

Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 27.10.2008

Convention collective de travail relative à l'assurance sectorielle hospitalisation pour les ouvriers occupés dans les entreprises de transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et de la manutention de choses pour compte de tiers et fixant la cotisation forfaitaire due au Fonds Social Transport et Logistique en financement de cette assurance sectorielle hospitalisation.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1.

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant au sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers ainsi qu'à leurs ouvriers, conformément à l'arrêté royal du 7 mai 2007, modifiant l'arrêté royal du 13 mars 1973 instituant la Commission paritaire du transport et fixant sa dénomination et sa compétence et l'arrêté royal du 6 avril 1995 instituant la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activités connexes et fixant sa dénomination et sa compétence (paru dans le Moniteur belge du 31.05.2007).

§2. Par "sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et qui effectuent :

1°. Le transport de choses par route pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée ;

2°. Le transport de choses par route pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée ;

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27.10.2008

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de sectorale hospitalisatieverzekering voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden en tót vaststelling van de forfaitaire bijdrage verschuldigd aan het Sociaal Fonds Transport en Logistiek ter financiering van deze sectorale hospitalisatieverzekering.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

ArtikeM.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tót de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/ of tót de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun arbeiders, conform het Koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tót wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tót oprichting en vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tót oprichting en tót vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

§2. Onder "subsector voor het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met :

1°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

2°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is ;

3°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée ;

4°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée ;

Pour l'application de cette convention collective de travail, les taxis-camionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est égale ou inférieure à 500 kilogrammes et équipés d'un taximètre, sont considérés comme des véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

§3. Par "sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et qui, en dehors des zones portuaires :

1° effectuent toute manutention de choses pour compte de tiers en vue de leur transport et/ou consécutive au transport, peu importe le mode de transport utilisé ;

2° et/ou fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers et/ou faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.

Par « activités logistiques », on entend : réception, stockage, pesage, conditionnement, étiquetage, préparation de commandes, gestion des stocks ou expédition de matières premières, biens ou produits aux différents stades de leur cycle économique, sans que ne soient produits de nouveaux produits finis ou semi-finis.

Par "pour le compte de tiers", il faut entendre : la réalisation d'activités logistiques pour le compte d'autres personnes morales ou physiques et à condition que les entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques ne deviennent à aucun moment propriétaires des matières premières, biens ou produits concernés.

3°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer over de weg, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd ;

4°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer over de weg, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is ;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

§3. Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met :

1° aile behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;

2° en/of aile logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder logistieke activiteiten wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan : het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Sont assimilées aux entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques, les entreprises qui achètent auprès d'entreprises liées du groupe des matières premières, biens ou produits et vendent ces matières premières, biens ou produits aux entreprises liées du groupe et pour autant que ces matières premières, biens ou produits fassent en outre l'objet d'activités logistiques.

Par "groupe d'entreprises liées", on entend les entreprises liées qui répondent, en outre, aux conditions fixées à l'article 11, 1° de la loi du 7 mai 1999 contenant le Code des sociétés.

La Commission paritaire du transport et de la logistique n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent pour le compte de tiers exclusivement des activités logistiques et les entreprises assimilées lorsque ces activités logistiques constituent un élément indissociable d'une activité de production ou de commerce pour autant que ces activités logistiques soient reprises dans le champ de compétence d'une commission paritaire spécifique.

§4. Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières déclarés au moyen de la DMFA dans la catégorie ONSS 083 sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux ouvriers occupés sous un contrat de travail d'étudiant et déclarés via la DMFA sous le code travailleur 840 et 841
- b) aux ouvriers déclarés via la DMFA dans la catégorie ONSS 083 sous le code travailleur 035

CHAPITRE II. - Définitions

Article 2.

