

25-10-2007

08-11-2007

85.601 / Co / 14005

Commission paritaire du transport et de la logistique*Convention collective de travail du
16-10-2007*

Convention collective de travail concernant l'attribution d'une **prime d'ancienneté** dans le sous - secteur des entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes.

CHAPITRE Ier. Champ d'application.

Article 1er. §1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du transport et de la logistique et appartenant au sous - secteur des entreprises de déménagement, de garde - meubles et leurs activités connexes ainsi qu'à leurs ouvriers.

§2. Pour l'application de la présente convention, on entend par:

"déménagement": tout transfert d'installations d'une place à une autre, tels que privés, bureaux, magasins, ateliers, foires, usines, expositions, etc. ... , en ce compris toutes les activités l'accompagnant telles que l'emballage, le déballage, le montage et le démontage sans que cette liste soit limitative;

"garde - meubles": les entrepôts pour meubles et autres objets nécessitant les mêmes installations spéciales de conservation ou des installations semblables ;

"activités connexes": tout transport de choses qui nécessite l'utilisation de véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier et pour éviter la détérioration lors du transport de

Paritair comité voor het vervoer en de logistiek*Collectieve arbeidsovereenkomst van
16-10-2007*

Collectieve arbeidsovereenkomst houdende de toekenning van een **anciënniteitspremie** in de subsector voor **verhuisondernemingen**, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en behoren tot de subsector voor de **verhuisondernemingen**, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

§2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder:

"verhuizing": elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer: privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. ... met **inbegrip** van alle begeleidende **werkzaamheden**, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

"meubelbewaring": de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige **speciale** bewaringsinstallaties vergen;

"aanverwante activiteiten": elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te

140.05 / 16-10-07 / 12

marchandises diverses tels que meubles neufs, oeuvres d'art, appareils électroménagers, archives, etc. ... ;

"véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier": tout véhicule comportant une carrosserie fixe ou amovible, rigide, étanche, comprenant un dispositif intérieur d'arrimage, construit pour ce transport et équipé du petit matériel de protection et d'arrimage, tels que couvertures, caisses, tout autre matériel similaire, etc. ...

§3. Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. *Cadre juridique*

Article 2. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 19 décembre 2005 , rendue obligatoire par l'**arrêté royal** du 22 mars 2006 (MB du 11 mai 2006 et 26 septembre 2006-erratum) et est conclue en exécution du protocole d'accord pour les années 2007-2008.

CHAPITRE III. *Attribution d'une prime d'ancienneté*

Article 3. Une prime brute est attribuée à chaque travailleur qui peut faire valoir une ancienneté ininterrompue d'au moins 5 ans chez le même employeur suivant les modalités suivantes.

Article 4. Pour l'année de service 2007, la prime brute attribuée à l'ouvrier, comme prévue dans l'article 3, est fixée comme suit:

- 32,00 EUR pour les ouvriers avec

voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz. ... ;

"voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen": elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz. ...

§3. Onder "werklieden" wordt bedoeld de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. *Juridisch kader*

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 , algemeen verbindend verklaard bij **koninklijk besluit** van 22 maart 2006 (BS van 11 mei 2006 en 26 september 2006-erratum) en wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2007-2008.

HOOFDSTUK III. *Toekenning van een anciënniteitspremie*

Artikel 3. Een brutopremie wordt toegekend aan **elke werknemer** met een ononderbroken anciënniteit van minstens 5 jaar bij eenzelfde werkgever volgens de hierna volgende bepalingen.

Artikel 4. Voor het dienstjaar 2007 wordt de brutopremie toegekend aan de werknemer, zoals bepaald in artikel 3, als volgt vastgesteld:

- 32,00 EUR voor werknemers met een

- ancienneté de 5, 6, 7, 8 et 9 ans;
- 64,00 EUR pour les ouvriers avec une ancienneté de 10, 11, 12, 13 et 14 ans;
 - 96,00 EUR pour les ouvriers avec une ancienneté de 15, 16, 17, 18 et 19 ans;
 - 128,00 EUR pour les ouvriers avec une ancienneté de 20 ans et plus.

Article 5. Pour l'année de service 2008, la prime brute attribuée à l'ouvrier, comme prévue dans l'article 3, est fixée comme suit:

- annuellement 34,00 EUR pour les ouvriers avec ancienneté de 5, 6, 7, 8 et 9 ans;
- annuellement 68,00 EUR pour les ouvriers avec une ancienneté de 10, 11, 12, 13 et 14 ans;
- annuellement 102,00 EUR pour les ouvriers avec une ancienneté de 15, 16, 17, 18 et 19 ans;
- annuellement 136,00 EUR pour les ouvriers avec une ancienneté de 20 ans et plus.

Article 6. Chaque année au cours du mois de janvier suivant l'année de service concernée, l'employeur payera la prime d'ancienneté aux ouvriers visés à l'article 3

Article 7. L'évaluation des années de service se fait au cours du mois de janvier de l'année suivante.

Article 8. Les ouvriers qui ont quitté l'entreprise au cours de l'année, pour une autre raison que pour motifs graves, et qui avaient droit à la prime d'ancienneté, gardent le droit à cette prime, prorata temporis.

- anciënniteit van 5, 6, 7, 8 en 9 jaar;
- 64,00 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 10, 11, 12, 13 en 14 jaar;
 - 96,00 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 15, 16, 17, 18 en 19 jaar;
 - 128,00 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 20 jaar en meer.

Artikel 5. Vanaf het dienstjaar 2008 wordt de brutopremie toegekend aan de werknemer, zoals bepaald in artikel 3, als volgt vastgesteld:

- jaarlijks 34,00 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 5, 6, 7, 8 en 9 jaar;
- jaarlijks 68,00 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 10, 11, 12, 13 en 14 jaar;
- jaarlijks 102,00 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 15, 16, 17, 18 en 19 jaar;
- jaarlijks 136,00 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 20 jaar en meer.

Artikel 6. Jaarlijks in de loop van de maand januari volgend op het betrokken dienstjaar, zal de werkgever de anciënniteitspremie aan de onder artikel 3 bedoelde werknemers betalen.

Artikel 7. De evaluatie van de dienstjaren gebeurt in de maand januari van het daaropvolgende jaar.

Artikel 8. Werknemers die het bedrijf verlaten hebben in de loop van het jaar, om andere dan zwaarwichtige redenen, en in aanmerking komen voor de anciënniteitspremie, behouden het recht op deze premie, pro rata.

CHAPITRE IV. *Procédure pour
remboursement*

Article 9. L'employeur peut réclamer au Fonds Social les montants prévus dans l'article 4, dans un délai de 6 mois suivant le paiement de la prime d'ancienneté, à condition qu'il présente une preuve de paiement et une copie de la carte de déménageur P de l'ouvrier concerné.

CHAPITRE V. *Durée de validité*

Article 10. §1er. La présente convention collective de travail prend effet le 1^{er} janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

§2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du transport et de la logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

HOOFDSTUK IV. *Procedure voor
terugbetaling*

Artikel 9. De werkgever kan, binnen een periode van 6 maanden na betaling van de anciënniteitspremie, de onder artikel 4 bedoelde bedragen terugvorderen bij het Sociaal Fonds, mits voorlegging van een betalingsbewijs en een kopie van de P-verhuizerskaart van de betrokken werknemer.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Artikel 10. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bijeen ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité van het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.