

## **PARITAIR COMITE VOOR HET VERVOER EN DE LOGISTIEK**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009

Collectieve arbeidsovereenkomst töt invoering van een prestatieblad in de ondernemingen die ongeregeld vervoer verzekeren

### **HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied**

#### Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregeld vervoer verrichten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationale geregelde diensten over lange afstand.

§ 3. Met "rijdend personeel" worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.

### **HOOFDSTUK II - Prestatieblad**

#### Artikel 2

§ 1. In de ondernemingen die ongeregeld vervoer verzekeren wordt een prestatieblad ingevoerd voor die prestaties die vergoed worden volgens de loon- en arbeidsvoorwaarden van toepassing in de

## **COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE**

Convention collective de travail du 4 mai 2009

Convention collective de travail instaurant une feuille de prestations dans les entreprises qui effectuent des services occasionnels

### **CHAPITRE I - Champ d'application**

#### Article 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises effectuant des services occasionnels ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services.

§ 2. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition de services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

§ 3. Par « membres du personnel roulant » on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant.

### **CHAPITRE II - Feuille de prestations**

#### Article 2

§ 1. Une feuille de prestations est instaurée dans les entreprises qui effectuent des services occasionnels pour les prestations qui sont rémunérées selon les conditions salariales et de travail applicables au sous-

subsector van het ongeregeld vervoer (140.03).

§ 2. Het prestatieblâd wordt maandelijks aan het lid van het rijdend personeel overhandigd.

#### Artikel 3

Het prestatieblâd waarvan sprake in artikel 2, dient de minimale vermeldingen van het maandelijks aan het sociaal secretariaat over te maken document voor de loonberekening te bevatten, nl.:

- de période van referentie;
- de identificatie van de werkgever;
- de naam en de voornaam van de werknemer;
- de anciënniteit in het bedrijf van de werknemer;
- de dag en de datum van de dagelijkse prestaties;
- de aard en de duur van de dagelijkse prestaties
- de gelijkstellingen en afwezigheden zoals ziekte, arbeidsongeval, tijdelijke werkloosheid, verlofperiode, klein verlet, feestdag, inhaalrust zondagwerk, enz.;
- de eventuele opmerkingen;
- de opmaakdatum van het prestatieblâd.

#### Artikel 4

Het prestatieblâd wordt in minimum 2 exemplaren opgesteld : één bestemd voor het rijdend personeel en één bestemd voor de werkgever.

#### Artikel 5.

Het prestatieblâd dient bewaard te worden gedurende de période voorzien in het Koninklijk Besluit van 8 augustus 1980 betreffende het bijhouden van sociale documenten.

secteur des services occasionnels (140.03).

§ 2. La feuille de prestations est remise chaque mois au membre du personnel roulant.

#### Article 3

La feuille de prestations dont question à l'article 2, doit contenir les mentions minimales du document à transmettre mensuellement au secrétariat social pour le calcul du salaire, à savoir :

- la période de référence ;
- l'identification de l'employeur ;
- le nom et le prénom du travailleur ;
- l'ancienneté du travailleur dans l'entreprise;
- le jour et la date des prestations journalières ;
- la nature et la durée des prestations journalières ;
- les assimilations et absences comme maladie, accident de travail, chômage temporaire, période de vacances, petit chômage, jour férié, repos compensatoire travail dominical, etc. ;
- les remarques éventuelles ;
- la date d'établissement de la feuille de prestations.

#### Article 4

La feuille de prestations est rédigée en minimum 2 exemplaires : un destiné au personnel roulant et un destiné à l'employeur.

#### Article 5

La feuille de prestations doit être conservée pendant la période prévue par l'Arrêté Royal du 8 août 1980 relatif à la tenue des documents sociaux.

### **HOOFDSTUK III - GELDIGHEIDSDUUR**

#### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Elk der ondertekenende partijen kan hieraan evenwel een einde stellen mits betekening van een opzegging van 3 maanden per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

### **CHAPITRE III - Durée de validité**

#### **Article 7**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.