

Commission paritaire du transport et de la logistique'

Convention collective de travail du 16 décembre 2008 - Avantages octroyés par le "Fonds social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur"

CHAPITRE I. - Champ d'application

Art. 1.

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la WM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « ouvriers » on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. - Cadre juridique

Art. 2. La présente convention collective de travail est en exécution de l'article 6 de la convention collective de travail du 20 mai 2003 instituant un "Fonds social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur"

CHAPITRE III. - Bénéficiaires et modalités d'octroi et de paiement

Allocations complémentaires de chômage

Art. 3. Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er ont droit à partir de l'entrée en application de la présente convention collective de travail, pour

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2008 - Voordelen die worden toegekend door het "Sociaal Fonds voor taxiondernemingen en de diensten voor het verhuur van voertuigen met chauffeur"

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Art. 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werklieden.

§ 2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de WM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met « werklieden » bedoelt men de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. - Juridisch kader

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is een uitvoering van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2003 tot oprichting van het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor het verhuur van voertuigen met chauffeur"

HOOFDSTUK III. - Begunstigden en toekenninas- en uitkerinasmodaliteiten

Aanvullende werkloosheidsuitkeringen

Art.3 De bij artikel 1 bedoelde werklieden en werksters hebben vanaf de inwerkingtreding van

14006 - 16.12.08 - 15

chaque jour de chômage prévu à l'article 28quater de la loi du 10 mars 1990 sur le contrat de travail (suspension totale de l'exécution du contrat ou instauration de la convention ou instauration d'un régime de travail à temps réduit), à l'allocation prévue à l'article 4 de la présente convention collective de travail et ce, pour un maximum de trente jours par année civile, pour autant qu'ils remplissent les conditions suivantes :

- être en chômage par manque de travail du fait de causes économiques;
- être au service de l'employeur au moment du chômage;
- bénéficier des allocations de chômage en application de la législation sur l'assurance-chômage.

Art. 4. Le montant de l'allocation complémentaire de chômage est fixé à 1,98 EUR par journée de chômage avec un maximum de 59,40 EUR par année civile.

Allocation en cas d'incapacité de travail

Art. 5. Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er ont droit, après soixante jours au moins d'incapacité ininterrompue de travail pour cause de maladie, d'accident ou d'accident du travail, à l'exception de l'incapacité de travail pour cause de maladie professionnelle, à une allocation complémentaire aux indemnités de l'assurance maladie-invalidité, pour autant qu'ils remplissent les conditions suivantes :

- bénéficier des indemnités primaires d'incapacité de travail de l'assurance maladie-invalidité en application de la législation en la matière ou des indemnités prévues par la loi sur les accidents du travail;
- au moment où survient l'incapacité, être au service d'un employeur visé à l'article 1er.

Art. 6. Le montant forfaitaire de l'allocation visée à l'article 5 est fixé par ouvrier et ouvrière comme suit :

- 22,31 EUR après les 60 premiers jours d'incapacité ininterrompue;
- 34,71 EUR en plus après les 120 premiers jours d'incapacité ininterrompue;
- 38,42 EUR en plus après les 180 premiers jours d'incapacité ininterrompue;
- 42,14 EUR en plus après les 240 premiers jours d'incapacité ininterrompue.

L'application du présent article ne peut donner lieu au maximum qu'à l'octroi d'une allocation globale de 137,58 EUR par ouvrier ou ouvrière, par période de douze mois, à compter du premier jour

deze collectieve arbeidsovereenkomst voor elke werkloosheidsdag voorzien in artikel 28quater van de wet van 10 maart 1990 op de arbeidsovereenkomst (volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst of invoering van de overeenkomst of invoering van een regeling van gedeeltelijke arbeid), recht op de bij artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene uitkering en dit ten belope van maximum dertig dagen per kalenderjaar, voor zover ze de volgende voorwaarden vervullen:

- werkloos zijn door gebrek aan werk ten gevolge van economische redenen;
- op het ogenblik der werkloosheid in dienst van de werkgever zijn;
- gerechtigd zijn op de werkloosheidsuitkeringen bij toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering.