Pour l'application de la présente convention, on entend par :

"Fonds Social" : le "Fonds Social Transport et Logistique" institué par la convention collective de travail du 19 juillet 1973 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" et fixant ses statuts, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 décembre 1973 (Moniteur belge du 15 janvier 1974), modifiée par la convention collective

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder een groep van verbonden vennootschappen wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

§4. Onder "arbeiders", wordt bedoeld de arbeiders en arbeidsters aangegeven in de DMFA in de RSZ-categorie 083 met werknemerscode 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

- a) de arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst van studentenarbeid, aangegeven in de DMFA met werknemerscode 840 en 841
- b) de arbeiders aangegeven in de DMFA in de RSZ-categorie 083 met werknemerscode 035

HOOFDSTUK II. - Begrippen

Artikel 2

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder :

"Sociaal Fonds" : het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juli 1973 tót oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen" en tót vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 december 1973 (Belgisch Staatsblad van 15 januari

de travail du 8 juillet 1993, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 5 avril 1994 (Moniteur belge du 16 juin 1994) et modifiée par la convention collective de travail du 15 mai 1997 portant modification de la dénomination du "Fonds Social pour le transport de choses par véhicules automobiles" en "Fonds Social du Transport de Marchandises et des activités connexes pour compte de tiers", rendue obligatoire par Arrêté Royal du 25 novembre 1999 (Moniteur belge du 28 décembre 1999), modifiée par la convention collective de travail du 27 septembre 2004, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 août 2005 (MB 23 novembre 2005), modifiée par la convention collective du 16 octobre 2007 portant modification de la dénomination du « Fonds Social du transport de marchandises et des activités connexes pour compte de tiers » en « Fonds social Transport et Logistique ».

CHAPITRE III. — Assurance hospitalisation

Article 3

Le Fonds Social Transport et Logistique conclura une assurance sectorielle hospitalisation en faveur des ouvriers visés à l'article 1 §4.

La couverture garantie de cette assurance hospitalisation est valable tant à l'intérieur du pays qu'à l'étranger.

L'assuré domicilié en Belgique ne peut pas avoir séjourné à l'étranger pendant plus de 3 mois ininterrompus et à des fins non professionnelles au cours des 12 mois précédant le sinistre.

Pour ouvrir le droit aux interventions de l'assurance hospitalisation, les ouvriers visés doivent avoir été depuis au moins 6 mois ininterrompus au service d'un ou plusieurs employeurs visés à l'article 1 de cette convention et donc avoir été déclarés comme ouvriers dans la catégorie ONSS 083.

On entend par « jours pendant lesquels les ouvriers sont en service », « tous les jours donnant droit à du salaire sur lequel des cotisations ONSS sont dues et qui sont déclarés via la déclaration DMFA sous le code 1 ».

On considère également comme jours pendant lesquels les ouvriers sont en service, les jours qui sont déclarés comme suit dans la DMFA :

L'assuré qui est déclaré comme "travailleur indépendant" ou "travailleur indépendant"

1974), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 1993, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 april 1994 (Belgisch Staatsblad van 16 juni 1994) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997, houdende wijziging van de benaming van het "Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met voertuigen" in "Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden" en wijziging van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 november 1999 (Belgisch Staatsblad van 28 december 1999), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2004, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 augustus 2005 (BS 23 november 2005), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de wijziging van de benaming van het 'Sociaal Fonds voor het goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden' in 'Sociaal Fonds Transport en Logistiek'.

HOOFDSTUK III. - Hospitalisatieverzekering

Artikel 3

Het Sociaal Fonds Transport en Logistiek zal een sectorale hospitalisatieverzekering afsluiten ten gunste van de arbeiders bedoeld in artikel 1 §4.

De gewaarborgde dekking van deze hospitalisatieverzekering geldt zowel in het binnenland als in het buitenland.

De verzekerde met domicilie in België mag tijdens de 12 maanden voorafgaand aan het schadegeval niet in het buitenland verbleven hebben gedurende meer dan 3 ononderbroken maanden voor niet professionele doeleinden.

Om het recht op de tussenkomsten van de hospitalisatieverzekering te openen, moeten de betrokken arbeiders sedert minstens 6 maanden ononderbroken in dienst geweest zijn van één of meerdere werkgevers bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst, en dus als arbeider aangegeven zijn in de RSZ-categorie 083.

Als "dagen tijdens dewelke de arbeiders in dienst zijn", worden bedoeld "aile dagen waarvoor er een loon wordt betaald waarop RSZ-bijdragen verschuldigd zijn en die met code 1 aangegeven worden in de DMFA-aangifte".

