

## **Commission paritaire du transport et de la logistique**

**Convention collective de travail du 15 juin 2009 - Avantages octroyés par le "Fonds social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur"**

### CHAPITRE I. - Champ d'application

#### **Art. 1.**

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la WM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « ouvriers » on entend les ouvriers et ouvrières.

### CHAPITRE II. - Cadre juridique

**Art. 2.** La présente convention collective de travail est en exécution de l'article 6 de la convention collective de travail du 20 mai 2003 instituant un "Fonds social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur" et remplace la convention collective de travail du 19 décembre 2005 concernant les avantages octroyés par le "Fonds social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur".

## **Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2009 - Voordelen die worden toegekend door het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur"**

### HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

#### **Art. 1.**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werklieden.

§ 2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de WM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met « werklieden » bedoelt men de werklieden en werksters.

### HOOFDSTUK II. - Juridisch kader

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is een uitvoering van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2003 tot oprichting van het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor verhuur van voertuigen met chauffeur" en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2005 betreffende de voordelen welke worden toegekend door het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur".

### CHAPITRE III. - Bénéficiaires et modalités d'octroi et de paiement

#### **Allocations complémentaires de chômage**

**Art. 3.** Les ouvriers visés à l'article 1 er ont droit à partir de l'entrée en application de la présente convention collective de travail, pour chaque jour de chômage prévu à l'article 28quater de la loi du 10 mars 1990 sur le contrat de travail (suspension totale de l'exécution du contrat ou instauration de la convention ou instauration d'un régime de travail à temps réduit), à l'allocation prévue à l'article 4 de la présente convention collective de travail et ce, pour un maximum de trente jours par année civile, pour autant qu'ils remplissent les conditions suivantes :

- être en chômage par manque de travail du fait de causes économiques;
- être au service de l'employeur au moment du chômage;
- bénéficiaire des allocations de chômage en application de la législation sur l'assurance-chômage.

**Art. 4.** Le montant de l'allocation complémentaire de chômage est fixé à 2 EUR par journée de chômage avec un maximum de 60 EUR par année civile.

#### **Allocation en cas d'incapacité de travail**

**Art. 5.** Les ouvriers visés à l'article 1 er ont droit, après soixante jours au moins d'incapacité ininterrompue de travail pour cause de maladie, d'accident ou d'accident du travail, à l'exception de l'incapacité de travail pour cause de maladie professionnelle, à une allocation complémentaire aux indemnités de l'assurance maladie-invalidité, pour autant qu'ils remplissent les conditions suivantes :

- bénéficiaire des indemnités primaires d'incapacité de travail de l'assurance maladie-invalidité en application de la législation en la matière ou des indemnités prévues par la loi sur les accidents du travail;
- au moment où survient l'incapacité, être au service d'un employeur visé à l'article 1 er.

**Art. 6.** Le montant forfaitaire de l'allocation visée à l'article 5 est fixé par ouvrier et ouvrière comme suit :

- 25 EUR après les 60 premiers jours d'incapacité ininterrompue;
- 35 EUR en plus après les 120 premiers jours

### HOOFDSTUK III. - Beunstiqden en toekennings- en uitkeringsmodaliteiten

#### **Aanvullende werkloosheidsuitkeringen**

**Art.3** De bij artikel 1 bedoelde werklieden hebben vanaf de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst voor elke werkloosheidsdag voorzien in artikel 28quater van de wet van 10 maart 1990 op de arbeidsovereenkomst (volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst of invoering van de overeenkomst of invoering van een regeling van gedeeltelijke arbeid), recht op de bij artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene uitkering en dit ten belope van maximum dertig dagen per kalenderjaar, voor zover ze de volgende voorwaarden vervullen:

- werkloos zijn door gebrek aan werk ten gevolge van economische redenen;
- op het ogenblik der werkloosheid in dienst van de werkgever zijn;
- gerechtigd zijn op de werkloosheidsuitkeringen bij toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering.

**Art. 4.** Het bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkering wordt vastgesteld op 2 EUR per werkloosheidsdag met een maximum van 60 EUR per kalenderjaar.

