

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek	Commission Paritaire du Transport et de la Logistique
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2008 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel dat ongeregeld vervoer verricht	Convention collective de travail du 16 décembre 2008 relative aux conditions de travail et de rémunération du personnel roulant effectuant des services occasionnels
Hoofdstuk I. Toepassingsgebied	Chapitre I. Champ d'application
<p>Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregeld vervoer verrichten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.</p> <p>§ 2. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.</p> <p>§ 3. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.</p> <p><i>Hoofdstuk II. Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989</i></p>	<p>Article 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises effectuant des services occasionnels ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'aux ouvriers affectés à l'exécution desdits services.</p> <p>§ 2. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.</p> <p>§ 3. Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.</p> <p><i>Chapitre II. Modification de la convention collective de travail du 10 octobre 1989</i></p>
<p>Artikel 2. De artikelen 8, 9 en 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 april 1990 en laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de sociale programmatie voor het rijdend personeel dat ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoert, worden vervangen door de volgende bepaling:</p>	<p>Article 2. Les articles 8, 9 et 10 de la convention collective de travail du 10 octobre 1989, rendue obligatoire par arrêté royal du 9 avril 1990 et dernièrement modifiée par la convention collective de travail du 16 octobre 2007 relative à la programmation sociale pour le personnel roulant effectuant des services occasionnels, des services de navette internationaux et/ou des services réguliers internationaux, sont remplacés par la disposition suivante :</p>
"De werkgever verzekert aan elke bestuurder die een dienst uitvoert met één bestuurder aan boord, een gewaarborgde dagbezoldiging	« L'employeur garantit à chaque chauffeur assurant un service avec un chauffeur à bord, une rémunération journalière garantie établie

berekend in functie van de dagelijkse diensttijd, volgens onderstaande tabel:			en fonction du temps de service journalier sur base du tableau suivant :		
diensttijd 1 bestuurder	loon	ARAB-vergoeding	temps de service 1 chauffeur	salaire	indemnité RGPT
tot 6u	€55,65	€1,21/u	jusque 6 h	€55,65	€1,21/h
6u 01- 12u	€91,69	€1,21/u	6h 01- 12h	€91,69	€1,21/h
per u boven 12 u	€10,18	€1,21/u	par h au-delà 12 h	€10,18	€1,21/h
<p>Artikel 3. De artikelen 12 en 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 april 1990 en laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de sociale programmatie voor het rijdend personeel dat ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoert, worden vervangen door de volgende bepaling:</p>			<p>Article 3. Les articles 12 et 13 de la convention collective de travail du 10 octobre 1989, rendue obligatoire par arrêté royal du 9 avril 1990 et dernièrement modifiée par la convention collective de travail du 16 octobre 2007 relative à la programmation sociale pour le personnel roulant effectuant des services occasionnels, des services de navette internationaux et/ou des services réguliers internationaux, sont remplacés par la disposition suivante :</p>		
<p>"De werkgever verzekert aan elke bestuurder die een dienst uitvoert met meerdere bestuurders aan boord, een gewaarborgde dagbezoldiging berekend in functie van de dagelijkse diensttijd, volgens onderstaande tabel:</p>			<p>« L'employeur garantit à chaque chauffeur assurant un service avec plusieurs chauffeurs à bord, une rémunération journalière garantie établie en fonction du temps de service journalier sur base de tableau suivant :</p>		
diensttijd meerdere bestuurders	loon	ARAB-vergoeding	temps de service plusieurs chauffeurs	salaire	indemnité RGPT
15 u	€105,46	€1,21/u	15 h	€105,46	€1,21/ h
16 u	€113,22	€1,21/u	16 h	€113,22	€1,21/ h
17 u	€120,85	€1,21/ u	17 h	€120,85	€1,21/ h
18 u	€128,62	€1,21/u	18 h	€128,62	€1,21/h
19 u	€136,30	€1,21/ u	19 h	€136,30	€1,21/h
20 u	€144,06	€1,21/ u	20 h	€144,06	€1,21/ h
21 u	€151,81	€1,21/ u	21 h	€151,81	€1,21/ h
<p><i>Hoofdstuk III ARAB-vergoeding</i></p>			<p><i>Chapitre III. Indemnité RGPT</i></p>		
<p>Artikel 4. De dagelijkse grens van 12 maal de uurwaarde van de ARAB-vergoeding per dagelijkse prestatie wordt afgeschaft na het voorafgaandelijke uitdrukkelijke akkoord van de RSZ om de extra bedragen niet te belasten. Om dit doel te bereiken, engageren de ondertekenende partijen zich ertoe aile nodige stappen gemeenschappelijk te zetten tegen uiterlijk 31/12/08, met het doel deze maatregel in te voeren vanaf 01/01/09.</p>			<p>Article 4. La limite journalière de 12 fois la valeur horaire de l'indemnité RGPT par prestation journalière est supprimée après l'accord explicite préalable de l'ONSS de ne pas imposer les montants supplémentaires. Pour atteindre cet objectif, les parties signataires s'engagent à faire en commun toutes les démarches nécessaires avant le 31/12/08, avec comme objectif d'introduire cette mesure à partir du 01/01/09.</p>		
<p>Hoofdstuk IV. Prestatieblad</p>			<p><i>Chapitre IV. Feuille de prestations</i></p>		

