

2

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2008

Arbeidsvoorwaarden van de chauffeurs van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur

Hoofdstuk I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun chauffeurs.

Onder "chauffeurs", wordt bedoeld de mannelijke en vrouwelijke chauffeurs.

Hoofdstuk II. - Juridisch kader

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 1997 gesloten in het Paritair comité voor het vervoer en de logistiek, betreffende de arbeidsvoorwaarden van de chauffeurs van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeurs en algemeen bindend verklaard door het Koninklijk Besluit van 10 februari 2000, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 5 mei 2000.

Hoofdstuk III. - Begripsomschrijving

Artikel 3. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 4 mars 2008

Conditions de travail des chauffeurs des services de location de voitures avec chauffeur

Chapitre I. - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent des services de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs chauffeurs.

Par "chauffeurs", on entend les chauffeurs masculins et féminins.

Chapitre II. - Cadre juridique

Article 2. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 25 septembre 1997, conclue au sein de la Commission paritaire du transport et de la logistique, relative aux conditions de travail des chauffeurs des services de location de voitures avec chauffeurs et rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 10 février 2000, publié au Moniteur Belge du 5 mai 2000.

Chapitre III. - Définition

Article 3. Par "services de location de voitures avec chauffeur", on entend tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce

140.06 / 04-03-08 / 01

toegankelijk voor iedereen, **zelfs** indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

Hoofdstuk IV. – Arbeidsduur.

Artikel 4. Om de arbeidsduur te bepalen is er ook rekening gehouden met de tijd gedurende dewelke de chauffeur ter beschikking van de werkgever is, zelfs indien de chauffeur geen effectieve arbeid verricht.

Artikel 5. De arbeidsduur van de chauffeurs van de onder artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werkgevers wordt op 38 uur per week vastgesteld. De normale arbeidsduur vastgesteld door dit artikel moet geëerbiedigd worden als gemiddeld over een R.S.Z.-kwartaal.

Hoofdstuk V. - Minimumloon

Artikel 6. De chauffeurs van de onder artikel 1 bedoelde werkgevers worden per uur beloond.

Artikel 7. Het minimumloon wordt vanaf **1 februari 2008** op 10,4040 Euro per uur vastgesteld. Het uurloon wordt verhoogd in functie van de anciënniteit van de **werknemer** in de **onderneming**, volgens volgende bepalingen:

Anciënniteit	Uurloon (Euro)
Vanaf 3 jaar:	10,5080
Vanaf 5 jaar:	10,6121
Vanaf 8 jaar:	10,7161
Vanaf 10 jaar:	10,8202
Vanaf 15 jaar:	10,9242
Vanaf 20 jaar:	11,0282

Artikel 8. De gunstigere loonsvoorwaarden die op **ondernemingsvlak** bestaan worden gehandhaafd.

Hoofdstuk VI. - A.R.A.B.-vergoeding

Artikel 9. De onder artikel 1 bedoelde chauffeurs genieten van een A.R.A.B.-vergoeding die vanaf 1 februari 2008 op 1,0404 Euro per uur wordt vastgesteld.

transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

Chapitre IV. - Durée du travail

Article 4. Pour la détermination de la durée du travail, il est également tenu compte du temps pendant lequel le chauffeur est à la disposition de l'employeur même s'il n'effectue pas de travail effectif.

Article 5. La durée du travail des chauffeurs des employeurs visés à l'article 1er de la présente convention collective de travail est fixée à 38 heures par semaine. La durée normale de travail fixée par le présent article doit être respectée en moyenne sur le trimestre O.N.S.S.

Chapitre V. - Salaire minimum

Article 6. Les chauffeurs des employeurs visés à l'article 1er sont rémunérés à l'heure.

Article 7. Le salaire minimum est fixé à **partir du 1^{er} février 2008** à 10,4040 Euro de l'heure. Le salaire horaire est augmenté en fonction de l'ancienneté du travailleur dans l'entreprise suivant les dispositions suivantes :

Ancienneté	Salaire horaire (Euro)
A partir de 3 années :	10,5080
A partir de 5 années :	10,6121
A partir de 8 années :	10,7161
A partir de 10 années :	10,8202
A partir de 15 années :	10,9242
A partir de 20 années :	11,0282

Article 8. Les conditions de rémunération plus favorables qui existent au niveau de l'entreprise sont maintenues.

