

Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 16 décembre 2008

Convention collective de travail concernant l'**adaptation** de la cet du 28.06.2007 (AR 11.03.2008 - MB 18.04.2008) relative à la prépension conventionnelle dans le sous-secteur des entreprises de déménagement, de garde-meubles et leurs activités connexes, à *VAR du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations.*

CHAPITRE I. Champ d'application.

Article 1. §1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant au sous - secteur des entreprises de déménagements, garde - meubles et leurs activités connexes ainsi qu'à leurs ouvriers.

§2. Pour l'application de la présente convention, on entend par:

"déménagement": tout transfert d'installations d'une place à une autre, tels privés, bureaux, magasins, ateliers, foires, usines, expositions, etc. ... , en ce compris toutes les activités l'accompagnant telles que l'emballage, le déballage, le montage et le démontage sans que cette liste soit limitative;

"garde - meubles": les entrepôts pour meubles et autres objets nécessitant les mêmes installations spéciales de conservation ou des installations semblables;

Paritair comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2008

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de **aanpassing** van de cao van 28.06.2007 (KB 11.03.2008 - BS 18.04.2008) betreffende het conventioneel brugpensioen in de subsector voor verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, **aan het KB van 3 mei 2007 töt regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact**

HOOFDSTUKI. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behoren töt de subsector voor de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten alsook op hun werklieden.

§2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder:

"verhuizing": elke overbrenging van installaties van de ene plaats naar de andere, onder meer: privé, kantoren, magazijnen, werkplaatsen, beurzen, fabrieken, tentoonstellingen, enz. ... met inbegrip van aile begeleidende werkzaamheden, zoals inpak, uitpak, monteren, demonteren zonder dat deze opsomming limitatief is;

"meubelbewaring": de opslagplaatsen voor meubelen en andere voorwerpen die dezelfde of gelijkaardige speciale bewaringsinstallaties vergen;

"activités connexes": tout transport de choses qui nécessite l'utilisation de véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier et pour éviter la détérioration lors du transport de marchandises diverses telles que meubles neufs, œuvres d'art, appareils électroménagers, archives, etc. ... ;

"véhicules spécialement équipés pour le transport de mobilier": tout véhicule comportant une carrosserie fixe ou amovible, rigide, étanche, comprenant un dispositif intérieur d'arrimage, construit pour ce transport et équipé du petit matériel de protection de d'arrimage, tels que couvertures, caisses, tout autre matériel similaire, etc. ...

§3. Par "ouvriers", on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. *Prépension conventionnelle*

Article 2,

Une indemnité de prépension complémentaire conventionnelle à charge de l'employeur est octroyée, sous les conditions cumulatives suivantes :

- dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, des ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge requis le jour où ils sont licenciés (fin de contrat de travail) ;
- les ouvriers et ouvrières licenciés doivent faire connaître expressément leur désir de faire usage de la possibilité de la prépension conventionnelle
- ils pourront bénéficier de la prépension conventionnelle jusqu'à la date à

"aanverwante activiteiten": elk goederenvervoer dat het gebruik vereist van voertuigen die speciaal uitgerust zijn zoals voor het vervoer van meubelen en om de beschadiging tijdens het vervoer te voorkomen van diverse goederen zoals nieuwe meubelen, kunstvoorwerpen, elektrische huishoudapparaten, archieven, enz....;

"voertuigen speciaal uitgerust voor het vervoer van meubelen": elk voertuig met vast of beweegbaar koetswerk, niet buigzaam, waterdicht, binnenin voorzien van vastsnoeringsmateriaal, van een stuwrichting, behoorlijk gebouwd voor het vervoer van verhuizingen en uitgerust met klein stuw- en beschermingsmaterieel, zoals dekens, kisten, elk ander soortgelijk materieel, enz. ...

§3. Onder "werklieden" wordt bedoeld de werklieden en werksters.

HOOFDSTUKII. *Conventioneel brugpensioen*

Artikel 2.

Er wordt een aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding ten laste van de werkgever toegekend onder de volgende voorwaarden, waaraan cumulatief moet zijn voldaan:

- in alle gevallen van ontslag, behalve om dringende reden, van werklieden en werksters die de vereiste leeftijd hebben bereikt op de dag waarop zij worden ontslagen (einde arbeidscontract);
- de ontslagen werklieden en werksters moeten uitdrukkelijk bekendmaken van de mogelijkheid tót conventioneel brugpensioen gebruik te willen maken.
- zij zullen van het conventioneel brugpensioen kunnen genieten tót

laquelle leur pension de retraite normale prend cours ;

- ils doivent en plus satisfaire à au moins une des conditions d'ancienneté suivantes au moment du licenciement :

- a) les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de **58 ans** :

jusqu'au 31/12/2009 inclus

- avoir été au service d'employeurs pendant au moins 35 ans (30 ans pour les ouvrières femmes)

