

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2009 betreffende de sociale programmatische 2009-2010 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten

*Hoofdstuk I. Toepassingsgebied*

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek behorend tot de subsector van het gemeenschappelijk personenvervoer over de weg en wiens activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij alsook op de ieden van hun rijdend personeel die aan de Luitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Onder "geregeld vervoer" wordt verstaan het personenvervoer venicht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC. ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebuikic vervoermiddelen. Dit vervoer wordt venicht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaakt en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met "rijdend personeel" worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke ieden van het rijdend personeel bedoeld.

*Hoofdstuk II. Maaltijdcheque*

Artikel 2, Vanaf 01/01/2009 stijgt de waarde van de patronale bijdrage in een maaltijdcheque met 1 euro,

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 3 juillet 2009 relative à la programmation sociale 2009-2010 pour le personnel roulant des exploitants de la VVM

*Chapitre 1er. Champ d'application*

Article 1er.

§ 1. Cette convention collective de travail est d'application aux employeurs qui relèvent de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, appartenant au sous-secteur du transport en commun de personnes par la route et dont l'activité est d'assurer des services réguliers pour le compte de la Vlaamse Vervoermaatschappij, ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services réguliers.

§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixes au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par "membres du personnel roulant" on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant.

(liapitrc IL (licque ix'pas

Article 2. A partir du 01/01/2009 la valeur de la cotisation patronale dans un chèque repas est augmentée d'un euro.

### *Hoofdstuk III Cadeaucheque*

**Artike! 3.** § 1. Vanaf 2010 wordt er op 1 januari jaarlijks aan de leden van het rijdend personeel een cadeaucheque ter waarde van 35 euro toegekend.

§ 2. De waarde van deze cadeaucheque wordt geprorateerd op basis van het tewerkstellingspercentage, telkens op 1 januari.

### *Hoofdstuk IV. Fietsvergoeding*

**Artikel 4.** § 1. Het lid van het rijdend personeel dat tenminste 5 km met de fiets aflegt voor het woon-werktraject (enkele rit) ontvangt een fietsvergoeding vanaf 01/07/09.

§ 2. De fiets dient als vervoermiddel gebruikt te worden voor het volledige woon-werktraject of een gedeelte van het woon-werktraject (voor of nadat een ander vervoermiddel wordt gebruikt).

§ 3. Deze vergoeding is gelijk aan 0,15 euro per kilometer.

§ 4. De fietsvergoeding wordt maandelijks betaald op basis van het aantal werkdagen dat de fiets wordt gebruikt, dus per werkdag.

§ 5. De fietsvergoeding kan niet gecumuleerd worden met andere vergoedingen voor dezelfde verplaatsing.

§ 6. De concrete toepassingsmodaliteiten worden verder uitgewerkt.

### *Hoofdstuk V Werkzekerheid*

**Artikel 5.** In onderling overleg zullen de nodige inspanningen geleverd worden om de werkzekerheid te waarborgen.

### *Hoofdstuk VI Invoeringsdatum en geldigheidsduur*

**Artikel 6.** § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf de artikelsgewijze vermelde datum, of bij ontstentenis hiervan, vanaf de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

### *Chapitre III Chèque cadeau*

**Article 3.** § 1. A partir de 2010 un chèque cadeau d'une valeur de 35 euro est octroyé chaque année au 1<sup>er</sup> janvier aux membres du personnel roulant.

§ 2. La valeur de ce chèque cadeau est proratisée en fonction du pourcentage de mise au travail, chaque fois au 1<sup>er</sup> janvier.

### *Chapitre IV. Indemnité vélo*

**Article 4.** § 1. Le membre du personnel roulant qui effectue au moins 5 km en vélo pour son trajet domicile-lieu du travail (trajet simple) reçoit une indemnité vélo à partir du 01/07/09.

§ 2. Le vélo doit être utilisé comme moyen de transport pour tout le trajet domicile-lieu du travail ou pour une partie du trajet domicile-lieu du travail (avant ou après qu'un autre moyen de transport ait été utilisé).

§ 3. Cette indemnité s'élève à 0,15 euro par kilomètre.

§ 4. L'indemnité vélo est payée mensuellement sur base du nombre de jours de travail effectifs pendant lesquels le vélo est utilisé, donc par jour ouvrable.

§ 5. L'indemnité vélo ne peut être cumulée avec d'autres indemnités pour le même déplacement.

§ 6. Les modalités d'application concrètes seront élaborées.

### *Chapitre V Garantie d'emploi*

**Article 5.** Les efforts nécessaires seront faits en concertation afin de garantir l'emploi.

### *Chapitre VI Entrée en vigueur et durée de validité*

**Article 6.** § 1. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir de la date mentionnée dans chaque article ou, à défaut, à partir de la date de signature de la présente convention collective de travail.

<p>§ 2. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>§ 3. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder vervrij de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.</p>	<p>§ 2. Elle est conclue à durée indéterminée.</p> <p>§ 3. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.</p>
--	---