Chapitre VI. – Indemnité R.G.P.T.

Article 9. Les chauffeurs visés à l'article 1er bénéficient d'une indemnité R.G.P.T. dont le montant est fixé à partir du 1^{er} février 2008 à 1,0404 Euro par heure.

Artikel 10. De gunstigere voorwaarden die op ondernemingsvlak bestaan worden gehandhaafd.

Hoofdstuk VII - Indexering

Artikel 11: De lonen en de A.R.A.B.-vergoeding worden gekoppeld aan de ontwikkeling van het gezondheidsindexcijfer.

Het eerste referte-indexcijfer is het gezondheidsindexcijfer van de consumptieprijzen van 31 januari 2008 (107,10). Wanneer het voortschrijdend gemiddelde van de laatste vier maanden van de gezondheidsindex een peil bereikt, welke 2 % of meer hoger of lager is dan het referte-indexcijfer worden de bedragen verhoogd of verlaagd met 2% en wordt het referte-indexcijfer aangepast tot een nieuw referte-indexcijfer gelijk aan het vorige vermeerderd of verminderd met 2%.

De lonen en de ARAB-vergoeding worden berekend tot op 4 cijfers na de komma :

- wanneer de vijfde decimaal lager is dan 5, blijft de 4^{de} decimaal ongewijzigd
- wanneer de vijfde decimaal gelijk of hoger is dan 5, wordt de vierde decimaal naar boven afgerond

De berekening van de **referte-index** gebeurt tot op 3 cijfers na de komma :

- wanneer de derde decimaal lager is dan 5, blijft de tweede decimaal ongewijzigd
- wanneer de derde decimaal gelijk of hoger is dan 5, wordt de tweede decimaal naar boven afgerond

Hoofdstuk VIII. - Bijdrage aan een Sociaal Fonds

Artikel 12. De in artikel 1 bedoelde werkgevers betalen, ten gunste van hun arbeiders, aan het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur" de bijdragen vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 1969 tot oprichting van het sociaal fonds zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2003 en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober

Article 10. Les conditions plus favorables qui existent au niveau de l'entreprise sont maintenues.

Chapitre VII. - Indexation

Article 11 : Les salaires et l'indemnité R.G.P.T. sont liés à l'évolution de l'indice santé.

Le premier indice de référence est l'indice santé du 31 janvier 2008 (107,10). Lorsque la moyenne évolutive de l'indice santé des quatre derniers mois atteint un niveau supérieur ou inférieur de 2 % ou plus, les montants sont augmentés ou diminués de 2 % et l'indice de référence est adapté en nouvel indice de référence égal à l'indice précédent augmenté ou diminué de 2 %.

Les **calculs des salaires et l'indemnité RGPT** sont effectués jusqu'à la 4^{ème} décimale :

- lorsque la 5^{ème} décimale est inférieure à 5, la 4^{ème} décimale reste inchangée
- lorsque la 5^{ème} décimale est égale ou supérieure à 5, la 4^{ème} décimale est arrondie vers le haut

Lors des **calculs de l'indice-pivot**, il est tenu compte de 3 décimales qui sont arrondies comme suit :

- lorsque la 3^{ème} décimale est inférieure à 5, la 2^{ème} décimale reste inchangée
- lorsque la 3^{ème} décimale est égale ou supérieure à 5, la 2^{ème} décimale est arrondie vers le haut

Chapitre VIII- Cotisations à un Fonds Social

Article 12. Les employeurs visés à l'article 1er payent, pour leurs ouvriers, au " Fonds social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur " les cotisations déterminées par la convention collective de travail du 25 février 1969 instituant le fonds social telle que modifiée par la convention collective de travail du 20 mai 2003 et par la convention collective de travail du 16 octobre 2007.

①

2007.

Hoofdstuk IX. - Geldigheidsduur

Artikel 13:

Deze overeenkomst treedt in werking met ingang vanaf **1 februari 2008** en is voor onbepaalde duur gesloten.

Zij kan door iedere ondertekenende partij opgezegd worden **mits** betekening per aangetekende brief aan de **voorzitter** van het Paritair Comité van een **opzeggingstermijn** van zes maanden.

Chapitre IX.-Durée de validité

Article 13 :

La présente convention entre en vigueur **le 1^{er} février 2008** et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant notification au président de la Commission paritaire, par lettre recommandée à la poste, d'un préavis de six mois.