

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 tot oprichting van het Solidariteitsfonds Car & Bus

Registratienummer

Artikel 1 Toepassingsgebied

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

§ 2. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de WM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 25 juin 2008 portant création du Fonds de Solidarité Car & Bus

Numéro d'enregistrement

Art. 1. Champ d'application

§ 1. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises des services réguliers, réguliers spécialisés et occasionnels qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la WM, quelle que soit la capacité du véhicule et quel que soit le mode de traction des véhicules utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants: un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus que 9 places (le chauffeur compris).

Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur

groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

Art. 2. Doelstelling

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel de oprichting en de statuten van het Solidariteitsfonds Car & Bus regelen die in hoedanigheid van solidariteitsinstelling van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer belast wordt met de uitvoering van de solidariteitstoezegging.

Art. 3.

Inwerkingtreding, duur en opzeggingprocedure van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden mits naleving van de volgende cumulatieve voorwaarden :

- a. Mits naleving van artikel 10 van de Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28 april 2003, hierna WAP genoemd, hetgeen betekent dat de beslissing tot opheffing van het sociaal sectoraal pensioenplan enkel geldig is wanneer zij 80% van de stemmen van de in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80% van de stemmen van de in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen, heeft behaald, en;
- b. Mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post

d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

Art. 2. Objectif

La présente convention collective de travail vise à régler la création et les statuts du Fonds de Solidarité Car & Bus qui, en sa qualité d'institution de solidarité du régime de pension social sectoriel pour les ouvriers occupés dans les entreprises des services réguliers, réguliers spécialisés et occasionnels, est chargé de l'exécution de l'engagement de solidarité.

Art. 3. Entrée en vigueur, durée et procédure de résiliation de la présente convention collective de travail

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2008 et est conclue pour une durée indéterminée.

Cette convention collective peut être résiliée à condition que les conditions cumulatives suivantes soient respectées:

- a. Le respect de l'article 10 de la Loi relative aux pensions complémentaires du 28 avril 2003, ci-après nommé LPC, signifiant que la décision d'abroger le plan de pension social sectoriel est seulement valable si celle-ci obtient 80% des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire, qui représentent les employeurs, et 80% des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire, qui représentent les travailleurs, et;
- b. Le respect d'un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à

<p>aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.</p>	<p>la poste, adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.</p>
<p>De volgende bijlage maakt integraal deel uit van deze collectieve arbeidsovereenkomst:</p>	<p>L'annexe suivante fait intégralement partie de la présente convention collective de travail :</p>
<p>Bijlage : Statuten van het Solidariteitsfonds Car & Bus</p>	<p>Annexe : Statuts du Fonds de Solidarité Car & Bus</p>

Bijlage 1

STATUTEN VAN HET SOLIDARITEITSFONDS CAR & Bus

Hoofdstuk 1. Oprichting, benaming en maatschappelijke zetel.

Artikel 1. Met ingang van 1 januari 2008 wordt een Fonds voor Bestaanszekerheid opgericht, onder de benaming "Solidariteitsfonds Car & Bus", hierna Solidariteitsfonds. Het Solidariteitsfonds is opgericht in uitvoering van de Wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid.

Artikel 2. De maatschappelijke zetel van het Solidariteitsfonds is gevestigd te 1130 Brussel, Metrologielaan 8. De zetel van het Solidariteitsfonds kan, bij beslissing van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, naar elke andere plaats in België worden overgebracht.

Hoofdstuk 2. Doel

Artikel 3. Het Solidariteitsfonds wordt belast met de uitvoering van de solidariteitstoezegging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer.

Het Solidariteitsfonds kan ervoor opteren om één of meerdere deelaspecten van het beheer aan derden uit te besteden.

Hoofdstuk 3. Toepassingsgebied

Artikel 4. Deze statuten zijn van toepassing :

1° op de werkgevers die behoren tot de sectoren van geregeld vervoer, van bijzondere vormen van geregeld vervoer en van ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

2° op de werklieden en werksters die door de onder 1° bedoelde werkgevers worden tewerkgesteld.

Hoofdstuk 4. Voordelen

Artikel 5. De solidariteitstoezegging is de toezegging van solidariteitsprestaties aan de werklieden en werksters als bedoeld onder artikel 4, 2° overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer.

Bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst vermeldt de aard, de toekennings- en uitbetalingwijze van de solidariteitsprestaties. Deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt ook het bedrag van de bijdragen en de wijze van inning.

Hoofdstuk 5. Financiering

Artikel 6. De solidariteitsprestaties worden gefinancierd door de fondsen van het Sociaal Fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten (hierna het "Sociaal Fonds Bus & Car").