Worden eveneens beschouwd als dagen tijdens dewelke de arbeiders in dienst zijn, de dagen die als volgt in de DMFA worden aangegeven:

- les jours de vacances légales (code 2)
- les jours de vacances complémentaires (code 3)
- les jours de congé-éducation payé (code 5)
- les jours salaire garanti 2^{ème} semaine (code 10)
- les jours fériés et jours de remplacement pendant une période de chômage temporaire (code 10)
- les jours fonction de juge en matière sociale (code 10)
- l'incapacité de travail avec complément ou avance conformément à la CCT 12bis/13 bis (code 11)
- les jours de vacances en vertu d'une CCT rendue obligatoire (code 12)
- les jours promotion sociale (code 13)
- le repos compensatoire dans le cadre de la réduction de la durée du travail (code 20)
- les jours de grève/lock-out (code 21)
- les jours mission syndicale (code 22)
- le jour de carence (code 23)
- les jours de congé pour raison impérieuse sans maintien de la rémunération (code 24)
- devoirs civiques sans maintien de rémunération (code 25)
- les jours de mandat public (code 25)
- les jours de congé sans solde pour une période inférieure à 6 mois et tous les autres jours, également pour une période inférieure à 6 mois, pour lesquels l'employeur ne paie pas de rémunération ou d'indemnité et qui ne peuvent être pris en charge par la sécurité sociale (code 30)

- de dagen wettelijke vakantie (code 2)
- de dagen bijkomende vakantie (code 3)
- de dagen van educatief verlof (code 5)
- de dagen gewaarborgd loon 2^{de} week (code 10)
- de feestdagen en vervangingsdagen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid (code 10)
- de dagen functie rechter sociale zaken (code 10)
- de arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorschot overeenkomstig de cao 12bis / 13bis (code 11)
- de dagen vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde cao (code 12)
- de dagen sociale promotie (code 13)
- de inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering (code 20)
- de dagen staking/lock-out (code 21)
- de dagen syndicale opdracht (code 22)
- de carensdag (code 23)
- de dagen verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon (code 24)
- burgerplichten zonder behoud van loon (code 25)
- de dagen van openbaar mandaat (code 25)
- de dagen verlof zonder wedde, voor een periode die korter is dan 6 maanden, en alle andere dagen, eveneens voor een periode korter dan 6 maanden, waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt, en die niet ten laste kunnen genomen worden van de sociale zekerheid (code 30)

Sont également considérés comme des jours pendant lesquels les ouvriers sont en service : les jours qui sont déclarés dans la DMFA par des « codes indicatifs », à savoir :

- les jours de maladie ou accident de droit commun et congé prophylactique (code 50)
- les jours de protection de la maternité (code 51)
- les jours de congé de paternité ou d'adoption (code 52)
- accident de travail (code 60)
- maladie professionnelle (code 61)
- chômage économique (code 71)
- chômage temporaire pour cause d'intempéries (code 72)
- chômage temporaire autre que les codes 71 et 72 (code 70)
- jours de vacances-jeunes et jours de vacances seniors (code 73)

Worden eveneens beschouwd als dagen tijdens dewelke de arbeiders in dienst zijn : de dagen die in de DMFA worden aangegeven met de "indicatieve codes", namelijk :

- de dagen ziekte of ongeval van gemeen recht en profylactisch verlof (code 50)
- de dagen moederschapsbescherming (code 51)
- de dagen vaderschapsverlof of adoptieverlof (code 52)
- arbeidsongeval (code 60)
- beroepsziekte (code 61)
- economische werkloosheid (code 71)
- tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer (code 72)
- tijdelijke werkloosheid andere dan de codes 71 en 72 (code 70)
- jeugdvakantiedagen en seniorvakantiedagen (code 73)

Le droit aux interventions prévues par l'assurance hospitalisation se terminera 6 mois après la date où l'affilié ne ressortit plus aux sous-commissions paritaires 140.04 ou 140.09 et n'est donc plus déclaré comme ouvrier dans la catégorie ONSS 083.