Art. 4. Het bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkering wordt vastgesteld op 1,98 EUR per werkloosheidsdag met een maximum van 59,40 EUR per kalenderjaar.

Vergoeding bij arbeidsongeschiktheid

Art. 5. De in artikel 1 bedoelde werklieden en werksters hebben, na ten minste zestig dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval of arbeidsongeval, met uitsluiting van de arbeidsongeschiktheid wegens beroepsziekte, recht op een bijslag welke de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering aanvult, voorzover zij volgende voorwaarden vervullen:

- gerechtigd zijn op de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering in toepassing van de wetgeving ter zake of op de vergoedingen voorzien in de arbeidsongevallenwet;
- op het ogenblik waarop de ongeschiktheid zich voordoet, in dienst zijn van een in artikel 1 bedoelde werkgever.

Art. 6. Het forfaitaire bedrag van de bij artikel 5 bedoelde bijslag wordt per werkmans en werkster als volgt vastgesteld:

- 22,31 EUR na de eerste 60 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
- 34,71 EUR meer na de eerste 120 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
- 38,42 EUR meer na de eerste 180 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
- 42,14 EUR meer na de eerste 240 dagen ononderbroken ongeschiktheid.

De toepassing van dit artikel kan maximum slechts aanleiding geven tot de toekenning van een globale

de l'incapacité.

Au-delà de cette période de douze mois, l'incapacité n'est plus indemnisée. La rechute est considérée comme faisant partie intégrante de l'incapacité de travail précédente si elle survient dans les douze premiers jours ouvrables suivant la fin de cette période d'incapacité de travail.

Allocation sociale supplémentaire

Art. 7. Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1 er qui depuis au moins un an, sont membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs fédérées au niveau national, ont droit à une allocation sociale supplémentaire pour autant qu'ils soient inscrits au 30 septembre de l'année concernée sur les listes du personnel d'un employeur de la catégorie ONSS 068.

Prime de fidélité

Art. 8- Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er qui depuis au moins un an, sont membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs au niveau national, ont droit à une prime de fidélité pour autant qu'ils soient inscrits au 30 septembre de l'année concernée sur les listes du personnel d'un employeur de la catégorie ONSS 068.

Art. 9. L'indemnité visée à l'article 7 et 8 s'élève ensemble à :
pour 2005 : 110 EUR par an.
à partir 2006 : 115 EUR par an.
Les modalités de paiement sont établies par le fonds social du secteur.

Allocation en cas de retrait définitif du certificat de sélection médicale

Art. 10. Les chauffeurs qui sont en service depuis au moins cinq ans dans la même entreprise ont droit à une indemnité en cas de retrait définitif de leur attestation de sélection médicale.
Ce montant est fixé à 500 EUR.
Le remboursement s'effectue sur présentation d'une preuve du retrait définitif du certificat de sélection médicale ainsi que d'une preuve d'emploi d'au moins 5 ans dans la même entreprise.

Prime de départ

Art. 11. Aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 1 er occupés à temps plein et atteignant l'âge de la

bijslag van 137,58 EUR per werkmán of werkster per période van twaalf maanden, vanaf de eerste dag van de ongeschiktheid.

Na deze période van twaalf maanden wordt de ongeschiktheid niet langer vergoed. Het hervallen moet worden beschouwd als integraal deel uitmakend van de vorige arbeidsongeschiktheid indien dat zich voordoet binnen de eerste twaalf werkdagen volgend op het einde van deze période van arbeidsongeschiktheid.

Aanvullende sociale uitkering

Art. 7. De bij artikel 1 bedoelde werklíeden en werksters die gedurende minstens een jaar, lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die op nationaal niveau verbonden zijn, hebben recht op een aanvullende sociale uitkering op voorwaarde dat ze op 30 september van het betreffende jaar ingeschreven zijn op de personeelslijsten van een werkgever uit de RSZ-categorie 068.

Getrouwheidspremie

Art. 8. De werklíeden en werksters bedoeld in artikel 1, die gedurende minstens een jaar lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die op nationaal niveau verbonden zijn, hebben recht op een getrouwheidspremie op voorwaarde dat ze op 30 september van het betreffende jaar ingeschreven zijn op de personeelslijsten van een werkgever uit de RSZ-categorie 068.