Hoofdstuk 6. Beheer

Artikel 7. Het Solidariteitsfonds wordt beheerd door een Raad van Beheer die paritair is samengesteld uit 2 vertegenwoordigers van de meest representatieve werkgeversorganisaties en 2 vertegenwoordigers van de meest representatieve werknemersorganisaties van de sector van het geregeld vervoer, de bijzondere vormen van geregeld vervoer en het ongeregeld vervoer. De beheerders worden voor onbepaalde duur benoemd en ontzet uit hun functie door het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, op voorstel van de organisaties vertegenwoordigd in het Solidariteitsfonds.

Artikel 8. De Raad van Beheer duidt buiten zijn midden een Voorzitter aan die beschikt over een raadgevende stem.

De Raad van Beheer duidt in zijn midden een Ondervoorzitter aan.

De Raad van Beheer duidt buiten zijn midden een Directeur aan, die niet over stemrecht beschikt.

Artikel 9. Het mandaat van Voorzitter van het Solidariteitsfonds heeft een duurtijd van 4 jaar, 2 maal hernieuwbaar.

Dit mandaat neemt een einde :

- bij het verstrijken van de duurtijd vermeld in alinea 1;
- bij het bereiken van de leeftijdslimiet van 70 jaar.

Artikel 10. De werking en de bevoegdheden van de Directeur worden bepaald in een reglement van inwendige orde, goedgekeurd door de Raad van Beheer.

De Directeur brengt verslag uit van zijn activiteiten bij de Raad van Beheer.

Artikel 11. De Raad van Beheer vergadert op bijeenroeping van de Voorzitter.

Artikel 12. De Voorzitter is gehouden de raad minstens één keer per jaar bijeen te roepen en telkens wanneer minstens de helft van de beheerders erom verzoekt. De oproepingen vermelden de agenda.

Artikel 13. De beslissingen worden met een meerderheid van twee derde van de aanwezige stemgerechtigde leden genomen.

Artikel 14. De Raad van Beheer heeft tot opdracht het Solidariteitsfonds te beheren en alle maatregelen te treffen die nodig blijken voor zijn goede werking. Hij bezit de meest uitgebreide machten voor het beheer en het bestuur van het Solidariteitsfonds.

Artikel 15. De Raad van Beheer treedt in rechte op in naam van het Solidariteitsfonds, op vervolging en benaarstiging van de Voorzitter of van de Beheerders daartoe afgevaardigd.

Artikel 16. Voor de verwezenlijking van zijn doelstellingen kan het Solidariteitsfonds al de nodige schikkingen treffen en onder meer een beroep doen op de medewerking van de organisaties die zetelen in zijn Raad van Beheer.

Artikel 17. De verantwoordelijkheid van de Beheerders beperkt zich tot de uitvoering van hun mandaat en zij gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan uit hoofde van hun beheer ten opzichte van de verbintenissen aangegaan door het Solidariteitsfonds.

Hoofdstuk 7. Begrotingen en rekeningen

Artikel 18. Het boekjaar neemt een aanvang op 1 januari van elk jaar en sluit op 31 december van hetzelfde jaar.

Artikel 19. Elk jaar wordt een begroting voor het volgende jaar ter goedkeuring voorgelegd aan het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

Artikel 20. Op 31 december worden de rekeningen van het verlopen jaar afgesloten. De afsluiting en de balans moeten op rekenplichtig gebied voldoende omschreven zijn.

Artikel 21. De Raad van Beheer, alsmede de bij toepassing van artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid door het Paritair Comité voor het Vervoer en de logistiek aangewezen revisor, brengen jaarlijks ieder een schriftelijk verslag uit over het vervullen van hun opdracht tijdens het verlopen jaar.

Artikel 22. De balans, samen met bovengenoemde schriftelijke verslagen, moeten uiterlijk tijdens de maand juli ter goedkeuring aan het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek worden voorgelegd. Na goedkeuring wordt een kopie hiervan overgemaakt aan de Minister die de Arbeid onder zijn bevoegdheid heeft.

Hoofdstuk 8. Ontbinding

Artikel 23. Ingeval van ontbinding van het Solidariteitsfonds zal het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek de vereffenaars aanduiden, hun bevoegdheden en de bezoldigingen vastleggen en de bestemming van het vermogen aanduiden.

STATUTS DU FONDS DE SOLIDARITÉ CAR & Bus

Chapitre 1. Fondation, dénomination et siège social

Article 1. A partir du 1er janvier 2008 un fonds de sécurité d'existence est fondé, dénommé « Fonds de Solidarité Car & Bus », ci-après le Fonds de Solidarité. Le Fonds de Solidarité est créé en application de la Loi du 7 janvier 1958 relative aux Fonds de Sécurité d'Existence.

Article 2. Le siège social du Fonds de Solidarité est établi à 1130 Bruxelles, Avenue de la Métrologie 8. La Commission Paritaire du Transport et de la Logistique peut décider de transférer le siège du Fonds de Solidarité à tout autre endroit en Belgique.