A partir du 01/01/2010

- avoir été au service d'employeur pendant au moins 37 ans (33 ans pour les ouvrières femmes)
- avoir été au service d'employeur pour les ouvriers de capacité de travail réduite (**prépension médicale**) : les personnes souffrant d'un handicap ou de problèmes physiques graves ou les personnes occupées dans l'amiante (cet n° 91 du CNT du 20.12.2007 en exécution de l'accord interprofessionnel du 02.02.2007)

- a) les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de **56 ans** :

- avoir été au service d'employeurs pendant au moins 33 ans, dont 20 ans travail de nuit (au sens de la CCT-CNT n°46).
- Soit pouvoir justifier une carrière professionnelle de 40 ans, dont 78 journées de travail sont prestées avant son 17^{ième} anniversaire (soit avoir payé les cotisations ONSS entières, soit

op de datum waarop hun rustpensioen ingang vindt ;

- de werklieden en werksters moeten bovendien op het ogenblik van ontslag voldoen aan minstens één van volgende anciënniteitsvoorwaarden :

- a) werknemers die de leeftijd van **58jaar** bereikt hebben:

Tôt en met 31/12/2009

- minstens 35 jaar in loondienst gewerkt hebben (30 jaar voor de vrouwelijke werknemers)

Vanaf 01/01/2010

- minstens 37 jaar in loondienst gewerkt hebben (33 jaar voor vrouwelijke werknemers)
- minstens 35 jaar in loondienst zijn voor werknemers met verminderde arbeidsgeschiktheid (**medisch brugpensioen**), die ofwel erkend zijn als andersvaliden, ofwel kampen met ernstige lichamelijke problemen ofwel gewerkt hebben in de productie van asbestmaterialen (cao nr 91 van 20.12.2007 van de NAR ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 02.02.2007)

- a) werknemers die de leeftijd van **56 jaar** bereikt hebben:

- minstens 33 jaar in loondienst gewerkt hebben, waarvan 20 jaar nachtarbeid (in de zin van NAR-CAO nr.46).
- ofwel een beroepsverleden van 40 jaar kunnen bewijzen, waarvan 78 arbeidsdagen gepresteerd zijn voor zijn/haar 17^{de} verjaardag (hetzij met volledige RSZ-bijdragen hetzij

avoir travaillé comme apprenti) et ce au sens de la CCT du CNT n° 92 du 20.12.2007 en exécution de l'accord interprofessionnel du 02.02.2007.

a) les ouvriers et ouvrières ayant atteint l'âge de **60 ans**

- avoir été au service d'employeurs pendant au moins 30 ans. (une ouvrière femme doit pouvoir démontrer une historique professionnelle de 26 ans)

Article 3.

§1. L'employeur peut obtenir, par l'intermédiaire du Fonds Social des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes, le remboursement:

1° de l'indemnité complémentaire ;

2° des différentes cotisations solidaires mensuelles qui sont dues en raison de la prépension.

§2. Pour assurer le remboursement des montants visés au §1. de cet article, le Fonds Social des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes dispose de 0,07 % de la cotisation fixée en exécution du prescrit de l'article 7 de ses statuts.

Article 4.

Les modalités d'application pratique pour l'exécution de la présente convention collective de travail seront élaborées par le conseil d'administration du Fonds Social du secteur.

als leerling) en dit in de zin van de CAO nr 92 van de NAR van 20.12.2007 ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 02.02.2007.

a) werknemers die de leeftijd van **60jaar** bereikt hebben

- minstens 30 jaar in loondienst gewerkt hebben. Een vrouwelijke werknemster moet een beroepsverleden van 26 jaar kunnen voorleggen

Artikel3.

§1. De werkgever kan, door tussenkomst van het Sociaal Fonds voor de Ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, de terugbetaling bekomen van:

1° de aanvullende vergoeding;

2° de verschillende maandelijkse hoofdelijke werkgeversbijdragen die verschuldigd zijn uit hoofde van het brugpensioen.

§2. Om de terugbetaling van de bedragen, voorzien in §1. van dit artikel te waarborgen, beschikt het Sociaal Fonds voor de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten over een percentage van 0,07 % van de vastgestelde bijdrage, ter uitvoering van het bepaalde in artikel 7 van zijn statuten.

Artikel 4.

De praktische modaliteiten voor de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen uitgewerkt worden door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds van de sector.

CHAPITRE III. *Durée de validité*

Article 5.

§1 La présente convention collective de travail remplace la cet du 28.06.2007 (AR 11.03.2008 - MB 18.04.2008) concernant la prépension conventionnelle dans le sous-secteur des entreprises de déménagement, de garde-meubles et leurs activités connexes.

§2, Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009 et cesse de produire ses effets le 30.06.2009

HOOFDSTUKIII. *Geldigheidsduur*

Artikel 5.

§ 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de cao van 28.06.2007 (KB 11.03.2008 - BS 18.04.2008) betreffende het conventioneel brugpensioen in de subsector voor verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

§2. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 30.06.2009.