#### **Vergoeding bij arbeidsongeschiktheid**

**Art. 5.** De in artikel 1 bedoelde werklieden hebben, na ten minste zestig dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval of arbeidsongeval, met uitsluiting van de arbeidsongeschiktheid wegens beroepsziekte, recht op een bijslag welke de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering aanvult, voorzover zij volgende voorwaarden vervullen:

- gerechtigd zijn op de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering in toepassing van de wetgeving ter zake of op de vergoedingen voorzien in de arbeidsongevallenwet;
- op het ogenblik waarop de ongeschiktheid zich voordoet, in dienst zijn van een in artikel 1 bedoelde werkgever.

**Art. 6.** Het forfaitaire bedrag van de bij artikel 5 bedoelde bijslag wordt per werkmans en werkster als volgt vastgesteld:

- 25 EUR na de eerste 60 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
- 35 EUR meer na de eerste 120 dagen

d'incapacité ininterrompue;  
- 40 EUR en plus après les 180 premiers jours  
d'incapacité ininterrompue;  
- 45 EUR en plus après les 240 premiers jours  
d'incapacité ininterrompue.

L'application du présent article ne peut donner lieu  
au maximum qu'à l'octroi d'une allocation globale  
de 145 EUR par ouvrier ou ouvrière, par période  
de douze mois, à compter du premier jour de  
l'incapacité.

Au-delà de cette période de douze mois,  
l'incapacité n'est plus indemnisée. La rechute est  
considérée comme faisant partie intégrante de  
l'incapacité de travail précédente si elle survient  
dans les douze premiers jours ouvrables suivant la  
fin de cette période d'incapacité de travail.

### **Allocation sociale supplémentaire**

**Art. 7.** Les ouvriers visés à l'article 1er qui depuis  
au moins un an, sont membres d'une des  
organisations interprofessionnelles représentatives  
des travailleurs fédérées au niveau national, ont  
droit à une allocation sociale supplémentaire pour  
autant qu'ils soient inscrits au 30 septembre de  
l'année concernée sur les listes du personnel d'un  
employeur de la catégorie ONSS 068.

### **Prime de fidélité**

**Art. 8.** Les ouvriers visés à l'article 1er qui depuis  
au moins un an, sont membres d'une des  
organisations interprofessionnelles représentatives  
des travailleurs au niveau national, ont droit à une  
prime de fidélité pour autant qu'ils soient inscrits au  
30 septembre de l'année concernée sur les listes  
du personnel d'un employeur de la catégorie  
ONSS 068.

**Art. 9.** L'indemnité visée à l'article 7 et 8 s'élève  
ensemble à :  
pour 2005 : 110 EUR par an.  
à partir 2006 : 115 EUR par an.  
Les modalités de paiement sont établies par le  
fonds social du secteur.

### **Allocation en cas de retrait définitif du certificat de sélection médicale**

**Art. 10.** Les chauffeurs qui sont en service depuis  
au moins cinq ans dans la même entreprise ont  
droit à une indemnité en cas de retrait définitif de  
leur attestation de sélection médicale.

ononderbroken ongeschiktheid;  
- 40 EUR meer na de eerste 180 dagen  
ononderbroken ongeschiktheid;  
- 45 EUR meer na de eerste 240 dagen  
ononderbroken ongeschiktheid.

De toepassing van dit artikel kan maximum slechts  
aanleiding geven töt de toekenning van een globale  
bijslag van 145 EUR per werkmán of werkster per  
période van twaalf maanden, vanaf de eerste dag  
van de ongeschiktheid.

Na deze période van twaalf maanden wordt de  
ongeschiktheid niet langer vergoed. Het hervallen  
moet worden beschouwd als integraal deel  
uitmakend van de vorige arbeidsongeschiktheid  
indien dat zich voordoet binnen de eerste twaalf  
werkdagen volgend op het einde van deze période  
van arbeidsongeschiktheid.

### **Aanvullende sociale uitkering**

**Art. 7.** De bij artikel 1 bedoelde werklíeden die  
gedurende minstens een jaar, lid zijn van één van  
de representatieve interprofessionele  
werknemersorganisaties die op nationaal niveau  
verbonden zijn, hebben recht op een aanvullende  
sociale uitkering op voorwaarde dat ze op 30  
september van het betreffende jaar ingeschreven  
zijn op de personeelslijsten van een werkgever uit  
de RSZ-categorie 068.

