

Convention collective fixant la prime d'ancienneté pour les chauffeurs occupés dans le secteur de taxis.

### CHAPITRE I *Champs d'application*

#### Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis et qui ressortissent à la Commission paritaire du transport et de la logistique, ainsi qu'à leurs chauffeurs.

Par chauffeurs on entend les chauffeurs masculins et féminins

### CHAPITRE II *cadre juridique*

#### Article 2

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 30 janvier 2006 fixant la prime d'ancienneté pour les chauffeurs occupés dans le secteur de taxis et rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 27 avril 2007, publié au Moniteur Belge du 14 juin 2007.

### CHAPITRE III *prime d'ancienneté*

#### Article 3

a) l'employeur paie une prime d'ancienneté annuelle comme suit :

- 0,60 % après 5 années de service sans interruption dans la même entreprise
- 1,15 % après 10 années de service sans interruption dans la même entreprise
- 1,75 % après 15 années de service sans interruption dans la même entreprise
- 2,30 % après 20 années de service sans interruption dans la même entreprise

#### b) Base pour le calcul du montant

Ce pourcentage sera calculé au cours du premier mois de l'année sur base de la recette annuelle hors TVA du chauffeur de l'année précédente. **Le montant est à payer avant la fin de ce mois à condition que:**

- le chauffeur justifie d'au moins 200 jours de travail **prestés** ou assimilés au cours de l'année précédente. Les jours d'interruption de carrière sont pris en compte comme jours assimilés
- le chauffeur soit toujours en service au 31

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de anciënniteitsvergoeding van de autobestuurders tewerkgesteld in de sector taxi's.

### HOOFDSTUK I *toepassingsgebied*

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een **taxionderneming** uitbaten en die ressorteren onder het paritair comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun chauffeurs.

Onder chauffeurs wordt bedoeld de mannelijke en vrouwelijke chauffeurs.

### HOOFDSTUK II. *Juridisch kader*

#### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2006, tot de vaststelling van de anciënniteitsvergoeding voor de autobestuurders tewerkgesteld in de sector taxi's en **algemeen** bindend verklaard door het Koninklijk Besluit van 27 april 2007, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 14 juni 2007.

### HOOFDSTUK III *anciënniteitspremie*

#### Artikel 3

a) de werkgever betaalt jaarlijks een anciënniteitsvergoeding **als volgt:**

- 0,60 % na 5 jaar ononderbroken dienst in dezelfde **onderneming**
- 1,15 % na 10 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming
- 1,75 % na 15 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming
- 2,30 % na 20 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming

#### b) basis berekening bedrag

Dit percentage wordt de eerste maand van het jaar berekend op de jaarlijkse recette exclusief BTW van het voorbije jaar. **Het bedrag is te betalen voor het einde van deze eerste maand** op voorwaarde dat :

- de werknemer 200 arbeids- en/of gelijkgestelde dagen kan bewijzen voor het voorbije jaar. De dagen voor onderbreking van tijdskrediet behoren tot de gelijkgestelde dagen
- de werknemer nog steeds in dienst is op 31

décembre de l'année précédente

- le chauffeur qui quitte l'entreprise à l'occasion de sa mise en retraite ou en prépension avant ce 31 décembre, et qui aurait eu droit à sa prime en raison de son ancienneté, conserve son droit à la prime suivant les dispositions reprises au point d)

c) Base pour le calcul des années de service

Le 31 décembre avant le paiement (voir b) est la date de référence pour le calcul des années de services. On prend en compte le nombre d'années que l'ayant droit est en service entre la date d'entrée en service et le 31 décembre en question.

Si le travailleur est entré en service avant le 1<sup>er</sup> avril, la première année sera considérée comme année entière pour le calcul de l'ancienneté

d) La prime d'ancienneté sera payée au travailleur pensionné ou prépensionné dans le courant du mois suivant la fin du contrat de travail ou avant la fin du mois de janvier de l'année suivante.

- les taux sont ceux repris à l'art. 3 a)
- le nombre d'années de service est calculé à la date du 31 décembre de l'année de départ
- la recette (hors TVA) est celle réalisée entre le 1<sup>er</sup> janvier et la date de départ
- le chauffeur doit justifier d'un nombre de jours **prestés** ou assimilés (les jours d'interruption de carrière sont pris en compte comme jours assimilés) suivant la formule reprise ci-dessous :

B = nombre de jours minimum

A = nombre de jours calendriers entre le 1<sup>er</sup> janvier et la date de départ

$$B = (200/365) \times A$$

**Article 4**

Les régimes plus favorables existant éventuellement au niveau de l'entreprise en matière de prime d'ancienneté sont maintenus.

december van het voorgaande jaar

9

- de chauffeur die het bedrijf verlaat om met pensioen of brugpensioen te gaan voor deze 31 december, en die recht zou hebben op een anciënniteitsvergoeding wegens zijn anciënniteit, behoudt dit recht mits de bepalingen van punt d)

c) Basis berekening dienstperiode

Voor de berekening van de dienstperiode geldt als referentiedatum de 31 december die de betaling voorafgaat (zie b). Er wordt nagegaan hoeveel jaar de rechthebbende in dienst is tussen de datum van indiensttreding en deze 31 december.

Indien de rechthebbende in dienst trad voor 1 april zal het eerste jaar als een volledig jaar beschouwd worden voor de berekening van de anciënniteit.

d) Voor de gepensioneerde en bruggepensioneerde zal de anciënniteitsvergoeding uitbetaald worden binnen de maand volgend op het einde van het arbeidscontract of voor het einde van de maand januari van het jaar nadien.

- de percentages zijn degene vermeld in artikel 3 a)
- het aantal dienstjaren wordt berekend op 31 december van het jaar van de uitdiensttreding
- de recette (zonder BTW) is de behaalde recette tussen 1 januari en de datum van uitdiensttreding
- de chauffeur moet een aantal arbeids- en/of gelijkgestelde dagen bewijzen (de dagen van loopbaanonderbreking / tijdskrediet behoren tot de gelijkgestelde dagen) volgens onderstaande formule :

B = minimum aantal dagen

A = aantal kalenderdagen tussen 1 januari en de datum van uitdiensttreding

$$B = (200/365) \times A$$

**Artikel 4**

Eventuele gunstigere regelingen inzake anciënniteitsvergoeding op ondernemingsvlak blijven behouden.

#### CHAPITRE IV *durée de validité*

##### Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2008 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de trois mois prend cours à la date de la lettre recommandée précitée

#### HOOFDSTUK IV *geldigheidsduur*

##### Artikel 5

Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** treedt in werking op 1 januari 2008 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door **elk** van de contractfende partijen worden opgezegd. Deze opzegging **moet minstens drie maanden** op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Transport, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De **termijn** van drie maanden begint te **lopen** vanaf de **datum** van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.