Article 4

Le Fonds Social Transport et Logistique est chargé de l'exécution de cette CCT et peut à cet effet disposer d'une cotisation patronale forfaitaire fixée conformément à l'article 5 de cette convention.

En exécution de l'article 13 des statuts du Fonds Social Transport et Logistique, l'Office National de Sécurité Sociale est chargé de la perception et du recouvrement de cette cotisation patronale.

Le Fonds Social prendra à sa charge pour l'année 2009 le remboursement total ou partiel de la cotisation patronale forfaitaire visée à l'article 5 de cette cet, au profit des employeurs qui ont déjà payé en 2008 une assurance hospitalisation pour leurs ouvriers dont la couverture continue à courir pendant l'ensemble ou une partie de l'année 2009. Les ouvriers qui peuvent bénéficier pendant la totalité ou une partie de l'année 2009 de cette assurance hospitalisation conclue au niveau de l'entreprise, ne pourront, durant cette période, pas prétendre aux interventions de l'assurance sectorielle hospitalisation.

Het recht op de tussenkomsten voorzien door de hospitalisatieverzekering, zal eindigen 6 maanden na de datum waarop de aangeslotene niet meer ressorteert onder de paritaire subcomités 140.04 of 140.09 en dus niet meer als arbeider is aangegeven in de RSZ-categorie 083.

Artikel 4

Het Sociaal Fonds Transport en Logistiek wordt belast met de uitvoering van deze CAO en kan hiervoor beschikken over een forfaitaire werkgeversbijdrage bepaald overeenkomstig artikel 5 van deze overeenkomst.

In uitvoering van artikel 13 van de statuten van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek wordt de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid belast met de inning en de invordering van deze werkgeversbijdrage.

Het Sociaal Fonds zal voor het jaar 2009, de gehele of gedeeltelijke terugbetaling op zich nemen van de forfaitaire werkgeversbijdrage bedoeld in artikel 5 van deze cao, ten bate van werkgevers die reeds in 2008 een hospitalisatieverzekering voor hun arbeiders betaalden, waarvan de dekking nog doorloopt gedurende geheel of een gedeelte van het jaar 2009. De arbeiders die gedurende geheel of een gedeelte van het jaar 2009 kunnen genieten van deze hospitalisatieverzekering afgesloten op ondernemingsniveau, zullen voor deze periode geen aanspraak kunnen maken op de tussenkomsten van de sectorale hospitalisatieverzekering.

CHAPITRE IV : Cotisation forfaitaire

Article 5

La cotisation due est calculée pour l'ensemble des occupations, au sens de l'article 2, 1° de l'AR du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale dont la catégorie d'employeur est égale à 083 et à l'exception des occupations pour lesquelles le code travailleur 035, 840 ou 841 est mentionné, comme suit :

Pour les occupations qui sont exclusivement déclarées en jours :

$$F \times X / (13 \times D)$$

où :

- o F = le montant trimestriel de la cotisation forfaitaire fixée à l'article 6 de cette cet
- o X = le nombre de jours déclarés dans la DMFA au moyen des codes repris à l'article 3 de cette CCT mais à l'exception des codes 12, 30 et 73 et les jours couverts par une indemnité de rupture.
- o D = le nombre de jours par semaine du régime de travail

Le résultat de ce calcul ne peut pas excéder le montant trimestriel de la cotisation forfaitaire fixée à l'article 6 de cette convention. Si le résultat de ce calcul était toutefois supérieur, la cotisation forfaitaire sera limitée au montant trimestriel.

Pour les occupations qui sont déclarées en jours et en heures :

$$F \times Z / (13 \times U)$$

où :

- o F = le montant trimestriel de la cotisation forfaitaire fixée à l'article 6 de cette cet
- o Z = le nombre d'heures déclarées dans la DMFA sous les codes repris à l'article 3 de cette cet mais à l'exception des codes 12, 30 et 73 et des heures correspondant à des jours couverts par une indemnité de rupture.
- o U = le nombre d'heures moyen par semaine du travailleur de référence.

