



**Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek**

**Commission Paritaire du Transport et de la Logistique**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2008 betreffende de minimumlonen van de chauffeurs die zijn tewerkgesteld door taxiondernemingen.**

**Convention collective du 22 septembre 2008 fixant les salaires minima des chauffeurs occupés dans les entreprises de taxis.**

*Hoofdstuk I. Toepassingsgebied*

*Chapitre 1<sup>er</sup> Champ d'application*

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxiondememing uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer als ook op hun chauffeurs.

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis et qui ressortent de la Commission Paritaire du transport ainsi qu'à leurs chauffeurs.

Onder chauffeurs wordt bedoeld de mannelijke en vrouwelijke chauffeurs.

Par chauffeurs, on entend les chauffeurs masculins et féminins.

**HOOFDSTUK II. Juridisch kader**

**CHAPITRE II. Cadre juridique**

**Artikel 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001 betreffende de minimumlonen van de chauffeurs die zijn tewerkgesteld door taxiondernemingen.

**Article 2.** La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 12 juin 2001 fixant les salaires minima des chauffeurs occupés dans les entreprises de taxis.

**HOOFDSTUK III. Bezoldiging**

**CHAPITRE III. Rémunération**

**Artikel 3.** De chauffeurs worden bezoldigd op basis van een percentage van de bruto-ontvangsten vermenigvuldigd met een coëfficiënt van 0,8607

**Article 3.** Les chauffeurs sont rémunérés sur base d'un pourcentage de la recette brute multiplié par un coëfficiënt de 0,8607.

Dit percentage bedraagt:

Ce pourcentage est de :

- 36 % wanneer het maximumtarief van toepassing is
- 35 % wanneer het maximumtarief niet van toepassing is.

- 36 % lorsque le tarif maximum est d'application
- 35 % lorsque le tarif maximum n'est pas d'application

De coëfficiënt van 0,8607 wordt als volgt berekend:

Le coëfficiënt de 0,8607 est obtenu de la manière suivante :

140.06 - 22-09-08 - 01

Bruto-ontvangsten	100
af trek 6 % BTW (100:1.06)	94.3 4
af trek 9,61 % in uitvoering protocol van 18/10/2007	86.0 7

Recettes brutes	100
Déduction 6 % TVA (100:1.06)	94.3 4
Déduction 9,61 % en exécution du protocole d'accord du 18/10/2007	86.0 7

Bovengenoemd percentage zal met 3 % verminderd worden voor de chauffeurs van een bedrijf dat een ondernemingsakkoord heeft afgesloten zoals voorzien in art. 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2001 betreffende de arbeidsduur.

Le coefficient repris ci-dessus sera diminué de 3 % pour les travailleurs des entreprises qui ont conclu un accord tel que prévu à l'art. 9 de la convention collective du 12 juin 2001 concernant la durée du travail.

#### HOOFDSTUK IV. Overuren

**Artikel 4.** Onverminderd de bepalingen van art. 29 van de arbeidswet van 16 maart 1971, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1978, geeft het maken van overuren in opdracht aanleiding tot de betaling van overloon.

Deze bedragen zijn vastgesteld op basis van het gewaarborgd minimum maandloon en de wekelijkse arbeidsduur. Zij worden aangepast volgens de formule:

$$\frac{\text{gewaarborgd gem.min.maandink.} \times 3}{13 \times \text{wekelijkse arbeidsduur} \times 2}$$

De overuren welke buiten de wil van de werkgever worden gepresteerd, worden niet als overuren beschouwd.

#### HOOFDSTUK V. Gebrek aan voertuig

**Artikel 5.** In geval de werkgever geen bedrijfsklaar voertuig ter beschikking kan stellen van de chauffeur worden de daaruit voortvloeiende aanwezigheidsuren betaald.

Dit bedrag is vastgesteld op basis van het gewaarborgd minimum maandloon en aangepast volgens de formule:

$$\frac{\text{gewaarborgd gem.min.maandink.} \times 3}{13 \times \text{wekelijkse arbeidsduur} \times 2}$$

#### CHAPITRE IV. Heures supplémentaires

**Article 4.** Sans préjudice des dispositions de l'article 29 de la loi sur le travail du 16 mars 1971, modifiée par la loi du 20 juillet 1978, la prestation d'heures supplémentaires commandées, donne lieu au paiement d'un sursalaire.

Ces montants sont fixés sur base du revenu minimum mensuel garanti et de la durée du travail hebdomadaire. Us sont adaptés suivant la formule :

$$\frac{\text{revenu min, moyen mensuel garanti} \times 3}{13 \times \text{durée du travail hebdomadaire} \times 2}$$

Ne sont pas considérées comme heures supplémentaires celles effectuées en dehors de la volonté de l'employeur.

#### CHAPITRE V. Manque de véhicule

**Article 5.** Au cas où l'employeur n'est pas à même de mettre à la disposition du chauffeur un véhicule en ordre de marche, les heures de présence qui en résultent sont payées.

Ce montant est fixé sur base du revenu minimum mensuel garanti et adapté suivant la formule :

amplitude over 13 weken

**Artikel 6.** Gunstigere loon- en arbeidsvoorwaarden blijven behouden.

#### HOOFDSTUK VI. Geldigheidsduur

**Artikel 7. §1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.09.2008 en is gesloten voor onbepaalde duur.

**Artikel 7. §2.** Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

revenu min. moyen mensuel garanti x 3  
amplitude sur 13 semaines

**Article 6.** Les conditions de salaire et de travail plus favorables sont maintenues.

#### CHAPITRE VI. Durée de validité

**Article 7. §1.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01.09.2008 et est conclue pour une durée indéterminée.

**Article 7. §2.** Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du Transport, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.