Chapitre 2. Objectif

Article 3. Le Fonds de Solidarité est chargé de l'exécution de l'engagement de solidarité du régime de pension social sectoriel, tel que déterminé dans la convention collective de travail du 25 juin 2008 visant à instaurer un régime de pension social sectoriel pour les ouvriers occupés dans les entreprises des services réguliers, réguliers spécialisés et des services occasionnels.

Le Fonds de Solidarité peut décider de confier un ou plusieurs aspects de la gestion à des tiers.

Chapitre 3. Champ d'application

Article 4. Les présents statuts sont d'application:

1° aux employeurs appartenant aux secteurs des services réguliers, réguliers spécialisés et occasionnels qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

2° aux ouvriers et ouvrières occupés par les employeurs visés sous 1°.

Chapitre 4. Avantages

Article 5. L'engagement de solidarité est l'engagement de prestations de solidarité aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 4, 2° conformément la convention collective de travail du 25 juin 2008 visant à instaurer un régime de pension social sectoriel pour les ouvriers occupés dans les entreprises des services réguliers, réguliers spécialisés et occasionnels.

La convention collective de travail précitée mentionne la nature, le mode d'octroi et de paiement des prestations de solidarité. Cette convention collective de travail détermine également le montant des cotisations et le mode de perception.

Chapitre 5. Financement

Article 6. Les prestations de solidarité sont financées par les fonds du Fonds Social pour les ouvriers des entreprises des services publics et spéciaux d'autobus et d'autocars (ci-après le « Fonds Social Bus & Car »).

Chapitre 6. Gestion

Article 7. Le Fonds de Solidarité est géré par un Conseil d'Administration composé paritairement de 2 représentants des organisations patronales les plus représentatives et de 2 représentants des organisations syndicales les plus représentatives du secteur des services réguliers, réguliers spécialisés et occasionnels. Les Administrateurs sont nommés pour une durée indéterminée et révoqués par la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, sur proposition des organisations représentées au sein du Fonds de Solidarité.

Article 8. Le Conseil d'Administration désigne hors de son sein un Président qui dispose d'une voix consultative.

Le Conseil d'Administration désigne en son sein un Vice-président.

Le Conseil d'Administration désigne hors de son sein un Directeur qui ne dispose pas du droit de vote.

Article 9. Le mandat de Président du Fonds de Solidarité a une durée de 4 ans, renouvelable 2 fois.

Ce mandat prend fin :

- au terme de la période mentionnée à l'alinéa 1^{er} ;
- dès que l'intéressé a atteint la limite d'âge de 70 ans.

Article 10. Le fonctionnement et les compétences du Directeur sont fixés dans un règlement d'ordre intérieur, approuvé par le Conseil d'Administration.

Le Directeur fait rapport de ses activités au Conseil d'Administration.

Article 11. Le Conseil d'Administration se réunit sur convocation du Président.

Article 12. Le Président est tenu de convoquer le Conseil au moins une fois par an et chaque fois que la moitié des administrateurs en fait la demande. Les convocations mentionnent l'ordre du jour.

Article 13. Les décisions sont prises à la majorité des deux tiers des membres présents qui ont droit de vote.

Article 14. Le Conseil d'Administration a pour mission de gérer le Fonds de Solidarité et de prendre toutes les mesures nécessaires à son bon fonctionnement. Il dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du Fonds de Solidarité.

Article 15. Le Conseil d'Administration agit en justice au nom du Fonds de Solidarité, à la poursuite et à la diligence du Président ou des Administrateurs délégués à cet effet.

Article 16. Pour réaliser ses objectifs, le Fonds de Solidarité peut prendre toutes les dispositions nécessaires et notamment faire appel à la collaboration des organisations représentées au sein de son Conseil d'Administration.

Article 17. La responsabilité des Administrateurs se limite à l'exécution de leur mandat et ils n'encourent aucune responsabilité dans leur gestion à l'égard des obligations du Fonds de Solidarité.

Chapitre 7. Budgets et comptes

Article 18. L'exercice prend cours le 1er janvier de chaque année et se clôture le 31 décembre de la même année.

Article 19. Chaque année, un budget pour l'année suivante est présenté pour approbation à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

Article 20. Au 31 décembre, les comptes de l'année révolue sont clôturés. La clôture et le bilan doivent être suffisamment définis au niveau comptable.

Article 21. Le Conseil d'Administration ainsi que le réviseur, désigné en application de l'article 12 de la Loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de Sécurité d'Existence par la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, rédigent annuellement chacun un rapport écrit concernant l'accomplissement de leur mission pendant l'année révolue.

Article 22. Le bilan et les rapports écrits cités ci-dessus sont soumis pour approbation à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique pendant le mois de juillet au plus tard. Après approbation une copie est transmise au Ministre chargé du Travail.

Chapitre 8. Dissolution

Article 23. En cas de dissolution du Fonds de Solidarité, la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique désigne les liquidateurs, détermine leurs pouvoirs et leurs rémunérations ainsi que l'affectation du patrimoine.