

**Commission paritaire du transport et de la
logistique**

**Paritair Comité voor het vervoer en
de logistiek**

Convention collective de travail du 18/12/2007
**Prépension à temps
plein** dans le sous-secteur de l'assistance dans
les aéroports dans la période du 1^{er} janvier 2008
jusqu'au 31 décembre 2009 inclus

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18/12/2007
Voltijds brugpensioen
in de sub-sector van de afhandeling op luchtha-
vens voor de periode 1 januari 2008 tot en met
31 december 2009

CHAPITRE Ier : Champ d'application

HOOFDSTUK I/ Toepassingsgebied

Article 1^{er}

Artikel 1

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs et leurs ouvriers et
ouvrières ressortissant à la Commission paritaire
du transport et appartenant au sous-secteur de
l'assistance dans les aéroports.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en hun ar-
beid(st)ers die ressorteren onder het Paritair
Comité voor het vervoer en die tot de sub-sector
van afhandeling op luchthavens behoren.

§ 2. Par "assistance dans les aéroports", on en-
tend entre autres : l'assistance logistique et ad-
ministrative apportée aux avions, aux membres
d'équipage, aux passagers, aux bagages, à la
poste et/ou aux marchandises (manutention, tri,
expédition) tant dans l'aire d'embarquement que
dans et autour des avions et dans les bâtiments
de l'aéroport.

§ 2. Onder "afhandeling op luchthavens" wordt
onder andere verstaan : logistieke en administra-
tieve bijstand verlenen aan luchtvaartuigen, aan
bemanningsleden, aan passagiers, aan bagage,
aan post en/of aan vracht (afhandeling, sortering,
verzending) **zowel** op de inschepingvloer, in en
rond de vliegtuigen **als** in de luchthavengebou-
wen.

Les activités suivantes ne sont pas considérées
comme "assistance dans les aéroports" :
l'approvisionnement en combustibles et en grais-
ses ainsi que la préparation des repas appelée
"inflight catering".

Worden niet beschouwd onder "afhandeling op
luchthavens" de volgende activiteiten : de be-
voorrading met **motorbrandstoffen** en **smeermid-
delen** alsook de bereiding van maaltijden, "inflight
catering" **genoemd**.

*CHAPITRE II : Age de la prépension à temps
plein*

*HOOFDSTUK II : Leeftijd van het voltijds brug-
pensioen*

Article 2

Artikel 2

L'age d'entrée à la prépension à temps plein
comme convenu dans la CCT 17 mentionné
dans l'article 3 ci-dessous est fixée à 58 ans
dans le sous-secteur de l'assistance dans les
aéroports.

De leeftijd van toegang tot het voltijds brugpensi-
oen **zoals** bedoeld in de in navolgend artikel 3
vermelde CAO nr. 17, wordt vastgesteld op 58
jaar in de subsector voor afhandeling op luchtha-
vens.

Article 3

Artikel 3

140.08 / 18-12-07 / 13

La pré-pension est d'application à partir de 60 ans

- dans la mesure où cela a lieu conformément à la CCT n° 17 du 19 décembre 1974, prévoyant une indemnité supplémentaire au profit de certains membres du personnel âgés au cas dans le cas où ils sont licenciés, modifiée par les CCT n° 17bis du 29 janvier 1976, n° 17 nonies du 7 juin 1983, n° 17 duodevicies du 26 juillet 1994, n° 17 vicies du 17 décembre 1997, n° 17 vicies quater du 19 décembre 2001 et n° 17 vicies sexies du 7 octobre 2003 et n° 17 tricies du 19 décembre 2006
- et dans la mesure où la personne concernée peut faire état d'une carrière de 10 ans au cours des 15 dernières années comme salarié dans le secteur dépendant du Comité Paritaire pour le transport

CHAPITRE III : Procédure

Article 4

L'employeur qui souhaite licencier un ouvrier ou une ouvrière âgé de 58 ans ou plus est tenu de respecter la procédure de concertation prévue par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail.

Article 5

L'ouvrier ou l'ouvrière qui souhaite bénéficier de l'article 3 de la présente convention collective de travail est tenu d'en faire la demande par écrit à son employeur au moins deux mois avant la date souhaitée de mise à la prépension.

