15 mai 1997 portant modification de la dénomination du "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" en "Fonds Social du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers" et en modifiant les statuts rendus obligatoires par Arrêté Royal du 25 novembre 1999 (Moniteur Belge du 28 décembre 1999), modifié une dernière fois par la convention collective de travail du 27 septembre 2004 portant la modification du siège social, rendus obligatoires par Arrêté Royal du 10 août 2005 (Moniteur Belge du 23 novembre 2005)

CHAPITRE III - Formation Syndicale

Article 3.

Chaque membre effectif et suppléant des conseils d'entreprises, des comités de prévention et de protection au travail, et des délégations syndicales, a droit annuellement par mandat à trois (3) jours d'absence rémunérés par son employeur pour participer à des sessions de formation organisées par les organisations syndicales.

Artikel 4.

De aanvraag zal door de vakorganisatie worden ingediend bij de werkgever, **ten minste twee weken** voor het begin van de geplande afwezigheid.

Artikel 5.

Het loon per dag gevolgde syndicale vorming wordt bepaald, met **name**:

- voor het voltijds rijdend personeel = 8 uren arbeidstijd en 2 uren beschikbaarheidstijd
- voor het voltijds niet-rijdend personeel gelden de bepalingen in de wet van 4 januari 1974 **betreffende** de feestdagen (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1974).
- Voor het deeltijds tewerkgesteld personeel gebeurt de berekening van het loon per dag gevolgde syndicale vorming op dezelfde wijze als voor de voltijdse **werknemers, maar** proportioneel aan de wekelijkse duur van hun arbeidsprestaties.

Artikel 6.

De terugbetaling aan de **ondernemingen** van de lonen en lasten - deze laatste forfaitair berekend tegen 50 pct. van de lonen - die betrekking hebben op de **afwezigheidsdagen** voor het deelnemen aan syndicale vorming, **komt ten laste** van het "Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en **aanverwante** activiteiten voor rekening van derden".

HOOFDSTUK IV. - Opdrachten van het sociaal fonds

Artikel 7.

Het Sociaal Fonds **neemt** de bedragen van de lonen en lasten die betrekking hebben op de **afwezigheidsdagen** voor het deelnemen aan syndicale vorming ten laste.

Artikel 8.

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds is belast met:

- 1° het vaststellen van de **procedure tot** indiening van de terugbetalingsaanvragen van de lonen en lasten die betrekking hebben op de afwezigheidsdagen voor het deelnemen aan syndicale vorming;
- 2° het bepalen van de terugbetalingsmodaliteiten van de lonen en lasten die betrekking hebben op de afwezigheidsdagen voor het deelnemen aan syndicale vorming.

HOOFDSTUK V. Juridisch kader

Artikel 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005 met nummer 77088 /COI 140.04.09. op 30 juni

Article 4.

Les demandes seront introduites auprès de l'employeur par l'organisation syndicale au moins deux semaines avant le début de l'absence prévue.

Article 5.

Le salaire pour chaque jour de formation syndicale est déterminé, notamment:

- pour le personnel roulant à temps plein = 8 heures temps de travail et 2 heures temps de disponibilité.
- pour le personnel non roulant à temps plein les modalités de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés sont appliquées. (Moniteur Belge du 31 janvier 1974).
- pour le personnel à temps partiel le calcul du salaire pour chaque journée de formation est fait de la même façon que pour les ouvriers à temps plein, mais proportionnellement à la durée hebdomadaire des prestations de travail.

Article 6.

Le remboursement aux entreprises des salaires et charges, ces dernières étant estimées forfaitairement à 50 % des salaires afférents aux journées d'absence pour participation cette formation, sera à charge du Fonds Social de Marchandises et des activités connexes pour compte de tier.

CHAPITRE IV. — Tâches du Fonds Social

Article 7.

Le Fonds Social prend en charge les montants des salaires et charges afférents aux journées d'absence pour participation à la formation syndicale.

Article 8.

Le Conseil d'Administration du Fonds Social est chargé de:

- 1° fixer la procédure d'introduction des demandes de paiement des salaires et charges afférents aux journées d'absence pour participation à la formation syndicale.
- 2° déterminer les modalités de paiement des salaires et charges afférents aux journées d'absence pour participation à formation syndicale.

CHAPITRE V. Cadre juridique

Article 9.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 30 septembre 2005 avec numéro 77088 / CO /140.04.09 à partir de 30 juin

2007.

HOOFDSTUK VI. - Geldigheidsduur

Artikel 10.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking **met ingang van 1 juli 2007.**

§ 2. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door **elk** van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging **moet minstens** drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis **zal** stellen. De **termijn** van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

2007

CHAPITRE VI. - Durée de validité

Article 10.

§ 1. La présente convention collective de travail sort ses effets le **1 juillet 2007.**

§ 2. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et du Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.