Art. 9. De vergoeding bedoeld in artikel 7 en 8 is samen:
Voor 2005: 110 EUR per jaar.
Vanaf 2006: 115 EUR per jaar.
De uitbetalingsmodaliteiten worden bepaald door het sociaal fonds van de sector.

Vergoeding definitief verval attest medische schilling

Art. 10. De chauffeurs die vijf jaar in dienst zijn binnen een zelfde bedrijf hebben recht op een premie, indien het attest van medische schiffing definitief vervalt.
Dit bedrag wordt bepaald op 500 EUR.
De terugbetaling geschiedt na voorlegging van bewijs van definitief verval van de medische schiffing en een bewijs van tewerkstelling van minimum 5 jaar in dezelfde onderneming.

Afscheidspremie

Art. 11. Aan de werklíeden en werksters bedoeld in

pension, ainsi qu'à ceux qui sont admis à la prépension, est attribuée une prime de départ d'un montant de 50 EUR par 5 années d'ancienneté ininterrompues dans le secteur.

Cette prime n'est payée qu'une seule fois sur présentation d'une ou de plusieurs attestations d'ancienneté.

Allocation en cas de décès

Art. 12. En cas de décès d'un ouvrier ou d'une ouvrière occupé activement dans une entreprise de taxis ou de location de voitures avec chauffeur et n'ayant pas encore atteint l'âge légal de la pension, il est octroyé une allocation de 49,58 EUR au conjoint survivant ou à la personne qui peut prouver qu'elle a supporté les frais de funérailles de l'ouvrier ou l'ouvrière mentionné ci-dessus.

Indemnité d'uniforme

Art. 13. Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1^{er} et travaillant chez un employeur de la catégorie ONSS 068, qui peuvent justifier 200 jours de travail à temps plein par an entre le 1^{er} juillet de l'année qui précède l'année à laquelle se rapporte l'indemnité d'uniforme et le 30 juin de l'année à laquelle se rapporte l'indemnité d'uniforme, ont droit à une indemnité forfaitaire pour uniforme. Cette indemnité s'élève à 123,95 EUR par an. Pour les travailleurs bénéficiant d'une diminution de carrière d'1/5^{ème} à concurrence d'un jour par semaine ou deux demi-jours (découlant de la Convention collective de travail du Conseil National du Travail n° 77 BIS du 19 décembre 2001 remplaçant la convention collective n°. 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière, modifiée par la convention collective de travail n°. 77 TER du 10 juillet 2002), les journées de la diminution de carrière sont considérées comme assimilées à des jours à temps plein pour le calcul des 200 jours de travail à temps plein.

Le travailleur doit présenter les preuves nécessaires à cet effet.

Les modalités de paiement seront établies par le fonds social du secteur.

Intervention forfaitaire dans le coût de formation de chauffeurs de taxis

Art. 14.

Une intervention forfaitaire de 500 Euros sur le coût de formation est octroyée, par candidat-

artikel 1 met volledige dienstbetrekking en die de pensioengerechtigde leeftijd bereiken, evenals deze die töt het brugpensioen zijn toegelaten, een afscheidspremie toegekend ten bedrage van 50 EUR per 5 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector.

Deze premie wordt slechts eenmaal uitbetaald op voorlegging van één of meerdere anciënniteitsattesten.

Vergoeding bij overlijden

Art. 12. Bij overlijden van een werkmán of werkster die actief zijn tewerkgesteld in een taxionderneming of onderneming voor de verhuur van voertuigen met chauffeur en die nog niet de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt, wordt een vergoeding van 49,58 EUR toegekend aan de overblijvende echtgenoot of aan de persoon die kan bewijzen dat hij de begrafeniskosten van de hierboven vermelde werkmán of werkster heeft gedragen.