Le résultat de ce calcul ne peut pas excéder le

HOOFDSTUK IV. - Forfaitaire bijdrage

Artikel 5

De verschuldigde bijdrage wordt voor het geheel van de tewerkstellingen, in de zin van artikel 2, 1° van het KB van 16 mei 2003 töt uitvoering van Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, waarvoor de werkgeverscategorie gelijk is aan 083 en met uitzondering van de tewerkstellingen waarvoor de werknemerscode 035, 840 of 841 is aangeduid, als volgt berekend:

Voor tewerkstellingen die uitsluitend in dagen worden aangegeven:

$$F \times X / (13 \times D)$$

waarbij:

- o F = het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage vastgesteld in artikel 6 van deze cao
- o X = het aantal dagen aangegeven in de DMFA met de codes opgenomen in artikel 3 van deze CAO, maar met uitzondering van de codes 12, 30 en 73 en de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding.
- o D = het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel

Het resultaat van deze berekening mag niet hoger zijn dan het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage vastgesteld in artikel 6 van deze overeenkomst. Indien het resultaat van de berekening toch hoger zou zijn, wordt de forfaitaire bijdrage beperkt töt het kwartaalbedrag.

Voor tewerkstellingen die in dagen en uren worden aangegeven:

$$F \times Z / (13 \times U)$$

waarbij:

- o F = het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage vastgesteld in artikel 6 van deze cao
- o Z = het aantal uren aangegeven in de DMFA met de codes opgenomen in artikel 3 van deze cao, maar met uitzondering van de codes 12,30 en 73 en de uren die overeenstemmen met dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding
- o U = het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon.

Het resultaat van deze berekening mag niet hoger

montant trimestriel de la cotisation forfaitaire fixée à l'article 6 de cette convention. Si le résultat de ce calcul était toutefois supérieur, la cotisation forfaitaire sera limitée au montant trimestriel.

Article 6

Le montant trimestriel de la cotisation patronale forfaitaire est fixé à € 25,00.

CHAPITRE V - système de tiers-payant

Article 7

Dès que le gestionnaire de l'assurance hospitalisation disposera, via les déclarations DMFA et DIMONA, des données relatives aux ouvriers affiliés, un système de tiers-payant entrera en vigueur.

A ce moment, les ouvriers affiliés ne devront plus exécuter personnellement le paiement des interventions prévues dans l'assurance hospitalisation mais pourront disposer d'une carte du gestionnaire qui pourra être présentée dans la plupart des hôpitaux. Les factures d'hôpital seront payées au moyen de cette carte immédiatement par le gestionnaire sans paiement anticipé de l'ouvrier affilié.

Tant que le système de tiers-payant n'est pas opérationnel, les frais d'hospitalisation encourus, après déduction des interventions légales, seront remboursés le plus vite possible à l'ouvrier affilié par le gestionnaire.

Article 8

Tant que le système de tiers-payant n'est pas opérationnel, l'ouvrier qui souhaite faire appel à l'assurance hospitalisation devra prouver son ancienneté dans le secteur au moyen **d'une attestation d'emploi** signée par l'employeur. Il peut le cas échéant prouver son occupation auprès d'un employeur précédent au moyen d'une copie de l'attestation d'emploi que chaque employeur doit remettre à chaque ouvrier qui quitte l'entreprise ou une copie du formulaire C4.

zijn dan het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage vastgesteld in artikel 6 van deze overeenkomst. Indien het resultaat van de berekening toch hoger zou zijn, wordt de forfaitaire bijdrage beperkt tot het kwartaalbedrag.

Artikel 6

Het kwartaalbedrag van de forfaitaire patronale bijdrage wordt vastgesteld op € 25,00.

HOOFDSTUK V - 3^{de} betalersysteem

Artikel 7

Van zodra de beheerder van de hospitalisatieverzekering via de DMFA en DIMONA-aangiftes, kan beschikken over de gegevens van de aangesloten arbeiders zal een derde betalersysteem in gang treden.

