

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2007

Jaarlijkse premie

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen van openbare en speciale autobusdiensten en van de autocarondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.

Hoofdstuk II. - Rechthebbenden

Artikel 2. Er wordt een jaarlijkse premie, ook genoemd "legitimatiekaart", toegekend aan de arbeid(st)ers die sedert minimum 1 jaar lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, op voorwaarde dat zij voorkomen op de door de werkgevers aan de RSZ overgemaakte aangiften voor het 2^o kwartaal van elk jaar.

Hoofdstuk III. - Bedrag

Artikel 3. Het bedrag van de jaarlijkse premie wordt vastgesteld op :

- 112 EUR voor een voltijdse arbeid(st)er;
- 56 EUR voor een deeltijdse arbeid(st)er.

Hoofdstuk IV. - Betaling

Artikel 4. Deze premie wordt uitbetaald door de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 18 décembre 2007

Prime annuelle

Chapitre Ier . - Champ d'application

Article 1er . La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et des entreprises d'autocars ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

Chapitre II. - Ayants droit

Article 2. Une prime annuelle, ladite « carte de légitimation », est octroyée aux ouvriers/ouvrières qui sont membres depuis au moins 1 an d'une des organisations syndicales interprofessionnelles représentatives représentées au sein de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, à condition qu'ils figurent sur les déclarations ONSS des employeurs pour le 2^{ième} trimestre de chaque année.

Chapitre III. - Montant

Article 3. Le montant de la prime annuelle est fixé à :

- 112 EUR pour un(e) ouvrier/ouvrière à temps plein ;
- 56 EUR pour un(e) ouvrier/ouvrière à temps partiel.

Chapitre IV. - Paiement

Article 4. Cette prime est payée par les organisations syndicales interprofessionnelles représentatives représentées au sein de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

<p><i>Hoofdstuk V. - Opheffing</i></p> <p>Artikel 5. De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 met betrekking tot de jaarlijkse premie wordt opgeheven.</p> <p><i>Hoofdstuk VI. - Geldigheidsduur</i></p> <p>Artikel 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2008 en is gesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.</p>	<p><i>Chapitre V. – Abrogation</i></p> <p>Article 5. La convention collective de travail du 16 octobre 2007 relative à la prime annuelle est abrogée.</p> <p><i>Chapitre VI. - Durée de validité</i></p> <p>Article 6 . La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2008 et est conclue pour une durée indéterminée.</p> <p>Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.</p>
---	--