Uniformvergoeding

Art. 13. De werklíeden en werksters bedoeld in artikel 1 en tewerkgesteld bij een werkgever uit de RSZ-categorie 068, die 200 voltijdse arbeidsdagen per jaar bewijzen tussen 1 juli van het jaar voorafgaande aan het jaar waarop de uniformvergoeding betrekking heeft en 30 juni van het jaar waarop de uniformvergoeding betrekking heeft, hebben recht op een forfaitaire uniformvergoeding.

Deze vergoeding bedraagt 123,95 EUR per jaar.

Voor werknemers die genieten van 1/5^{de}-loopbaanvermindering ten belope van 1 dag per week of 2 halve dagen (voortvloeiend uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad Nr. 77 BIS van 19 december 2001 töt vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst Nr. 77 van 14 februari 2001 töt invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst Nr. 77 TER van 10 juli 2002) worden de dagen van loopbaanvermindering aanzien als gelijkgesteld aan voltijdse dagen ter berekening van de 200 voltijdse arbeidsdagen. De werknemer dient hiervoor de nodige bewijzen te leveren. De uitbetalingsmodaliteiten worden bepaald door het sociaal fonds van de sector.

Forfaitaire tussenkomst in de opleidingskost van taxichauffeurs

Art. 14.

Een forfaitaire tussenkomst van 500 Euro in de

chauffeur de taxis formé, aux employeurs qui organisent une formation pour chauffeurs de taxis agréée par le Fonds Social.

Cette intervention forfaitaire est octroyée pour autant que le candidat chauffeur soit toujours occupé chez le même employeur après 6 mois. Elle est uniquement d'application pour la formation de travailleurs qui n'ont pas été inscrits comme chauffeur de taxis dans la commission paritaire du transport et de la logistique au cours des 5 années qui précèdent leur engagement.

Pour la formation de chauffeurs de taxis engagés à temps partiel, l'intervention est proratisée.

Les entreprises doivent avoir obtenu une agrégation préalable du Fonds Social. Les conditions d'agrégation sont fixées par le Comité de Gestion du Fonds Social.

Art. 15

Une intervention forfaitaire de 500 Euros sur les frais encourus pendant la formation est octroyée aux travailleurs occupés comme chauffeur de taxis qui ont suivi la formation mentionnée à l'article 14 pour autant qu'ils soient toujours occupés chez le même employeur après 6 mois.

Elle est uniquement d'application pour la formation de travailleurs qui n'ont pas été inscrits comme chauffeur de taxis dans la commission paritaire du transport et de la logistique au cours des 5 années qui précèdent leur engagement.

L'intervention forfaitaire est proratisée pour les chauffeurs de taxis concernés qui sont occupés à temps partiel.

Dispositions communes

Art. 16. Les allocations visées aux articles 3 et 5 ci-avant sont payées directement par les employeurs à leurs ouvriers et ouvrières par mois et à la première paye suivant le mois au cours duquel les ouvriers et ouvrières ont droit à ces allocations. Les employeurs peuvent en obtenir le remboursement auprès du fonds suivant les modalités fixées par le conseil d'administration. L'allocation visée aux articles 7 et 8 est payée par les organisations représentatives des travailleurs représentées à la Commission paritaire du transport et de la logistique qui en obtiennent le remboursement auprès du fonds.

La prime visée à l'article 10, 11 et 12 est payée directement par l'employeur qui peut en obtenir le remboursement auprès du fonds sur présentation des attestations nécessaires.

Y
opleidingskost wordt verleend, per kandidaat-taxichauffeur die opgeleid wordt, aan de werkgevers die een door het Sociaal Fonds erkende opleiding voor taxichauffeurs organiseren. Deze forfaitaire tussenkomst wordt slechts verleend voorzover de kandidaat-taxichauffeur nog tewerkgesteld is bij dezelfde werkgever na 6 maanden. Zij is enkel van toepassing voor de opleiding van werklieden die niet ingeschreven werden in het paritair comité van het vervoer en de logistiek als taxichauffeur in de loop van de 5 jaren die aan hun aanwerving voorafgaan.

Voor deeltijds aangeworven taxichauffeurs wordt de forfaitaire tussenkomst gepronotiseerd.

De bedrijven moeten vooraf een erkenning verkregen hebben van het Sociaal Fonds. De erkenningsvoorwaarden worden door de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds vastgelegd.