De aangesloten arbeiders zullen op dat moment de betaling van de tussenkomsten voorzien in de hospitalisatieverzekering niet meer persoonlijk moeten uitvoeren, maar zullen kunnen beschikken over een kaart van de beheerder, die in de meeste ziekenhuizen zal kunnen aangeboden worden. De ziekenhuisfacturen zullen via deze kaart onmiddellijk door de beheerder zonder voorafbetaling door de aangesloten arbeider, betaald worden.

Zolang het derde betalersysteem nog niet beschikbaar is, worden de gemaakte hospitalisatiekosten - met aftrek van de wettelijke tussenkomsten - door de beheerder zo snel mogelijk terugbetaald aan de aangesloten arbeider.

Artikel 8

Zolang er niet met een derde betalersysteem kan worden gewerkt, zal een arbeider die beroep wenst te doen op de hospitalisatieverzekering zijn anciënniteit in de sector moeten bewijzen aan de hand van een **tewerkstellingsattest** ondertekend door de werkgever. Zijn tewerkstelling bij een vorige werkgever kan hij desgewenst bewijzen aan de hand van een kopie van het tewerkstellingsattest dat elke werkgever moet overhandigen aan elke arbeider die uit dienst treedt of een kopie van zijn C4-document.

CHAPITRE VI : *opting in*

Article 9 :

§1. Il existe déjà en 2008 une assurance hospitalisation au sein de l'entreprise :

L'instauration de cette assurance sectorielle hospitalisation ne peut pas porter préjudice aux systèmes plus avantageux qui existent déjà au niveau de l'entreprise. Si, en 2008, l'entreprise disposait déjà d'une assurance collective hospitalisation avec une couverture plus large, l'employeur élaborera un règlement équivalent au sein des organes de concertation adéquats.

§2. Il n'existe pas encore en 2008 d'assurance hospitalisation au sein de l'entreprise :

Moyennant le paiement d'une surprime, un **employeur** peut également proposer à ses ouvriers l'affiliation des membres de leur famille auprès de la police collective.

Un employeur peut également prévoir une extension de la couverture pour les ouvriers qu'il occupe.

§3. Si une cotisation individuelle de l'ouvrier est prévue en vertu de l'article 9 §1 et/ou article 9 §2, le montant de cette cotisation individuelle peut, conformément à l'article 23 de la Loi du 12 avril 1965 relative à la protection de la rémunération des travailleurs, être retiré de la rémunération nette des ouvriers concernés.

HOOFDSTUK VI - *opting in*

Artikel 9 :

§ 1. Er bestaat in 2008 reeds een hospitalisatieverzekering binnen de onderneming:

De invoering van deze sectorale hospitalisatieverzekering mag geen afbreuk doen aan reeds bestaande gunstiger systemen op ondernemingsvlak. Indien in 2008 binnen de onderneming reeds een collectieve hospitalisatieverzekering met een ruimere dekking van toepassing is, zal de werkgever een gelijkwaardige regeling uitwerken binnen de geëigende overlegorganen.

§ 2. Er bestaat in 2008 nog geen hospitalisatieverzekering binnen de onderneming:

Mits het betalen van een bijpremie kan een **werkgever** zijn arbeiders ook de mogelijkheid bieden tót aansluiting van hun gezinsleden bij de collectieve polis.

Ook kan een werkgever een uitbreiding van de dekking voorzien voor de arbeiders die bij hem tewerkgesteld zijn.

§ 3. Indien ingevolge artikel 9 § 1 en/of artikel 9 § 2 een individuele bijdrage van de arbeider voorzien is, kan krachtens artikel 23 van de Wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, het bedrag van deze individuele bijdrage in mindering worden gebracht van het nettoloon van de betrokken arbeiders.

CHAPITRES VII - continuation individuelle de l'assurance sectorielle hospitalisation

Article 10

Comme prévu à l'article 3, les ouvriers assurés perdent leur couverture 6 mois après leur **sortie de service** (démission, pension,...) ou le début de **l'interruption complète de carrière ou crédit-temps complet**, à moins qu'ils ne reprennent le travail ou soient à nouveau occupés en tant qu'ouvriers dans une entreprise de la catégorie ONSS 083 qui tombe sous la compétence des sous-commissions paritaires 140.04 ou 140.09 et ce, au plus tard 6 mois après la date de sortie de service ou le début de l'interruption de carrière complète ou du crédit-temps complet.

