

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2009 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van het bijzonder geregeld vervoer

*Hoofdstuk I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van bijzondere vormen van geregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van een geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 3. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

*Hoofdstuk II. ARAB-vergoeding*

Artikel 2, § 1. Vanaf 01/06/09 wordt het maandbedrag van de ARAB-vergoeding met 18 EUR verhoogd voor de werklieden die voltijds tewerkgesteld zijn en voor de werklieden die a rato van meer dan 25/38 tewerkgesteld zijn.

§ 2. Voor de werklieden die a rato van maximum 25/38 tewerkgesteld zijn, wordt het maandbedrag van de ARAB-vergoeding met 12 EUR verhoogd.

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 3 juillet 2009 relative aux conditions de travail et de rémunération du personnel roulant des services réguliers spécialisés

*Chapitre I. Champ d'application*

Article 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de services réguliers spécialisés ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'aux ouvriers affectés à l'exécution desdits services.

§ 2. Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus que 9 places (le chauffeur compris).

§ 3. Par ouvriers, on entend les ouvriers et les ouvrières.

*Chapitre II. Indemnité RGPT*

Article 2. § 1. A partir du 01/06/09 le montant mensuel de l'indemnité RGPT est augmenté de 18 EUR pour les ouvriers qui travaillent à temps plein et pour les ouvriers qui sont occupés dans un régime de travail de plus que 25/38.

§ 2. Pour les ouvriers qui sont occupés dans un régime de travail de maximum 25/38, le montant mensuel de l'indemnité RGPT est augmenté de 12 EUR.

§ 3. Vanaf 01/01/10 wordt het maandbedrag van de ARAB-vergoeding met 3 EUR verhoogd voor de werklieden die voltijds tewerkgesteld zijn en voor de werklieden die a rato van meer dan 25/38 tewerkgesteld zijn.

§ 4. Voor de werklieden die a rato van maximum 25/38 tewerkgesteld zijn, wordt het maandbedrag van de ARAB-vergoeding met 2 EUR verhoogd.

### *Hoofdstuk III Geschenkencheque*

Artikel 3. De werklieden die tewerkgesteld worden krachtens een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur en die als gevolg van de jaarlijkse vakantie geen recht hebben op de ARAB-vergoeding tijdens een bepaalde maand, hebben recht op een geschenkencheque ter waarde van het overeenstemmende bedrag van de verhogingen vermeld in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, die zal uitgerikt worden n.a.v. Sinterklaas of Kerstmis van het betrokken jaar, ongeacht of de werkmán op dat ogenblik nog in dienst is of niet.

### *Hoofdstuk IV. Geldigheidsduur*

Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk der ondertekende partijen kan hierna evenwel een einde stellen mits betekening van een opzegging van 3 maanden aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

§ 3. A partir du 01/01/10 le montant mensuel de l'indemnité RGPT est augmenté de 3 EUR pour les ouvriers qui travaillent à temps plein et pour les ouvriers qui sont occupés dans un régime de travail de plus que 25/38.

§ 4. Pour les ouvriers qui sont occupés dans un régime de travail de maximum 25/38, le montant mensuel de l'indemnité RGPT est augmenté de 2 EUR.

### *Chapitre III. Chèque cadeau*

Article 3. Les ouvriers qui sont occupés en vertu d'un contrat de travail à durée indéterminée et qui du fait des vacances annuelles n'ont pas droit à l'indemnité RGPT au cours d'un mois déterminé, ont droit à un chèque cadeau d'une valeur correspondante aux augmentations mentionnées à l'article 2 de la présente convention collective de travail. Ce chèque cadeau sera octroyé à l'occasion de Saint-Nicolas ou de Noël de l'année concernée, indépendamment du fait que l'ouvrier soit encore en service ou pas.

### *Chapitre IV. Durée de validité*

Article 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1er juin 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties signataires peut toutefois y mettre fin moyennant notification d'un préavis de 3 mois adressé au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.