Art. 15

Een forfaitaire tussenkomst van 500 Euro in de kosten opgelopen tijdens de opleiding, wordt verleend aan de werklieden die tewerkgesteld worden als taxichauffeur, die de in artikel 14 omschreven opleiding gevolgd hebben en nog steeds tewerkgesteld zijn bij dezelfde werkgever na 6 maanden.

Zij is enkel van toepassing voor de opleiding van werklieden die niet ingeschreven werden in het paritair comité van het vervoer en de logistiek als taxichauffeur in de loop van de 5 jaren die aan hun aanwerving voorafgaan.

De forfaitaire tussenkomst wordt gepronotiseerd voor de betrokken taxichauffeurs die deeltijds tewerkgesteld worden

Gemeenschappelijke bepalingen

Art. 16. De in voormelde artikelen 3 en 5 bedoelde uitkeringen worden rechtstreeks door de werkgevers aan hun werklieden en werksters betaald per maand en bij de eerste loonbetaling volgend op de maand in de loop waarvan de werklieden en werksters op deze uitkeringen recht hebben. De werkgevers kunnen de terugbetaling ervan bekomen bij het fonds overeenkomstig de door de raad van beheer bepaalde modaliteiten. De in artikelen 7 en 8 bedoelde uitkering wordt betaald door de representatieve werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek die de terugbetaling ervan bekomen van het fonds. De in artikel 10, 11, en 12 bedoelde premie wordt rechtstreeks betaald door de werkgever die de

L'indemnité et les interventions visées à l'article 13, 14 et 15 sont payées par le fonds suivant les modalités fixées par le conseil d'administration.

Art. 17. Le conseil d'administration du fonds détermine la date et les modalités de paiement des allocations accordées par le fonds; en aucun cas le paiement des allocations ne peut dépendre des versements des cotisations patronales dues au fonds.

Art. 18. Les conditions d'octroi des allocations accordées par le fonds, de même que le montant de celles-ci, peuvent être modifiés sur proposition du conseil d'administration et après consultation des membres de la Commission paritaire du transport et de la logistique représentant les employeurs et les travailleurs du secteur des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur par convention collective de travail de la Commission paritaire du transport et de la logistique, rendue obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE V. - Remplacement

Art. 19. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 18 décembre 2007 concernant les avantages octroyés par le "Fonds social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur".

CHAPITRE V. - Durée de validité

Art. 20. La présente convention collective de travail sort ses effets au 1^{er} janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception des articles 14 et 15 qui cessent d'être vigueurs au premier janvier 2011.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire du transport et de la logistique, qui en informera sans délai les parties concernées.

Le délai de trois mois prend cours à partir de l'envoi de ladite lettre recommandée.

terugbetaling ervan kan bekomen bij het fonds op voorlegging van de nodige attesten.

De in artikel 13,14 en 15 bedoelde vergoeding en tussenkomsten worden betaald door het fonds overeenkomstig de door de raad van beheer bepaalde modaliteiten.

Art. 17. De raad van beheer van het fonds bepaalt de datum en de modaliteiten van betaling van de door het fonds toegekende uitkeringen, in geen geval mag de betaling van de uitkeringen afhankelijk zijn van de stortingen van de aan het fonds verschuldigde werkgeversbijdragen.

Art. 18. De voorwaarden van toekenning van door het fonds verleende uitkeringen evenals het bedrag van deze laatsten kunnen gewijzigd worden op voorstel van de raad van beheer en na raadpleging van de leden van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek die de werkgevers en de werknemers van de sector van de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur vertegenwoordigen, bij collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

HOOFDSTUK IV. - Vervanging

Art. 19. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2007 betreffende de voordelen welke worden toegekend door het "Sociaal Fonds van de taxiondernemingen en de diensten voor het verhuur van voertuigen met chauffeur".

HOOFDSTUK V. - Geldigheidsduur

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikels 14 en 15 die niet meer van kracht zijn vanaf 1 januari 2011.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van de verzending van bovengenoemde aangetekende brief.