

**Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2008*

**Jaarlijkse premie**

*Hoofdstuk L - Toepassingsgebied*

**Artikel 1.** § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

§ 2. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de WM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 4. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

**Commission Paritaire du Transport et de la Logistique**

*Convention collective de travail du 16 décembre 2008*

**Prime annuelle**

*Chapitre 1er. - Champ d'application*

**Article 1er.** § 1. La présente convention collective de travail supplique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises de services réguliers, de services réguliers spécialisés et de services occasionnels ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la WM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus que 9 places (le chauffeur compris).

§ 4. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

## *Hoofdstuk II - Rechthebbenden*

**Artikel 2.** Er wordt een jaarlijkse premie, ook genoemd "legitimatiekaart", toegekend aan de arbeid(st)ers die sedert minimum 1 jaar lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, op voorwaarde dat zij voorkomen op de door de werkgevers aan de RSZ overgemaakte aangiften voor het 2<sup>e</sup> kwartaal van elk jaar.

## *Hoofdstuk III - Bedrag*

**Artikel 3.** Het bedrag van de jaarlijkse premie wordt vastgesteld op :

- 114 EUR voor een voltijdse arbeid(st)er;
- 57 EUR voor een deeltijdse arbeid(st)er.

## *Hoofdstuk IV - Betaling*

**Artikel 4.** Deze premie wordt uitbetaald door de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

## *Hoofdstuk V - Vervanging*

**Artikel 5.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2007 met betrekking tot de jaarlijkse premie.

## *Hoofdstuk VI - Geldigheidsduur*

**Artikel 6.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

## *Chapitre II - Ayants droit*

**Article 2.** Une prime annuelle, ladite « carte de légitimation », est octroyée aux ouvriers/ouvrières qui sont membres depuis au moins 1 an d'une des organisations syndicales interprofessionnelles représentatives représentées au sein de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, à condition qu'ils figurent sur les déclarations ONSS des employeurs pour le 2<sup>ème</sup> trimestre de chaque année.

## *Chapitre III. — Montant*

**Article 3.** Le montant de la prime annuelle est fixé à :

- 114 EUR pour un(e) ouvrier/ouvrière à temps plein ;
- 57 EUR pour un(e) ouvrier/ouvrière à temps partiel.

## *Chapitre IV. - Paiement*

**Article 4.** Cette prime est payée par les organisations syndicales interprofessionnelles représentatives représentées au sein de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

## *Chapitre V. - Remplacement*

**Article 5.** La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 18 décembre 2007 relative à la prime annuelle.

## *Chapitre VI. - Durée de validité*

**Article 6 •** La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.