### **Getrouwheidspremie**

**Art. 8.** De werklíeden bedoeld in artikel 1, die  
gedurende minstens een jaar lid zijn van één van  
de representatieve interprofessionele  
werknemersorganisaties die op nationaal niveau  
verbonden zijn, hebben recht op een  
getrouwheidspremie op voorwaarde dat ze op 30  
september van het betreffende jaar ingeschreven  
zijn op de personeelslijsten van een werkgever uit  
de RSZ-categorie 068.

**Art. 9.** De vergoeding bedoeld in artikel 7 en 8 is  
samen:  
Voor 2005: 110 EUR per jaar.  
Vanaf 2006: 115 EUR per jaar.  
De uitbetalingsmodaliteiten worden bepaald door  
het sociaal fonds van de sector.

### **Vergoeding definitief verval attest medische schifting**

**Art. 10.** De chauffeurs die vijf jaar in dienst zijn  
binnen een zelfde bedrijf hebben recht op een  
premie, indien het attest van medische schifting  
definitief verval.

Ce montant est fixé à 500 EUR.

Le remboursement s'effectue sur présentation d'une preuve du retrait définitif du certificat de sélection médicale ainsi que d'une preuve d'emploi d'au moins 5 ans dans la même entreprise.

### **Prime de départ**

**Art. 11.** Aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er occupés à temps plein et atteignant l'âge de la pension, ainsi qu'à ceux qui sont admis à la prépension, est attribuée une prime de départ d'un montant de 50 EUR par 5 années d'ancienneté ininterrompues dans le secteur.

Cette prime n'est payée qu'une seule fois sur présentation d'une ou de plusieurs attestations d'ancienneté.

### **Allocation en cas de décès**

**Art. 12.** En cas de décès d'un ouvrier occupé activement dans une entreprise de taxis ou de location de voitures avec chauffeur et n'ayant pas encore atteint l'âge légal de la pension, il est octroyé une allocation de 500 EUR au conjoint survivant ou à la personne qui peut prouver qu'elle a supporté les frais de funérailles de l'ouvrier mentionné ci-dessus.

### **Indemnité d'uniforme**

**Art. 13.** Les ouvriers visés à l'article 1er et travaillant chez un employeur de la catégorie ONSS 068 ont droit à une indemnité forfaitaire pour uniforme s'ils répondent aux conditions suivantes:

§ 1. S'ils peuvent justifier 200 jours de travail à temps plein par an entre le 1er juillet de l'année qui précède l'année à laquelle se rapporte l'indemnité d'uniforme et le 30 juin de l'année à laquelle se rapporte l'indemnité d'uniforme, ils ont droit à une indemnité forfaitaire pour uniforme qui s'élève à 130 EUR par an.

§ 2. S'ils ont été occupés à temps partiel durant la période de référence mentionnée au §1, le montant de l'indemnité forfaitaire est diminué au prorata du régime de travail. La condition de minimum 200 jours de travail prêté à justifier pour recevoir l'indemnité est également diminuée au prorata du régime de travail de l'ouvrier.

Les modalités de paiement seront établies par le fonds social du secteur.

Dit bedrag wordt bepaald op 500 EUR.

De terugbetaling geschiedt na voorlegging van bewijs van definitief verval van de medische schifting en een bewijs van tewerkstelling van minimum 5 jaar in dezelfde onderneming.

### **Afscheidspremie**

**Art. 11.** Aan de werklieden en werksters bedoeld in artikel 1 met volledige dienstbetrekking en die de pensioengerechtigde leeftijd bereiken, evenals deze die tót het brugpensioen zijn toegelaten, een afscheidspremie toegekend ten bedrage van 50 EUR per 5 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector.

Deze premie wordt slechts eenmaal uitbetaald op voorlegging van één of meerdere anciënniteitsattesten.

### **Vergoeding bij overlijden**

**Art. 12.** Bij overlijden van een werkmán die actief is tewerkgesteld in een taxionderneming of onderneming voor de verhuur van voertuigen met chauffeur en die nog niet de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt, wordt een vergoeding van 500 EUR toegekend aan de overblijvende echtgenoot of aan de persoon die kan bewijzen dat hij de begrafeniskosten van de hierboven vermelde werkmán heeft gedragen.