L'employeur peut demander un report de la date de mise à la prépension s'il prouve que la recherche d'un remplaçant se heurte à des difficultés admises par le comité restreint compétent pour le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports, institué par la convention collective de travail du 15 mai 1997 relative à l'institution d'un comité Restreint compétent pour le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

Le report octroyé par le comité restreint ne peut être supérieur à deux mois.

Brugpensioen vanaf 60 jaar is van toepassing

- Voor zover dit gebeurt conform CAO nr 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van **sommige** bejaarde **werknemers** indien zijn **worden** ontslagen, gewijzigd door CAO nr17 bis van 29 januari 1976, nr 17 nonies van 7 juni 1983, nr 17 duodevicies van 26 juli 1994, nr 17 vicies van 17 december 1997, nr 17 vicies quater van 19 december 2001 en nr 17 vicies sexies van 7 oktober 2003 ; en nr. 17 tricies van 19 december 2006
- En voorzover de betrokkene een beroepsloopbaan heeft in de hoedanigheid van loontrekkende in de sector ressorterend onder het Paritair Comité voor het vervoer van 10 jaar in de loop van de laatste 15 jaar ;

HOOFDSTUK III: Procedure

Artikel 4

De werkgever die een arbeid(st)er van 58 jaar of **meerwenst** te ontslaan in het kader van de regeling brugpensioen, is ertoe gehouden de overlegprocedure voorzien in de collectieve **arbeids-overeenkomst** nr 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad na te leven.

Artikel 5

De arbeid(st)er die van artikel 3 van deze **overeenkomst** wenst te genieten **moet** dit schriftelijk aan zijn werkgever aanvragen ten **minste** twee maanden **vóór** de gewenste **datum** van op brugpensioenstelling.

De werkgever kan een uitstel van de datum van op brugpensioenstelling vragen indien hij bewijst dat de **moeilijkheden** die hij ondervindt bij het zoeken van een vervanger aanvaard zijn door het beperkt comité opgericht door de collectieve **arbeidsovereenkomst** van 15 mei 1997 houdende oprichting van een beperkt comité bevoegd voor de subsector voor afhandeling op luchthavens.

Het uitstel toegekend door het beperkt comité **mag** geen twee maanden overschrijden.

CHAPITRE IV : Remplacement

Article 6

Excepté le cas où l'employeur est reconnu comme entreprise en difficultés ou en restructuration, l'employeur doit remplacer les bénéficiaires de la pré-pension à temps plein.

Lorsque la réglementation ne prévoit pas l'obligation de remplacement hormis le cas de l'entreprise reconnue en difficultés ou en restructuration, l'employeur embauchera le remplaçant en priorité parmi les catégories suivantes :

- l'ouvrier occupé volontairement à temps partiel pour une durée indéterminée en application de la convention collective de travail du 15 mai 1997 relative au travail à temps partiel volontaire dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports et qui a sollicité le retour à une occupation à temps plein ;
- les ouvriers et ouvrières intérimaires mis à sa disposition ;
- les demandeurs d'emploi non occupés au travail.

CHAPITRE V : Durée de validité

Article 7

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2008 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2009.

Parties signataires :

Voor de Federatie van de autobussen autocarondernemers en van reisorganisatoren :
Pour la Fédération belge des exploitants d'autobus et d'autocars et des organisateurs de voyages (F.B.A.A.) :

Pour l'Union professionnelle du transport par route :

HOOFDSTUK IV : Vervanging

Artikel 6

Het geval van de onderneming in moeilijkheden of in herstructurering uitgezonderd moet de werkgever overgaan tot de vervanging van de voltijdse bruggepensioneerde.

Indien de reglementering, buiten het geval van de onderneming erkend als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering, geen vervangingsplicht voorziet zal de werkgever de vervanger bij voorrang aanwerven in de volgende categorieën :

- de vrijwillig deeltijds tewerkgestelde werkmans voor een onbepaalde duur in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 betreffende vrijwillige deeltijdse arbeid in de subsector voor de afhandeling op luchthavens en die verzocht heeft om naar een voltijdse tewerkstelling terug te keren;
- de ter zijner beschikking gestelde uitzendkrachten;
- de niet-tewerkgestelde werkzoekenden.

HOOFDSTUK V : Geldigheidsduur

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2009.

Ondertekenende partijen :

Voor de Federatie van Belgische transporteurs :
Pour la Fédération belge des transporteurs :

Voor de beroepsvereniging goederenvervoerders en beroepsvereniging goederenvervoerders in Brussel :