<p>Artikel 5. Een overeen te komen model van maandelijks prestatieblad dat geen bijkomende formaliteiten inhoudt, wordt ingevoerd vanaf 01/03/09.</p>	<p>Article 5. Un modèle à convenir de feuille mensuelle de prestations n'impliquant pas de formalités supplémentaires est introduite à partir du 01/03/09.</p>
<p><i>Hoofdstuk V. Anciënniteitstoeslag</i></p> <p>Artikel 6. Een anciënniteitstoeslag van € 2/prestatie op de in de artikels 2 en 3 van onderhavige coUectieve arbeidsovereenkomst vermelde dagbezoldigingen wordt toegekend vanaf 01/01/09 aan de bestuurders die een anciënniteit van minimum 10 jaar tellen in hetzelfde bedrijf. Voor de bepaling van de anciënniteit wordt rekening gehouden met de startdatum van de arbeidsovereenkomst als bestuurder ongeregeld vervoer. Voor bestuurders die verschillende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk ondertekend hebben, wordt rekening gehouden met de startdatum van de eerste overeenkomst als bestuurder ongeregeld vervoer.</p>	<p><i>Chapitre V. Supplément d'ancienneté</i></p> <p>Article 6. Un supplément d'ancienneté de € 2/ prestation est accordé à partir du 01/01/09 sur les rémunérations journalières mentionnées aux articles 2 et 3 de la présente convention aux chauffeurs ayant une ancienneté de minimum 10 ans dans la même entreprise. Pour la détermination de l'ancienneté, il est tenu compte de la date de début du contrat de travail comme chauffeur services occasionnels. Pour les chauffeurs ayant conclu plusieurs contrats de travail à durée déterminée ou pour un travail nettement défini, il est tenu compte de la date de début du premier contrat de travail comme chauffeur services occasionnels.</p>
<p><i>Hoofdstuk VI. Diverse bepalingen</i></p> <p>Artikel 7. Indien de diensttijd tôt 6 uur voor diensten met 1 bestuurder niet volledig opgebruikt wordt door prestaties in ongeregelde vervoer, mag hij niet opgevuld worden door prestaties in bijzonder geregeld vervoer.</p> <p>Eventuele prestaties in bijzonder geregeld vervoer worden in dat geval betaald bovenop de gewaarborgde dagbezoldiging ongeregeld vervoer behalve indien de prestatie in bijzonder geregeld vervoer van langere duur is dan de prestatie in ongeregeld vervoer. In dat geval wordt de volledige prestatie vergoed volgens het barema van toepassing in het bijzonder geregeld vervoer.</p> <p>In een door de ondertekenende partijen goedgekeurd rondschrijven naar de bedrijven zal deze regeling aan de hand van een aantal voorbeelden verduidelijkt worden.</p>	<p><i>Chapitre VI. Dispositions diverses</i></p> <p>Article 7. Si le temps de service jusque 6 heures pour les services avec 1 chauffeur n'est pas entièrement occupé par des prestations en services occasionnels, il ne peut pas être complété par des prestations en services réguliers spécialisés.</p> <p>D'éventuelles prestations en services réguliers spécialisés sont, dans ce cas, payées en plus de la rémunération en services occasionnels, sauf si la prestation en services réguliers spécialisés dure plus longtemps que la prestation en services occasionnels. Dans ce cas, l'ensemble de la prestation est rémunérée selon le barème d'application en services réguliers spécialisés.</p> <p>Cette règle sera éclaircie à l'aide d'un nombre d'exemples dans une circulaire adressée aux entreprises et approuvée par les parties signataires.</p>
<p>Artikel 8. Voor de andere diensttijden zowel voor diensten met 1 bestuurder als voor</p>	<p>Article 8. Pour les autres temps de service aussi bien pour les services avec 1 chauffeur</p>

<p>diensten met meerdere bestuurders, zijn de bepalingen van toepassing van artikel 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1989, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 april 1990 en laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de sociale programmatie voor het rijdend personeel dat ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoert.</p>	<p>que pour les services avec plusieurs chauffeurs, les dispositions prévues à l'article 19 de la convention collective de travail du 10 octobre 1989, rendue obligatoire par arrêté royal du 9 avril 1990 et dernièrement modifiée par la convention collective de travail du 16 octobre 2007 relative à la programmation sociale pour le personnel roulant effectuant des services occasionnels, des services de navette internationaux et/ou des services réguliers internationaux, sont d'application.</p>
<p><i>Hoofdstuk VII Inwerkingtreding</i></p> <p>Artikel 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2009, met uitzondering van artikel 5 dat in werking treedt met ingang van 1 maart 2009, en is gesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.</p>	<p><i>Chapitre VII Durée de validité</i></p> <p>Article 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2009, à l'exception de l'article 5 qui entre en vigueur au 1^{er} mars 2009, et est conclue pour une durée indéterminée.</p> <p>Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.</p>