### **Uniformvergoeding**

**Art. 13.** De werklieden bedoeld in artikel 1 en tewerkgesteld bij een werkgever uit de RSZ-categorie 068, hebben recht op een forfaitaire uniformvergoeding volgens de volgende voorwaarden:

§1. Indien zij 200 voltijdse arbeidsdagen per jaar kunnen bewijzen tussen 1 juli van het jaar voorafgaande aan het jaar waarop de uniformvergoeding betrekking heeft en 30 juni van het jaar waarop de uniformvergoeding betrekking heeft, hebben zij recht op een forfaitaire uniformvergoeding van 130 EUR per jaar.

§2. Indien zij deeltijds tewerkgesteld werden gedurende de referentieperiode vermeld onder §1, dan wordt het bedrag van de forfaitaire uniformvergoeding verminderd naar evenredigheid van het arbeidsregime. De eis om minimum 200 arbeidsdagen te kunnen bewijzen om recht te hebben op de vergoeding wordt eveneens verminderd naar evenredigheid van het arbeidsregime van de werkmán.

De uitbetalingsmodaliteiten worden bepaald door

## **Intervention forfaitaire dans le coût de formation de chauffeurs de taxis**

### **Art. 14.**

Une intervention forfaitaire de 500 Euros sur le coût de formation est octroyée, par candidat-chauffeur de taxis formé, aux employeurs qui organisent une formation pour chauffeurs de taxis agréée par le Fonds Social.

Cette intervention forfaitaire est octroyée pour autant que le candidat chauffeur soit toujours occupé chez le même employeur après 6 mois. Elle est uniquement d'application pour la formation de travailleurs qui n'ont pas été inscrits comme chauffeur de taxis dans la commission paritaire du transport et de la logistique au cours des 5 années qui précèdent leur engagement.

Pour la formation de chauffeurs de taxis engagés à temps partiel, l'intervention est proratisée.

Les entreprises doivent avoir obtenu une agrégation préalable du Fonds Social. Les conditions d'agrégation sont fixées par le Comité de Gestion du Fonds Social.

### **Art. 15**

Une intervention forfaitaire de 500 Euros sur les frais encourus pendant la formation est octroyée aux travailleurs occupés comme chauffeur de taxis qui ont suivi la formation mentionnée à l'article 14 pour autant qu'ils soient toujours occupés chez le même employeur après 6 mois.

Elle est uniquement d'application pour la formation de travailleurs qui n'ont pas été inscrits comme chauffeur de taxis dans la commission paritaire du transport et de la logistique au cours des 5 années qui précèdent leur engagement.

L'intervention forfaitaire est proratisée pour les chauffeurs de taxis concernés qui sont occupés à temps partiel.

### **Dispositions communes**

**Art. 16.** Les allocations visées aux articles 3 et 5 ci-avant sont payées directement par les employeurs à leurs ouvriers et ouvrières par mois et à la première paye suivant le mois au cours duquel les ouvriers et ouvrières ont droit à ces allocations. Les employeurs peuvent en obtenir le remboursement auprès du fonds suivant les modalités fixées par le conseil d'administration.

het sociaal fonds van de sector.

## **Forfaitaire tussenkomst in de opleidingskost van taxichauffeurs**

### **Art. 14.**

Een forfaitaire tussenkomst van 500 Euro in de opleidingskost wordt verleend, per kandidaat-taxichauffeur die opgeleid wordt, aan de werkgevers die een door het Sociaal Fonds erkende opleiding voor taxichauffeurs organiseren.

Deze forfaitaire tussenkomst wordt slechts verleend voorzover de kandidaat-taxichauffeur nog tewerkgesteld is bij dezelfde werkgever na 6 maanden. Zij is enkel van toepassing voor de opleiding van werklieden die niet ingeschreven werden in het paritair comité van het vervoer en de logistiek als taxichauffeur in de loop van de 5 jaren die aan hun aanwerving voorafgaan.

Voor deeltijds aangeworven taxichauffeurs wordt de forfaitaire tussenkomst geprorateriseerd.

De bedrijven moeten vooraf een erkenning verkregen hebben van het Sociaal Fonds. De erkenningsvoorwaarden worden door de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds vastgelegd.

### **Art. 15**

Een forfaitaire tussenkomst van 500 Euro in de kosten opgelopen tijdens de opleiding, wordt verleend aan de werklieden die tewerkgesteld worden als taxichauffeur, die de in artikel 14 omschreven opleiding gevolgd hebben en nog steeds tewerkgesteld zijn bij dezelfde werkgever na 6 maanden.