Conformément aux dispositions de l'article 138bis-8 de la loi du 25 juin 1992 relative au contrat d'assurance terrestre, les ouvriers assurés ont le droit, en cas de perte de l'avantage de l'assurance collective, de prolonger individuellement cette assurance. Cette prolongation est octroyée sans application de formalités médicales supplémentaires ni de délais d'attente pour autant que l'ouvrier assuré était affilié de manière ininterrompue pendant les 2 ans qui précèdent la perte de l'avantage par un ou plusieurs contrats consécutifs d'assurance-maladie auprès d'une compagnie d'assurance.

La prime qui devra être payée par l'ouvrier ayant droit en cas de continuation individuelle de l'assurance collective d'hospitalisation correspond au tarif individuel en fonction de son âge au moment de l'affiliation à l'assurance individuelle.

Afin d'offrir aux ouvriers assurés la possibilité de demander à temps la continuation individuelle auprès de l'assureur, les employeurs s'engagent, en cas de perte de couverture, à transmettre par écrit ou par voie électronique les informations suivantes à l'ouvrier assuré :

- Le moment précis de la perte de la couverture de l'assurance collective d'hospitalisation : il s'agit de la date de sortie de service (ou début crédit-temps complet ou interruption de carrière complète), augmentée de 6 mois, sauf en cas de nouvelle occupation en tant qu'ouvrier au sein des sous-commissions paritaires 140.04 ou 140.09 endéans cette période.
- La possibilité de prolonger l'assurance

HOOFDSTUK VII - individuele voortzetting van de collectieve hospitalisatieverzekering

ArtikeMO

Zoals voorzien in artikel 3, verliezen de verzekerde arbeiders hun dekking 6 maanden na de **uitdienst-treding** (ontslag, pensioen,...) of het begin van de **volledige loopbaanonderbreking of volledig tijdskrediet**, tenzij ze opnieuw het werk hervatten of weder tewerkgesteld worden als arbeider in een onderneming met RSZ-categorie 083, die onder de bevoegdheid valt van de paritaire subcomités 140.04 of 140.09, en dit ten laatste 6 maanden na het tijdstip van uitdiensttreding of het begin van de volledige loopbaanonderbreking of tijdskrediet.

Conform de bepalingen van artikel 138bis-8 van de wet van 25 juni 1992 op de Landverzekeringsovereenkomst beschikken de verzekerde arbeiders, in geval van verlies van het voordeel van de collectieve verzekering, over het recht om deze verzekering individueel voort te zetten. Deze voortzetting wordt toegekend zonder bijkomende medische formaliteiten of wachttijden indien de verzekerde arbeider gedurende de 2 jaren die voorafgaan aan het verlies van het voordeel, ononderbroken aangesloten geweest is bij een of meer opeenvolgende ziekteverzekeringsovereenkomsten, afgesloten bij een verzekeringsonderneming.

De premie die bij individuele voortzetting van de collectieve hospitalisatieverzekering door de recht-hebbende arbeider zal moeten betaald worden, is die van het individueel tarief in overeenstemming met zijn leeftijd op het moment van de aansluiting bij de individuele verzekering.

Teneinde de verzekerde arbeiders de mogelijkheid te bieden om tijdig hun individuele voortzetting aan te vragen bij de verzekeraar, verbinden de werkgevers zich er toe om in geval van verlies van dekking, volgende informatie schriftelijk of elektronisch over te maken aan de verzekerde arbeider :

- Het precieze tijdstip van het verlies van dekking van de collectieve hospitalisatieverzekering : dit is de datum van uitdienst-treding (of aanvang volledig tijdskrediet of volledige loopbaanonderbreking) vermeerderd met 6 maanden, tenzij wedertewerkstelling als arbeider binnen de paritaire subcomités 140.04 of 140.09 binnen deze periode.
- De mogelijkheid om de verzekering

- individuellement
- Les coordonnées de l'assureur
 - Le délai de 30 jours endéans lequel l'ouvrier assuré peut exercer son droit de continuation individuelle.