Zij is enkel van toepassing voor de opleiding van werklieden die niet ingeschreven werden in het paritair comité van het vervoer en de logistiek als taxichauffeur in de loop van de 5 jaren die aan hun aanwerving voorafgaan.

De forfaitaire tussenkomst wordt geprorateriseerd voor de betrokken taxichauffeurs die deeltijds tewerkgesteld worden

### **Gemeenschappelijke bepalingen**

**Art. 16.** De in voormelde artikelen 3 en 5 bedoelde uitkeringen worden rechtstreeks door de werkgevers aan hun werklieden en werksters betaald per maand en bij de eerste loonbetaling volgend op de maand in de loop waarvan de werklieden en werksters op deze uitkeringen recht hebben. De werkgevers kunnen de terugbetaling

L'allocation visée aux articles 7 et 8 est payée par les organisations représentatives des travailleurs représentées à la Commission paritaire du transport et de la logistique qui en obtiennent le remboursement auprès du fonds.

La prime visée à l'article 10, 11 et 12 est payée directement par l'employeur qui peut en obtenir le remboursement auprès du fonds sur présentation des attestations nécessaires.

L'indemnité et les interventions visées à l'article 13, 14 et 15 sont payées par le fonds suivant les modalités fixées par le conseil d'administration.

**Art. 17.** Le conseil d'administration du fonds détermine la date et les modalités de paiement des allocations accordées par le fonds; en aucun cas le paiement des allocations ne peut dépendre des versements des cotisations patronales dues au fonds.

**Art. 18.** Les conditions d'octroi des allocations accordées par le fonds, de même que le montant de celles-ci, peuvent être modifiés sur proposition du conseil d'administration et après consultation des membres de la Commission paritaire du transport et de la logistique représentant les employeurs et les travailleurs du secteur des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur par convention collective de travail de la Commission paritaire du transport et de la logistique, rendue obligatoire par arrêté royal.

#### CHAPITRE V. - Remplacement

**Art. 19.** La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 18 décembre 2007 concernant les avantages octroyés par le "Fonds social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur".

#### CHAPITRE V. - Durée de validité

**Art. 20.** La présente convention collective de travail sort ses effets au 1<sup>er</sup> janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception des articles 14 et 15 qui cessent d'être vigueurs au premier janvier 2011.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance, par lettre recommandée adressée au président de la

ervan bekomen bij het fonds overeenkomstig de door de raad van beheer bepaalde modaliteiten. De in artikelen 7 en 8 bedoelde uitkering wordt betaald door de representatieve werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek die de terugbetaling ervan bekomen van het fonds. De in artikel 10,11 ,en 12 bedoelde premie wordt rechtstreeks betaald door de werkgever die de terugbetaling ervan kan bekomen bij het fonds op voorlegging van de nodige attesten. De in artikel 13,14 en 15 bedoelde vergoeding en tussenkomsten worden betaald door het fonds overeenkomstig de door de raad van beheer bepaalde modaliteiten.

**Art. 17.** De raad van beheer van het fonds bepaalt de datum en de modaliteiten van betaling van de door het fonds toegekende uitkeringen, in geen geval mag de betaling van de uitkeringen afhankelijk zijn van de stortingen van de aan het fonds verschuldigde werkgeversbijdragen.

**Art. 18.** De voorwaarden van toekenning van door het fonds verleende uitkeringen evenals het bedrag van deze laatsten kunnen gewijzigd worden op voorstel van de raad van beheer en na raadpleging van de leden van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek die de werkgevers en de werknemers van de sector van de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur vertegenwoordigen, bij collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

#### HOOFDSTUKIV. - Vervanging

**Art. 19.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2007 betreffende de voordelen welke worden toegekend door het "Sociaal Fonds van de taxiondernemingen en de diensten voor het verhuur van voertuigen met chauffeur".

#### HOOFDSTUK V. - Geldigheidsduur

**Art. 20.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikels 14 en 15 die niet meer van kracht zijn vanaf 1 januari 2011.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de

**Commission paritaire du transport et de la logistique, qui en informera sans délai les parties concernées.**  
**Le délai de trois mois prend cours à partir de l'envoi de ladite lettre recommandée.**

**logistiek, die zonder verwij de betrokken partijen in kennis zal stellen.**  
**De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van de verzending van bovengenoemde aangetekende brief.**