Cette information doit être communiquée à l'ouvrier assuré au plus tard 30 jours après son licenciement ou sa sortie de service de l'entreprise.

Les documents spécifiques nécessaires au respect de cette obligation sont mis à disposition via le site Internet du Fonds Social Transport et Logistique.

Article 11

Conformément à l'article 138bis-9 de la loi du 25 juin 1992 relative au contrat d'assurance terrestre, l'assureur fournit des informations au sujet de la possibilité pour l'assuré **de payer individuellement une prime complémentaire** pendant la période de couverture collective. Conformément à la loi, cette prime doit veiller à ce que l'assuré bénéficie, en cas de continuation ultérieure de sa garantie, d'un tarif prenant en considération l'âge auquel il a commencé à payer la prime complémentaire.

Selon l'article 23 de la Loi du 12 avril 1965 relative à la protection de la rémunération des travailleurs, le montant de cette prime complémentaire peut être retiré du salaire net des ouvriers concernés.

Les employeurs s'engagent à fournir à tous les ouvriers assurés l'information mise à disposition par l'assureur et à faire signer pour réception tout nouvel ouvrier affilié.

Les documents spécifiques nécessaires au respect de cette obligation sont mis à disposition via le site Internet du Fonds Social Transport et Logistique.

CHAPITRE VIII" Ouvriers étrangers

Article 12

Les ouvriers domiciliés à l'étranger bénéficient également des garanties de l'assurance hospitalisation. Dans leur cas, l'intervention sera calculée en fonction de l'intervention légale et limitée à trois fois l'intervention légale.

- individueel verder te zetten;
- De contactgegevens van de verzekeraar
 - De termijn van 30 dagen waarbinnen de verzekerde arbeider het recht op individuele voortzetting kan uitoefenen.

Deze informatie dient aan de verzekerde arbeider te worden overgemaakt ten laatste 30 dagen na zijn/haar ontslag of uitdiensttreding uit de onderneming.

De specifieke documenten, noodzakelijk voor het naleven van deze verplichting, worden via de website van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek ter beschikking gesteld.

Artikel 11

Conform artikel 138bis-9 van de wet van 25 juni 1992 op de Landverzekeringsovereenkomst, geeft de verzekeraar informatie betreffende de mogelijkheid voor de verzekerde **om individueel een bijkomende premie** te betalen tijdens de periode van collectieve dekking. Deze premie moet er volgens de wet voor zorgen dat de verzekerde bij latere voortzetting van zijn waarborg een tarief zal krijgen dat rekening houdt met de leeftijd waarop hij de bijkomende premie is beginnen te betalen.

Krachtens artikel 23 van de Wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, kan het bedrag van deze bijkomende premie in mindering worden gebracht van het nettoloon van de betrokken arbeiders.

De werkgevers verbinden er zich toe de door de verzekeraar ter beschikking gestelde informatie te bezorgen aan alle verzekerde arbeiders en telkens een nieuwe arbeider wordt aangesloten en deze voor ontvangst te laten tekenen.

De specifieke documenten, noodzakelijk voor het naleven van deze verplichting, worden via de website van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek ter beschikking gesteld.

HOOFDSTUK VIII - Buitenlandse arbeiders

Artikel 12

De arbeiders met een buitenlands domicilieadres genieten eveneens van de waarborgen van de hospitalisatieverzekering. Voor hen zal de tussenkomst berekend worden in functie van de wettelijke tussenkomst en beperkt worden tót driemaal de wettelijke tussenkomst.

CHAPITRE V. • *Durée de validité*

Article 13

§1. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 01.01.2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

§2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins six mois à l'avance par lettre recommandée, adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de six mois prend cours à partir de la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

§3. Les parties s'engagent à ce que la dénonciation ne puisse se faire qu'en vertu d'une argumentation complète et documentée d'une ou de plusieurs parties concernées.

HOOFDSTUK V. - *Geldigheidsduur*

ArtikeM3

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.01.2009 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens zes maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van zes maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

§ 3. De partijen verbinden zich er toe dat de opzeg enkel kan en mag gebeuren krachtens een volledig gedocumenteerde argumentatie van één of meerdere betrokken partijen.